

令和7年度事業報告書

I. 基本方針

「令和6年版高齢社会白書」によりますと、我が国の総人口は令和5年10月1日現在、1億2,435万人となっており、65歳以上人口は3,623万人、高齢化率は29.1%に達し、4人に1人以上が高齢者という本格的な高齢社会を迎えています。

また、改正高齢者雇用安定法が令和3年4月1日に施行され、70歳までの高齢者に対する就業機会の確保が事業主の努力義務としてされる中、65歳以上の就業者数及び就業率は上昇傾向にあり、特に就業者数は20年連続で前年を上回っております。

しかしながら、シルバー人材センターの一番の課題である会員確保の面ではますます難しくなっており、令和7年度の会員登録年齢の平均は76.5歳に達し、会員の高齢化が進む中であって、より長く無理なく働いていただける「老いと向き合う就業」を可能にする働く場の確保が求められております。

また、安心・安全な就業の確保は、シルバー事業遂行の基幹をなすものであります。危険有害な業務を受けないことを徹底するとともに、組織を挙げて安全対策のなお一層の推進に努めました。

さらに、社会全体のデジタル化が進展する中で、令和6年11月にフリーランス新法が施行されたところですが、今後のシルバー事業の展開を考える上で欠かせない基盤整備として、会員のデジタルリテラシー向上のための取組みが求められております。

このように、シルバー人材センターにとって大変厳しい状況が続いておりますが、「自主・自立」「共働・共助」の理念のもと、令和7年度においても会員拡大を核に捉えて、会員、役職員、組織が一丸となって、積極的な事業展開を図りました。

また、以上のような基本方針を軸に、以下を重点課題として、事業の特性を生かした個性的な運営を展開しました。

第一に、高齢者に対する雇用によらない就業機会の確保及び提供事業

第二に、雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業及び労働者派遣事業

第三に、高齢者に対し就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

第四に、高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図る事業

第五に、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

II. 主要施策の実施報告

1 高齢者に対する雇用によらない就業機会の確保及び提供事業

社会参加の意欲のある高齢者のために地域に密着しながら、その希望、知識及び経験に応じた就業の活動機会を確保し、提供するため地域ニーズにマッチした仕事を、家庭、企業、地方公共団体から有償で引き受け、これを高齢者に対して、請負又は委任という形式で提供した。

・令和7年度実績：就業延人員 45,618人日 契約金額 345,117千円

- ・主な職業分類：運搬・清掃・包装等の職業 187,221 千円
 - サービスの職業 64,687 千円
 - 農林漁業の職業 62,117 千円
 - 生産工程の職業 19,869 千円

2 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業及び労働者派遣事業

(1) 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事の求人を受け付け、当該業務への従事を希望する一般高齢者や会員に職業を紹介した。

なお、県知事から「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和46年法律第68号）」第39条に規定する業務拡大に係る業種及び職種等の指定を受けた場合は、同事業を週40時間までとした。

・令和7年度実績：求人件数 1件 求職件数 3件 就職数 3人

(2) 労働者派遣事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲において、あらかじめ登録した会員のうち、派遣を希望する会員を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」に基づき就業を提供した。

なお、県知事から「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和46年法律第68号）」第39条に規定する業務拡大に係る業種及び職種等の指定を受けた場合は、同事業を週40時間までとした。

・令和7年度実績：派遣労働者登録会員数 117人 就業延人員 9,238人日
契約金額 55,595千円

3 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

(1) 技能開発講習会

地域に高齢者の就業にふさわしい仕事が存在していても、それを行うために必要な経験や能力等が高齢者に不足している場合には、実際の就業には結びつかない。このため、就業意欲のある高齢者を対象とした各種講習会等を開催し、就業に必要な技能や知識を付与し実際の就業に結び付け、より広い分野での就業の機会の確保・提供に繋げ高齢者の生きがいに充実と福祉の向上、ひいては活力ある地域社会づくりに寄与した。

・令和7年度実績：刈払機取扱講習 8人 剪定技能講習 9人

4 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図る事業

(1) 社会参加活動事業

ボランティアを希望する高齢者を対象に、社会参加の一環として、公共施設の清掃・除草・剪定等を実施し、地域社会の活性化や環境美化に寄与した。

- ・令和7年度実績：春の街路清掃 1回 参加者数 107人
秋の街路清掃 (雨天のため中止)
商店街活性化に協賛 11回 参加者数 延べ183人
児童福祉施設クリスマスプレゼント 参加者数 2人
遊歩道の環境美化 4回 参加者数 延べ71人

(2) 相談・情報提供事業

地域における働く意欲のある高齢者のために就業、職業能力開発、ボランティア活動等に係る相談・情報提供に努めた。

- ・令和7年度実績：入会説明会 51回 (原則週1回) 入会者数 133人
就業相談 51回 (原則週1回) 相談者数 65人

5 高齢者の多様な就業の機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業の推進

(1) 就業開拓事業

就業開拓専門員を配置し、地域の家庭、事業所、地方公共団体等を訪問・面談し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を生かせる就業の開拓を行った。

- ・令和7年度実績：一般家庭訪問 265件 企業訪問 145件
地方公共団体 270件

(2) 調査研修事業

シルバー人材センターの活動実績を集計・分析し、就業機会の開拓等に関する課題の抽出や対応策の検討を行い、地域社会のニーズにマッチした事業展開を図るために、発注者満足度調査を行った。

- ・令和7年度実績：指定管理駅前駐輪場 15件

(3) 安全・適正就業推進事業

高齢者が自らの安全の確保と健康の維持を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の徹底と健康管理の啓発活動などを行った。

具体的には、安全・適正就業推進委員会を設置し、安全就業パトロール指導員を配置し、安全就業の周知に努めた。また高齢者の健康管理のため、健康診断の受診を奨励した。

- ・令和7年度実績：安全パトロール 3回 草刈・剪定用具点検 1回

(4) 普及啓発事業

シルバー人材センターの事業への信頼と理解が得られるよう、発注者となる一般市民や事業所等及び会員となりうる高齢者に対し、基本的理念や事業の仕組みを周知した。

具体的には、市の広報、公民館だよりへの掲載、ポスターの掲示及びチラシの配布

や、ホームページの開設、センターボランティア活動の報道依頼を行った。

・令和7年度実績：地方誌掲載(2回) 報道(1回)

Ⅲ. 令和7年度事業実績

1 事業全般実績【累計】

区 分	R8.3 実績	R7.3 実績	前年対比	同左割合	
会 員 数	605 人	572 人	33 人	5.8%	
就業実人員	請負	405 人	458 人	△53 人	△11.6%
	派遣	66 人	47 人	19 人	40.4%
	計	471 人	505 人	△34 人	△6.7%
就 業 率	77.9%	88.3%	△10.4ポイント	—	
受 注 件 数	請負	5,334 件	5,952 件	△618 件	△10.4%
	派遣	60 件	49 件	11 件	22.4%
	計	5,395 件	6,001 件	△606 件	△10.1%
就業延人員	請負	45,618 人日	53,249 人日	△7,631 人日	△14.3%
	派遣	9,238 人日	7,980 人日	1,258 人日	15.8%
	計	54,856 人日	61,229 人日	△6,373 人日	△10.4%
契約金額	400,713 千円	404,351 千円	△3,638 千円	△0.9%	

2 受注区分実績【累計】

区 分	R8.3 実績	R7.3 実績	前年対比	同左割合
公 共	91,254 千円	84,787 千円	6,467 千円	7.6%
公社・公団	21,927 千円	20,780 千円	1,147 千円	5.5%
一般企業	127,728 千円	154,351 千円	△26,623 千円	△17.2%
個人家庭	97,797 千円	99,600 千円	△1,803 千円	△1.8%
独自事業	6,411 千円	7,281 千円	△870 千円	△11.9%
小 計	345,117 千円	366,799 千円	△21,682 千円	△5.9%
派遣事業	55,596 千円	37,552 千円	18,044 千円	48.0%
合 計	400,713 千円	404,351 千円	△3,638 千円	△0.9%