



銀のたまご

VOL. 25

令和6年9月1日号



下校を見守る会員

特集 シルバー人材センターのしごと

＼ 高齢者が働くことに生きがいを感じ、地域社会に貢献する /
公益社団法人 成田市シルバー人材センター



特集

しごと① 通学路防犯広報啓発活動

地域の安全を見守る

パトロールを遂行

日々、子どもたちの安全を見守りながら、地域の皆さんにも「声掛け運動」を実施しています。

子どもたちを見守り続けて

安全を心掛けて

皆さんも青色回転灯をつけて「こちらは成田警察署です」と放送しながら走っている、通称「青パト」を見たことがあると思います。主に14時～18時頃に成田市内を6地域に分けて見回りしているほか、下総みどり学園や大栄みらい学園では下校時のスクールバス出発の見守りもしています。

子どもたちだけでなく、地域の方々へも声掛けを行い、安全・防犯への啓発活動が仕事となります。声掛け活動を行っている地域では犯罪の発生率が低い、という警察の発表もあり、「日々の活動が地域の安全につながる」との思いで取り組んでいます。

各地域を5人ずつで受け持ち、毎日2人組で見回りをします。公用車を使用するので、必ず始業前点検を行い、週初には「バッテリー、オイル、ウォッシュ液」等も点検し、洗車は毎日実施します。出発前には防犯事務所から「成田警察署管内の犯罪発生状況」県内・成田市内の交通事故発生状況」等その日の見回りでの注意事項の発表があり、それに応じた活動を行います。

警察車両のパトカーに類似している車両を使用することもあり法令遵守は絶対であり、講習と運転試験を経て「パトロール実施者証」が交付されています。



安全運転でいざ出発(天野茂会員)

正直、プレッシャーも…

「青パト」を運転するということには覚悟も必要です。

まず常に遵法で運転しなくてはならないからです。黄色信号ギリギリで交差点に進入したり、「止まれ」の停止線を少し越えたりする車を見かけることもあります。青パトではそんな運転は絶対に許されません。

また、安全確認も徹底しています。横断歩道や交差点、見通しの悪いカーブなども必ず2人で安全を確認しながら走行します。長年培った運転技術を生かし、その日のパート

ナーと協力して安全を徹底しなければなりません。しかし、この経験は

逆に普段の運転に確実に生きてきます。安全運転に対する意識はますます向上し、同乗する家族などから感心されるようになりました。

運転することや道路交通法に関心がある人であれば、向上心を持って技能訓練にもなり、いつまでも運転できるようになれると思います。

また余談ですが、長年住んでいても知らなかった地域の道も多く知ることができました。

大きなモチベーション

地域の安全と防犯に寄与している業務ではありますが、すぐに成果が出るものでもありません。現に毎日数件は盗難などの事件報告があります。

ですが、この業務に感謝してくれる住民の方々が確かにいます。

声掛けすると、子どもたちを含めたみなさんが手を振ってくれたり、お辞儀をしてくれたり、「ご苦労様です」とねぎらってくれることもあります。毎日パトロールを待っていてくれる小さな子どもと保護者や高齢者もいます。そんな様子や笑顔に触れると、「この仕事をやってよかった」という充実感があり、励み

なっています。

平成18年から続く「青パト」活動の歴史も感じます。せっかく根付いてきた地域貢献活動ですので、プライドを持って長く続けられるよう積み重ねていきたいものです。どこの自治体でもやれることではないのですから。(天野茂会員)



交通安全講習会に参加した会員

通学路防犯広報啓発活動(青パト)

子どもたちと地域の安全を守るために、活動と一緒にやりませんか

通学路防犯広報啓発活動は、青色回転灯を装備した車両で地域を見回りし、犯罪の抑止や子どもの見守り活動を行っています。現在、私たちの活動を支えてくれる新しい隊員を募集しています。



業務内容：青色回転灯パトロールカーに、それぞれ2人1組で乗車し、決められた地区内の防犯広報啓発活動を行います。土・日曜日・祝日および休校日を除く月8日程度の就業で、現在6地区30人の会員が就業しています。

資格：72歳までで普通自動車免許保持者

興味のある方は、
成田市シルバー人材センター (TEL0476-36-6161)
までお問い合わせください。

特集

しごと② シルバー・営繕班

縁の下の力持ち



客室の洗面所のタイルを磨く神藪会員

ANAクラウンプラザホテル成田では、営繕・清掃と調理補助の業務を人材派遣として提供しています。清掃業務は1日2名ずつ5時間、計4名のチームがシフト制で行い、翌日働くメンバーがスムーズに作業を始められるよう、準備や整理整頓を徹底しています。

客室の修繕や壁の補修、塗装なども担当しており、一部の業務が終わる頃には、また別の部屋で修繕が必要になることもあるため、常に新しい課題に取り組んでいます。日々、タイル磨きに最適な方法や洗剤の選定、清掃方法などを工夫し、経験を活かして空調や電気、給排水の修繕

も行っています。お客様が気付かないような細部まで心を込めて清掃を行い、快適に過ごしていただけるよう努めています。



信頼関係で結ばれたホテルスタッフと会員

会員からの声



吉田哲夫会員 神藪竹司会員

仕事をする際は、依頼を受けたホテルの信頼を裏切らないよう常に心掛けています。信頼関係が築かれることで、お客様に快適な宿泊体験を提供できると考えています。この仕事で特に印象に残っているのは、一人一人のお客様に常に対応できるよう、万全の準備やサービスを整える難しさを実感したことです。また、ホテルの客室管理担当者から「シルバーさんに依頼して良かった」と言われたときは、とても嬉しかったです。さらに、私たちの作業に関する提案を取り入れていただくことに、心から感謝をしています。

利用者からの声



ANAクラウンプラザホテル成田総支配人
ラッセル・シェパード

シルバー人材センターは、幅広い業種にわたる素晴らしい経験を私たちに提供してくれています。さらに労働市場が短期的な利益を重視する昨今、一貫性と安定性を重視し、信頼できるパフォーマンスをもたらしてくれます。会員さんとはオープンなコミュニケーションとパートナーシップが築かれ、皆さんの働きが成田エリア最高のホテルのひとつとして私たちの地位に表れていると思います。今後もより多くのサービス分野への進出に期待しています。

「将来のトレンドを注視し、それに合わせていく。変わるのに年齢は関係ない」

令和6年度定時総会を開催

成田市シルバー人材センターの令和6年度定時総会が、6月13日、赤坂ふれあいセンター大会議室において、委任状を含めた会員405名の出席のもと開催されました。

飯田幸雄理事長が議長を務め、令和5年度の事業報告及び令和6年度事業計画、収支予算書等4件の報告があり、その後、提出された2議案(令和5年度事業報告・決算承認の件、理事15名及び監事2名選任の件)については、原案のとおり可決されました。

また、新理事は、臨時理事会が開催され下記のとおり選任されました。



飯田理事長あいさつ



理事長
飯田 幸雄

はより一層大きく高まっていると思われます。

近年は、海外において紛争等による社会情勢の不安が高まり、国内においても、倒産の増加や諸物価の高騰もあり、不安な日々を過ごされていると思われます。鈴木副理事長共々、理事・監事・各委員会・委員会の皆様と職員の連携を密にして、会員皆様の協力を得て、センター事業のさらなる発展を目指し、地域社会へ貢献が出来るよう精一杯取り組んでいく所存です。

引き続き理事長の任を担うこととなりました。

総人口の減少や少子高齢化により、生産年齢人口の減少が問題視されています。人生100年時代を迎えた今、シルバー人材センターに向けられた地域社会の期待

よろしくお願いいたします。

新理事は15人に

新理事には新任の7人を含む15人が選任され、うち2人が女性です。また、会員ばかりではなく、成田国際空港振興協会(橋本理事)、成田商工会議所(栗田理事)などの関係団体からも理事を迎え、15人が新理事として理事会や事業運営を行っていきます。

任期は令和8年6月までの2年間です。

- | | |
|----------|-------|
| 理事長(再任) | 飯田幸雄 |
| 副理事長(再任) | 鈴木哲 |
| 理事(新任) | 天野茂 |
| 理事(再任) | 栗田壮一郎 |
| 理事(再任) | 後喜多利一 |
| 理事(再任) | 高木優 |
| 理事(再任) | 竹内芳子 |
| 理事(再任) | 成川慎一 |
| 理事(新任) | 根本紀彦 |
| 理事(新任) | 根本正康 |
| 理事(新任) | 野澤宏暢 |
| 理事(再任) | 橋本敬一郎 |
| 理事(再任) | 堀江道子 |
| 理事(新任) | 山田行雄 |
| 常務理事 | 椿一之 |
| 兼事務局長 | |
| 監事(新任) | 濱崎喜一 |
| 監事(新任) | |
| 監事(新任) | 渋沢淳 |



会員紹介

「交通ルールを守ることは 自分を守る」と

星野 茂樹さん(玉造)



わたしはシルバー人材センターに入会して4年目になります。現役を退職後、青パトで仕事をしていた親戚の人に声をかけてもらったことがきっかけで入会しました。

初めての仕事は青パトで、子どもたちを事件や犯罪から守るために車でパトロールをしました。最初は道を覚えるのが大変で、自宅でパソコンから地図を印刷してマーカーで塗って覚えました。

自分の運転では黄色信号の時に急いで行こうと思っていた意識が、青パトの仕事をしていくうちに変わりました。今では黄色信号は必ず止まるようになりまし。また、横断歩道では人がいるかをチェックし、安全運転の意識が高まりました。



精巧な作品

何より、子どもたちが手を振ってくれたり、敬礼をしてくれたり、「お疲れさま」「頑張ってるね」と声を掛けられることが一番嬉しいし、やりがいを感じました。

シルバー以外では、鉄道模型の収集と作成をしています。小さい頃から電車が大好きで、40歳の時から本格的に自分で作るようになりました。最初は作っては壊しての繰り返しでしたが、今では線路を走れる電車が600両くらい自宅にあります。ラジオから流れているクラシック音楽を聴きながら、パソコンから図面を出し作成している時間が楽しいです。



活動報告

空港周辺美化活動

5月10日、好天のもと空港周辺道路美化活動が開催されました。この催しは、なれた環境ネットワークが年2回実施しているボランティア活動で、市内の企業などから毎回数多くの団体が参加しています。

この日、本センターからは理事・職員4人がシルバーのPRも兼ねてシルバーオレンジベストと帽子を着用して参加。5月のさわやかな気候の中で、「ホテルマイステイズプレミア成田」付近から成田空港方面に向い「成田東部ホテルエアポート」付近に至る国道295号の歩道部分約3kmの間を、それぞれがごみ袋やトングを手に清掃活動を行いました。



歩道のゴミを拾う参加者

地域班活動



加良部小学校での美化活動参加者

成田市シルバー人材センターでは、地域社会に貢献していくという目的で、市内14地区の会員を、職域を超えてA・Cの3班に分け、地域班が組織されています。それぞれの班では会員同士の横のつながりを活かしたボランティア活動を行っています。

活動内容は各地域の小中学校や保育園の美化活動、駅周辺の清掃、駅周辺の防犯パトロール、各地域で行われる福祉施設などの手伝いなどです。

特に小中学校の美化活動には、センター除草班・植木班に所属する会員も多数参加しているため、校庭の隅々まで手入れが行き届き、毎回学校から感謝の言葉が寄せられています。

わたしの趣味 —沖釣り—

飯田 幸雄 会員(宝田)

沖釣りを始めて約10年、きっかけは釣れた魚を刺身にして家族にふるまいたいと思ったことでした。沖釣りとは船に乗って行う釣りのことです。最初はハゼやキスから始め、釣れたものは知人に依頼



愛用の道具

してさばいてもらいました。その後、調理道具(包丁等)を揃え、インターネットの動画を観ながら調理を勉強しました。現在は、主に富津の金谷で遊漁船に乗って黄金鱈(マアジ)を釣りに行っています。調理方法は、刺身・なめろう・開き・姿焼き等です。他には、5月は木更津で小鰻、6月は大原でイサキ、7月・8月は飯岡でキスを釣りに行きます。沖釣りは、釣るためにあの手この手で研究し、一人でも手軽に挑戦が可能ところが醍醐味です。何より家族に自慢しながら会話が弾み、食事が出来ることが嬉しいです。



事業実施状況報告

		令和4年度	令和5年度
会員数	男	391人	392人
	女	109人	113人
	合計	500人	505人
就業実人員		450人	445人
就業率		90.0%	88.1%
受託件数	公共機関	474件	457件
	民間企業	878件	904件
	一般家庭	1,466件	1,349件
	合計	2,818件	2,710件
契約金額		196,373千円	202,252千円

契約金額は微増、受託件数は減少

令和4年度と比較すると会員数は年度途中までは例年に比べ増加傾向で推移していましたが、年度末になり退会会員の影響を受けて5名の微増となりました。また、就業率は、約2%減少してしまいました。

受託件数が減少した主な要因としては、植木就業会員の減少により受注件数に制限を設けたことが挙げられます。全体の件数は減少となりましたが、民間企業からの受託が微増したことで事務費見直しを図った結果、契約金額は、5,879千円の増加となりました。

会員募集

まずは入会説明会に参加を!

シルバー人材センターでは、常時会員を募集しています。長年の職業生活から引退したけれど、健康維持や生きがいづくりのために働きたいという希望を持ち、それにふさわしい意欲と体力をお持ちの方は、ぜひ入会をご検討ください。入会資格は次の通りです。

- 原則として60歳以上の人
- 成田市内に居住されている人
- 理念に賛同され、お互いに協力し、助け合い、いたわりあって就業できる人

入会説明会は、毎月最終水曜日の午前10時からセンター(久住中央)で開催しています。ただし、祝日や年末は日程が変わる場合がありますので、8ページ記載の連絡先へお問い合わせください。また、センター以外の場所で、年に2〜3回の特別入会希望者説明会を開催していますので「広報なりた」などでご確認ください。

銀のたまご9月号は下記の施設にあります。

- 市役所 高齢者福祉課
- 市内各公民館
- 大栄・下総支所
- 赤坂ふれあいセンター
- 三里塚コミュニティセンター
- 生涯大学校
- もりんぴあことうづ
- 美郷台地区会館
- スカイツタウン成田(文化芸術センター、ハローワーク成田)
- 成田商工会議所
- 保健福祉館

その仕事、成田市シルバー人材センターにおまかせください 様々な”困った”をきっと”解決”します。

家庭の仕事

リビングサービス

網戸・襖・障子の張替え、電球の交換、家具の移動、お墓の清掃などを行います。



植木の手入れ

庭木の剪定、生け垣の刈り込みなどを行います。*令和6年度分の受付は終了しました。令和7年度の受付は令和7年1月20日から受付します。



家事援助サービス

家庭内の掃除、洗濯、買い物などを行います。



除草

庭の草取りや機械を使った草刈を行います。



植木の水やりサービス

旅行など長期で外出される間、お客さまに代わって鉢植や庭の水やりを行います。



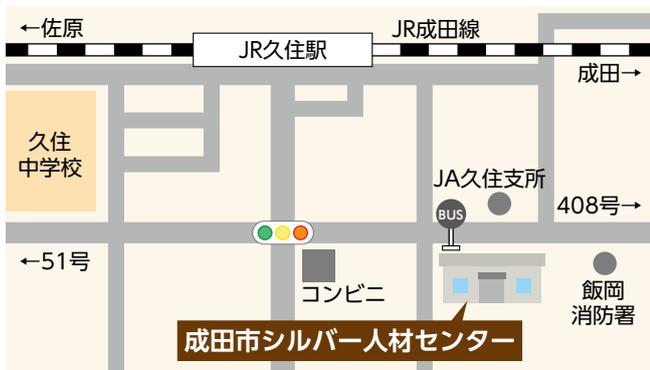
簡単な大工仕事や塗装

波板の張替え、手すりの取付け、塗装など小規模な修繕を行います。



空家の見回り

定期的に空家を見回り状況の報告をします。



編集・発行 公益社団法人 成田市シルバー人材センター 広報部会
〒286-0819 成田市久住中央1丁目12番地3
TEL 0476-36-6161 FAX 0476-36-6711
<http://webc.sjc.ne.jp/narita/index>
E-mail : narita@sjc.ne.jp

〈受付時間〉
月～金曜日 午前8時30分～午後5時15分
(土日・祝日、年末年始除く)



事業所の仕事

事務処理

一般・経理事務、データ入力・文書・伝票作成、名簿・書類作成、筆耕・宛名書きなどを行います。

施設管理

建物内外の見回り(開錠・施錠など)、駐車場・駐輪場管理、お客様への対応などを行います。

清掃

ビル・マンション等の共用部分や、緑地帯・駐車場・公園など屋内外での日常的な清掃などを行います。

商品管理

商品の入出荷、品出し、検品、陳列、保管などを行います。

配布、配達

パンフレットやチラシの配布、イベント補助などを行います。

その他

通学路防犯、観光案内、空港内業務などを行います。

編集後記



シルバー人材センターの仕事の中で今回は私が就業している「通学路防犯広報啓発活動」を特集しました。成田市には20校の小学校に6,334名の児童が通っています。児童数が多い学校は616人の成田小学校、次が613人の吾妻小学校です。少ないのは豊住小学校の53人、八生小学校の65人です。ちなみに私が担当している旧大栄町にある大栄みらい学園は下総みどり学園に続く小中一貫校で1年～9年生合わせて477人の児童生徒が通っています。

オリンピック、パラリンピックがパリで開催されましたが、中でも体操で成田市(旧下総町)出身の橋本大輝選手が男子団体の金メダルを決める鉄棒の演技には深夜にもかかわらず、皆さん手に汗を握って応援したことと思います。子ども達の中からこれからの成田・日本を背負っていく可能性を秘めた小中学生を温かく見守り挨拶や声掛けをしていきましょう。