



設立

30

周年記念誌

1990~2020



公益社団法人

那須町シルバー人材センター

【表紙写真】

芦野の花火

逃室の彼岸花

駒止の滝

殺生石の千体地藏

新緑のロイヤルロード

りんどう

高久地区の一本桜

那須連山

【提供：那須町 泉 理人 田中敏夫】

那須町シルバー人材センター 設立30周年記念誌

もくじ

1	ごあいさつ	理事長	益子一郎	2
2	ご祝辞	那須町長	平山幸宏	3
		那須町議会議員	薄井博光	4
		栃木県議会議員	小林達也	5
3	利用者様からのメッセージ	株式会社 ウォーターエージェンシー		6
		株式会社 いづみや		7
		アスパラガス生産農家 大島秋子		8
4	30年のあゆみ			10
5	会員の声	高宮幸男 宗像隆夫 高久一郎 田中敏夫		30
		大友春夫 三森長一郎 平野 実 岡村和行 西川揮一郎 丸田節子 鈴木かず系 泉 理人		
6	活動紹介	安全・適正就業委員会の活動 広報活動		44
7	スナップ写真集			50
8	歴代表彰者	役員表彰 会員表彰		60
9	名簿	歴代役員 会員 歴代事務局		64
10	資料	グラフで見る成長の記録		
	編集後記			

ごあいさつ

設立30周年を迎えて

公益社団法人那須町シルバー人材センター
理事長 益子一郎



平成2年5月に発足いたしました那須町シルバー人材センターは、本年設立30周年を迎えることができました。

平成24年4月には社団法人から公益社団法人へと移行し、地域の皆様から信頼され、また地域社会に密着した事業を展開してきたところです。

設立当時の会員数は121名でありましたが、会員の皆様の活躍が地域社会に認められるところとなり、またセンターの知名度も高まったことから、現在では210名からの会員が町内の様々な分野で活動しております。

一方、契約金額（事業収入）については、設立当初約1,200万円でありましたが、町民の皆様並びに事業所、公共機関からの就業の機会が増大し、平成27年のピーク時には1億2,000万円台を達成し、引き続き1億円台を確保しております。

ここに、会員のご尽力に対し感謝と敬意を表するとともに、センターを支えてくださっている、那須町をはじめ多くの企業や町民の皆様のご理解とご支援に厚くお礼申し上げます。

さて、我が国は、諸外国にも例を見ない急速な高齢化が進展しており「超高齢社会」を迎えております。

シルバー人材センターは、高齢者の方々が健康で生きがいのある生活の実現と地域社会福祉の向上を目指しており、その受け皿として社会から大きな期待が寄せられております。

しかし、近年会員の高齢化が顕著となり、契約件数、事業収入、入会会員の伸び悩みなどセンター事業経営を取り巻く環境には大変厳しいものがあります。

さらに、令和2年に入り、新型コロナウイルス禍により、会員の就業機会が大きく減少し、事業収入に悪影響をもたらしております。

こういった難局を乗り越えるべく、会員並びに役職員一丸となって「自主、自立、協働、共助」の理念のもと、会員の相互扶助と親睦を図りつつ、高齢者が生涯現役で活躍できる社会の実現と、郷土那須町の発展に寄与してまいります。

結びに、今後とも国、県、町及び関係機関の更なるご指導、ご支援をお願い申し上げます。

ご 祝 辞

設立30周年を祝して

那須町長 平山幸宏



那須町シルバー人材センターの設立30周年を心よりお慶び申し上げます。

シルバー人材センターは、平成2年の発足以来、就業の機会を提供することにより、会員相互の親睦と高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに貢献されております。

一言に30年と申しましても、その間には様々なことがありました。絶えず変化する社会情勢の中、貴センターにおかれましては、多岐にわたる社会のニーズに常に迅速かつ柔軟に対応することで確かな信頼と実績を獲得されております。

また、平成24年には公益社団法人となることで、独立した事業活動を行うようになり、受注件数も年々増加し、令和2年度には会員数215名、事業予算も1億3千万円に上るほどの大きな発展を遂げられております。

これもひとえに歴代役職員のたゆまぬ努力と、会員の皆様のご尽力の賜物であり、大いなる感謝と敬意を表すものであります。

少子高齢化が急速に進み、人生100年時代と言われる今日においては、高齢者が生涯現役として多様な形で社会参加することが求められます。このような中、活力ある高齢社会を支える地域の中核的な組織として、貴センターの担う役割は一層重要なものとなっているところです。

30周年という節目を迎えることによって、貴センターにおかれましては、会員の皆様の自主性と創意工夫により、さらに充実した活動を展開されることが期待されます。町としても、高齢者の雇用・就業対策を町政の重要課題の一つととらえ、今後ともシルバー人材センターの運営を支援して参りたいと考えております。

結びに、那須町シルバー人材センターの更なる飛躍と、会員の皆様のご健勝を心よりお祈り申し上げ、お祝いのことばといたします。

ご 祝 辞

設立30周年に寄せて

那須町議会議員 薄井博光



公益社団法人那須町シルバー人材センターの設立30周年を心からお喜び申し上げます。

また、日頃より町議会活動への格別のご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

平成2年の貴センター設立以来、多くの会員の皆様が「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、シルバー事業の推進と発展にご尽力されましたことに対し、深く敬意を表しますとともに心から感謝申し上げます。

我が国において、急速に少子高齢化が進んでおり那須町においても例外ではありません。本町の活力ある地域社会を維持するためには、高齢者の皆様が知識と経験を活かし生きがいを持った潤いのある生活が送れる社会づくりが重要であります。

これまでも、会員の皆様は各種ボランティア活動を実践され、地域づくりやコミュニティーの活性化に貢献されてきました。

これらの活動は、「みどり輝き活気と笑顔あふれるまちふるさと那須」を目指す那須町にとってなくてはならない存在であります。

会員の皆様には、楽しく生涯現役を貫き高齢社会を支える重要な担い手であり続けることを大いに期待したいと思います。

さて、平成30年に指針が示された「高齢社会対策大綱」において、「地域の日常生活に密着した仕事を提供するシルバー人材センター事業を推進する」と掲げられており、多様な雇用、就業ニーズに応じた環境整備がより一層進むことが期待されています。

そのことから、働く意欲のある高齢者の皆様の就業機会の確保と、安全安心な社会づくりを目指すため、町議会としましても様々な支援及び施策の推進に努めてまいります。

貴センターにおかれましては、設立30周年を契機に、より多くの会員の皆様が集い地域から愛される魅力あるセンターづくりを目指していただきたいと思います。

結びに、那須町シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様のご健勝、ご活躍を心からお祈り申し上げまして、お祝いの言葉といたします。

ご 祝 辞

設立30周年を祝して

栃木県議会議員 小林達也



那須町シルバー人材センターが30周年の節目を迎えられましたことを心よりお祝い申し上げます。また、常日頃から、那須地域における高齢者の活躍推進等に御尽力いただいていることに、深く感謝いたします。

さて、我が国においては、人口減少や少子高齢化が急速に進む中、さらには人生100年時代と言われる中、高齢者が生きがいを持って生き生きと生活し、地域社会において支えられる側ではなく、支える側となって活躍していくことが求められています。

このような中、シルバー人材センターは地域の日常生活に密着した高齢者向きの仕事と、会員である高齢者を結びつけることで、生涯現役社会の実現や、高齢者の生きがい充実、社会参加を促進する役割も担っており、その役割は今後、益々重要になってくると思います。

しかし、シルバー人材センターを取り巻く環境は、会員数の減少や仕事の受注件数の減少など、年々厳しくなっており、加えて、昨年からの新型コロナウイルス感染症の感染拡大が地域社会に様々な影響を与える中、シルバー人材センターの業務にも深刻な影響を与えており、高齢者の活躍推進等への影響が懸念されるところであります。

未だコロナ禍の収束が見通せない中ではありますが、地域社会や高齢者のニーズを的確に把握し、活力ある地域社会を維持していくためには、自治体や民間企業等との連携を強化し、感染対策に万全を期しながら、コロナ禍に負けることなく、シルバー人材センターの活動を継続していく必要があります、そのためには皆様の御協力が不可欠です。

私も、那須町出身の県議会議員として、皆様の活動を全力で支援して参りますので、引き続き那須地域の高齢者活躍、そして地域社会の活性化の要として御尽力いただくようお願い申し上げますとともに、皆様の御健勝、御多幸を祈念申し上げて、お祝いの言葉とさせていただきます。

利用者様からのメッセージ

設立30周年に寄せて

株式会社ウォーターエージェンシー
那須湯本事業所 相馬明彦



公益社団法人那須町シルバー人材センターが30周年を迎えられましたことに、心よりお喜び申し上げます。

弊社においては長年にわたり、地方公共団体における上下水道事業の運営管理を受託しております。観光地である那須町に立地している上下水道施設では、景観の保持も重要であり、雑草の刈払いや剪定業務などで貴センターの皆様にご協力いただいております。

作業当日、センターの皆様のもとへ打ち合わせに出向きますと、活気にあふれた姿で接していただきます。

また、常に高い安全意識のもと、丁寧かつ確実な作業を目の当たりにすると、私ども従業員も身の引き締まる思いです。

作業に使用する機械や道具を見ても、常に綺麗な状態に整備しておられ、「那須町シルバー人材センターに任せておけば大丈夫」という安心感を抱くと同時に、このような姿勢は私達も見習わなければいけないと強く感じさせられます。

これからもご自愛いただき皆様が一層ご活躍されるとともに、貴センターの40年、50年と末永いご繁栄を祈念いたしまして、設立30周年のお祝いの言葉に代えさせていただきます。

会社紹介



株式会社ウォーターエージェンシーは、1957年の創業から半世紀以上にわたって地方公共団体における上下水道事業の運営管理業務を受託してきました。

また、浄水器事業を通じて飲料水の高度化にも取り組んできました。

当社の事業のコンセプトは“水”です。長年にわたって全国の現場で培ってきた豊富なノウハウを駆使して、地域の皆さまの生活に欠かせない“水”を提供するため、24時間365日、上下水道の安定稼働に努めています。

利用者様からのメッセージ

公益社団法人那須町シルバー人材センターのこの地域に根づく仕事への情熱の込め方の伝承者としての存在意義

株式会社 いづみや



伝統の担い手不足ということが良く取沙汰されるが、その前にそもそも伝統というべきものがなければ担い手不足にはならない。その意味で長くこの地域で実力を発揮され活躍してこられた方々の宝庫である那須町シルバー人材センターがあって下さり弊社も大変助かっています。お願いします仕事の目的を瞬時に理解され、自ら工夫を凝らし目的を遂行される様は、お願いするこちら側が勉強になることが多々あり、一緒に仕事をさせて頂く時間はとても有意義であります。

いちごの苗植えや摘み取り作業においては、細かな工夫を見習わせて頂き作業の効率も上がりました。川遊びの監視をお願いした際には安心して子供達を遊ばせることが出来親御さん達もとても喜んでおられました。

改めて公益社団法人那須町シルバー人材センターが設立30周年をお迎えになりましたことをお慶び申し上げますと同時に、今まで寄与して頂きました皆様の仕事人としての佇まいと実績に感謝し、弊社スタッフも少しでも魂のこもった仕事の伝承者になるべく精進していく所存であります。

今後とも折ある度にまた色々お教え下さいます様お願い致します。また、これからもこの地域が豊かな鍛錬の場として実りある所業を成しえて行く為に引き続きましてお力をお貸し下さいます様何卒宜しくお願い致します。

会社紹介



お菓子の城那須ハートランド

菓子製造販売の《お菓子の城》日帰り温泉の《源泉那須山》いちご狩りの《那須高原農園いちごの森》お菓子作り体験や2キロの木道散策が出来る《那須花と体社いづみや》でございます。カスタードクリームの入った「御用邸の月」を始め、いちごの森のいちごで作ったジャムクリームをクッキーでサンドした「御用邸の花」や、手焼きの「心森のバウムクーヘン」などの販売を致しております。

利用者様からのメッセージ

設立30周年 おめでとうございます

アスパラガス生産農家

大島秋子



設立30周年を心よりお祝い申し上げます。

アスパラガス経営農家として、父の代より引き継ぎ2年目となります。

シルバー人材センター様には、以前から作業に精通した会員様を手配していただき心より感謝申し上げます。

アスパラガス栽培は、季節により多くの作業があります。体力と技術を必要とする作業では会員の皆様の存在は本当に心強く、大きな助けとなっております。

早朝の薄暗い時間帯から太陽が昇りハウス内の気温が上がった状況の中、体力消耗が激しいにもかかわらず、毎日元気に作業をしていただいております。

お陰様で収穫後の出荷作業もスムーズに進んでおり、時間的余裕ができ子供たちとの時間もとれるようになりました。

仕事終わりには、野菜や料理の話などシルバー会員ならではの話がきけて、私にとっても多くの「学び」があります。

今、農業経営は少子高齢化の進展とともに、担い手不足が顕著となり、人材の確保は喫緊の課題であるといわれております。このような厳しい環境の中、地域に根差した、魅力ある農業経営を目指しておりますので、シルバー会員の皆様にはさらなるご支援をお願いいたします。

結びになりますが、那須町シルバー人材センター様のますますの発展と会員様の多方面でのご活躍をご祈念申し上げます。

紹介



JAなすの〈アスパラ部会〉に所属し、那須町豊原にハウス大小23棟（50 a）の圃場で、消費者の皆さんに喜んでもらえる“美味しいアスパラガス”の栽培に励んでおります。

アスパラガスを冷蔵庫保存する際は、新聞紙などで包んで乾燥を防ぎ、立てて置くと“鮮度”と“味”を維持できます。是非、お試しください。

那須町シルバー人材センター

30年のあゆみ

那須町シルバーのあゆみ

平成1年度 (1989)		
11. 27	設立準備委員会	シルバー人材センター設立協議
1. 16~26	地区説明会	12会場で設立趣旨、組織、事業説明
平成2年度 (1990)		
4. 23	設立総会	設立趣意書、定款、事業計画、予算
4. 23	第1回理事会	業務予定
5. 23	知事設立許可	(社)那須町シルバー人材センター発足
5. 24	第2回理事会	配分金、諸規程の制定
6. 19	植木剪定講習会	6名参加
6. 28	県シルバー連絡協議会加入	県内25番目
7. 3	地区連絡員会議	地区連絡員20名を選任
9. 19~21	襖張り講習会	5名参加
11. 14	福祉バス運転業務開始	運転業務シルバーが受注
3. 5~6	障子張り講習会	5名参加
3. 31	平成2年度配分金	1,000万円達成
平成3年度 (1991)		
5. 21	第1回理事会	平成2年度事業報告、決算
5. 21	第1回通常総会	平成2年度事業報告、決算 102名出席
7. 9	地区連絡員会議	中央運動公園除草作業について
10. 27	福祉ふれあいの集い参加	刃物研ぎ実施
1. 25	新年会	49名参加
3. 31	平成3年度配分金	2,000万円達成
平成4年度 (1992)		
5. 20	第1回理事会	平成3年度事業報告、決算
5. 20	第2回通常総会	平成3年度事業報告、決算 86名出席
10. 25	福祉ふれあいの集い参加	刃物研ぎ 73本
11. 9~10	会員親睦旅行	鬼怒川方面 30名参加
1. 19	シルバー人材センター案内配布	町内全戸
1. 23	新年会	38名参加
平成5年度 (1993)		
5. 28	第1回理事会	平成4年度事業報告、決算
5. 28	第3回通常総会	平成4年度事業報告、決算、役員の選任
6. 29	地区連絡員会議	中央運動公園除草作業
10. 28~29	会員親睦旅行	茨城県鶴の岬 36名参加
12. 16	障子張り講習会	10名参加
2. 22	福祉、家事援助講習会	4名参加

那須町シルバーのあゆみ

平成6年度 (1994)		
5. 16	第1回理事会	平成5年度事業報告、決算
5. 16	第4回通常総会	平成5年度事業報告、決算 94名出席
7. 12	地域班長会議	中央運動公園除草作業
9. 16	地域班長会議	報酬配分基準表改定
11. 1~2	会員親睦旅行	福島県飯坂温泉 37名参加
1. 21	第2回理事会	役員の選任
1. 21	臨時総会	役員の選任
2. 23	第3回理事会	会員互助会の設立、事業計画、予算
3. 23	第4回理事会	専門部理事の選出、新規会員の承認
3. 23	期首総会	会員互助会の設立、事業計画、予算
平成7年度 (1995)		
5. 24	第1回理事会	平成6年度事業報告、決算
5. 26	第5回通常総会	平成6年度事業報告、決算
7. 12	全会員による除草作業	中央運動公園 39名参加
8. 10	全会員による除草作業	中央運動公園 23名参加
11. 1~2	互助会親睦旅行	群馬県伊香保温泉 32名参加
2. 19	襖張り講習会	5名参加
2. 23	屋外作業機械取扱講習会	10名参加
平成8年度 (1996)		
4. 18	第1回理事会	役員選考委員会委員の選任
5. 23	第2回理事会	平成7年度事業報告、決算
5. 23	第6回通常総会	平成7年度事業報告、決算
9. 27	第3回理事会	県連合会新機構設立
11. 5~6	互助会親睦旅行	福島県いわき市 27名参加
2. 5	安全就業対策研修会	交通安全
3. 31	配分金	3,000万円達成
平成9年度 (1997)		
5. 21	第1回理事会	平成8年度事業報告、決算
5. 21	第7回通常総会	平成8年度事業報告、決算
11. 5~6	互助会親睦旅行	岩手県波板海岸 39名参加
2. 17	地域班長会議	地域班長選任
3. 5	第2回理事会	役員候補選考委員会委員選出
平成10年度 (1998)		
5. 15	第1回理事会	平成9年度事業報告、決算
5. 15	第8回通常総会	平成9年度事業報告、決算

那須町シルバーのあゆみ

平成10年度 (1998)		
6. 29	安全委員会	会員安全就業
10. 20	植木剪定講習会	那須町スポーツセンター
1. 29	互助会新年会	45名参加
3. 5	第2回理事会	役員選考委員会委員の選出
3. 10	地域班長会議	会員募集
平成11年度 (1999)		
5. 20	第1回理事会	平成10年度事業報告、決算
5. 20	第9回通常総会	平成10年度事業報告、決算
9. 20	地域班長会議	会員就業時間
11. 1~2	互助会親睦旅行	山形県湯ノ浜温泉 38名参加
11. 8~12	襖、障子技能講習	町民センター 8名参加
12. 6~10	ホテル旅館業務講習	那須湯本 24名出席
1. 31	互助会新春懇談会	52名参加
2. 14	地域班長会議	役員の改選
2. 17	理事、会員合同研修会	町民センター 48名参加
3. 3	第2回理事会	役員の改選
3. 23	草刈機取扱講習会	町民センター 15名参加
3. 23	健康講話	町民センター 50名参加
平成12年度 (2000)		
5. 25	第1回理事会	平成11年度事業報告、決算、役員改選
5. 25	第10回通常総会	平成11年度事業報告、決算、役員改選
6. 23	第1回地域班長会議	班長選出、地域班編成
6. 23	第1回安全委員会	安全就業、巡回パトロール
7. 25	巡回指導パトロール	1月18日まで計7回実施
10. 31	第2回安全委員会	安全点検、整理整頓
11. 20~21	互助会親睦旅行	岩手県新鉛温泉 27名参加
1. 21	互助会新春懇談会	76名参加
3. 31	配分金	4,000万円達成
平成13年度 (2001)		
4. 24	第1回安全委員会	事業計画
5. 28	第1回理事会	平成12年度事業報告、決算
5. 28	第11回通常総会	平成12年度事業報告、決算
6. 26	第1回地域班長会議	班の編成、班長の選出
7. 17	巡回指導パトロール	9月18日まで7回実施
11. 26~27	互助会親睦旅行	宮城県気仙沼 34名参加

那須町シルバーのあゆみ

平成13年度 (2001)		
12. 27	第2回地域班長会議	役員候補者選考委員の選出、安全委員の選出
1. 22	第2回理事会	役員候補者選考委員の選出、事務費等の改正
1. 23	互助会新春懇談会	61名参加
2. 20	第2回安全委員会	事業報告、次年度事業計画
3. 27	第3回理事会	事務費の改正、平成14年度事業計画、予算
3. 27	第12回通常総会	事務費の改正、平成14年度事業計画、予算
3. 31	配分金	5,000万円達成
平成14年度 (2002)		
5. 27	第1回理事会	平成13年度事業報告、決算、役員を選任
5. 27	第13回通常総会	平成13年度事業報告、決算、役員を選任
5. 27	第2回理事会	役員を選任
6. 12	第1回安全委員会	役員を選任、事業計画
7. 2	会員研修会	文化センター 講話 68名参加
7. 16	巡回指導パトロール	8月20日まで4回実施
8. 20	第3回理事会	会員の加入、退会の承認
8. 28	機械操作整備講習会	32名参加
9. 13	高齢者の健康管理講話	42名参加
9. 26	第4回理事会	会員の加入、退会の承認
11. 27~28	互助会親睦旅行	群馬県草津温泉 38名参加
1. 28	互助会新春懇談会	61名参加
2. 19	高齢者栄養管理講話	35名参加
3. 17	植木剪定講習会	31名参加
3. 28	第5回理事会	平成15年度事業計画、予算
3. 28	第14回通常総会	平成15年度事業計画、予算
平成15年度 (2003)		
5. 20	第1回理事会	平成14年度事業報告、決算
5. 30	第15回通常総会	平成14年度事業報告、決算
6. 27	作業機械講習会	29名参加
7. 10	第1回安全委員会	15年度事業計画
7. 10	第1回地域班長会議	地域班の編成、安全帽の取りまとめ
7. 30	第2回理事会	会員の加入、退会の承認
8. 4	安全委員会巡回指導パトロール	9月26日まで4回実施
9. 19	第3回理事会	会員の加入、退会の承認
9. 26	高齢者健康管理講話	30名参加
11. 22~23	互助会親睦旅行	北茨城市平潟 26名参加

那須町シルバーのあゆみ

平成15年度 (2003)		
12. 19	第2回地域班長会議	役員選考委員会委員の選出
1. 23	第4回理事会	平成16年度事業計画、予算
1. 28	互助会新春懇談会	55名参加
2. 16	竹垣作り講習会	27名参加
3. 15	室内清掃講習会	18名参加
3. 29	第16回通常総会	平成16年度事業計画、予算、役員の選任
3. 29	第5回理事会	正副理事長の選任
3. 31	配分金	6,000万円達成
平成16年度 (2004)		
4. 16	第1回理事会	会員の加入、退会の承認
4. 26	健康管理と交通安全講習会	45名参加
5. 21	第2回理事会	平成15年度事業報告、決算
5. 28	第17回通常総会	平成15年度事業報告、決算、定款の変更
7. 7	巡回指導パトロール	7月30日まで4回実施
7. 23	第3回理事会	会員の加入、退会の承認、担当理事の配置
9. 10	第4回理事会	会員の加入、退会の承認、シルバーの日
10. 16	シルバーの日事業	余笹川ふれあい公園清掃奉仕 102名参加
11. 15～16	緑地保全管理講習会	17名参加
11. 24～25	互助会親睦旅行	福島県飯坂温泉 39名参加
12. 6	しめ縄作り講習会	16名参加
12. 16～17	福祉・家事援助講習会	36名参加
1. 20	互助会新春懇談会	57名参加
2. 18	第5回理事会	平成17年度事業計画、予算
2. 20	脳卒中の予防講習会	35名参加
3. 24	作業機械操作、整備講習会	26名参加
3. 30	第18回通常総会	平成17年度事業計画、予算
平成17年度 (2005)		
4. 28	第1回理事会	規程の一部変更、会員の加入、退会の承認
5. 20	第2回理事会	平成16年度事業報告、決算報告
5. 30	第19回通常総会	平成16年度事業報告、決算報告
6. 21	安全就業対策講習会	76名参加
7. 20	第3回理事会	勘定科目の追加、補正予算
9. 22	第4回理事会	会員の加入、退会の承認
10. 15	シルバーの日事業	奉仕活動(草刈り、草取り、刈込み) 82名
11. 9～15	福祉・家事援助講習会	10名参加

那須町シルバーのあゆみ

平成17年度 (2005)		
11. 17~18	互助会親睦旅行	新潟県月岡温泉 31名参加
12. 7	そば打ち講習会	22名参加
1. 25	互助会新春懇談会	71名参加
1. 27	健康管理講習会	60名参加
2. 3	第5回理事会	補正予算、理事監事選考委員会委員の選出
3. 3	第6回理事会	平成18年度事業計画、予算
3. 30	第20回通常総会	平成18年度事業計画、予算
3. 30	第7回理事会	正副理事長の選出
平成18年度 (2006)		
4. 21	第1回地域班長会議	安全・適正就業委員会委員の選出
4. 24	第1回理事会	安全・適正就業委員会委員の選出
5. 22	第2回理事会	平成17年度事業報告、決算報告
5. 30	第21回通常総会	平成17年度事業報告、決算報告
6. 12	安全・適正就業委員会	巡回指導パトロール計画
6. 23	作業機械取り扱い講習会	53名参加
7. 10	巡回指導パトロール	7月31日まで4回実施
7. 12	第3回理事会	会員の加入、退会の承認
9. 20	第2回地域班長会議	シルバーの日の実施
10. 28	シルバーの日事業	奉仕活動(草刈り、草取り、刈込み) 92名参加
11. 6~10	パソコン講習会	20名参加
11. 29~30	互助会親睦旅行	南房総方面 32名参加
1. 25	互助会新春懇談会	77名参加
2. 29	第4回理事会	平成19年度事業計画、予算
3. 30	第22回通常総会	平成19年度事業計画、予算、役員を選任
3. 31	配分金	7,000万円達成
平成19年度 (2007)		
4. 27	第1回理事会	配分金規約の変更、旅費規程の一部変更
5. 22	第2回理事会	平成18年度事業報告、決算
5. 31	第23回通常総会	平成18年度事業報告、決算
6. 11	安全・適正就業委員会	巡回指導パトロール
7. 1	巡回指導パトロール	7月31日まで4回実施
9. 2	地域班長会議	シルバーの日の実施
10. 20	シルバーの日事業	奉仕活動(草刈り、草取り、刈込み) 91名参加
11. 7~8	互助会親睦旅行	福島県会津地方 29名参加
1. 24	互助会新春懇談会	72名参加

那須町シルバーのあゆみ

平成19年度 (2007)		
2. 18	第3回理事会	平成20年度事業計画、予算
2. 29	理事・監事候補者選考委員会	理事監事の選考
3. 22	そば打ち講習会	文化センター
3. 28	第24回通常総会	平成20年度事業計画、予算、役員の選任
3. 28	第4回理事会	正副理事長の選任
平成20年度 (2008)		
4. 25	第1回理事会	会員の加入、退会の承認、安全・適正就業委員の選出
5. 9	第1回地域班長会議	安全・適正就業委員の選出
5. 22	第2回理事会	平成19年度事業報告、決算報告
5. 30	第25回通常総会	平成19年度事業報告、決算報告
6. 20	第1回安全・適正就業委員会	安全パトロール
7. 18	安全指導パトロール	7月31日まで4回実施
7. 28	互助会お楽しみ会	58名参加
9. 22	第2回地域班長会議	シルバーの日の実施
10. 18	シルバーの日事業	奉仕活動(草刈り、草取り、刈込み) 87名参加
11. 10~11	互助会親睦旅行	鬼怒川温泉 28名参加
1. 22	互助会新春懇談会	71名参加
2. 23	第3回理事会	平成21年度事業計画、予算
3. 30	第26回通常総会	平成21年度事業計画、予算、役員の選任
平成21年度 (2009)		
4. 24	第1回理事会	顧問の委嘱、会員の加入、退会承認
5. 11	第1回地域班長会議	地域班の編成、記念誌実行委員選出
5. 20	第2回理事会	平成20年度事業報告、決算報告
5. 29	第27回通常総会	平成20年度事業報告、決算報告
6. 25	第1回安全・適正就業委員会	巡回指導パトロール
7. 9	巡回指導パトロール	7月30日まで4回実施
9. 24	第2回地域班長会議	シルバーの日の実施
10. 24	シルバーの日事業	奉仕活動、グラウンド・ゴルフ大会 78名参加
11. 11~12	互助会親睦旅行	気仙沼温泉 32名参加
1. 21	互助会新春懇談会	72名参加
1. 25	第3回理事会	表彰規程の制定、一般労働者派遣事業
3. 5	第4回理事会	平成22年度事業計画、予算、役員の選任
3. 29	第28回通常総会	平成22年度事業計画、予算、役員の選任
3. 29	第5回理事会	正副理事長の選任