



# つながる

令和3年10月20日発行  
(公社)那須町シルバー  
人材センター  
会員総数 192名



## 目次

令和3年度予算 . . . . . 2	安全・適正就業活動 . . . . . 6
理事会通信 . . . . . 4	令和 5年10月からインボイス制度が施行されます・7
講習会を行いました . . . . . 5	職種転換してみませんか . . . . . 8

## 理事長あいさつ

理事長 益子一郎

本センターは、昨年設立30周年の記念すべき年を迎えました。本来ならば、会員の皆様と一緒にしてお祝いをするべきでしたが、新型コロナウイルス収束の兆しが見えず3密を避ける状況が続いたため、式典等は開催せずにセンターの歴史をまとめた記念誌を発行し30周年の記念とすることとしました。発行にご協力いただいた皆様にはこの場を借りてお礼申し上げます。

さて、高齢化率が上がり、労働人口が減少する中、当センターは「自主、自立、共働、共助」の理念を基本とした地域を支える団体として期待されているところです。そのため就業機会の確保並びに会員数の拡大に会員と役職員が一体となって取り組み、魅力のあるセンター運営に努めてまいります。

# 令和3年度 予算決定

## 収入1億2,398万円 支出1億2,546万円

### 令和3年度 事業計画

#### 実施計画

- (1)就業機会を提供し未就業会員の解消に努める
- (2)就業機会を積極的に開拓・確保
- (3)「安全は全てに優先する」を基本に、就業中や就業途上における事故防止の徹底
- (4)適正受注を行い、就業は法令を遵守し行われるよう努める
- (5)シルバー人材センター事業を広く紹介し、就業の拡大と会員獲得につなげる活動を推進
- (6)自主・自立を目指した組織体制整備と事業運営の強化
- (7)女性サークルの立ち上げ

令和3年度収支予算書

収入の部			
科 目	令和3年度	令和2年度	差額
受託事業収益	110,090,000	117,300,000	▲ 7,210,000
派遣事業受託収益	360,000	280,000	80,000
有料職業紹介受託収益	1,000	1,000	0
会費収入	330,000	330,000	0
補助金収入	13,200,000	13,200,000	0
雑収入	2,000	2,000	0
収入合計A	123,983,000	131,113,000	▲ 7,130,000

#### 支出の部

科 目	令和3年度	令和2年度	差額
事業費支出	123,834,000	131,796,982	▲ 7,962,982
管理費支出	1,632,000	1,720,018	▲ 88,018
支出合計B	125,466,000	133,517,000	▲ 8,051,000
次期繰越収支差額(A-B)	▲ 1,483,000	▲ 2,404,000	921,000

# 令和2年度 決算確定

## 収入 1億747万円 支出 1億837万円

受注金額の減少の主な要因は、民間事業所からの依頼減少になります。コロナ禍の影響によりホテル等観光施設関連の閉鎖や休館により受注件数が減少しました。

一方、公共事業は年度中盤より受注件数が回復し、一般家庭においては植木剪定、除草作業等の受注件数が増え前年と比べ増額となりました。

#### 請負・委任事業

区 分	受注件数	契約金額 (円)			
		配分金	材料費	事務費	合計
公共事業	70	17,494,170	868,065	1,711,023	20,073,258
事業所	349	33,768,357	1,186,037	3,321,168	38,275,562
一般家庭	1,439	28,944,932	3,357,499	2,894,694	35,197,125
合 計	1,858	80,207,459	5,411,601	7,926,885	93,545,945
前年同期	1,376	92,251,223	6,195,275	9,002,844	107,449,342
対 比	135.0%	86.9%	87.4%	88.0%	87.1%

令和2年度収支決算書

収入の部			
科 目	令和2年度	令和元年度	差額
受託事業収益	93,545,945	107,449,342	▲ 13,903,397
派遣事業受託収益	414,763	351,801	62,962
有料職業紹介受託収益	0	0	0
会費収入	310,500	322,500	▲ 12,000
補助金収入	13,200,000	13,200,000	0
雑収入	2,119	4,109	▲ 1,990
収入合計A	107,473,327	121,327,752	▲ 13,854,425

#### 支出の部

科 目	令和2年度	令和元年度	差額
事業費支出	107,100,656	118,864,784	▲ 11,764,128
管理費支出	1,277,698	1,484,417	▲ 206,719
支出合計B	108,378,354	120,349,201	▲ 11,970,847
次期繰越収支差額(A-B)	▲ 905,027	978,551	▲ 1,883,578

# 第10回定時総会が開催されました



令和3年6月24日那須町シルバー人材センターにおいて、第10回定時総会が開催されました。

昨年に引き続き新型コロナウイルス感染拡大防止のため、大人数参加での開催ではなく「書面による議決権」を行使したため、理事及び監事のみでの出席になりました。

総会については、191名中127名の方が書面による議決権を行使し、3議案が審議されそれぞれ原案のとおり可決、承認されました。

## 提案された議案

### 議案第1号

令和2年度事業報告の承認について

### 議案第2号

令和2年度決算報告の承認について

### 議案第3号

定款の変更について

第10回定時総会出席者集計表

会員数		191名		出席者数		12名	
区分	議案第1号		議案第2号		議案第3号		
	賛	否	賛	否	賛	否	
書面議決書	127	0	127	0	127	0	
理事・監事	12	0	12	0	12	0	
計	139	0	139	0	139	0	

※理事・監事15名中議決権保有者12名

## 役員・会員表彰

※敬称略

役員表彰者 1名

吉富 正之

会員表彰者 11名

西川 揮一郎 橋本 富二

栗田 忍 入交 勝男

清水 興治 平井 孝

金田 祐治 大西 一男

平山 光枝 大西 安美

佐藤 誠



<写真>上段左から 入交勝男 平井 孝 金田祐治 佐藤 誠  
下段左から 橋本富二 吉富正之 理事長 西川揮一郎

## 役員・会員表彰おめでとうございます！！

令和3年7月15日那須町シルバー人材センター内にて役員・会員表彰式が開催されました。3期6年在任した役員、10年以上在籍した会員が受賞対象になり、長年センターの発展に寄与した功績を称え理事長より表彰状が授与されました。受賞者の皆様には、健康に留意され、引き続きご活躍されますようご期待申し上げます。

# 理事会通信

令和3年5月20日第1回理事会が開催され、総会に向け以下の事案について審議されました。

議 題

議案第1号 正会員の入会承認について

議案第2号 表彰規程に基づく表彰者の決定について

議案第3号 令和2年度事業報告ならびに収支決算について

- ・新型コロナウイルスが流行したため受注件数減少。(前年比103件の減少)  
特に民間事業所からの受注件数が大きく減少(ホテルや観光施設の閉鎖等が理由)
- ・受託契約金額については民間事業所で1,784万の減少  
公共事業で63万円の増額一般家庭については330万円の増額

議案第4号 定款の変更について

- ・「成年被後見人等の権利の制限に係る措置の適正化等を図るための関係法律の整備に関する法律」の施行に伴い、定款に規定する正会員等の資格喪失条項のうち成年被後見人又は被保佐人となったときの規定について削除

議案第5号 第10回定時総会の招集について



## 新型コロナウイルス関連

栃木県よりまん延防止等重点措置が発令され(令和3年10月1日発令)県民に下記の協力要請がありました。

**混雑している場所や時間を避けて少人数で行動すること**

- 県内外の移動について、移動先の要請内容及び感染拡大状況を確認の上、慎重に判断すること
- 都道府県間の移動に際しては、基本的な感染防止策を徹底する  
ワクチン接種が完了していない(2回目接種から2週間経過していない)方等については検査を推奨
- マスクの着用、換気をはじめ、3密の回避や手洗いなど、基本的な感染防止対策の徹底
- 「3密」が重なる場面はもとより、「密閉」、「密集」、「密接」のそれぞれについて徹底的に回避すること  
(「会話する＝マスクする」運動(特に会食の場における適切なマスク着用)を展開)
- 感染リスクが高まる「5つの場面」での注意
- 体調が悪い場合は、仕事は休む
- 施設に応じた感染防止対策の徹底が行われていない場所への外出を避ける
- 外出時は、感染のリスクを避ける行動をとる
- ハイリスク者(高齢者、基礎疾患を有する方)は上記取組を特に徹底する
- ワクチン接種者も上記取組を行う



那須町内での発生状況

令和2年10月21日 1例目発生  
令和3年7月31日 29例目発生  
令和3年8月31日 60例目発生  
令和3年9月24日 79例目発生

8月に那須町内での新型コロナウイルス発生数が31件報告されています。警戒度レベルが下がりましたが気を抜かず感染防止を意識し生活してください。

# 講習会を行いました

## 植木(松)剪定講習会

令和3年6月19日（土）那須町シルバー人材センターにおいて、川口造園元代表の川口章夫氏を講師に迎え、会員の庭木剪定の技術向上を目的とした植木（松）剪定講習会を開催しました。

講習会には植木剪定作業を行う会員を中心に13名が参加しました。



講師の川口章夫氏



講義中の風景

講習内容は自然の形を意識して剪定をすることや、他の人が剪定した植木を観察することの大切さなどの剪定作業を行う上での心構えの話から、剪定の時期、剪定の順序、植物の個体差を意識するなど技術的な内容と多岐にわたりました。

質疑応答の時間には質問も多くあり、参加者からは「楽しく受講できた」などの感想がありました。



## 草刈り作業安全講習会

令和3年6月26日（土）に伊王野山村広場にて、那須町森林組合より講師を迎え、安全な草刈り機の手入れ方法と点検・整備を学ぶ草刈り安全講習会が開催されました。

講習会には草刈り作業に従事する会員33名が参加しました。

「作業に慣れてきたところに事故が発生する。高速で回転する刃物を取り扱っていることを忘れずに」という講師の話に耳を傾け、

安全の心得と点検方法などを学びました。

その後、傾斜地での実地講習が行われ会員の作業姿勢や手順等を講師に見てもらい刈り方のアドバイスを受けていました。



安全について講義



傾斜地での実地講習



アドバイスを受ける会員

# 安全・適正就業活動

## 安全・適正就業パトロール

作業現場を巡回する安全・適正就業パトロールを実施しました。安全適正就業委員が現地を回り作業会員へ声かけや作業内容の確認を行いました。普段の作業では気が付きにくい危険な点を発見し、より安全で適正な作業に繋げることが目的です。



## 独自事業 門松製作紹介



那須町シルバー人材センターでは独自事業として門松製作をおこなっております。昨年は13基を作成しその内一基を那須町役場へ寄贈、新聞にも取り上げられました。

門松製作は11月下旬から始まり12月の後半にお客様宅へ配達を行います。

### ■ 独自事業とは

会員の持つ知識や技能を活かし、創意工夫により企画し、会員自ら実施する事業です。（例：手芸品の販売、古家具のリサイクル販売など）会員には請負委任就業と同様に配分金が支払われます。

## 就業にあたっての接遇マナー

利用者は、会員の態度、言動等を通じてセンター全体を判断評価しています。軽率な行動や言動は、苦情・トラブルに繋がり、センター全体の信頼が失われる可能性があります。

接遇の基本は、「身だしなみ」、「あいさつ」、「感じの良い態度」、「言葉づかい」です。この4項目を身につけることが接遇の第一歩です。シルバー人材センターの会員であるという自覚をもって、就業において節度ある対応を心がけてください。

### ① 身だしなみ

清潔感、不快感を与えない服装、就業場所にふさわしい「身だしなみ」を心がけましょう。

### ② あいさつ

明るく、はっきりとした言葉、話しかけられやすい表情を心がけ、ふさわしい言葉であいさつしましょう。

### ③ 感じの良い態度（礼儀・姿勢）

対人関係での気配り、相手に対する敬意、慎みを持ち丁寧な対応を心がけましょう。

### ④ 言葉づかい

正しい敬語を使い、語尾をはっきりしましょう。相手を思いやる気持での発言を心掛け、相手の年齢に関係なく言葉づかいには気をつけましょう。



# 令和5年10月からインボイス制度が施行されます

## インボイス（適格請求書等保存方式）とは？

インボイスとは貿易関係でよく使われる言葉で、輸出側が輸入側に発行する書類のことを言います。それには荷物の内容や価格、運賃等が細かく記載されており、一言でいうと納品書と請求書をまとめたようなもので、売手が買手に対して正確な適用税率や消費税額等を伝えるものです。

### 現行制度

年間課税売上高1千万円以下の小規模事業者は消費税納税が免除されております。インボイス制度（適格請求書等保存方式）導入後においても、この免税の基準は変わりません。（シルバー人材センターの会員は免税事業者となります。）

取引相手が課税事業者か免税事業者かに関わらず、全ての取引において「仕入税額控除」が認められており、センターは会員に支払う配分金に関して消費税納税の必要がありません。

作業料金 1億1千百万円（税込み） → 支払配分金 1億1千百万円（税込み）

※実際には発注者から受取る料金には作業料金の他に材料費や事務費が含まれますが、例として作業料金だけ示しております。

うち預かり消費税  
1千百万円

うち支払い消費税  
1千百万円（仕入れ税額控除）

=

0円  
(納税額)

発注者から受取った料金に含まれる消費税から会員に支払った配分金に含まれる消費税を差し引いた額を消費税として税務署に納税します。

### インボイスが施行されると

仕入れ税額控除  
ができなくなる

うち預かり消費税  
1千百万円

うち支払い消費税  
1千百万円（仕入れ税額控除）

=

1千百万円  
(納税額)

制度が施行されると免税業者である会員はインボイス（適格請求書）を発行できないため、仕入税額控除が認められず、センターは1千百万円を納税する必要が生じます。

## 那須町長、議会議長へ要望書を提出

令和3年9月30日那須町役場にて「超高齢社会にチャレンジするシルバー人材センターの決意と支援」の要望書を提出しました。

当日は、理事長、事務局長が平山幸宏町長、池澤昇秋町議会議長を訪問し、センターの現状や要望内容などについて説明をおこないました。



# 職種転換してみませんか

仕事はしているけど、当初の就業条件と生活サイクルが変わってきた。体力が落ちてきたので、別の仕事にチャレンジしてみたいなどの方は、職種転換を考えてみてはいかがでしょうか。興味のある方は事務局までお越しください。

また下記の職種については、作業会員が不足しておりますので作業会員を募集しております。

- ・ 障子・襖作業
- ・ 植木剪定作業
- ・ 草取り作業
- ・ 清掃作業



## 会員拡大は会員の皆さんの口コミが一番です！

シルバー人材センターに対する地域の皆さんの期待は大変大きなものがあり、様々な仕事の依頼があります。しかし、会員の不足により期待に応えられない場合もあり会員の拡大は喫緊の課題となっています。

シルバーは60歳以上の働く意欲のある元気な方であれば、どなたでも加入できます。現役時代に培った経験や知識を活かした仕事や新たな分野での仕事にチャレンジもできます。ご自分のライフワークに合わせて働けることがシルバーの強みです。

会員の皆さんには是非ともご家族やご友人、ご近所へ入会の働きかけをお願いいたします。



## 30周年記念誌について



この度、那須町シルバー人材センター30周年を記念して「設立30周年記念誌」を作成しました。

主として1990年から2020年10年間の出来事の紹介をしております。

写真を多く使用することを心掛けながら記念誌を作成しましたので、是非ご覧ください。

## 那須町のふるさと納税事業に参加しています

平成30年度より那須町のふるさと納税をされた方に対し返礼品として「空き家・空き地草刈サービス」を行っております。初年度は2件のみでしたが、令和2年の実績は12件となっており、今後も増えていくと予想されます。ふるさと納税の返礼品を通し那須町活性に協力しております。



## 那須町シルバー人材センター互助会について

互助会総会については昨年に引き続き、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から中止となりました。

総会資料中の各議案については役員会（令和3年7月16日開催監査含む）で承認を得、後日会員への総会資料送付をもって総会に代えることとなりました。