

令和4年度事業報告

1 はじめに

令和4年度の国内・県内の経済動向は、一部に弱さがみられるものの、持ち直しの動きがみられるとされ、コロナの感染状況と共に資源・エネルギー価格の高騰等、物価の上昇にも注視する年度となりました。

国の高齢化率は、令和3年10月1日現在、28.9%に達し（令和4年版高齢社会白書）人生100年時代と提言される超高齢化社会を迎える中、地域社会の活性化に貢献するシルバー人材センターの役割はより大きくなってきています。人手不足分野等での就業機会の開拓・マッチング機能強化・女性会員の拡大を含めたシルバー人材センターの会員増強及び機能強化が求められましたが、長引くコロナウイルスの感染防止対策の為、当センターで予定していた事業の展開の一部を中止せざるを得ない結果となりました。

センター活動のもととなる令和4年度の請負・委任契約金額は618,148千円（前年実績比3.9%減）と、市内全ての自転車等駐車場の指定管理者制度の導入に伴い令和3年度で一部指定管理施設も含め、新座市からの受託業務が終了し、令和4年度より新たに指定管理者より大幅な見直しを受けての受託となった事等が大きく影響しました。

シルバー派遣事業は、センターの実績数値には現れませんが、契約額74,944千円と、一部長期就業にあたる契約の調整等により前年実績比19.6%減となりました。

会員の確保・拡大では、従来の定期説明会、年3回の移動入会説明会とともに、3月の女性限定説明会については3年ぶりに実施となりました。

年度末会員数は1,776名となり前年度実績数より143名の減と会員数の減少を抑えることが出来ませんでした。

2 事業報告

(1) 会員の拡大と意識の向上

会員の拡大に向けては、会員開発委員会が中心となり市広報、新聞折込、公共施設へのポスター掲示等により定期入会説明会22回、移動入会説明会は各公民館等で3回、女性限定説明会1回を実施しました。また、ホームページからの仮入会は18名の申し込みがありました。

会員の帰属意識、連帯意識向上では、リーダー研修会及び委員会委員研修をコロナウイルスの感染状況を見守る中、1本化して3月に実施しました。

職群班活動、地域班活動は担当委員会が感染防止対策のうえ各班長会議等開催し会員の就業意識、組織帰属意識の向上に努めました。

① 定期入会説明会「会員開発委員会」

(単位：人)

回数	開催日	開催場所	参加者数		
			男	女	計
1	令和4年4月4日	センター	9	8	17
2	令和4年4月17日	センター	6	3	9
3	令和4年5月9日	センター	8	3	11
4	令和4年5月22日	センター	5	3	8
5	令和4年6月6日	センター	6	3	9
6	令和4年6月19日	センター	6	2	8
7	令和4年7月4日	センター	2	3	5
8	令和4年7月17日	センター	4	1	5
9	令和4年8月8日	センター	4	4	8
10	令和4年8月21日	センター	3	2	5
11	令和4年9月5日	センター	2	4	6
12	令和4年9月18日	センター	4	3	7
13	令和4年10月4日	センター	4	2	6
14	令和4年10月16日	センター	3	2	5
15	令和4年11月7日	センター	3	2	5
16	令和4年11月20日	センター	1	1	2
17	令和4年12月5日	センター	1	2	3
18	令和5年1月15日	センター	4	6	10
19	令和5年2月6日	センター	8	6	14
20	令和5年2月19日	センター	1	0	1
21	令和5年3月6日	センター	7	3	10
22	令和5年3月19日	センター	8	4	12
合 計			99	67	166

② 移動入会説明会「会員開発委員会」

(単位：人)

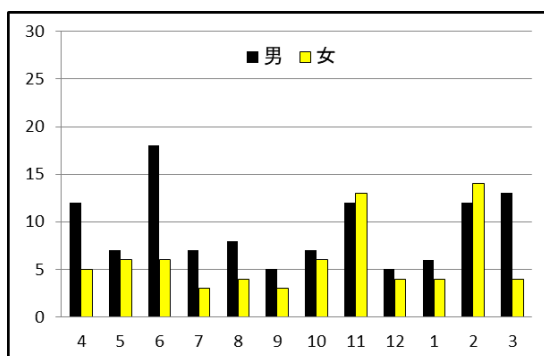
回数	開催日	開催場所	参加者数		
			男	女	計
(第1回6月)					
1	令和4年6月5日	東北コミセン	4	0	4
2	令和4年6月5日	栄公民館	2	3	5
3	令和4年6月5日	西堀・新堀コミセン	3	1	4
4	令和4年6月12日	大和田公民館	5	2	7
5	令和4年6月12日	栗原公民館	3	7	10
6	令和4年6月12日	畑中公民館	0	1	1
7	令和4年6月19日	ふるさと新座館	8	2	10
計			25	16	41

(第2回 11月)					
1	令和4年11月6日	東北コミセン	3	4	7
2	令和4年11月6日	西堀・新堀コミセン	0	2	2
3	令和4年11月13日	大和田公民館	3	4	7
4	令和4年11月13日	畑中公民館	2	2	4
5	令和4年11月20日	栗原公民館	4	2	6
6	令和4年11月20日	ふるさと新座館	3	2	5
7	令和4年11月23日	栄公民館	2	2	4
計			17	18	35
(第3回 2月)					
1	令和5年2月5日	東北コミセン	1	7	8
2	令和5年2月5日	ふるさと新座館	5	3	8
3	令和5年2月5日	栄公民館	2	2	4
4	令和5年2月12日	栗原公民館	1	1	2
5	令和5年2月12日	大和田公民館	1	1	2
6	令和5年2月19日	畑中公民館	0	1	1
7	令和5年2月19日	西堀・新堀コミセン	3	2	5
8	令和5年2月26日	ふるさと新座館(女性限定)	0	14	14
計			13	31	44
合計			55	65	120

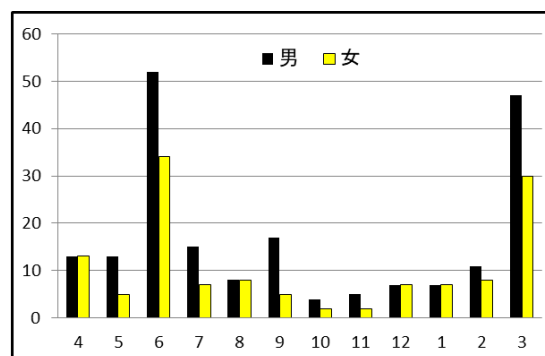
③月別入退会者数

(単位: 人)

月		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
入会	男	12	7	18	7	8	5	7	12	5	6	12	13	112
	女	5	6	6	3	4	3	6	13	4	4	14	4	72
計		17	13	24	10	12	8	13	25	9	10	26	17	184
月		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
退会	男	13	13	52	15	8	17	4	5	7	7	11	47	199
	女	13	5	34	7	8	5	2	2	7	7	8	30	128
計		26	18	86	22	16	22	6	7	14	14	19	77	327
増減		-9	-5	-62	-12	-4	-14	7	18	-5	-4	7	-60	-143



月別入会者数



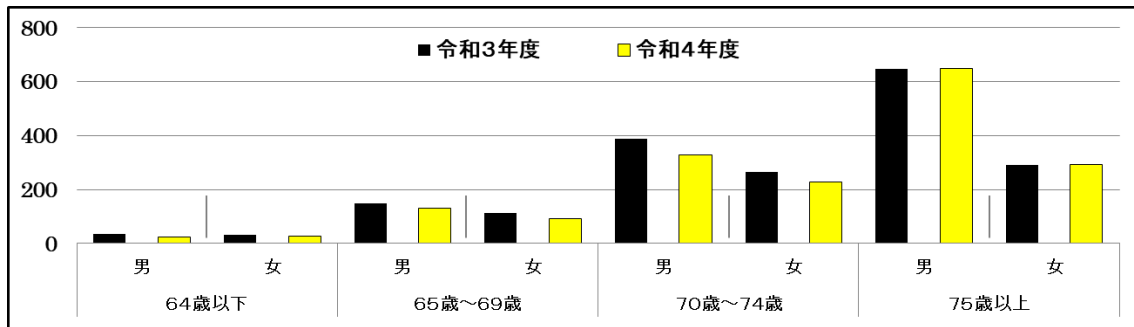
月別退会者数

④年齢別登録会員状況

(単位：人・歳)

項目 年度	64歳以下		65～69		70～74		75歳以上		合計		平均年齢		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体
令和3年度	37	32	148	112	387	264	648	291	1,220	699	75.6	74.0	75.0
令和4年度	23	29	131	92	330	228	649	294	1,133	643	76.1	74.3	75.4
増減	-14	-3	-17	-20	-57	-36	1	3	-87	-56	0.5	0.3	0.4

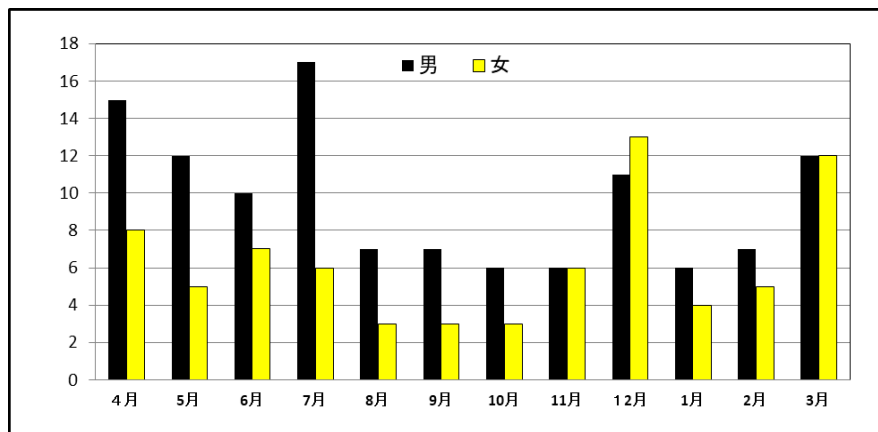
※最高年齢 男性 95歳 女性 91歳



⑤新規入会者研修 「会員開発委員会」

(単位：人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男	15	12	10	17	7	7	6	6	11	6	7	12	116
女	8	5	7	6	3	3	3	6	13	4	5	12	75
合計	23	17	17	23	10	10	9	12	24	10	12	24	191



本年度の新規入会者
平均年齢は男性 73.1歳
女性は 70.6歳
平均 72.1歳となり昨年
より 1.7歳上昇

新規会員はこの新規入
会者研修を受講した後
就業紹介をすること
になっています

⑥会員研修「総務委員会」

開催日	研修内容・開催場所	対象者
令和5年3月8日	<p>リーダー研修会（委員会委員研修） 場所：新座市民会館 内容：基調講演「笑いと健康」 講師：サン松本クリニック院長 松本 光正 氏</p> <p>年内のコロナ感染の収束が見えないことから、3月開催の「委員会委員研修会」と「リーダー研修会」は同じリーダー層の研修のため、1本化して開催した。</p>	<p>センター役員、 委員、地区長、地区 委員、職群班副班長 親睦会役員 191名が参加</p>

(2) 就業の拡大、就業活動の支援と適正就業への取り組み

就業の支援や拡大に向けては、市内自転車等駐車場の指定管理者制度の導入に伴い新座市からの受託業務（一部指定管理業務）が終了し、新たに指定管理者より大幅な見直しを受けたうえでの受託となる等、厳しい状況が続く結果となりました。

また昨年度と同様引続くコロナ感染防止対策により契約先への訪問及び開拓業務が出来ないことなど多くの活動が制限される状況が続きました

令和4年度の契約金額（請負・委任、派遣）は昨年度実績比5.9%、43,559千円減の結果となりました。

就業相談窓口は、業務委員会が中心となり従来の就業相談、新規入会者研修会での相談を実施しました。また、地域拠点型就業相談会を市民会館、東北コミュニティセンター、ふるさと新座館の3カ所で6回実施しました。

職群班活動の活性化については、ふれあいの家管理班5班の班長、副班長と面談し就業状況等について確認、要望をお聞きしました。

①自主講習会等「就業開拓委員会」

開催日	研修内容・開催場所	参加者数
令和4年11月8日	<p>接遇・電話対応講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏</p>	9名
令和4年11月22日	<p>苦情対応講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏</p>	12名
令和5年2月8日	<p>女性活躍促進講習修会 センター会議室 講師 アイング株式会社 宮本映子氏</p>	16名
令和5年2月16日	<p>メンタルヘルス講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏</p>	14名

②就業開拓活動「就業開拓委員会」

月 日	活 動 名	内 容
令和4年 4月～ 令和5年 3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページでの会員登録情報の掲載 ・取引先へ会員登録情報をメール配信 ・継続取引先の訪問 ・ウェブでの受注 	請負受注 4件 派遣契約 12件 合計12件継続契約締結 ウェブ受注 89件 (植木剪定など)
年 末	<ul style="list-style-type: none"> ・取引先訪問 	関係企業・商店等への挨拶 (140件訪問)
その他調査	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍での新規開拓方法など 	<ul style="list-style-type: none"> ・得意先引情報配信のためのアドレス登録へお願い ・ウェブ受注のPR ・ウェブの充実

③就業相談窓口(毎月第1・3月曜日 13:00～15:00)「業務委員会」

月	定例相談	新規入会者相談	地域拠点型	合 計
4	5名	11名	7名	23名
5	6名	11名	—	17名
6	6名	12名	—	18名
7	6名	17名	4名	27名
8	1名	6名	—	7名
9	3名	7名	—	10名
10	2名	6名	12名	20名
11	4名	8名	—	12名
12	4名	13名	—	17名
1	3名	8名	6名	17名
2	2名	8名	—	10名
3	11名	17名	—	28名
合 計	53名	124名	29名	206名

相談内容

	就業希望	就業環境	合 計
男性	128名	0名	128名
女性	78名	0名	78名
合計	206名	0名	206名

相談結果(就業申込 85名)

	就 業	未就業	合 計
男性	29名	23名	52名
女性	19名	14名	33名
合計	48名	37名	85名



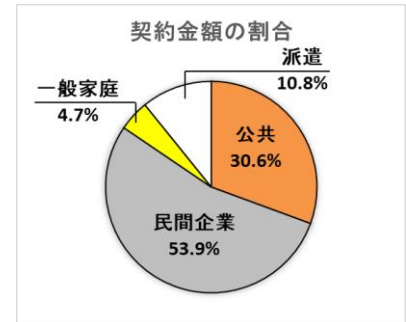
④就業基準の運用 「業務委員会」

月 日	活 動 名	内 容
令和4年 7月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・就業希望者募集① 	対象就業場所29ヶ所(公共29) (応募者61名)
令和4年8月 3日～29日	<ul style="list-style-type: none"> ・就業説明会 ・選考会 	就業条件、業務内容等説明 (45名出席)

令和4年9月 1日～30日	・就業候補者への実地研修	就業場所での研修（1～3日程度） 〈就業候補者22名決定〉
月日	活動名	内 容
令和5年 1月15日	・就業希望者募集②	対象就業場所34ヶ所（公共33・民間1） 〈応募者105名〉
令和5年2月 3日～24日	・就業説明会 ・選考会	就業条件、業務内容等説明 〈88名出席〉
令和5年3月 1日～31日	・就業候補者への実地研修	就業場所での研修（1～3日程度） 〈就業候補26名決定〉

⑤令和4年度末実績

派遣を含む契約	区分	契約金額の内訳(円)
693,093,183円	公共	212,113,594
	民間企業	373,394,894
	家庭・独自	32,640,222
	派遣契約	74,944,473



(3)安全の徹底と健康管理

安全の確保については、安全委員会を中心に安全啓発活動実施を予定しましたが、コロナの中で思うような活動が出来ませんでした。なお、安全推進員会議については3年ぶりに開催する事ができました。

令和4年度の傷害事故は、男性10名、女性6名の16件（内訳は就業中7件、途上9件）となり昨年度より7件増加しました。交通事故等不可抗力なものも含まれますが、1件でも事故が減るよう引き続き事故「0」を目指します。

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
令和3年度	0	0	0	1	1	1	0	1	1	2	1	1	9
令和4年度	0	1	3	2	2	1	2	1	0	1	0	3	16

令和3年度	男性7名	平均79.5歳	女性2名	平均73.0歳	平均78.1歳
令和4年度	男性10名	平均77.0歳	女性6名	平均73.3歳	平均75.6歳

傷害事故発生状況	就業中	途上	午前発生	午後発生
令和3年度	7件	2件	7件	2件
令和4年度	9件	7件	9件	7件

怪我の症状	骨折・ひび	捻挫・打撲	裂傷・擦り傷	熱中症・虫刺されなど
令和3年度	3件	3件	3件	0件
令和4年度	7件	6件	3件	0件

就業途上の交通事故が増加しています。不可抗力によるものもありますが、周囲の状況（段差等つまずきやすいポイント）を確認し余裕を持って行動しましょう。令和5年度は1件でも事故が減るよう皆様のご協力をお願い致します。

会員への健康管理では、フレイル予防サポーターによるフレイル予防講習会を開催しました。安全ニュースにて全会員へ事故の状況報告や健康管理について呼びかけました。引き続き安全就業を心掛け「事故0」を目指しましょう。

①センター主催事業「安全委員会」

実施日等	事業名	参加者数等	内容
通 年	安全ニュース	—	・毎月就業会員の配分金明細に同封及び各地区長へ配布 ・年4回発行の「ゆうゆう通信」へ折り込み全会員へ配布
令和4年4月～ 令和4年5月	安全標語募集	72点の応募	優秀賞ほか5点を「ゆうゆう通信」及び総会議案書に掲載
令和4年 4月コロ ナ感染防止対策の ため中止	刈払作業従事者 講習会	—	農林公園(熊谷) 主催: 林業木材製造業労働災害 防止協会
令和4年7月6日	安全推進員会議	43名出席	・安全講話「振込詐欺について の注意喚起」 「高齢者の車両・自転車安全 運転及び事故防止」 ・無事故推進カレンダー ・緊急連絡先の確認 ・健康・安全カード携帯について
令和4年 7月～9月	無事故推進カレン ダー	職群班 68 班	各就業先で実施
令和4年7月コロ ナ感染防止対策のた め中止	センター車両運転 適正講習会	—	センター車両運転許可の為
令和4年8月コロ ナ感染防止対策のた め中止	前期安全巡回	—	—
令和4年11月コロ ナ感染防止対策のた め中止	自転車乗り方 講習会	—	東園自動車教習所
令和5年3月16日・ 23日	後期安全巡回	安全委員	就業場所8ヶ所巡回

②協力事業

実施日	事業名	参加者数等	会場等
通 年	「赤ちゃんの駅」・「こども110番の家」の指定施設	—	センター事務所内
令和4年 4月～12月	春・夏・秋・冬 交通安全運動	2名	コロナ感染防止対策のため一部参加中止
令和4年 7月22日	県連合主催 安全就業推進大会	1名	センター事務所 Zoom オンライン会議

令和5年 2月9日	県連合主催 安全就業指導員会議	1名	センター事務所 Zoom オンライン会議
--------------	-----------------	----	-------------------------

③健康管理事業「安全委員会」

実施日	事業名	参加者数	会場等
通年	健康保持、安全就業の呼びかけ	—	安全ニュース他
令和4年 12月7日	健康管理講習会 「フレイル予防体力測定」 講師:センターフレイル予防サポーター	9名	センター会議室

(4) 社会奉仕・地域貢献活動の展開と展望

社会奉仕、地域貢献活動は、各地区の地区長を中心に地区ボランティア活動、地域見守り（児童見守り）活動を実施してまいりました。また、初めてとなるセンター統一ボランティア活動を10月に実施しました。

見守り活動、地区ボランティア活動に参加していただいた会員へ昨年に引き続き報奨として参加賞（タオル）をお渡ししました。

新型コロナウイルスが終息し各地区での活動が再開し会員同士の絆が深まることを願います。

①奉仕活動「地域活動委員会」

活動名	活動内容	備考
地域見守り活動	市内小学校児童生徒の下校時の安全見守り活動	会員による地区ごとの展開で通年で実施。1ヶ月延べ450～500名の参加協力
センター統一ボランティア活動	全シ協「シルバーの日」を捉えての統一ボランティア活動を10月に実施	全地区で476名が参加協力
地域社会奉仕活動	<ul style="list-style-type: none"> 公共施設・学校・公園等環境美化 地域周辺の清掃 地域防犯パトロール等 	本年度は全地区で実施 年間614名が活動協力

(5) 成年後見事業の展開

令和4年度は受任中の6件の法人後見活動を行ってまいりました。

後見事業への周知については、市内の介護施設、相談センターへパンフレットの配布を行いました。一方、昨年度同様コロナ感染防止対策により、後見関連団体等との会議の中止などが生じ情報交換、PR活動、ネットワークの構築に向けた取り組みに支障をきたしました。

事業を担う担当会員の後継者育成として成年後見人養成講座・修了者フォローアップ研修を実施しました。

①成年後見事業「成年後見委員会」

活動名	活動内容	備考
後見案件受任6件	<ul style="list-style-type: none"> 財産管理 身上監護 受任案件定期報告書類提出 	財産管理・身上監護 後見人保佐人・財産管理・身上監護 自宅・介護施設への訪問
相談業務	<ul style="list-style-type: none"> 毎週火曜日実施 	センター相談室・出張相談 13:30～16:30の間 相談件数17件（電話含む）

活動名	活動内容	備考
成年後見人養成講座 修了者・相談士フォローアップ研修	・9月～10月に6日間実施	養成講座7名修了証授与 フォローアップ15名
後見PR活動	・市内介護施設等へ後見活動案内 パンフレット配布	郵送・ポスティング 250施設

(6) 組織運営等

センター事業では、市内全ての自転車等駐車場の指定管理者制度の導入に伴い新座市からの受託業務が終了し、指定管理者より大幅な見直しを受けたうえでの受託となる等の影響により請負・委任業務の受託事業が大幅に落ち込みました。

センターの情報発信として、市広報をはじめホームページの情報更新、取引先のメールアドレス登録のお願い、新聞への折り込みによる会員募集チラシ配布、フェイスブックへの活動掲載により情報発信、PR活動を行いました。

地区活動の活性化への支援では、会員同士の繋がり深める地区懇話会について開催方法や内容の見直しなどにより開催ができた地区が徐々に増えてきました。

会員が長く在籍できる仕組みについては、引き続き調査、研究を行っていきます。

①理事会開催回数と決議事項等

会議名および日時	主な決議事項等
第1回理事会 (令和4.4.27)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成3年度事業報告について ・平成3年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録について ・公益社団法人新座市シルバー人材センター職群班運営基準（内規）の一部を改正する規定について ・正会員（4月分）入会承認 ・役員利益相反取引について ・顧問の選任を求めることについて ・部会報告、報告事項
第2回理事会 (令和4.5.30)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度事業報告、令和3年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録について ・第43回定時総会の招集について ・センター職員給与規程の一部改正について ・第43回定時総会議案について ・正会員（5月分）入会承認 ・第43回定時総会被表彰者の承認について ・センターの重要な使用人の選任について ・部会報告、報告事項
※第43回定時総会 (令和4.6.26)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度事業報告、令和4年度事業計画及び収支予算 ・令和3年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録 ・役員選任について

会議名および日時	主 な 決 議 事 項 等
第1回臨時理事会 (令和4.6.26)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長の選定 ・ 副理事長、専務理事の選定 ・ 代表理事及び業務執行理事の選定
第3回理事会 (令和4.6.29)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 部会及び委員会構成について ・ ブロック毎に配置する地域担当理事について ・ 役員利益相反取引について ・ 正会員(6月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項
第4回理事会 (令和4.7.29)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 正会員(7月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項
第5回理事会 (令和4.8.31)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 正会員(8月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項
第6回理事会 (令和4.9.30)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 正会員(9月分)入会承認 ・ 役員利益相反取引について(報告) ・ 部会報告、報告事項 ・ 職務執行状況の報告について
第7回理事会 (令和4.10.31)	<ul style="list-style-type: none"> ・ インボイス制度導入に伴うセンターの対応について ・ 正会員(10月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項
第8回理事会 (令和4.11.30)	<ul style="list-style-type: none"> ・ インボイス制度導入に伴うセンターの対応について ・ 正会員(11月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項 ・ 市へシルバー人材センターへの支援要請活動報告
理事会の決議省略 (令和4.12.23)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 正会員(12月分)入会承認
第9回理事会 (令和5.1.30)	<ul style="list-style-type: none"> ・ センター事務費規程の一部改正について ・ センター配分金規程の一部改正について ・ センター職員給与規程の一部改正について ・ シルバー人材センター補正予算(第1号)について ・ 令和5年度役員賠償責任保険団体保険加入について ・ 正会員(1月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項 ・ 新座市との空き家等の適正な管理の促進に関する協定締結について
第10回理事会 (令和5.2.27)	<ul style="list-style-type: none"> ・ センター補正予算(第2号)について ・ 正会員(2月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項

会議名および日時	主 な 決 議 事 項 等
第 11 回理事会 (令和 5. 3. 31)	<ul style="list-style-type: none"> ・センター補正予算 (第 3 号) について ・令和 5 年度事業計画(案)について ・令和 5 年度収支予算(案)について ・正会員(3 月分)入会承認 ・部会報告、報告事項 ・職務執行状況の報告について ・

②委員会別委員会開催回数と検討事項等

委員会名	回数	主 な 作 業 及 び 検 討 事 項 等
総 務	5	<ul style="list-style-type: none"> ・総会の運営 ・リーダー研修の企画 ・委員会委員研修の企画 (リーダー研修と合同開催) ・シルバークフェスティバル企画 (中止) ・令和 5 年度各委員会事業計画取りまとめ
会員開発	7	<ul style="list-style-type: none"> ・定期入会説明会の運営 (月 2 回) ・移動入会説明会の運営 (6 月、11 月、2 月) ・会員入会促進事業の推進 ・会員入会、退会状況及び退会抑制について ・地区会員増強について
広 報	16	<ul style="list-style-type: none"> ・ゆうゆう通信 112・113・114・115 号の企画、編集発行 ・センターホームページ点検、更新 ・会員からの「ゆうゆう通信」原稿投稿方法について
業 務	8	<ul style="list-style-type: none"> ・職群班班長会議 (年 2 回) ・就業基準に関する要綱の運用 ・就業相談窓口の運営 ・職群班活性化の推進 ・就業率の向上策の検討 ・地域拠点型相談会の実施

委員会名	回数	主な作業及び検討事項等
安全	3	<ul style="list-style-type: none"> ・前期安全巡回(8月)(中止)、後期安全巡回(3月)の実施 ・安全ニュース(毎月)発行及び安全標語募集による安全啓発 ・自転車安全講習会の実施(中止) ・安全推進員会議の開催・無事故推進カレンダー実施 ・県、市、警察等主催事業への協力 ・センター車両運転適正講習会の実施(中止) ・健康管理講習会の実施 ・特定健康診査受診の促進 ・職群班所属会員の緊急連絡先の再確認 ・全会員を対象とした「健康・安全カード」の携帯促進
就業開拓	2	<ul style="list-style-type: none"> ・新規就業開拓訪問の実施(中止) ・センター登録会員状況表の活用による就業開拓 ・得意先企業等へ夏季(中止)・年末訪問 ・得意先へセンター情報発信用メールアドレス登録依頼 ・賛助会員の獲得 ・スキルアップ講習会の実施(接遇、苦情対応) ・一般労働者派遣業務の新規開拓訪問(中止)
地域活動	5	<ul style="list-style-type: none"> ・地区長会議開催(5回) ・会員入会促進事業への協力 ・地区会員登録状況及び会員増強について ・懇話会、地区ボランティア活動、児童見守り報告 ・ボランティア活動の参加賞配布 ・地区編成の見直し検討
成年後見	9	<ul style="list-style-type: none"> ・成年後見啓発活動 ・令和4年度成年後見人養成講座開催 ・成年後見人養成講座修了者、相談士フォローアップ開催 ・後見人養成講座修了者の状況確認、登録 ・受任案件定期報告 ・後見相談(定期、随時) ・後見実務 ・関係団体との連絡調整

※事業報告の附属明細書について

令和4年度事業報告においては「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」として該当するものではありません。