

令和3年度 事業報告

はじめに

令和4年1月1日現在の練馬区の総人口は約73万8千人で、前年1月1日から2千人程度減少していますが、会員要件である60歳以上の人口は約20万2千人で、2千人程度増加しました。

一方、国は少子高齢化が急速に進展し人口が減少する中で、経済社会の活力を維持するため、働く意欲がある高齢者がその能力を十分に発揮できるよう、令和3年4月に70歳までの就業確保を事業主の努力義務とする等、多様な働き方を選択でき、エイジレスに働ける社会の実現に向けた環境整備を推進しています。

シルバー人材センターが会員を増やすためには、高齢者の多様な働き方の中からシルバー人材センターの働き方を選択してもらえるように、適切な情報発信が重要になります。また、70歳までは雇用を選択し、その後に入会する区民が増えると、新規入会者をはじめ会員の平均年齢が上昇していくことが予想されます。このような状況の中、会員の意見を伺いつつ、理事会や理事会のもとに設置したセンター活性化委員会で事業運営の見直しを行っているところです。

令和3年度における練馬区シルバー人材センターの事業活動は、「中期事業計画（令和2年度～令和4年度）」に基づく「令和3年度事業計画」により実施しました。令和3年度の事業活動は、令和2年度に引き続き新型コロナウイルス感染症の影響を受けたものの、前年度より回復したものもありました。

令和3年度の練馬区シルバー人材センターの事業活動の実施状況は、以下のとおりです。

1. 会員の増強と事業の普及啓発

(1) 入会説明会の実施と会員資格の徹底

入会説明会を82回実施し、517名の参加をいただきました。このうち437名の方が会員に登録しました。

説明内容をコンパクトにまとめた資料を配付し、理解の定着を図りました。

出張入会説明会は、まん延防止等重点措置が発出されたため急遽中止にし、年度内の開催ができませんでした。

(2) 各種相談事業の実施

① 練馬区が実施する「はつらつシニアクラブ」における理事と職員による区民に向けた「入会勧奨・受注案内」については、新型コロナウイルス感染症の状況を踏まえた練馬区の要請により、参加を自粛しました。

② 会員向け就業相談会は9回実施し、延25名の参加がありました。

(3) 普及啓発事業の実施

主な普及啓発活動はつぎのとおりです。

普及啓発事業の内容	回数、規模
「ねりま区報」への掲載	3回
新聞折込みによるチラシの配布	1回、129,650部
会報「こぶし」を発行	1回、3,700部
「事務局だより」を発行	月1回、3,371部～3,489部
練馬駅、石神井公園駅構内の広告掲示板	常時
企業・事業者向けDMの作成・配布	1回、411部
ポスターの作成・掲示	1回、250部
リーフレット（案内書）の作成・配布	1回、5,000部
会員による口コミPR	常時
センターホームページ	常時
「これからシルバー応援フェスタ」への参加	1回、ココネリホール

区内報道機関によるPR	3回
区内関係団体等との連携によるPR	2団体
ワークサポートねりま等との連携によるPR	常時
「練馬まつり」「地区祭」等でのPR	開催中止
はつらつセンターの専用情報掲示板によるPR	常時、4か所
区役所アトリウムでのパネル展の実施	12日間

2. 就業機会の拡充と提供

(1) 顧客満足度調査の実施

民間長期契約の411社を対象に、「お客様満足度調査」を実施し、調査結果を踏まえた業務の改革・改善に努めました。

(2) 派遣事業の受注拡大

受託件数132件(前年度比36件、37.5%増)、契約金額15,942千円(前年度比7,273千円、83.9%増)と受注を拡大しました。

(3) 公共契約の受注拡大

請負・委任契約における公共契約の受託件数は557件(前年度比1件減)と微減でしたが、契約金額は563,814千円(前年度比83,516千円、17.4%増)で大きく増加しました。

(4) 民間契約の受注拡大

請負・委任契約における民間契約の受託件数は20,000件(前年度比666件、3.4%増)と大きく増加しましたが、契約金額は753,171千円(前年度比△20,758千円、2.7%減)で減少しました。

(5) 未就業会員への就業機会の拡充

令和3年度中に入会した会員で令和3年度末に在会している会員の53%は年度内に就業しています。令和2年度中に入会した会員で令

和3年度末に在会している会員の場合は令和3年度末までに67%が就業しています。

(6) 教室事業の拡充

26の教室を開講し、延べ491回実施しました。講師として就業した会員は26名で、配分金総額は2,567千円でした。これらの教室事業は、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策を講じて実施しました。

3. 安全・安心を第一とした、安全・適正就業の推進

(1) 受注における安全就業（危険性の排除）の徹底

受注時に仕事内容を確認し、高所作業等の危険な仕事は受注をお断りしました。受注時に決めた仕事のやり方を遵守するように徹底する必要があります。

(2) 週20時間を超える就業の解消

複数の就業をしている会員で就業時間の合計が恒常的に週20時間を超える場合には、注意を喚起し是正しました。

(3) 受注における適正契約（委任・請負・派遣）の徹底

指揮命令がある仕事は派遣契約としました。また、警備業法等の法令に抵触する恐れのある仕事は受注しませんでした。

(4) 安全管理部会員および安全支援員による就業先への定期的な安全就業パトロールの実施

計3日、24箇所の安全就業パトロールを実施しました。

(5) 身体機能の維持増進

① 集合による講習会等を自粛したため、全会員に配付する安全就業読本に転倒予防体操を掲載しました。

② 「事務局だより」で健診の受診を勧奨しました。

(6) 自転車利用会員の安全対策の強化

「事務局だより」で全会員に自転車保険の加入を勧奨しました。新規就業時に保険の加入状況を確認し、自転車利用会員の保険加入を徹底しました。

(7) 会員への情報伝達の強化

多くの会員に緊急連絡をする場合に、可能な会員には携帯電話のショートメッセージサービスで連絡を行い、電話連絡と組み合わせることでこれまでよりも情報伝達の迅速化を図りました。

(8) 安全標語の活用

会員から応募のあった安全標語の入選作を「事務局だより」に掲載し、会員へ安全就業を啓発しました。

4. 会員の意識・技能・知識・接遇能力を向上させる研修等の実施

主な研修等はつぎのとおりです。

区 分	研修内容	実施回数	受講者数
独 自 研 修	センター主催の研修事業		
	入会説明会	毎月5～12回	517人
	接遇、倫理 外部講師 対象：特定事業従事予定者、既 就業会員	31回	546人
	植木職養成 実践研修（外部委託）	2回	9人
	刃物研ぎ養成 会員講師 対象：希望会員	随時	3人
	その他 交通安全研修、技能職養成研修	6回	245人
合 同 研 修	第3ブロック主催の研修事業		
	理事・役員研修 外部講師	随時	10人
	班長研修、職群班 リーダー研修 外部講師 安全・コンプライアンス・個人情報等	1回	9人

広域研修	東京都シルバー連合・全シ協主催 の研修事業		
役員研修・職員研修	外部講師・連合・全シ協職員	随時	40人
昇任研修	昇任選考受験予定職員対象	年1回	2人
会員研修	安全就業 就業支援講習（9分野、28回開催）	随時	19人

5. 会員の交流・連携を深め社会奉仕活動を推進

(1) 班会議の実施

新型コロナウイルス感染症の感染防止のため、全15の地域班会議を中止しました。会員の意見を収集するため「センターへの手紙」を試行しました。

(2) 地域班組織を活用した「事務局だより」や「こぶし」の配付

配付する会員から事務局に連絡があり、安否確認につながる事例がありました。

(3) 全ての班での清掃ボランティアの実施

新型コロナウイルス感染症の感染防止のため、例年より実施回数が減少しました。年間23回実施し、329人が参加しました。

(4) 全ての班での「練馬区健康いきいき体操」の実施

三密を防ぐために室内で行うことが難しく、実施の機会が減りました。

6. 公益法人として練馬区等と連携し、地域社会への還元となる事業の推進

(1) ブロック事業の実施

新型コロナウイルス感染症の感染防止のため中止しました。

(2) ねりま区報「ポスティング」の実施

希望者宅へ配付日に確実に届けました。

(3) 練馬区事業「高齢者お困りごと支援事業」および「シルバーサポート事業」の実施

高齢者お困りごと支援事業は 726 件の利用、シルバーサポート事業は 652 件の利用がありました。

(4) 練馬区事業「元気高齢者による介護施設業務補助事業」の実施

33 施設で 53 人の会員が就業しました。

(5) 練馬区が進める施策に連携した補完的事業の実施

清掃事務所と連携した粗大ごみの運び出し等の補完的事業を実施しました。

(6) 全国・東京都連合・第3ブロックとの連携強化

広域受注に対応したほか、第3ブロックで共同実施した「これからシルバー応援フェスタ」の開催や、各種研修を実施しました。

7. 公益法人として法令を遵守し、健全な組織運営と財政運営の実施

(1) 総会・理事会・各種会議の確実な開催と活性化

○定時総会 令和3年6月22日(火)

○三役会 9回

○理事会 14回

○専門部会

① 事業部会 3回

② 広報部会 3回

③ 安全管理部会 6回

④ 地域班部会 2回

○役員合同会議(理事・監事・班長・女性幹事) 1回

○班長会議 中止

○女性幹事会議 中止

○組織力強化委員会	6回
○活性化委員会	3回
○リスク対策会議	開催なし
○会報「こぶし」編集委員会	6回
○地域班会議	中止
○職群班会議	
① 教室事業運営委員会	中止
② 刃物研ぎ実行委員会	中止

(2) 会計・労務管理の徹底

監事による決算監査、中間監査および現金監査を実施するほか、公認会計士、社会保険労務士に委託して適正な会計・労務管理を行いました。

(3) 情報管理の徹底

個人情報および業務情報を、法令等を遵守し適正に管理しました。

(4) 事務局体制の強化

正規職員については、目標管理を通じた人材育成と組織力の強化を図りました。

(5) 職員研修の充実

日常的なOJT(職場での実務を通じて行う従業員の教育訓練)のほか東京都シルバー人材センター連合や練馬区が実施する研修を受講して職員の資質および職務能力の向上を図りました。

(6) 危機管理及びBCP(業務継続計画)マニュアルの見直し

新型コロナウイルス感染症の動向が流動的であったため、マニュアルの見直しは完了できませんでした。

(7) 消費税のインボイス制度の調査研究を行います

全国シルバー人材センター事業協会、東京都シルバー人材センター連合、近隣のシルバー人材センター(第3ブロック)から情報収集したほか、第3ブロックのインボイス制度検討会議での検討に参加しました。

8. 事業実施計画（数値目標）の達成状況

○契約金額目標

目標	14億1千4百万円
実績	13億3千3百万円

目標に対して実績は8千百万円低くなりました。目標値は請負・委任契約と派遣契約を合わせた金額です。なお、新型コロナウイルス感染症発生前に策定した中期事業計画によるもので感染症による影響を考慮していません。

令和2年度の契約金額は、新型コロナウイルス感染症の影響で前年度から1億3千4百万円減少しました。令和3年度は前年度から7千万円増加し、前年の減少額を半分程度まで回復しましたが、感染症の影響を解消するには至りませんでした。

○会員数目標

目標	3,850人
実績	3,451人

会員数は目標よりも399人少なくなりました。入会者数と退会者数の差は、平成30年度に27人減に転じ、令和3年度までの4年間減少傾向が続いています。特に令和2年度は新型コロナウイルスの影響が大きく145人減と減少幅が大きくなりました。減少傾向には、人手不足による高齢者の雇用拡大が背景にあるものと推測しています。

○就業実人員目標

目標	2,750 人
実績	2,420 人

就業実人員(請負・委任契約)は目標よりも 330 人少なくなりました。令和元年度 2,663 人、2 年度 2,489 人、3 年度 2,420 人と減少傾向が続いています。新型コロナウイルス感染症による就業機会の減少が影響していると推測しています。

別表 1 定時総会

会議名	開催年月日	議題
第 11 回 定時総会	令和 3 年 6 月 22 日	(1) 令和 2 年度決算の承認 (2) 定款の一部変更 (3) 理事の選任 (4) 令和 2 年度事業報告

別表 2 理事会

会議名	開催年月日	議題
第 1 回 定例理事会	令和 3 年 4 月 26 日	(1) 入・退会員 (3 年 4 月分) の承認 (2) 会員の表彰 (3) 決議があったとみなされる日 (4) 令和 2 年度の入退会の状況 (5) 事業実績 (3 月分) の報告 (6) 清掃ボランティアの日程
第 1 回 臨時理事会	令和 3 年 5 月 7 日	(1) 令和 3 年度 第 11 回定時総会の開催 (2) 令和 3 年度 第 11 回定時総会に付議すべき議案 (3) 決議があったとみなされる日

第2回 定例理事会	令和3年5月27日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 入・退会員（3年5月分）の承認 (2) 会計関係書類の廃棄の承認 (3) 練馬区退職職員採用者の報酬及び給与等に関する規程の一部改正 (4) 職員の期末手当に関する基準および勤勉手当に関する基準の一部改正 (5) 事業実績（4月分）の報告 (6) 第11回定時総会の進行案 (7) 清掃ボランティアの日程 (8) 令和2年度清掃ボランティアの実績 (9) 令和2年度就業相談の実績 (10) 中期経営計画の取組、達成状況の評価（令和2年度）
第3回 定例理事会	令和3年6月11日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 入・退会員（3年6月分）の承認 (2) 第11回定時総会の運営要領 (3) 清掃ボランティアの日程
第2回 臨時理事会	令和3年6月22日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会長、副会長、常務理事の互選 (2) 参与の選任 (3) 令和3年度理事・監事・参与の役割分担
第4回 定例理事会	令和3年7月21日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等（3年7月分） (2) 事業実績（5・6月分）の報告 (3) 委員会・専門部会 (4) 清掃ボランティアの日程 (5) 組織力強化委員会 (6) 令和3年度の班会議 (7) 令和3年度のブロック事業 (8) 令和3年度の清掃ボランティア
第5回 定例理事会	令和3年8月27日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等（3年8月分） (2) 決議があったとみなされる日 (3) 事業実績（7月分）の報告 (4) アトリウムパネル展 (5) 清掃ボランティアの日程
第6回 定例理事会	令和3年9月24日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等（3年9月分） (2) 定款24条に基づく代表理事及び業務執行理事の職務執行状況報告 (3) 事業実績（8月分）の報告 (4) 「普及啓発促進月間」 (5) 委員会・専門部会 (6) 清掃ボランティアの日程

第7回 定例理事会	令和3年10月22日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等 (3年10月分) (2) 損害賠償請求調停事件 (3) 事業実績 (9月分) の報告 (4) 委員会・専門部会 (5) 清掃ボランティアの日程
第8回 定例理事会	令和3年11月19日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等 (3年11月分) (2) 練馬区シルバー人材センター活性化委員会の設置 (3) 事業実績 (10月分) の報告 (4) 委員会・専門部会 (5) 清掃ボランティアの日程 (6) 損害賠償請求調停事件の対応
第9回 定例理事会	令和3年12月24日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等 (3年12月分) (2) 令和3年度の班会議 (3) 事業実績 (11月分) の報告 (4) 委員会・専門部会 (5) 清掃ボランティアの日程 (6) インボイス制度 (適格請求書保存方式) (7) 練馬区の計画 (素案) への意見募集
第10回 定例理事会	令和4年1月21日	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等 (4年1月分) (2) 決議があったとみなされる日 (3) 事業実績 (12月分) の報告 (4) 委員会・専門部会 (5) 清掃ボランティアの日程 (6) センターへの手紙

<p>第 11 回 定例理事会</p>	<p>令和 4 年 2 月 25 日</p>	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等 (4 年 2 月分) (2) 練馬区退職職員採用者の報酬及び給与等に関する 規程の一部改正 (3) 事業実績 (4 年 1 月分) の報告 (4) 令和 4 年度 理事会開催予定 (5) 令和 4 年度 配分金振込の日程 (6) 令和 4 年度「ねりま区報・事務局だより」配送予定日 (7) 令和 4 年度「事務局だより」作成スケジュール (8) 委員会・専門部会 (9) 清掃ボランティアの日程 (10) 令和 4 年度のはつらつシニアクラブの予定 (11) 理事、監事の継続意向調査 (12) 令和 4 年度事業計画 (案) への意見 (13) 出張入会説明会の開催
<p>第 12 回 定例理事会</p>	<p>令和 4 年 3 月 18 日</p>	<ul style="list-style-type: none"> (1) 会員の入会の承認等 (4 年 3 月分) (2) 令和 3 年度 補正予算 (3) 令和 4 年度 事業計画 (4) 令和 4 年度 予算 (5) 特定事業に関する規程の見直し (6) 職員の期末手当に関する基準および正規職員の継続雇用職員雇用基準の一部改正 (7) 目標・自己申告実施要綱の一部改正 (8) 法改正等に伴い新設および改正する諸規定 (9) 令和 4 年度役員賠償保険の加入 (10) 定款 24 条に基づく代表理事及び業務執行理事の職務執行状況報告 (11) 事業実績 (4 年 2 月分) の報告 (12) 令和 4 年度清掃ボランティアの予定 (13) 委員会・専門部会 (14) 清掃ボランティアの日程

【事業成果報告】

1 事業実績

(1) 請負・委任契約

		令和3年度	令和2年度	増△減	増△減率
受託件数	公 共	557件	558件	△1件	△0.2%
	民 間	20,000件	19,334件	666件	3.4%
	計	20,557件	19,892件	665件	3.3%
契約金額	公 共	563,814千円	480,298千円	83,516千円	17.4%
	民 間	753,171千円	773,929千円	△20,757千円	△2.7%
	計	1,316,986千円	1,254,227千円	62,759千円	5.0%
就業延人員	公 共	106,148人	95,430人	10,718人	11.2%
	民 間	209,245人	211,992人	△2,747人	△1.3%
	計	315,393人	307,422人	7,971人	2.6%
就業率	男	71.6%	73.2%	△1.4	-
	女	67.4%	68.3%	△0.9	-
	全体	70.1%	71.5%	△1.4	-

※契約金額は四捨五入をしておりますので、合計が合わない場合があります。

(2) 派遣契約

		令和3年度	令和2年度	増△減	増△減率
受託件数	公 共	24件	40件	△16件	△40.0%
	民 間	108件	56件	52件	92.9%
	計	132件	96件	36件	37.5%
契約金額	公 共	1,826千円	2,981千円	△1,155千円	△38.8%
	民 間	14,116千円	5,688千円	8,428千円	148.2%
	計	15,942千円	8,669千円	7,273千円	83.9%
就業延人員	公 共	390人	511人	△121人	△23.7%
	民 間	2,150人	921人	1,229人	133.4%
	計	2,540人	1,432人	1,108人	77.4%

※契約金額は四捨五入をしておりますので、合計が合わない場合があります。

2 会員の現状

令和3年度中、437人の入会者があった一方、467人の退会者があり、差し引き30人の減少となり、令和3年度末の会員数は3,451人の会員となりました。

(1) 会員数（令和4年3月31日現在）

全体	3,451人	男	2,235人	女	1,216人
----	--------	---	--------	---	--------

(2) 会員の平均年齢

全体	76.1 才	男	76.5 才	女	75.2 才
----	--------	---	--------	---	--------

(3) 会員の最高・最低年齢

男	最高	96 才	女	最高	91 才
	最低	60 才		最低	60 才

(4) 令和3年度 入会・退会者数

入 会			退 会		
男	女	計	男	女	計
257 人	180 人	437 人	283 人	184 人	467 人

(5) 令和3年度 年齢別・性別・入会動機別入会者数

単位 (人)

入会動機 年齢・性別	65歳未満		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80歳以上		合計		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	計
生きがい、社会参加	5	13	25	12	16	28	10	7	6	1	62	61	123
仲間づくり	1	0	1	3	2	1	2	0	3	0	9	4	13
時間的余裕	5	4	20	11	22	9	14	10	4	3	65	37	102
健康維持・増進	1	6	23	12	28	13	15	6	6	1	73	38	111
経済的理由	4	2	11	9	18	19	12	5	2	2	47	37	84
その他	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	3	4
計	16	26	80	48	87	71	53	28	21	7	257	180	437

(7) 年齢別・性別・職歴別会員数

単位(人)

事 項		年齢・性別		65歳未満		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80歳以上		計	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	計	
職 歴 別	公 務 員	1. 事務系	0	2	7	6	27	4	19	5	8	8	61	25	86
		2. 技術系	0	0	8	0	23	4	13	7	14	5	58	16	74
		3. その他	1	3	4	3	14	15	16	13	8	6	43	40	83
	会 社 員 等	1. 事務系	5	17	32	60	75	123	102	101	136	59	350	360	710
		2. 技術系	10	9	40	21	145	37	197	50	190	35	582	152	734
		3. その他	21	13	121	63	320	192	273	144	182	102	917	514	1,431
自 営 業	3	0	14	3	41	22	78	30	88	24	224	79	303		
無 職	0	0	0	3	0	8	0	8	0	11	0	30	30		
合 計		40	44	226	159	645	405	698	358	626	250	2,235	1,216	3,451	

3. 事業実績の詳細

(1) 令和3年度 月別事業実績(請負・委任)

月別	月末 会員数	事業別	受託事業 (件)	就業人員(人)		契 約 金 額 (円)			
				実人員	延日人員	配分金	材料費	事務費	計
4月	3,371	公 共	40		8,845	42,760,340	767,604	4,288,660	47,816,604
		民 間	1,678	2,067	17,662	57,815,137	923,557	5,678,644	64,417,338
		計	1,718		26,507	100,575,477	1,691,161	9,967,304	112,233,942
5月	3,376	公 共	35		7,353	30,855,464	145,418	3,095,558	34,096,440
		民 間	1,744	2,040	17,275	56,587,398	392,813	5,580,586	62,560,797
		計	1,779		24,628	87,442,862	538,231	8,676,144	96,657,237
6月	3,390	公 共	36		8,968	38,605,401	151,687	3,871,621	42,628,709
		民 間	1,863	2,078	18,193	60,405,395	448,839	5,950,564	66,804,798
		計	1,899		27,161	99,010,796	600,526	9,822,185	109,433,507
7月	3,415	公 共	35		8,916	45,377,572	459,598	4,535,373	50,372,543
		民 間	1,785	2,091	18,128	59,711,835	388,895	5,865,015	65,965,745
		計	1,820		27,044	105,089,407	848,493	10,400,388	116,338,288
8月	3,427	公 共	35		6,933	37,170,933	155,524	3,724,304	41,050,761
		民 間	1,700	1,785	17,567	57,324,688	365,657	5,633,865	63,324,210
		計	1,735		24,500	94,495,621	521,181	9,358,169	104,374,971
9月	3,443	公 共	36		9,515	44,218,013	163,238	4,428,222	48,809,473
		民 間	1,795	2,053	17,625	57,392,395	510,302	5,655,490	63,558,187
		計	1,831		27,140	101,610,408	673,540	10,083,712	112,367,660
10月	3,467	公 共	36		9,768	48,370,814	158,638	4,844,045	53,373,497
		民 間	1,877	2,101	18,240	60,642,012	555,951	5,931,264	67,129,227
		計	1,913		28,008	109,012,826	714,589	10,775,309	120,502,724
11月	3,489	公 共	37		9,537	47,235,833	505,490	4,731,091	52,472,414
		民 間	1,777	2,108	17,962	59,360,336	1,158,909	5,835,498	66,354,743
		計	1,814		27,499	106,596,169	1,664,399	10,566,589	118,827,157
12月	3,478	公 共	38		8,724	41,972,724	181,365	4,208,849	46,362,938
		民 間	1,742	2,090	17,946	58,133,197	636,152	5,741,278	64,510,627
		計	1,780		26,670	100,105,921	817,517	9,950,127	110,873,565
1月	3,472	公 共	94		8,969	42,377,153	815,771	4,244,709	47,437,633
		民 間	1,343	2,050	15,992	50,470,747	203,260	5,016,350	55,690,357
		計	1,437		24,961	92,847,900	1,019,031	9,261,059	103,127,990
2月	3,478	公 共	72		9,229	44,275,910	176,296	4,426,742	48,878,948
		民 間	1,296	2,055	15,237	47,783,990	308,479	4,750,669	52,843,138
		計	1,368		24,466	92,059,900	484,775	9,177,411	101,722,086
3月	3,451	公 共	63		9,391	45,759,030	174,099	4,581,189	50,514,318
		民 間	1,400	2,071	17,418	54,365,437	311,558	5,335,125	60,012,120
		計	1,463		26,809	100,124,467	485,657	9,916,314	110,526,438
年度合計		公 共	557		106,148	508,979,187	3,854,728	50,980,363	563,814,278
		民 間	20,000	2,420	209,245	679,992,567	6,204,372	66,974,348	753,171,287
		計	20,557		315,393	1,188,971,754	10,059,100	117,954,711	1,316,985,565

(2) 令和3年度 月別事業実績(派遣)

	事業別	受託 (件)	就業人員		賃金 (円)	契約額 (円)	センター手数料収入 (円)
			実人員	延人員			
4月	公共	2	13	34	122,570	159,009	102,724
	民間	6		122	564,310	734,097	
	計	8		156	686,880	893,106	
5月	公共	2	14	30	109,180	146,565	114,336
	民間	7		136	627,270	842,179	
	計	9		166	736,450	988,744	
6月	公共	2	17	33	119,480	146,565	132,672
	民間	8		164	748,094	1,003,699	
	計	10		197	867,574	1,150,264	
7月	公共	2	17	34	121,540	163,157	146,045
	民間	8		177	839,190	1,103,529	
	計	10		211	960,730	1,266,686	
8月	公共	2	17	34	122,570	147,948	145,922
	民間	8		179	836,934	1,121,552	
	計	10		213	959,504	1,269,500	
9月	公共	2	17	32	115,360	154,861	149,730
	民間	8		183	858,816	1,150,251	
	計	10		215	974,176	1,305,112	
10月	公共	2	19	33	120,750	162,046	177,014
	民間	9		204	1,043,346	1,382,436	
	計	11		237	1,164,096	1,544,482	
11月	公共	2	19	33	121,800	147,955	178,417
	民間	9		204	1,057,281	1,405,674	
	計	11		237	1,179,081	1,553,629	
12月	公共	2	19	32	117,600	157,818	177,898
	民間	9		204	1,054,364	1,394,395	
	計	11		236	1,171,964	1,552,213	
1月	公共	2	21	30	111,300	149,364	164,445
	民間	12		188	990,603	1,285,319	
	計	14		218	1,101,903	1,434,683	
2月	公共	2	19	29	102,550	134,910	153,832
	民間	12		176	928,145	1,230,874	
	計	14		205	1,030,695	1,365,784	
3月	公共	2	19	36	123,200	155,801	182,844
	民間	12		213	1,123,568	1,461,828	
	計	14		249	1,246,768	1,617,629	
年度 合計	公共	24	22	390	1,407,900	1,825,999	1,825,879
	民間	108		2,150	10,671,921	14,115,833	
	計	132		2,540	12,079,821	15,941,832	
請負・委任契約及び派遣契約の合計契約額						1,332,927,397円	

(3) 令和3年度 請負・委任契約職群別就業実績

部門別 職群	公共事業		民間事業				合計	
	延日人員 (人)	配分金 (円)	延日人員 (人)	配分金 (円)	延日人員 (人)	配分金 (円)	延日人員 (人)	配分金 (円)
1 技術群	0	0	415	2,077,024	491	2,567,487	906	4,644,511
2 技能群	26	237,440	5,279	48,544,842	0	0	5,305	48,782,282
3 事務管理群	1,634	2,360,933	427	1,554,105	0	0	2,061	3,915,038
4 管理群	53,735	318,562,468	53,363	228,406,630	0	0	107,098	546,969,098
5 折衝外交群	12	44,240	0	0	0	0	12	44,240
6 一般作業群	15,531	42,311,346	132,776	359,939,715	0	0	148,307	402,251,061
7 サービス群	35,210	145,462,760	16,494	36,902,764	0	0	51,704	182,365,524
8 その他	0	0	0	0	0	0	0	0
計	106,148	508,979,187	208,754	677,425,080	491	2,567,487	315,393	1,188,971,754

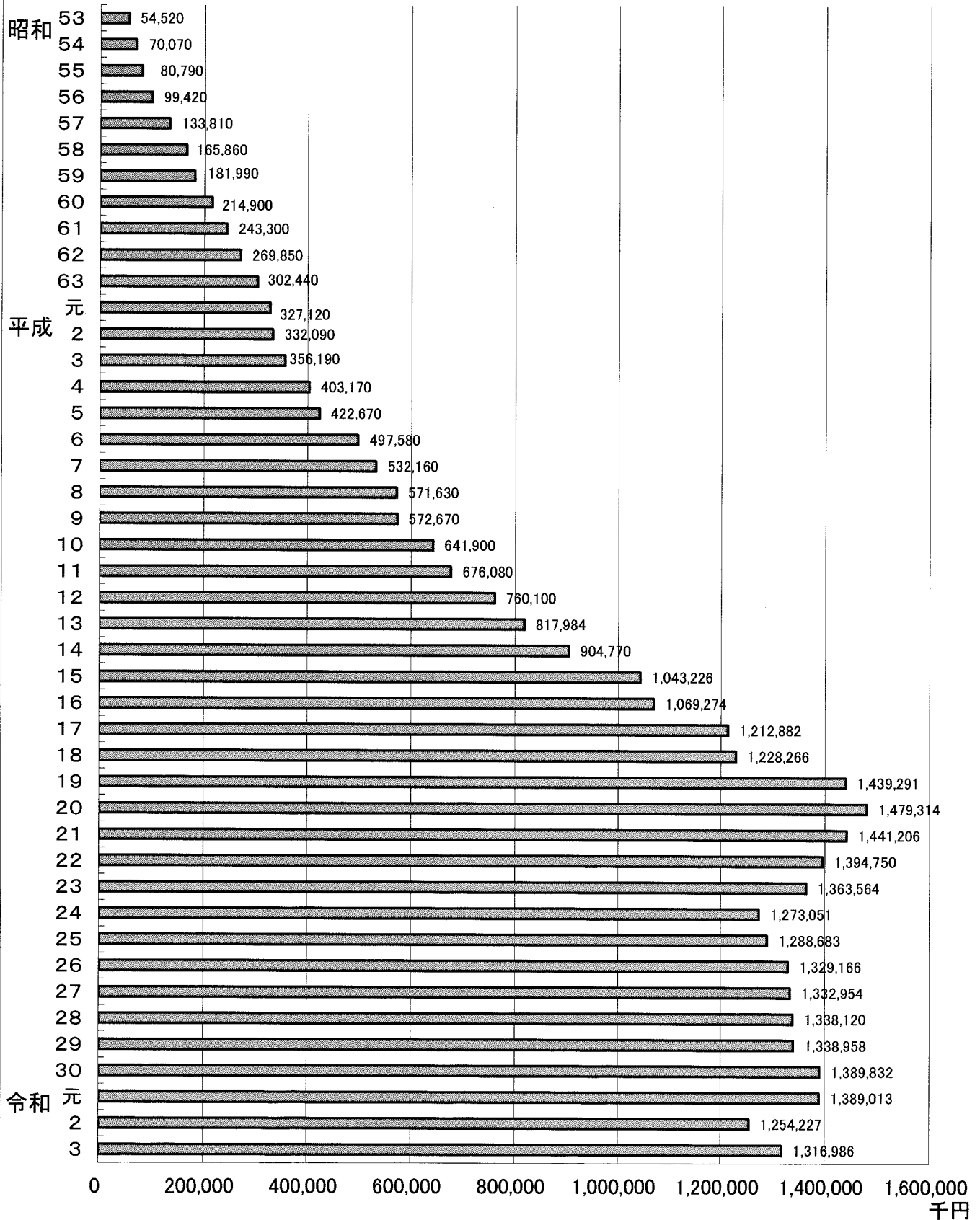
(4) 令和3年度 派遣契約職群別就業実績

仕事の分類	延日人員 (人)	賃金 (円)
管理的職業	0	0
専門的・技術的職業	0	0
事務的職業	689	4,278,854
販売の職業	0	0
サービスの職業	1,384	5,889,263
保安の職業	0	0
農林漁業の職業	0	0
生産工程の職業	0	0
輸送・機械運転の職業	0	0
建設・採掘の職業	0	0
運搬・清掃・包装等の職業	467	1,911,704
計	2,540	12,079,821

年度別契約金額(請負・委任)

■ 契約金額

年度



事業報告の附属明細書

令和3年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則第34条第3項」及び「定款第40条第1項第2号」に規定する附属明細書の「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。

公益社団法人 練馬区シルバー人材センター 会長 高原 進