

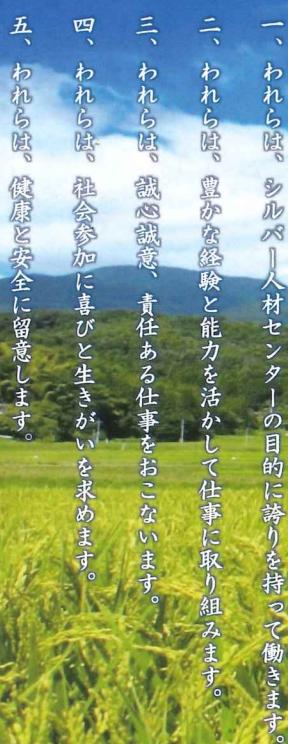


二本松シルバーだより

第66号 令和2年7月発行

シルバー人材センターの基本理念
～自主・自立、共働・共助～

会員の心構え



- 一、われらは、シルバー人材センターの目的に誇りを持つて働きます。
- 二、われらは、豊かな経験と能力を活かして仕事に取り組みます。
- 三、われらは、誠心誠意、責任ある仕事をおこないます。
- 四、われらは、社会参加に喜びと生きがいを求めます。
- 五、われらは、健康と安全に留意します。

の都度知恵を出し合い、苦の本質を見い出し、
学や技術を持つて生き抜いてきたのです。こ
ような戦は今後も尽きる事はないと思う時、
前に有るコロナの苦難にどう立ち向かうのか
これが問題です。願わくば、先人や未来に対し
言ひきができないような始末だけは避けたい
と思つています。
結びに、会員皆様のご健勝をお祈りしてご挨
拶と致します。

ルバー人材センター
理事長 木内三男

新しい仕事にチャレンジしてみませんか！

入会説明会を開催しています♪

二本松市内にお住まいで、入会を希望する60歳以上の方に対して、シルバー人材センターの仕組みや入会方法等を説明しております。お気軽にお越しください✿

毎月第2火曜日 会場：当センター会議室 時間：午後1時30分～

会員数434名(男298名・女136名)※令和2年6月末現在



理事長挨拶

今後の開催予定

令和2年度の定時総会を、去る5月29日(金)午後1時30分より、二本松市シルバー人材センターで開催しました。今回は、新型コロナウイルスにより、57名の出席がありました。はじめて理事長から、「新型コロナウイルスにより、今回の対策により、書面による議決権行使を会員にお願いし、総会には、議決権行使書により出席扱いとなる341名を含め、357名の出席がありました。」と述べられました。

「報告第1号　令和2年度事業計画について」、「報告第2号　令和2年度収支予算について」、「報告第3号　令和2年度資金調達及び設備投資の見込みについて」の3件に承認を頂きました。



▲令和2年度 定時総会の様子。
コロナ対策の為、マスクを着けての開催。

総会は書面決議で進めることとしたところである。例年、行っていた優良会員の表彰は行わず、事前の配布とした。令和2年度事業実績額は2億2千7百万円となり、前年比実績額との比較において、1・4%の増、額で300万円の増がありました。会員が減少する中で、会員各位のご努力に感謝を申し上げたい」と挨拶がありました。

議長が選定されるまで、仮議長の佐藤理事長から定足数の確認と定時総会が成立していることを宣言し、議長に猪口信吉氏

(成田3班)を選任した後、猪口議長から議事録署名人には菊地一夫(成田3班)、阿部智宏(安達3智恵子の森班)両氏を選任し議事に入りました。

先に監事の報告を行うこととし、村上博監事から「事業報告は、法令及び定款に従い、法人の状況を正しく示している。理事の職務の執行に関する不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実は認められません。」との報告をいただきました。



坂本
理事
直通(再)



草野
理事
友子(再)



斎藤
常務理事
隆博(再)



服部
副理事長
捷典(新)



大内
理事長
正男(新)

【新役員紹介】

任期は令和二年度・三年度の二年間。
※(再)は再任、(新)は新任。



監事
服部
行雄(新)



監事
村上
博(再)



理事
小泉
裕明(新)



理事
高濟
太津重(再)



理事
斎藤
實(再)

「報告第1号　令和元年度事業報告について」、「報告第2号　令和元年度収支決算について」、「議案3号　定款の一部変更について」の3件の議案はいずれも賛成多数で承認されました。

▼猪口議長。



また、「議案第4号　役員の選任について」は、今回改選となる全理事・監事、すべて満場一致により選任され、定時総会を終了いたしました。その後、臨時の理事会を開催し、新たなる役員が決定されました。



◀監事2名による、監査結果の報告。

シルバー人材センターでは様々な活動をおこなっております♪



▲草刈講習会

刈払い機及びチエーンソーの基礎知識、実技指導を行って、これから蜂への対策など季節はソリ幅広く事故防止に努めています。



◀ 安全運転講習会

運転業務に携わる会員が参加し、実際に教習所で行われている高齢者講習の記憶力パネルを使用した簡単なテストを行うなどして、自分たちの記憶力の再確認をしております。

シルバーフェア

シルバー人材センターを知ってもらう為、当センターとしても今回が初めての試みでした。

当日は多くの方にお越しいただき、門松作り体験や、障子張替え作業の見学を行いました。

障子・襖張替え
作業見学!!



門松作り
体験!!

▼地区別会員研修及び懇親会



市内地区ごとに、講師を招いた研修会と懇親会を行っております。



▼地域社会奉仕貢献活動

全地区で、会員による地域の美化清掃活動を行っております。



会員互助会

会員互助会では、会員相互の親睦並びに、共助を図ることを目的としています。



手芸クラブ

手芸クラブ・写真クラブではシルバーフェアで作品を展示販売しました。



▲二本松地区集合写真



会員旅行



写真クラブ



- ②就業機会を増やす
- ③安全就業の徹底
- ④適正就業の推進
- ⑤事業運営の充実
- ⑥財政基盤の確立
- ⑦計画の達成状況の

新五カ年計画の七つのポイント



二本松市シルバーハウスの運営に関する計画は、令和二年度～令和六年度までの五ヵ年を計画期間とする「中・長期計画」を策定し、事業の推進を図っています。

共に元気で新しい時代へ
～新五ヵ年計画で目指すこと～



7月は
『安全・適正就業強化月間』です。

“安全に正しく”仕事をする
『いつまでも 働く喜び 無事故から』
～全国統一スローガン～
『安全は 心のゆとりと 笑顔から』
～福島県連合スローガン～

「第1回安全・適正就業対策推進委員会」
が開催されました。

上記の安全標語(スローガン)の周知や、研修会の開催、就業内容や就業現場の安全確認の徹底等を行い、安全に正しく就業する為に、意識を高めていきます。

廣報委員長
副委員長
事務局担当員

遠小国神高
藤泉分田濟

ひ太
ろ津
重子
志明美

今号は、新役員の紹介、新五
カ年計画、活動内容等、当セン
ターの紹介を中心に編集致しま
した。市民の皆様、是非ご利用
下さい。

現在も世界的なコロナの発生
が止まらず、進行中です。この
ような時こそ皆で団結して頑張
つていきましょう。

編集後記

シルバー人材センター
公式キャラクター
チエブクロード

優しくて真面目でとても
物知りなみんなの相談役。



この他にも様々な仕事をお引き受けいたしております。
事務局にご相談ください♪

事務局にご相談ください♪

※高齢者の就業ですので、
危険・有害な仕事や**損害賠償**
が多額になることが見込まれる
仕事はお引き受けしておりま
せん。

