

令和7年度事業報告

1 はじめに

令和7年度の県経済は一部に弱さがみられるものの、緩やかに持ち直していると考えられます。しかしながら、米国の関税政策や中東情勢により先行きは不確実性が高く注視が必要な年度となりました。

令和7年度事業計画「会員の拡大」そして「就業機会の拡大」の基本の作業の結果について、会員数は男性17名の減、女性6名の減、全体で23名の減と前年度を下回る残念な結果となりました。

センター活動のもととなる令和7年度の請負・委任契約金額は600,341千円（前年実績比1.5%増）となりました。一方シルバー派遣事業は、契約額127,686千円と、前年実績比2.9%増となりました。全体としての事業実績は728,028千円と前年実績比1.7%の増という結果になりました。

会員の確保・拡大では、従来の定期説明会、年3回の移動入会説明会、ホームページからの入会説明会、センター窓口来訪者に入会説明を実施しました。また女性限定入会説明会は年3回実施、手芸教室を同時に開催する等、特に女性の新規入会者の獲得に努めました。また、長期在籍・高齢会員の会費免除制度、夫婦会員の会費を一部免除できる制度など、新規入会者の獲得とともに退会の抑制策を進めましたが結果として年度末会員数は1,647名となり前年度実績数より23名の減となりました。

2 事業報告

(1) 会員の拡大と意識の向上

会員の拡大に向けては、会員開発委員会が中心となり市広報、新聞折込、公共施設へのポスター掲示等により定期入会説明会22回、移動入会説明会は各公民館等で3回、女性限定説明会3回を実施しました。ホームページからの仮入会は26名の申し込みがありました。またセンター窓口入会説明会では43名、会員紹介においては7名の申し込みのご協力をいただきました。その他、例年行っている市民向けのシルバー就業体験を今年度も実施しました。引き続き調査、研究を行っていきます。

会員の帰属意識、連帯意識向上では、昨年度に引き続きリーダー研修会を10月に実施、交流会を同日開催しました。

職群班活動、地域班活動は担当委員会が各班長会議等開催し会員の就業意識、組織帰属意識の向上に努めました。

① 定期入会説明会「会員開発委員会」

(単位：人)

回数	開催日	開催場所	参加者数		
			男	女	計
1	令和7年4月7日	センター	2	4	6
2	令和7年4月13日	センター	5	3	8
3	令和7年5月7日	センター	4	2	6
4	令和7年5月18日	センター	3	1	4
5	令和7年6月9日	センター	4	3	7
6	令和7年6月15日	センター	0	1	1

回 数	開 催 日	開 催 場 所	参 加 者 数		
			男	女	計
7	令和7年 7 月 7 日	センター	4	0	4
8	令和7年 7 月 20 日	センター	2	1	3
9	令和7年 8 月 4 日	センター	2	3	5
10	令和7年 8 月 17 日	センター	2	7	9
11	令和7年 9 月 8 日	センター	4	4	8
12	令和7年 9 月 14 日	センター	3	1	4
13	令和7年 10 月 6 日	センター	5	3	8
14	令和7年 10 月 19 日	センター	1	0	1
15	令和7年 11 月 10 日	センター	0	1	1
16	令和7年 11 月 16 日	センター	0	1	1
17	令和7年 12 月 8 日	センター	7	3	10
18	令和8年 1 月 11 日	センター	6	1	7
19	令和8年 2 月 3 日	センター	4	2	6
20	令和8年 2 月 15 日	センター	1	4	5
21	令和8年 3 月 3 日	センター	2	3	5
22	令和8年 3 月 15 日	センター	6	5	11
合 計			67	53	120

②移動入会説明会 「会員開発委員会」

(単位： 人)

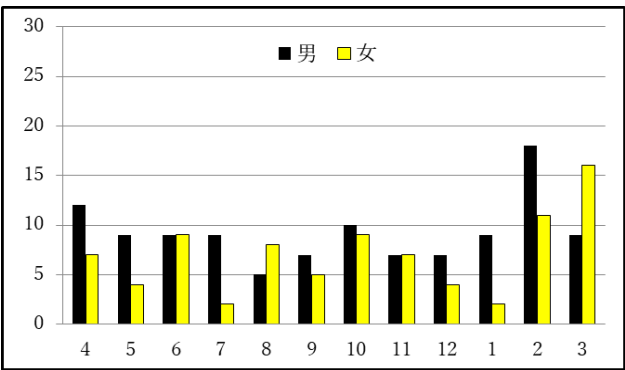
回 数	開 催 日	開 催 場 所	参 加 者 数		
			男	女	計
(第 1 回 6 月)					
1	令和 7 年 6 月 1 日	東北コミセン	1	3	4
2	令和 7 年 6 月 1 日	畑中公民館	1	4	5
3	令和 7 年 6 月 8 日	西堀・新堀コミセン	3	1	4
4	令和 7 年 6 月 8 日	ふるさと新座館	3	1	4
5	令和 7 年 6 月 8 日	栗原公民館	2	4	6
6	令和 7 年 6 月 15 日	大和田公民館	3	2	5
7	令和 7 年 6 月 22 日	ふるさと新座館（女性限定）	0	7	7
計			13	22	35
(第 2 回 11 月)					
1	令和 7 年 11 月 2 日	東北コミセン	4	4	8
2	令和 7 年 11 月 2 日	畑中公民館	0	0	0
3	令和 7 年 11 月 9 日	栗原公民館	3	2	5
4	令和 7 年 11 月 9 日	西堀・新堀コミセン	0	0	0
5	令和 7 年 11 月 9 日	ふるさと新座館	1	4	5
6	令和 7 年 11 月 16 日	大和田公民館	1	2	3

回 数	開 催 日	開 催 場 所	参 加 者 数		
			男	女	計
7	令和 7 年 11 月 23 日	ふるさと新座館（女性限定）	0	4	4
計			9	16	25
(第 3 回 2 月)					
1	令和 8 年 2 月 1 日	東北コミセン	2	1	3
2	令和 8 年 2 月 1 日	西堀・新堀コミセン	0	0	0
3	令和 8 年 2 月 1 日	大和田公民館	0	3	3
4	令和 8 年 2 月 8 日	畑中公民館	衆院選挙により中止		
5	令和 8 年 2 月 15 日	ふるさと新座館	2	2	4
6	令和 8 年 2 月 15 日	栗原公民館	4	2	6
7	令和 8 年 2 月 22 日	ふるさと新座館（女性限定）	0	12	12
計			8	20	28
合 計			30	58	88

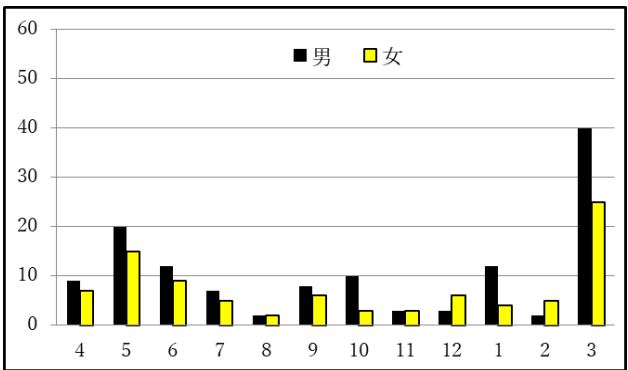
③月別入退会者数

(単位: 人)

月		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
入 会 数	男	12	9	9	9	5	7	10	7	7	9	18	9	111
	女	7	4	9	2	8	5	9	7	4	2	11	16	84
計		19	13	18	11	13	12	19	14	11	11	29	25	195
月		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
退 会 数	男	9	20	12	7	2	8	10	3	3	12	2	40	128
	女	7	15	9	5	2	6	3	3	6	4	5	25	90
計		16	35	21	12	4	14	13	6	9	16	7	65	218
増減		3	-22	-3	-1	9	-2	6	8	2	-5	22	-40	-23



月別入会者数



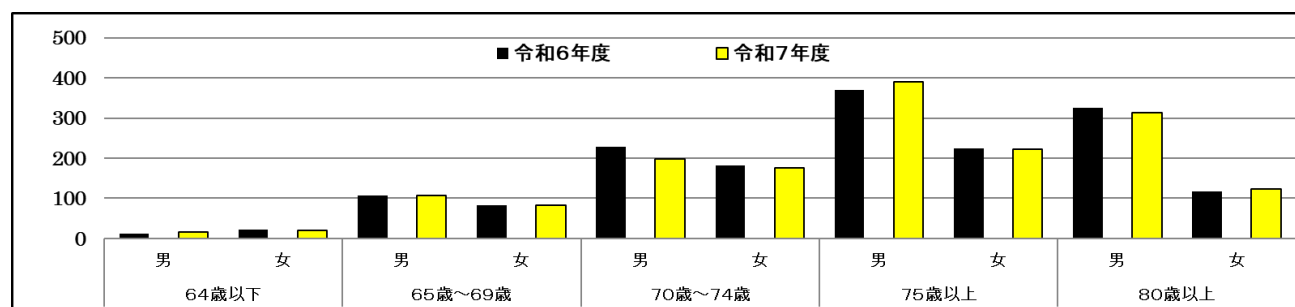
月別退会者数

④年齢別登録会員状況

(単位：人・歳)

項目 年度	64歳以下		65～69		70～74		75～79		80歳以上		合 計		平均年齢		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体
令和6年度	11	22	107	82	229	182	370	225	325	117	1,042	628	77.1	75.1	76.3
令和7年度	15	19	107	82	199	176	390	222	314	123	1,025	622	77.3	75.5	76.6
増減	4	-3	0	0	-30	-6	20	-3	-11	6	-17	-6	0.2	0.4	0.3

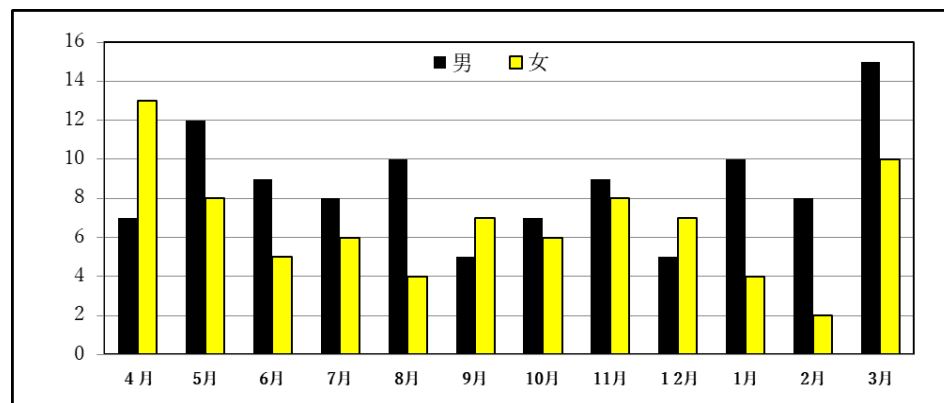
※最高年齢 男性 98 歳 女性 94 歳



⑤新規入会者研修 「会員開発委員会」

(単位：人)

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	合計
男	7	12	9	8	10	5	7	9	5	10	8	15	105
女	13	8	5	6	4	7	6	8	7	4	2	10	80
合計	20	20	14	14	14	12	13	17	12	14	10	25	185



本年度の新規入会者

平均年齢は男性 72.7 歳
女性 は 71.8 歳
平均 72.3 歳となり昨年
より 0.3 歳上昇

⑥会員研修「総務委員会」

開 催 日	研修内容・開催場所	対象者
令和7年10月15日	リーダー研修・交流会 場所：新座市民会館 内容：第1部 【研修会】 講演「やっと見つけた手ごたえのある生き方」 講師 東大病院にこここボランティア代表、 東京大学医学部特別講師、健康生きがい学会理事 渡邊一雄 氏 第2部 【交流会】	センター役員、 委員、地区長、地区 委員、職群正副班長 親睦会役員 研修89名 交流会46名 が参加

(2) 就業の拡大、就業活動の支援と適正就業への取り組み

就業の支援や拡大に向けては、請負・委任業務の受託事業及び派遣事業において、最低賃金の改定に伴う契約金額の改定などもあり、請負・委任業務の受託事業においては、昨年度実績比 1.5%の増、派遣事業においては 2.9%の増となりました。

令和 7 年度の契約金額（請負・委任、派遣）は昨年度実績比 1.7%、12,242 千円増の結果となりました。

就業相談窓口は、業務委員会が中心となり従来の就業相談、新規入会者研修会での相談を実施しました。また、地域拠点型就業相談会を市民会館、東北コミュニティセンター、ふるさと新座館の 3 カ所で 6 回実施しました。

職群班活動の活性化については、栄緑道管理班、テニスコート管理班、福祉の里清掃班、第 1 老人福祉センター班、第 2 老人福祉センター班の班長、副班長と面談し就業状況等について確認、要望をお聞きしました。

①自主講習会等「就業開拓委員会」

開 催 日	研修内容・開催場所	参加者数
令和7年10月23日	接遇・電話対応講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏	12名
令和7年10月27日	いきいき美容教室 センター会議室 講師 資生堂ジャパン(株) 小島 智子氏	15名
令和7年11月13日	苦情対応講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏	11名
令和7年12月 5日	メンタルヘルス講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏	11名
令和8年 2月17日	女性活躍推進講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 宮本映子氏	11名

②就業開拓活動「就業開拓委員会」

月 日	活 動 名	内 容
令和7年 4月～ 令和8年 3月	・ホームページでの会員登録情報の掲載 ・取引先へ会員登録情報をメール配信 ・継続取引先の訪問 ・ウェブでの受注	請負受注 14 件 派遣契約 10 件 合計 24 件継続契約締結 ウェブ受注 70 件 (植木剪定など)
年 末	・取引先訪問	関係企業・商店等への挨拶 (115 件訪問)
その他調査	・新規開拓方法など	・得意先情報配信のためのアドレス登録へお願い ・ウェブ受注の PR ・ウェブの充実

③就業相談窓口(毎月第 1・3 月曜日 13:00～15:00)「業務委員会」 (単位: 人)

月	定例相談	新規入会者相談	地域拠点型	合 計
4	9	16	5	30
5	13	13	—	26
6	6	10	—	16
7	3	9	4	16

月	定例相談	新規入会者相談	地域拠点型	合 計
8	1	14	—	15
9	6	9	—	15
10	2	9	2	13
11	2	12	—	14
12	2	9	—	11
1	4	11	0	15
2	2	9	—	11
3	2	14	—	16
合 計	52	135	11	198

相談内容

	就業希望	就業環境	合 計
男性	114	0 名	114
女性	84	0 名	84
合計	198	0 名	198

相談結果(就業申込 109 名)

	就 業	未就業	合 計
男性	32	29	61
女性	25	23	48
合計	57	52	109

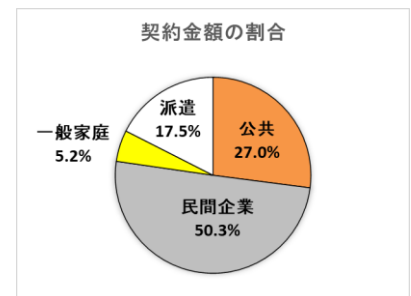


④就業基準の運用 「業務委員会」

月 日	活 動 名	内 容
令和7年 7月15日	・就業希望者募集①	対象就業場所16ヶ所(公共16) 〈応募者50名〉
令和7年8月 6日～27日	・就業説明会 ・選考会	就業条件、業務内容等説明 〈48名出席〉
令和7年9月 1日～30日	・就業候補者への実地研修	就業場所での研修(1～3日程度) 〈就業候補者12名決定〉
令和8年 1月15日	・就業希望者募集②	対象就業場所25ヶ所(公共25) 〈応募者59名〉
令和8年2月 4日～25日	・就業説明会 ・選考会	就業条件、業務内容等説明 〈58名出席〉
令和8年3月 1日～31日	・就業候補者への実地研修	就業場所での研修(1～3日程度) 〈就業候補26名決定〉

⑤令和7年度末実績

派遣を含む契約	区 分	契約金額の内訳(円)
728,028,197	公 共	196,860,835
	民間企業	365,783,003
	家庭・独自	37,697,362
	派遣契約	127,686,997



(3)安全の徹底と健康管理

安全の確保については、安全委員会を中心に安全推進員会議開催や安全巡回の実施、健康管理講習会（フレイル予防体力測定）の開催等、安全啓発活動を実施しました。

令和7年度の傷害事故は、転倒による骨折や頭部の怪我など重篤事故につながりかねない事故がありました。就業先への往復時の交通安全など含め、安全啓発活動を継続いたします。

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
令和6年度	0	0	2	3	3	0	1	0	1	0	0	0	10
令和7年度	0	1	0	0	0	1	1	1	2	0	0	0	6

令和6年度	男性 6 名	平均 73.0 歳	女性 4 名	平均 73.0 歳	平均 73.0 歳
令和7年度	男性 4 名	平均 79.0 歳	女性 2 名	平均 75.0 歳	平均 77.6 歳

傷害事故発生状況	就業中	途上	午前発生	午後発生
令和6年度	9 件	1 件	8 件	2 件
令和7年度	5 件	1 件	3 件	3 件

怪我の症状	骨折・ひび	捻挫・打撲	裂傷・擦り傷	熱中症・虫刺されなど
令和6年度	2 件	1 件	3 件	4 件
令和7年度	3 件	1 件	2 件	0 件

作業中、往復時の転倒事故が発生しています。今一度、周囲の状況確認を徹底し余裕を持って行動しましょう。令和8年度は事故0件を目指すよう、皆様のご協力をお願い致します。

会員への健康管理では、フレイル予防サポーターによるフレイル予防講習会を開催しました。安全ニュースにて事故の状況報告や健康管理について呼びかけました。

① センター主催事業「安全委員会」

実施日等	事業名	参加者数等	内 容
通 年	安全ニュース	—	・毎月就業会員の配分金明細に同封(9月まで)及び各地区長へ配布、ホームページへの掲載 ・年4回発行の「ゆうゆう通信」へ折り込み全会員へ配布

実施日等	事業名	参加者数等	内 容
令和7年4月	安全標語募集	50点の応募	優秀賞ほか6点を「ゆうゆう通信」及び総会議案書に掲載
令和7年7月2日	安全推進員会議	45名出席	・熱中症対策について ・安全講話「高齢者の健康と栄養の講話」 「交通安全について」 「4年間の傷害事故及び令和6年度傷害事故について」 ・令和7年度安全委員会事業計画について ・無事故推進カレンダー ・緊急連絡先の確認 ・健康・安全カード携帯について
令和7年7月～9月	無事故推進カレンダー	職群班 46 班	各就業先で実施
令和7年 11月10日 11月11日	前期安全巡回	駐輪場他 9 か所	志木駅周辺駐輪場、マンション清掃、栄緑道他
令和8年 3月16日 3月17日	後期安全巡回	駐輪場他 8 か所	栗原、新座駐輪場、マンション清掃、建物管理

②協力事業

実施日	事業名	参加者数等	会場等
通 年	「赤ちゃんの駅」・「こども110番の家」の指定施設	—	センター事務所内
通 年	春・夏・秋・冬 交通安全運動	1名	カインズ新座店前他
令和8年 2月18日	県連合主催 安全就業指導員養成研修	4名	センター事務所 Zoom オンライン会議

③健康管理事業「安全委員会」

実施日	事業名	参加者数	会場等
通 年	健康保持、安全就業の呼びかけ	—	安全ニュース他
令和7年 6月15日	健康管理講習会 「フレイル予防体力測定」 講師:センターフレイル予防サポーター	20名	第10地区懇話会
令和7年 9月25日		10名	センター会議室
令和8年 2月19日		13名	センター会議室

(4) 地域班活動の充実と社会奉仕・地域貢献活動の展開と確立

社会奉仕、地域貢献活動は、各地区の地区長を中心に地区ボランティア活動、地域見守り（児童見守り）活動を実施してまいりました。また、天候不順の中センター統一ボランティア活動を10月に実施しました。

見守り活動、地区ボランティア活動に参加していただいた会員へ報奨として参加賞（タオル）をお渡ししました。

地区活動の活性化への支援では、会員同士の繋がり深める地区懇話会について集会場の利用方法がオンラインになるなど開催場所の確保など難しくなる中、各地区長が対応する形での開催となりました。

各地区での活動が活性化し会員同士の絆が深まることを願います。

① 奉仕活動「地域活動委員会」

活 動 名	活 動 内 容	備 考
地域見守り活動	市内小学校児童生徒の下校時の安全見守り活動	会員による地区ごとに展開し、通年で実施。1ヶ月延べ350～400名の参加協力
センター統一ボランティア活動	全シ協「シルバーの日」を捉えての統一ボランティア活動を10月に実施	全地区で273名が参加協力
地域社会奉仕活動	・ 公共施設・学校・公園等環境美化 ・ 地域周辺の清掃 ・ 地域防犯パトロール等	全地区で年間498名が活動協力

(5) 成年後見事業の展開

令和7度は受任中の7件の法人後見活動を行ってまいりました。

後見事業への周知については、市内の介護施設、相談センターへパンフレットの配布を行いました。事業を担う担当会員の後継者育成として成年後見人養成講座を実施しました。

①成年後見事業「成年後見委員会」

活 動 名	活 動 内 容	備 考
後見案件受任7件	・ 財産管理 ・ 身上監護 ・ 受任案件定期報告書類提出 ・ 新規案件申し立て	後見人、保佐人・財産管理・身上監護・介護施設への訪問等
相談業務	・ 毎週火曜日実施 センター相談室・出張相談 13:30～16:30の間	センター相談室・出張相談 13:30～16:30の間 相談件数10件（電話含む）
成年後見人養成講座	・ 養成講座10月、11月に5日間実施	養成講座8名修了証授与
協力事業	・ 市主催「令和7年度成年後見制度講演会」	参加者5名
後見PR活動	・ 市内介護施設等へ後見活動案内パンフレット配布	郵送・ポスティング 120施設
	・ 地域活動委員会と連携し地区懇話会において後見活動の講話及びPR	第26地区

(6) 組織運営等

センター事業では、請負・委任業務の受託事業において、フリーランス新法に対応するため、発注者及び会員の協力を得て新たな契約方法に切替えを行いました。

また、会員がセンターからの情報を、パソコンやスマートフォン等のモバイル端末で閲覧できるサービス「Smile to Smile サービス」を導入し、会員の報酬明細の確認を郵送方式から「Smile to Smile」での確認に切り替えるなどセンター業務のデジタル化を推進しました。

会員の確保・拡大では夫婦会員の会費一部免除できる制度を開始、長期在籍・高齢会員の会費免除制度と合わせて退会抑制、新入会員の拡大策を推進しました。

センター事務局体制の確立については業務担当職員を1名増員し、会員の就業に関する体制を拡充しました

①理事会開催回数と決議事項等

会議名および日時	主 な 決 議 事 項 等
第1回理事会 (令和7.4.30)	・令和6年度公益社団法人新座市シルバー人材センター補正予算(第3号) ・令和6年度事業報告について ・令和6年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録について ・正会員(4月分)入会承認 ・役員の利益相反取引について ・部会報告、報告事項
第2回理事会 (令和7.5.30)	・令和6年度事業報告・令和6年度計算書類及び附属明細書類並びに財産目録について ・第46回定時総会の招集について ・第46回定時総会の議案について ・公益社団法人新座市シルバー人材センター委員会運営要綱の一部を改正する要綱 ・公益社団法人新座市シルバー人材センターフレイル予防事業実施要綱の一部を改正する要綱 ・正会員(5月分)入会承認 ・第46回定時総会被表彰者の承認について ・部会報告、報告事項、監査報告
※第46回定時総会 (令和7.6.29)	・令和6年度事業報告、令和7年度事業計画及び収支予算 ・令和6年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録
第3回理事会 (令和7.6.30)	・正会員(6月分)入会承認 ・部会報告、報告事項
第4回理事会 (令和7.7.30)	・正会員(7月分)入会承認 ・部会報告、報告事項
第5回理事会 (令和7.8.29)	・正会員(8月分)入会承認 ・部会報告、報告事項

会議名および日時	主 な 決 議 事 項 等
第 6 回理事会 (令和 7.9.29)	・ 公益社団法人新座市シルバー人材センター配分金規程の一部を改正する規程について ・ 正会員(9 月分)入会承認 ・ 女性活躍推進組織検討プロジェクトチームの設置について ・ 部会報告、報告事項 ・ 職務執行状況の報告について
第 7 回理事会 (令和 7.10.31)	・ 正会員(10 月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項
第 8 回理事会 (令和 7.11.28)	・ 公益社団法人新座市シルバー人材センター嘱託職員就業規程の一部を改正する規程 ・ 公益社団法人新座市シルバー人材センター理事・監事候補者選考基準(内規)の一部を改正する内規 ・ 正会員(11 月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項、中間監査報告
理事会の決議省略 (令和 7.12.24)	・ 正会員(12 月分)入会承認
第 9 回理事会 (令和 8.1.30)	・ 公益社団法人新座市シルバー人材センター職員給与規程の一部を改正する規程について ・ 令和 8 年度役員賠償責任保険団体保険加入について ・ 正会員(1 月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項
第 10 回理事会 (令和 8.2.27)	・ 正会員(2 月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項 ・ 令和 8 年度団体傷害保険について
第 11 回理事会 (令和 8.3.30)	・ 令和 8 年度事業計画(案)について ・ 令和 8 年度収支予算(案)について ・ 公益目的事業の種類又は内容等について ・ 公益社団法人新座市シルバー人材センター役員の報酬等及び費用に関する規程の改定について(協議事項) ・ 正会員(3 月分)入会承認 ・ 部会報告、報告事項 ・ 職務執行状況の報告について・

②委員会別委員会開催回数と検討事項等

委員会名	回数	主 な 作 業 及 び 検 討 事 項 等
総 務	5	・ 総会の運営 ・ リーダー研修、交流会の企画 ・ 新春のつどいの企画 ・ 令和8年度各委員会事業計画取りまとめ
会員開発	5	・ 定期入会説明会の運営（月2回） ・ 移動入会説明会の運営（6月、11月、2月） ・ 女性限定入会説明会の運営（11月、2月） ・ 会員入会促進事業の推進 ・ 会員入会、退会状況及び退会抑制策について
広 報	16	・ ゆうゆう通信 123・124・125・126 号の企画、編集発行 ・ センターホームページ点検、更新
業 務	9	・ 正副職群班班長会議（年1回） ・ 職群班班長会議（年2回） ・ 就業基準に関する要綱の運用 ・ 就業相談窓口の運営 ・ 職群班活性化の推進 ・ 地域拠点型相談会の実施
安 全	7	・ 安全ニュース（毎月）発行及び安全標語募集による安全啓発 ・ 安全推進員会議の開催・無事故推進カレンダー実施 ・ 県、市、警察等主催事業への協力 ・ 健康管理講習会の実施 ・ 安全巡回の実施 ・ 特定健康診査受診の促進 ・ 職群班所属会員の緊急連絡先の再確認 ・ 全会員を対象とした「健康・安全カード」の携帯促進
就業開拓	2	・ センター登録会員状況表の活用による就業開拓 ・ 得意先企業等へ年末訪問 ・ 得意先へセンター情報発信用メールアドレス登録依頼 ・ 賛助会員の獲得 ・ スキルアップ講習会の実施（接遇、苦情対応、メンタルヘルス、女性活躍、いきいき美容教室）
地域活動	4	・ 地区長会議開催（5回） ・ 会員入会促進事業への協力 ・ 地区会員登録状況及び会員増強について ・ 懇話会、地区ボランティア活動、児童見守り報告 ・ ボランティア活動の参加賞配布

委員会名	回数	主 な 作 業 及 び 検 討 事 項 等
成年後見	9	・ 成年後見啓発活動 ・ 成年後見人養成講座開催 ・ 後見人養成講座修了者の状況確認、登録 ・ 受任案件定期報告 ・ 後見相談（定期、随時） ・ 後見実務 ・ 関係団体との連絡調整

※事業報告の附属明細書について

令和7年度事業報告においては「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」として該当するものではありません。