

にいがた

シルバー連合

2019
NIIGATA
57号
7月発行

CONTENTS

- | | | | |
|--------------------|---|---------------------------------|-----|
| 令和元年度定時総会・役員研修会 …… | 2 | 全シ協定時総会にて表彰
業務担当者研修会 …… | 5 |
| 新任常務理事・事務局長紹介 …… | 3 | 放課後児童クラブへの取組み
(新潟労働局委託事業) …… | 6,7 |
| 安全・適正就業推進研修会 …… | 4 | 活動拠点の紹介(小千谷市SC) …… | 8 |
| 安全・適正就業パトロールの実施 | | | |

山本山高原とひまわり

写真提供:小千谷観光協会

令和元年度定時総会・役員研修会

公益社団法人新潟県シルバー人材センター連合会の令和元年度定時総会が6月24日（月）午後1時から新潟市の東映ホテルで開催されました。

正会員全員の出席のもと、若林孝連合会会長の挨拶の後、来賓として新潟労働局逸見志朗職業安定部長様、新潟県産業労働部長様（代理で高橋香苗労政雇用課長様）よりご祝辞をいただきました。

総会議長には、山崎紘一弥彦村シルバー人材センター理事長が選出されました。また、議事録署名人には議長指名を受けて市川治男妙高市シルバー人材センター理事長、秋元務魚沼市シルバー人材センター理事長が選任されました。



若林連合会会長の挨拶



定時総会

議事に入り第1号議案「平成30年度事業報告」、第2号議案「平成30年度決算報告及び監査報告について」を審議。事務局より、会員数については、減少率は前年度よりもかなり改善したが、0.4%の減であったこと、適正就業への取り組みなどで派遣事業は伸びたが、その伸び率はかなり鈍化したこと、生涯現役促進地域連携事業を新規に開始したこと、連合会設立20周年記念式典を開催したことなど事業報告、決算報告があり、全員一致で承認されました。

次に、第3号議案「定款の一部変更について」を審議、全員一致で承認されました。

その後、事務局より「令和元年度事業計画及び収支予算案」の報告事項があり、総会の全ての議事が終了しました。

総会終了後、役員研修会が開催され、「働き方改革関連法の概要」と題し、樋口社会保険労務士事務所の樋口憲一氏よりご講演をいただきました。テーマが役員の関心事項でもあったことから、参加者全員が説明に耳を傾けていました。



役員研修会 講師樋口憲一氏



新任常務理事・事務局長紹介

(公社)長岡市シルバー人材センター

	職名 常務理事・事務局長
氏名 おおつか かつひろ 大塚 克弘	
就任年月日	事務局長 令和元年6月14日 常務理事 令和元年6月14日

(公社)新発田地域シルバー人材センター

	職名 常務理事・事務局長
氏名 みたむら あきひろ 三田村 明彦	
就任年月日	事務局長 平成31年4月1日 常務理事 令和元年5月29日

(公社)燕市シルバー人材センター

	職名 常務理事・事務局長
氏名 ひろの よしのり 広野 義徳	
就任年月日	事務局長 平成31年4月1日 常務理事 令和元年6月13日

(公社)魚沼市シルバー人材センター

	職名 常務理事・事務局長
氏名 こばやし まさみ 小林 雅巳	
就任年月日	事務局長 平成31年4月1日 常務理事 令和元年6月12日

中期計画(令和元年度～6年度)の策定

連合本部は、拠点センターとの連携を図るとともに、その運営の実情を的確に把握し、併せて適切な情報提供、助言、育成指導等を行い、拠点センターの発展を支援します。

具体的な支援としては、会員の拡大、就業機会の拡大、安全・適正就業の推進、研修事業等に取り組むこととしています。

今後、各拠点センターと連携しながら、計画の実現に向けて取り組んでいきますのでよろしくお願いいたします。



安全・適正就業推進研修会

6月18日（火）新潟ユニゾンプラザ大会議室において、安全・適正就業推進研修会を開催し、県内21センターの安全就業推進委員及び担当職員110名が出席しました。

今回は、（公財）ダイヤ高齢社会研究財団の研究部長の石橋智昭氏を講師に迎え、「会員の健康管理と安全就業」をテーマにグループワークを交え、ご講演いただきました。

シルバー会員の高齢化が進んでいるなかで、体力や能力に応じた仕事が提供できているか、健康度の変化に応じて無理なく安全に働ける仕組みが



グループワーク

できているかなど、現在行っている仕事を整理し見える化し、会員の健康・体調を保つことが安全就業につながるということをご教授していただき、以下の3つの事例を紹介していただきました。

- ①「仕事内容の切り出し」…80歳以上の高齢会員に負担の軽い作業や、危険な作業を制限して提供することで会員の負担を減らす。
- ②「時間の配慮」…気温の低い時間帯に作業を行ったり、長時間に渡る就業は避けるなど。
- ③「休憩の工夫」…効果的な休憩で負担を軽くする。特に高齢者は脱水

が起きやすく、のどの渴きを感じた時にはすでに脱水している可能性が高いため、こまめな水分補給を徹底する。

最後に（公社）南魚沼シルバー人材センターの理事であり業務・安全対策委員の須長正一様の安全宣言のもと、全員で安全就業スローガンを唱和し、事故撲滅に取り組む決意表明を行いました。



講師 石橋智昭氏



安全宣言 南魚沼SC須長正一氏

安全・適正就業パトロールの実施

平成30年度安全・適正就業パトロールの実施結果

昨年度は剪定・除草・冬囲い作業の現場の安全・適正就業巡回指導を10センターで実施しました。

安全帽・安全帯の着用は概ね良好でした。県内の事故発生状況を見ますと、安全帽を被っていない状況がみられています。作業前のミーティング等で服装のチェックや作業内容の確認を行い、事故を未然に防ぐ、最小限に留めるように努めてください。

令和元年度安全・適正就業パトロールの実施

安全・適正就業の推進を図るため、11センターで安全パトロールを実施します。

近隣のセンターにパトロール指導員として委嘱し、相互に安全就業に対する確認を行い、事故防止に努めています。



剪定作業



公園管理・清掃作業

実施センター	実施日
五 泉 市	6月25日
村上地域	6月26日
小千谷市	7月 9日
佐 渡	7月19日
魚 沼 市	7月26日
糸魚川市	8月21日
妙 高 市	8月27日
南 魚 沼	9月予定
阿賀野市	10月予定
新発田地域	11月予定
長 岡 市	11月予定

全国シルバー人材センター事業協会定時総会にて表彰

令和元年度安全就業優秀・優良シルバー人材センターに県内2センターが選定基準をクリアして、選定委員会審査の結果、決定しました。



安全就業優秀・優良シルバー人材センター 表彰



南魚沼シルバー人材センター

全国で4センターが受賞(新潟県内で初の優秀賞の受賞)



南魚沼SC白井事務局長



燕市シルバー人材センター

全国で18センターが受賞



燕市SC西郡理事長

長期就任 シルバー人材センター 理事長 表彰

三条市シルバー人材センター金子武理事長が長期にわたりセンターに貢献いただき、全シ協に推薦し表彰されました。



(上段左) 三条市SC金子武理事長

業務担当者研修会

5月27日(月)新潟ユニゾンプラザ女性団体交流室2において、第1回業務担当者研修を開催し、県内21センターの業務担当職員37名が出席しました。

まず初めに、新潟労働局 需給調整事業室の指導官 下村治氏から「シルバー事業の適正就業について」講義をしていただきました。シルバー人材センターの適正就業ガイドラインから、『請負・委任』『派遣』『有料職業紹介』の就業形態の違いをしっかりと認識し、法令順守をした受注を行うことを再確認しました。今後も労働



講師 下村治氏



受講するセンター職員

局の指導や情報提供をしていただきながら法律の改正にも適切に対応していきたいと考えます。

次に、連合会事務局から「事故報告フロー」「派遣会員有給休暇管理」「派遣契約書記載方」の実務研修を行いました。

拠点センターからの問い合わせが多かった案件等を共有し、このような研修会を通して拠点センターのバックアップをしていきたいと考えております。

シルバー人材センター放課後児童クラ

技能講習「児童クラブ養成研修」開催 高齢者活躍人材確保育成事業

「児童クラブ補助員養成研修」では、児童健全育成指導士の田中純一氏を講師に迎え、「子どもの発達理解」、「児童の安全管理」、「子どもとのレクリエーション」を具体的な事例を交えて学びます。併せてシルバー人材センターの入会説明会も行い、「会員となって、夏休みの即戦力スタッフとして活躍ください!」とお願いしています。

開催地のシルバー人材センターでは夏休みや冬休みなどの長期休暇での児童クラブ補助員の需要が増加し、人手が不足しています。当該事業を通じて、放課後児童クラブと一緒に働く仲間が増えるとともに、この機会を通じて多くの方にシルバー人材センターを知ってもらい、高齢者の活躍する場が広がるよう取り組んでいます。

シルバー人材センター 会員大募集!
60歳以上の皆様へ

“上越市”にお住まいの60歳以上の皆様へ
上越市 6月開講 | 受講者募集!

児童クラブ補助員養成研修

申込み開始日: 2019年5月8日~

講師: シルバー人材センターの会員として、お仕事に携わった経験豊富な児童健全育成指導士 田中純一氏です。

開講期間: 6月10、11日 計2日間

会場: 上越市教育プラザ 3階研修室(上越市)

受講料: 無料 (交通費、研修費は各自負担)

定員: 10名 (定員に達しない場合は、抽選による募集となります)

講習カリキュラム: ①児童の発達理解 ②児童の安全管理 ③子どもとのレクリエーション

申込条件(すべての条件を満たす方): ①60歳以上の方 ②シルバー人材センターで、お仕事をしたい方 ③平日勤務の希望がある方 ④全日程出席できる方

申込のながれ: 受講申込書の提出 → 受講者決定 → 講習受講

講習の申込み、入会の問合せ窓口(受付時間: 午前9:00~17:00)
公益社団法人 上越市シルバー人材センター
上越市緑町17-1 2階4号 シルバープラザ上越
☎025-522-2812

受講申込書
児童クラブ補助員養成研修
氏名: _____ 郵便地: 上越市 申込み 月 日
住所: _____ 生年月日: _____ 年 月 日 (歳)
電話番号: _____ 自宅 携帯

技能講習	開催地	日程	定員	申込	受講者	新規入会
児童クラブ補助員養成研修	柏崎市	6月 5. 6日	10	10	10	5
	上越市	6月10.11日	10	13	12	12
	加茂市	6月17.18日	10	6	5	1

受講者募集チラシ



田中先生の講義を真剣に聴講中!



児童クラブ補助員養成研修の様子



トランプや風船を使ったレクリエーションに挑戦中!

ブへの積極的な取組み (新潟労働局委託事業)

仕事セミナー「放課後児童クラブのしごと」開催 生涯現役促進地域連携事業

仕事セミナーは、自分の働き方を考えたい方、仕事内容に興味のある方は、「まずは見学から始めてください」と、就労へのきっかけづくりを目的として実施しています。

「放課後児童クラブのしごと」では、クラブを運営する団体から協力いただき、児童クラブ補助員としての役割と心掛けについて学び、児童クラブへ見学に行きます。

柏崎市の児童クラブ見学では、定刻になると低学年から「ただいまー!」と、児童クラブに続々と帰ってくる子どもたちを、指導員や補助員と一緒に参加者も出迎えを行い、元気な子ども達の様子に参加者から笑顔がこぼれました。

参加した方は、「現場を見て良かった、私にもできそうと感じた」(女性70歳)「毎日ではなく、週1回とかなら働けるかも」(女性64歳)などの感想が聞かれました。

対象者 55歳以上の方 受講料 無料

仕事セミナー 体験講習のご案内

自分の働き方を考えたい方に…
興味のある方、まずは見学から始めてみませんか。

放課後児童クラブのしごと

こんな声にお応えして、セミナーを開催します

働きたいけれど	学びたいけれど	決めたいけれど
時間がない	場所がない	費用がかかる
わからない	不安	興味がない

と き 令和元年6月27日(木) 13時30分～16時00分

と こ ろ 柏崎市シルバー人材センター 2F 技能講習室 (柏崎市田塚3-11-30)

定 員 柏崎市社会福祉協議会 定員 10名

内 容 放課後児童クラブのしごと内容やクラブ補助員としての役割と心掛けについて学びます。児童クラブでの見学もあります(児童クラブへの移動は運送会で手配します)。

受付開始 13:15～13:30

セミナー 13:30～15:30

謝辞贈呈会 15:30～16:00
- シルバー人材センター 柏崎支店 -

対象者 55歳以上の方 (この内容に初参加の方に限ります) 受講料 無料

申込方法 5月14日より先着順で受付しますので電話でお申込みください。
*定員に達した場合は、締切日とさせていただきます。*申込、申込、住所、電話番号を明記してください。

お申込み・お問合せ 受付時間 平日 9:30～17:15

公益社団法人 新潟県シルバー人材センター連合会 TEL 025-281-5553

〒950-0919 新潟市中央区上野2-2-2 新潟県シルバー人材センター連合会

公益社団法人 新潟県シルバー人材センター連合会 / 新潟県生涯現役促進地域連携事業



子ども達を迎える前に指導員の方から説明を受けている様子

仕事セミナー	開催地	日程	定員	申込	参加者
放課後児童クラブのしごと	柏崎市	6月27日	10	10	7
	上越市	7月12日	10	11	10

参加者募集チラシ

働きたいシニアを応援する“高齢者スキルアップ・就職促進事業” (上半期)

ハローワークに求職登録した55歳以上の方を対象に技能講習と企業面接会を一体的に実施しています。

本年からは、気軽に参加できる職場見学会も実施しています。

ハローワーク求職者対象 受講料 無料

55歳からの就職を応援します! / 技能講習のご案内

ハローワーク求職者対象の就職促進事業「就職促進講座」に併せて実施します

2019年度 募集中

技能講習の申込み・お問い合わせ先
公益社団法人 新潟県シルバー人材センター連合会
〒950-0919 新潟市中央区上野2-2-2 新潟県シルバー人材センター連合会
TEL.025-281-5553 FAX.025-281-5554
ホームページ: http://web1.npsr.or.jp/

受講者募集リーフレット

技能講習会	開催地	日程
フォークリフト	新潟市	6月24日～7月1日
ビル清掃員	新潟市	7月2日～7月10日
警備スタッフ	長岡市	7月23日～7月29日
警備スタッフ	上越市	9月2日～9月9日
介護職員初任者研修	新潟市	9月12日～11月6日
フォークリフト	小千谷市	9月27日～10月9日

職場見学会	開催地	日程
介護のしごと全般 (介護補助、送迎、調理、清掃など)	南魚沼市	7月16日
	上越市	7月17日
	新発田市	8月6日
	長岡市	8月20日
	柏崎市	8月23日
	三条市	8月27日

活動拠点の紹介

(公社)小千谷市シルバー人材センター

当センターは、昭和59年に職員2人を配置して設立し、スタート時の会員数は115人でした。昭和63年には旧国鉄魚沼線の駅舎を会員が改装して移転しました。現在は関越自動車道小千谷ICに近い小千谷市総合福祉センター内に事務所を設置しています。

平成30年度の事業実績は、会員数約400人、契約金額は約1億4千万円で、いずれもここ数年じわじわと減少が進んでいます。

この対策として、令和元年度は「会員増強、就業先拡大・プラスワン運動」をスタートさせました。この運動は5か年計画で、会員一人ひとりに協力を依頼し、一人以上（プラスワン）の入会者の獲得と一件以上（プラスワン）の仕事の受注につなげることを目標としています。減少傾向に歯止めをかけ、増加に転じることができるのか、効果は未知数です。

また、直接、契約金額の増加にはつながりませんが、ボランティア活動やサークル活動に関心のある会員も少なくありません。活動は、センターへの長期在籍や仲間づくりなどに効果があることから機会を広げ、活動施設の整備も進めています。事務所の場所も市民から問い合わせがあることから、より目立つようにPRを兼ね

た看板を事務所に設置しました。

令和元年度を迎え、一層高齢者の受け皿としての機能を果たし、「社会の支え手」を実践できるよう会員、役員、職員が一体となってセンターの発展に努めてまいります。

〒947-0035 小千谷市大字桜町5140番地
小千谷市総合福祉センターサンラックおぢや内
TEL 0258-82-6550



女性会員による清掃ボランティア活動



イベントで会員の作品を展示販売



新しく設置したPR看板

【連合会人事異動のお知らせ】

(採用) 安全・派遣担当
平成31年4月1日付 刈部 志津



編集後記

皆様のご協力により、「シルバー連合にいがた57号」を発行することができました。ご寄稿いただき、また皆様に感謝申し上げます。

元号が「平成」から「令和」に改められました。新元号「令和」は、万葉集からの引用で、「時、初春の令月（れいげつ）」にして、氣淑く風和ぎ、梅は鏡前の粉を披き、蘭は珮後の香を薫す。」この部分の「令」と「和」を取って「令和」となりました。希望に満ちあふれた新しい時代を切り開いていくという時代にピッタリの元号であるといえます。

これからも「シルバー連合にいがた」は、新しい時代に即した情報を提供していきます。よろしくお願いいたします。

まだまだこれから暑い日が続きますが、熱中症に気をつけて夏を満喫して過ごしましょう。
(Y・K)

(公社)新潟県シルバー人材センター連合会

〒950-0994
新潟市中央区上所2-2-2 新潟ユニゾンプラザ2F

TEL.025-281-5553 FAX.025-281-5554
E-mail n-rengo@pluto.plala.or.jp
http://webc.sjc.ne.jp/niigata/