

# 令和3年度事業報告

## 1 はじめに

令和3年度の国内・県内の経済動向は、長引く新型コロナウイルス感染症の影響の下にあり、持ち直しの動きがあったものの感染症再拡大により、一部足踏みがみられる状況となりました。

国の高齢化率は、令和2年10月1日現在、28.8%に達し（令和3年版高齢社会白書）人生100年時代と提言され超高齢化社会を迎える中、令和3年度は改正高年齢者雇用安定法において70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務とされました。

一方で地域社会の活性化に貢献するシルバー人材センターは、人手不足分野等での就業機会の開拓・マッチング機能強化・女性会員の拡充を含めたシルバー人材センターの機能強化が求められましたが、まん延防止等重点措置による協力要請等新型コロナウイルスの感染防止対策の為、当センターで予定していた事業の展開の多くを中止せざるを得ない結果となりました。

センター活動のもととなる令和3年度の請負・委任契約金額は643,409千円（指定管理新座駅駐車場管理業務31,559千円含む）前年実績比9.2%減と、新型コロナウイルスの感染防止等、就業先の事情による就業の中断や新座市財政緊急事態宣言に伴う公共施設業務委託の見直しによる大幅な受託業務の終了等が大きく影響しました。

シルバー派遣事業は、センターの実績数値には現れませんが、契約額93,243千円前年実績比13.6%増となりました。

会員の確保・拡大では、従来の定期説明会、年3回の移動入会説明会及び女性限定説明会を予定しておりましたが、コロナの感染拡大により3月の女性限定説明会は感染防止対応により中止としました。

昨年度に引き続き、埼玉県シルバー人材センター連合主催の会員拡大キャンペーン（新規入会者会費無料）に当センターも参加しましたが、年度末会員数は1,919名となり前年度実績数より109名の減と会員数の減少を抑えることが出来ませんでした。

成年後見事業では、新たに2件の後見人、1件の保佐人としての案件を受任することができ6件案件活動をおこなうこととなりました。引き続き市内の関係団体等と連携し後見事業のPR及び新たな受任に向けた活動を行ってまいります。

## 2 事業報告

### (1) 会員の拡大と意識の向上

会員の拡大に向けては、従来の説明会の他、移動入会説明会3回、女性限定説明会1回を予定しておりましたが、コロナ感染防止対応のため、女性限定説明会は中止としました。

昨年度に引続き埼玉県シルバー人材センター連合では、会員拡大事業として令和4年1月～3月末日の間、新規入会者の令和3～4年度の会費無料キャンペーンを実施しました。

当センターもこの事業に参加、地区長を通じ119名の会員によるキャンペーンチラシのポスティングを行い、1月～3月までの間で70名の方が入会されました。

会員による新規入会者紹介事業は10名の方が入会されました。

ホームページからの仮入会は21名の申し込みがありました。

会員の帰属意識、連帯意識向上では、リーダー研修会及び委員会研修ともコロナウ  
イルスの感染防止から開催中止としました。

職群班活動、地域班活動は担当委員会が感染防止対策のうえ各班長会議等開催し会員  
の就業意識、組織帰属意識の向上に努めました。

①定期入会説明会「会員開発委員会」

(単位：人)

回数	開催日	開催場所	参加者数		
			男	女	計
1	令和3年4月5日	センター	8	8	16
2	令和3年4月18日	センター	8	4	12
3	令和3年5月10日	センター	3	4	7
4	令和3年5月23日	センター	5	5	10
5	令和3年6月7日	センター	9	3	12
6	令和3年6月20日	センター	3	4	7
7	令和3年7月5日	センター	1	1	2
8	令和3年7月18日	センター	2	1	3
9	令和3年8月10日	センター	8	3	11
10	令和3年8月22日	センター	3	5	8
11	令和3年9月6日	センター	2	2	4
12	令和3年9月19日	センター	4	8	12
13	令和3年10月4日	センター	7	7	14
14	令和3年10月17日	センター	5	2	7
15	令和3年11月8日	センター	10	5	15
16	令和3年11月21日	センター	4	1	5
17	令和3年12月6日	センター	3	2	5
18	令和4年1月16日	センター	7	3	10
19	令和4年2月7日	センター	7	9	16
20	令和4年2月20日	センター	3	3	6
21	令和4年3月7日	センター	4	2	6
22	令和4年3月20日	センター	7	4	11
合		計	113	86	199

②移動入会説明会「会員開発委員会」

(単位：人)

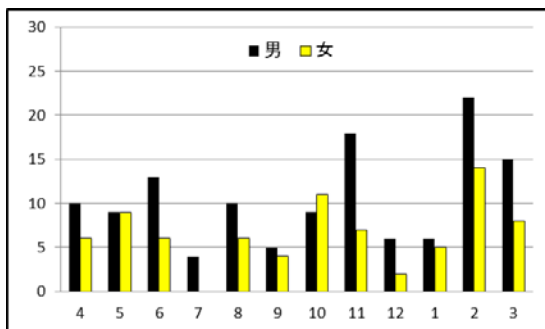
回数	開催日	開催場所	参加者数		
			男	女	計
(第1回6月)					
1	令和3年6月6日	東北コミセン	2	0	2
2	令和3年6月6日	西堀・新堀コミセン	1	3	4
3	令和3年6月6日	栄公民館	1	0	1
4	令和3年6月13日	大和田公民館	1	1	2
5	令和3年6月13日	畑中公民館	2	0	2
6	令和3年6月13日	栗原公民館	1	1	2
7	令和3年6月20日	ふるさと新座館	4	2	6
計			12	7	19

(第2回 11月)					
1	令和3年11月7日	東北コミセン	4	1	5
2	令和3年11月7日	西堀・新堀コミセン	3	0	3
3	令和3年11月14日	栗原公民館	2	2	4
4	令和3年11月14日	大和田公民館	1	2	3
5	令和3年11月14日	畑中公民館	2	1	3
6	令和3年11月21日	栄公民館	1	1	2
7	令和3年11月21日	ふるさと新座館	5	3	8
計			18	10	28
(第3回 2月)					
1	令和4年2月6日	東北コミセン	2	4	6
2	令和4年2月6日	西堀・新堀コミセン	0	0	0
3	令和4年2月6日	栄公民館	4	1	5
4	令和4年2月13日	栗原公民館	2	4	6
5	令和4年2月13日	大和田公民館	1	1	2
6	令和4年2月20日	畑中公民館	0	1	1
7	令和4年2月20日	ふるさと新座館	12	1	13
計			21	12	33
合計			51	29	80

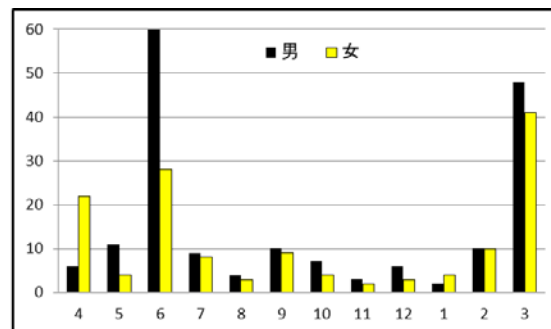
### ③月別入退会者数

(単位：人)

月		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
入会	男	10	9	13	4	10	5	9	18	6	6	22	15	127
	女	6	9	6	0	6	4	11	7	2	5	14	8	78
計		16	18	19	4	16	9	20	25	8	11	36	23	205
月		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
退会	男	6	11	60	9	4	10	7	3	6	2	10	48	176
	女	22	4	28	8	3	9	4	2	3	4	10	41	138
計		28	15	88	17	7	19	11	5	9	6	20	89	314
増減		-12	3	-69	-13	9	-10	9	20	-1	5	16	-66	-109



月別入会者数



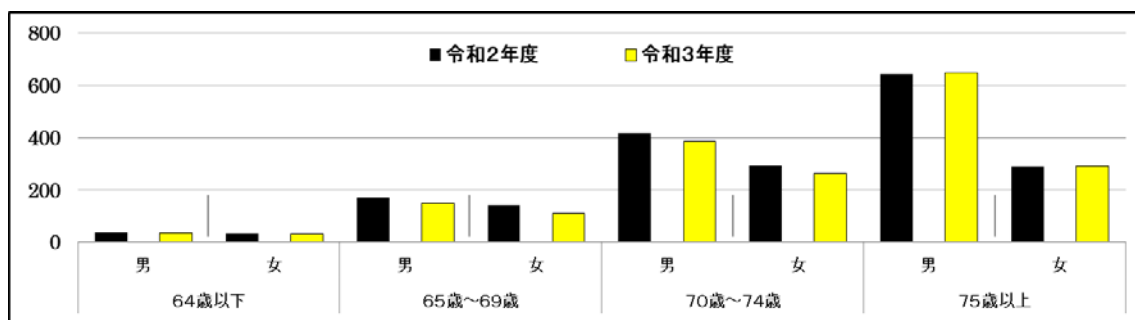
月別退会者数

④年齢別登録会員状況

(単位：人・歳)

項目 年度	64歳以下		65～69		70～74		75歳以上		合計		平均年齢		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体
令和2年度	38	35	170	140	417	294	644	290	1,269	759	75.3	73.6	74.7
令和3年度	37	32	148	112	387	264	648	291	1,220	699	75.6	74.0	75.0
増減	-1	-2	-22	-28	-30	-30	4	1	-49	-60	0.3	0.4	0.3

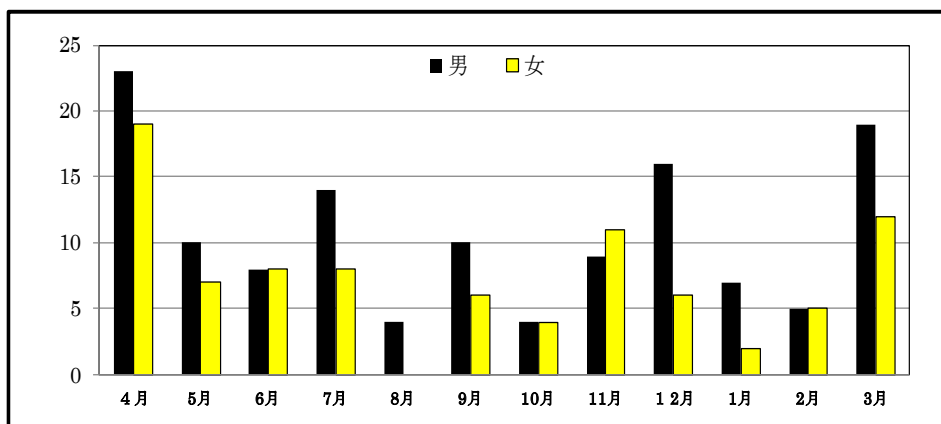
※最高年齢 男性 94歳 女性 90歳



⑤新規入会者研修 「会員開発委員会」

(単位：人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男	23	10	8	14	4	10	4	9	16	7	5	19	129
女	19	7	8	8	0	6	4	11	6	2	5	12	88
合計	42	17	16	22	4	16	8	20	22	9	10	31	217



本年度の新規入会者  
平均年齢は男性 70.6歳  
女性は 70.1歳  
平均 70.4歳となり昨年  
とほぼ同様

新規会員はこの新規入  
会者研修を受講した後  
就業紹介をすること  
になっています

⑥会員研修 「総務委員会」

開催日	研修内容・開催場所	対象者
リーダー研修会 令和3年10月開催予定 コロナ感染防止対策 のため延期	「笑いと健康」をテーマにリーダー研修会を予定していたが新型コロナウイルス感染対策の為2月実施予定していた委員会委員をリーダー研修会して実施することとした。	センター役員、顧問委員、地区長、地区委員、職群正副班長、親睦会役員
委員会委員研修会 令和3年2月予定 コロナ感染防止対策 のため中止	埼玉県内全域にまん延防止重点措置が適用されたことを考慮し予定していたリーダー研修会を中止とした。	センター役員、顧問委員、地区長、地区委員、職群正副班長、親睦会役員

## (2) 就業の拡大、就業活動の支援と適正就業への取り組み

就業の支援や拡大に向けては、まん延防止等重点措置による協力要請等コロナウィルスの感染防止対策による就業先の事情による就業の中断や、新座市財政緊急事態宣言に伴う公共施設業務委託の見直しによる大幅な受託業務の終了等、昨年度に加えさらに厳しい状況となりました。

また昨年度と同様引続きコロナ感染防止対策により契約先への訪問及び開拓業務が出来ないことなど多くの活動が制限される状況が続きました

令和3年度の契約金額（請負・委任、派遣）は昨年度実績比9.3%、54,341千円減の結果となりました。

就業相談窓口は、業務委員会が中心となり従来の就業相談日、新規入会者研修会での相談と定期就業相談日に電話による就業紹介を実施しました。

コロナ禍でありましたが、身近に相談が出来る地域拠点型就業相談会を感染防止対策の中、市民会館、東北コミュニティセンター、ふるさと新座館の3カ所で6回実施しました。

就業体験事業は、本年度も同様に県連合と共同により11月に新座駅地下駐輪場及びふれあいの家3カ所にて実施し、参加者6名内5名の入会につながりました。

職群班活動の活性化については、公民館・コミュニティセンター管理班7班の班長、副班長と面談し就業状況等について確認、要望をお聞きしました。

追加受注の開拓では、例年夏冬と継続取引先へ登録会員の情報を用い追加受注につながるよう訪問していましたが、昨年度に引き続きコロナ禍により夏は中止、年末だけとなり長時間の面談もできない結果となりました。

新座駅周辺自転車等駐車場指定管理者として1年間延長の指定を受け事業計画通り無事に終わることが出来ましたが、コロナウィルスの感染防止対策等を受け学校の休校、リモートワークなどにより減少した利用者が回復せず、指定利用料収入も微増にとどまりました。

### ①自主講習会等「就業開拓委員会」

開催日	研修内容・開催場所	参加者数
令和3年10月6日	メンタルヘルス講習会 センター会議室 講師 (株)アール&キャリア 浜田幸子氏	9名
令和3年11月18日	接遇・電話対応講習会 センター会議室 講師 (株)アール&キャリア 浜田幸子氏	12名
令和3年11月26日	苦情対応講習会 センター会議室 講師 (株)アール&キャリア 浜田幸子氏	16名

### ②就業開拓活動「就業開拓委員会」

月日	活動名	内容
令和3年4月～ 令和4年3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ホームページでの会員登録情報の掲載</li> <li>取引先へ会員登録情報をメール配信</li> <li>継続取引先の訪問</li> <li>ウェブでの受注</li> </ul>	請負受注8件 派遣契約8件 合計16件継続契約締結 ウェブ受注83件 (植木剪定など)
年末	<ul style="list-style-type: none"> <li>取引先訪問</li> </ul>	関係企業・商店等への挨拶 (140件訪問)

月 日	活 動 名	内 容
その他調査	・コロナ禍での新規開拓方法など	・得意先引情報晒記信のための アドレス登録へお願い ・ウェブ受注のPR ・ウェブの充実

③就業相談窓口(毎月第1・3月曜日 13:00~15:00)「業務委員会」

月	定例相談	新規入会者相談	地域拠点型相談	合 計
4	11名(電話17件)	12名	14名	37名
5	6名	9名	—	15名
6	5名(電話8件)	7名	—	12名
7	7名	10名	12名	29名
8	0名	4名	—	4名
9	4名(電話1件)	11名	—	15名
10	5名	5名	13名	23名
11	1名	12名	—	13名
12	5名	13名	—	18名
1	1名	7名	7名	15名
2	3名	9名	—	12名
3	10名	12名	—	22名
<b>合 計</b>	<b>58名</b>	<b>111名</b>	<b>46名</b>	<b>215名</b>

相談内容

	就業希望	就業環境	合 計
男性	120名	0名	120名
女性	95名	0名	95名
合計	215名	0名	215名



相談結果(就業申込118名)

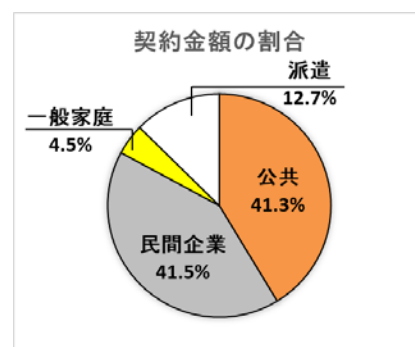
	就 業	未就業	合 計
男性	35名	37名	72名
女性	18名	28名	46名
合計	53名	65名	118名

④就業基準の運用 「業務委員会」

月 日	活 動 名	内 容
令和3年 7月15日	・就業希望者募集①	対象就業場所31ヶ所(公共31) 《応募者70名》
令和3年8月 4日~27日	・就業説明会 ・選考会	就業条件、業務内容等説明 《56名出席》
令和3年9月 1日~30日	・就業候補者への実地研修	就業場所での研修(1~3日程度) 《就業候補者25名決定》
令和4年 1月17日	・就業希望者募集②	対象就業場所29ヶ所(公共28・民間1) 《応募者89名》
令和4年2月 2日~3月4日	・就業説明会 ・選考会	就業条件、業務内容等説明 《81名出席》
令和4年3月 1日~31日	・就業候補者への実地研修	就業場所での研修(1~3日程度) 《就業候補23名決定》

⑤令和3年度末実績

派遣を含む契約	区分	契約金額の内訳(円)
736,652,702円	公共	304,521,458
	民間企業	305,827,137
	家庭・独自	33,060,964
	派遣契約	93,243,143



(3) 安全の徹底と健康管理

安全の確保については、安全委員会を中心に安全啓発活動実施を予定しましたが、コロナ感染防止対策により安全に伴う各種講習会、安全推進員会議等を中止としました。令和3年度の傷害事故は、男性8名、女性2名の10件(内訳は就業中8件、途上2件)となり昨年度より1件の増となりました。引き続き事故「0」を目指します。

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
令和2年度	1	2	0	0	2	0	0	2	0	1	0	1	9
令和3年度	0	0	0	1	1	1	0	1	1	3	1	1	10

令和2年度	男性6名	平均75.8歳	女性3名	平均76.6歳	平均76.2歳
令和3年度	男性8名	平均78.6歳	女性2名	平均73.0歳	平均78.1歳

傷害事故発生状況	就業中	途上	午前発生	午後発生
令和2年度	5件	4件	4件	5件
令和3年度	8件	2件	8件	2件

怪我の症状	骨折・ひび	捻挫・打撲	裂傷・擦り傷	熱中症・虫刺されなど
令和2年度	4件	2件	1件	2件
令和3年度	3件	4件	3件	0件

怪我をされた方の年齢が高くなっています。回復にも時間がかかるケースもあります。「ゆとりをもって行動しましょう。」傷害事故の発生時間帯では、午前の時間帯で多く発生しています。

怪我の症状では骨折・ひびの症状、捻挫・打撲の症状、裂傷・擦り傷の症状がほぼ同じ件数で発生しています。「事故に遭わない」「事故を起こさない」よう注意して行動して下さい。

会員への健康管理では、昨年度に引き続き東京都健康長寿医療センター研究所と共同で転倒防止調査を実施し6月・9月・12月の3ヵ月毎に転倒の有無について報告しました。フレイル予防サポーターによるフレイル予防講習会を開催しました。

安全ニュースにて全会員へ事故の状況報告や長期自粛によるストレス緩和について呼びかけました。

引き続き安全就業を心掛け会員の皆様「事故0」を目指しましょう。

①センター主催事業「安全委員会」

実施日等	事業名	参加者数等	内容
通 年	安全ニュース	—	・毎月就業会員の配分金明細に同封及び各地区長へ配布 ・年4回発行の「ゆうゆう通信」へ折り込み全会員へ配布
令和3年4月～ 令和3年5月	安全標語募集	72点の応募	優秀賞ほか5点を「ゆうゆう通信」及び総会議案書の掲載
令和3年4月コロナ感染防止対策のため中止	刈払作業従事者講習会	—	農林公園(熊谷) 主催:林業木材製造業労働災害防止協会
令和3年7月コロナ感染防止対策のため中止	安全推進員会議	職群班へ配布	・無事故推進カレンダー ・緊急連絡先の確認 ・健康・安全カード携帯について
令和3年7月～9月	無事故推進カレンダー	職群班 63 班	各就業先で実施
令和3年7月コロナ感染防止対策のため中止	センター車両運転適正講習会	—	センター車両運転許可の為
令和3年8月コロナ感染防止対策のため中止	前期安全巡回	安全委員	安全巡回なし
令和3年10月20日～21日	後期安全巡回	安全委員	就業場所10ヶ所巡回
令和4年1月コロナ感染防止対策のため中止	自転車乗り方講習会	—	東園自動車教習所

②協力事業

実施日	事業名	参加者数等	会場等
通 年	「赤ちゃんの駅」・「こども110番の家」の指定施設	—	センター事務所内
令和3年4月～12月	春・夏・秋・冬 交通安全運動	—	コロナ感染防止対策のため参加中止
令和3年12月15日	県連合主催 安全就業推進大会	1名	センター事務所 Zoom オンライン会議
令和4年2月7日	県連合主催 安全就業指導員会議	1名	センター事務所 Zoom オンライン会議

③健康管理事業「安全委員会」

実施日	事業名	参加者数	会場等
通 年	健康保持、安全就業の呼びかけ	—	安全ニュース他
令和3年11月10日	健康管理講習会 「フレイル予防体力測定」 講師:センターフレイル予防サポーター	16名	センター会議室
令和3年12月7日	健康管理講習会 「フレイル予防体力測定」 講師:センターフレイル予防サポーター	11名	ふるさと新座館



#### (4) 社会奉仕・地域貢献活動の展開と展望

社会奉仕、地域貢献活動は、各地区の地区長を中心に地区ボランティア活動、地域見守り（児童見守り）活動を実施してまいりました。センター統一ボランティア活動は、まん延防止等重点措置による協力要請等、コロナウイルスの感染防止対策の観点から中止としました。

地区の活動に制約がある中において、見守り活動、地区ボランティア活動に参加していただいた会員へ昨年に引き続き報奨として参加賞（タオル）をお渡ししました。

新型コロナウイルスが終息し各地区での活動が再開し会員同士の絆が深まることを願います。

##### ①奉仕活動「地域活動委員会」

活動名	活動内容	備考
地域見守り活動	市内小学校児童生徒の下校時の安全見守り活動	会員による地区ごとの展開で通年で実施 1ヶ月延べ450～500名の参加協力
地域社会奉仕活動	・公共施設・学校・公園等環境美化 ・地域周辺の清掃	年間473名が活動協力

#### (5) 成年後見事業の展開

令和3年度は新たに2件の後見人、1件の保佐人を受任することができ6件の法人後見活動を行ってまいりました。

後見事業への周知については、市内の介護施設、相談センターへパンフレットの配布を行いました。

一方、昨年度同様コロナ感染防止対策により、後見関連団体等との会議の中止などが生じ情報交換、PR活動、ネットワークの構築に向けた取り組みに支障をきたしました。

事業を担う担当会員の後継者育成として成年後見人養成講座・修了者フォローアップ研修を実施しました。

##### ①成年後見事業「成年後見委員会」

活動名	活動内容	備考
後見案件受任6件	・財産管理 ・身上監護 ・受任案件定期書類提出	財産管理・身上監護の分掌型、保佐人・財産管理・身上監護自宅・介護施設への訪問
相談業務	・毎週火曜日実施	センター相談室・出張相談 13:30～16:30の間 相談件数25件（電話含む）
成年後見人養成講座 修了者・相談士フォローアップ研修	・9月～10月に5日間実施	養成講座10名修了証授与 フォローアップ15名
後見PR活動	・市内介護施設等へ後見活動案内 パンフレット配布	郵送・ポスティング 250施設

## (6) 組織運営等

センター事業では、新型コロナウイルス感染防止対策及び新座市財政緊急事態宣言に伴う公共施設業務委託の見直し等の影響により請負・委任業務の受託事業が大幅に落ち込み結果201万円ほど赤字決算となりました。

公益目的事業を行うために必要な費用を大幅に超える収入あるいは、赤字運営を続けてはいけないという収支相償に基づいたセンター経営に向けて努力を傾けてまいります。

センターの情報発信として、市広報をはじめホームページの情報更新、取引先のメールアドレス登録をお願い、新聞への折り込みによる会員募集チラシ配布、フェイスブックへの活動掲載により情報発信、PR活動を行いました。

地区活動の活性化への支援では、コロナ感染防止対策により会員同士の繋がりを深める地区懇話会については、開催方法や内容の見直しなどの検討をしてまいりました。一部開催ができた地区もありますが、開催が困難な状況が継続している状況です。

会員が長く在籍できる仕組みについては、引き続き調査、研究を行ってまいります。

### ①理事会開催回数と決議事項等

会議名および日時	主 な 決 議 事 項 等
第1回理事会 (令和3.4.30)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・センター補正予算(第2号)について</li> <li>・令和2年度事業報告について</li> <li>・令和2年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録について</li> <li>・公益社団法人新座市シルバー人材センター職群班運営基準(内規)の一部を改正する規定について</li> <li>・正会員(4月分)入会承認</li> <li>・役員利益相反取引について</li> <li>・部会報告、報告事項</li> </ul>
第2回理事会 (令和3.5.31)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年度事業報告、令和2年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録について</li> <li>・第42回定時総会の招集について</li> <li>・第42回定時総会議案について</li> <li>・正会員(5月分)入会承認</li> <li>・第42回定時総会被表彰者の承認について</li> <li>・収支相償について</li> <li>・部会報告、報告事項</li> </ul>
※第42回定時総会 (令和3.6.27)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年度事業報告、令和3年度事業計画及び収支予算</li> <li>・令和2年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録</li> <li>・定款の一部変更(案)について</li> </ul>
第3回理事会 (令和3.6.30)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正会員(6月分)入会承認</li> <li>・部会報告、報告事項</li> </ul>
第4回理事会 (令和3.7.30)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・センター補正予算(第1号)について</li> <li>・正会員(7月分)入会承認</li> <li>・部会報告、報告事項</li> </ul>

会議名および日時	主 な 決 議 事 項 等
第 5 回理事会 (令和 3. 8. 30)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正会員 (8 月分) 入会承認</li> <li>・ 部会報告、報告事項</li> </ul>
第 6 回理事会 (令和 3. 9. 29)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正会員 (9 月分) 入会承認</li> <li>・ 公益社団法人新座市シルバー人材センターの重要な使用人の解任について</li> <li>・ 部会報告、報告事項</li> <li>・ 職務執行状況の報告について</li> </ul>
第 7 回理事会 (令和 3. 10. 29)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正会員 (10 月分) 入会承認</li> <li>・ 部会報告、報告事項・</li> </ul>
第 8 回理事会 (令和 3. 11. 29)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 専決処分の承認について (センター補正予算 (第 2 号) )</li> <li>・ 正会員 (11 月分) 入会承認</li> <li>・ 部会報告、報告事項</li> </ul>
理事会の決議省略 (令和 3. 12. 24)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正会員 (12 月分) 入会承認</li> </ul>
第 9 回理事会 (令和 4. 1. 31)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ センター配分金規程の一部改正について</li> <li>・ 正会員 (1 月分) 入会承認</li> <li>・ 会員拡大キャンペーンに伴う会費免除の承認</li> <li>・ 部会報告、報告事項</li> </ul>
第 10 回理事会 (令和 4. 2. 28)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和 4 年度役員賠償責任保険団体保険加入について</li> <li>・ 正会員 (2 月分) 入会承認</li> <li>・ 部会報告、報告事項</li> </ul>
第 11 回理事会 (令和 4. 3. 30)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ センター補正予算 (第 3 号) について</li> <li>・ 令和 4 年度事業計画 (案) について</li> <li>・ 令和 4 年度収支予算 (案) について</li> <li>・ 正会員 (3 月分) 入会承認</li> <li>・ 部会報告、報告事項</li> <li>・ 職務執行状況の報告について</li> </ul>

## ②委員会別委員会開催回数と検討事項等

委員会名	回数	主 な 作 業 及 び 検 討 事 項 等
総 務	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 総会の運営</li> <li>・ リーダー研修の企画</li> <li>・ 委員会委員研修の企画 (中止)</li> <li>・ シルバーフェスティバル企画 (中止)</li> <li>・ 令和 4 年度各委員会事業計画取りまとめ</li> </ul>
会員開発	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 定期入会説明会の運営 (月 2 回)</li> <li>・ 移動入会説明会の運営 (6 月、11 月、2 月)</li> <li>・ 会員入会促進事業の推進</li> <li>・ 会員入会、退会状況及び退会抑制について</li> <li>・ 地区会員増強について</li> <li>・ 連合主催会員拡大キャンペーン参加について</li> </ul>

委員会名	回数	主な作業及び検討事項等
広 報	16	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ゆうゆう通信 108・109・110・111 号の企画、編集発行</li> <li>・ センターホームページ点検、更新</li> <li>・ 会員からの「ゆうゆう通信」原稿投稿方法について</li> </ul>
業 務	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職群班班長会議（年 3 回）</li> <li>・ 就業基準に関する要綱の運用</li> <li>・ 就業相談窓口の運営</li> <li>・ 職群班活性化の推進</li> <li>・ 就業率の向上策の検討</li> <li>・ 地域拠点型相談会の実施</li> <li>・ 就業体験の運営</li> <li>・ 作業用機械取扱講習会の実施</li> </ul>
安 全	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 前期安全巡回(8 月) (中止)、後期安全巡回 (10 月) の実施</li> <li>・ 安全ニュース (毎月) 発行及び安全標語募集による安全啓発</li> <li>・ 自転車安全講習会の実施 (中止)</li> <li>・ 安全推進員会議の開催 (中止)</li> <li>・ 無事故推進カレンダー実施</li> <li>・ 県、市、警察等主催事業への協力</li> <li>・ センター車両運転適正講習会の実施 (中止)</li> <li>・ 健康管理講習会の実施</li> <li>・ 特定健康診査受診の促進</li> <li>・ 職群班所属会員の緊急連絡先の再確認</li> <li>・ 全会員を対象とした「健康・安全カード」の携帯促進</li> <li>・ 転倒防止調査協力 (東京都長寿医療センター)</li> </ul>
就業開拓	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新規就業開拓訪問の実施 (中止)</li> <li>・ センター登録会員状況表の活用による就業開拓</li> <li>・ 得意先企業等へ夏季 (中止) ・ 年末訪問</li> <li>・ 得意先へセンター情報発信用メールアドレス登録依頼</li> <li>・ 賛助会員の獲得</li> <li>・ スキルアップ講習会の実施 (接遇、苦情対応)</li> <li>・ 一般労働者派遣業務の新規開拓訪問 (中止)</li> </ul>
地域活動	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地区長会議開催 (5 回)</li> <li>・ 会員入会促進事業への協力</li> <li>・ 地区会員登録状況及び会員増強について</li> <li>・ 懇話会、地区ボランティア活動、児童見守り報告</li> <li>・ ボランティア活動の参加賞配布</li> <li>・ 会員拡大キャンペーンチラシ配布依頼</li> <li>・ 地域班だより発行</li> </ul>

委員会名	回数	主な作業及び検討事項等
成年後見	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>・啓発用資料作成、成年後見啓発活動</li> <li>・令和3年度成年後見人養成講座開催</li> <li>・成年後見人養成講座修了者、相談士フォローアップ開催</li> <li>・後見人養成講座修了者の状況確認、登録</li> <li>・後見開始の審判申立、受任案件定期報告</li> <li>・後見相談（定期、随時）</li> <li>・後見実務</li> <li>・関係団体との連絡調整</li> </ul>

※事業報告の附属明細書について

令和3年度事業報告においては「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」として該当するものではありません。