

令和5年度事業報告

1 はじめに

令和5年度は新型コロナの5類移行を機に社会経済活動の正常化が進められることとなり、国内・県内の経済動向は、一部に弱さがみられるものの、持ち直しの動きがみられるとされ、原材料価格高騰や高止まりによる物価の上昇や賃金の上昇に注視する年度となりました。

令和5年度事業計画の大きな課題として掲げた「会員の増強」そして「就業機会の拡大」の基本の作業の結果は減少の幅は小さくなったもののいずれも前年度を下回る厳しい結果となってしまいました。

センター活動のもととなる令和5年度の請負・委任契約金額は609,899千円(前年実績比1.3%減)と、取引額の大きな取引先における適正就業の見直しや年度途中の取引先工場の移転による契約解除が大きく影響しました。

一方シルバー派遣事業は、契約額77,339千円と、前年実績比3.1%増となりました。全体としての事業実績は687,238千円と前年実績比0.84%の減となりました。

会員の確保・拡大では、従来の定期説明会、年3回の移動入会説明会、3月の女性限定説明会に加え、センター窓口来訪者に入会説明を実施できる体制を整えました。また、会員が長く在籍できる仕組みとして在籍20年且つ80歳以上の会員について申請により会費免除としました。結果としては、年度末会員数は1,685名となり前年度実績数より91名の減と会員数の減少を抑えることが出来ませんでした。

2 事業報告

(1) 会員の拡大と意識の向上

会員の拡大に向けては、会員開発委員会が中心となり市広報、新聞折込、公共施設へのポスター掲示等により定期入会説明会22回、移動入会説明会は各公民館等で3回、女性限定説明会1回を実施しました。また、ホームページからの仮入会は22名の申し込みがありました。またセンター窓口入会説明会では13名の申し込みがありました。

会員が長く在籍できる仕組みについては、在籍20年且つ80歳以上の会員について申請により会費免除としました。引き続き調査、研究を行っていきます。

会員の帰属意識、連帯意識向上では、リーダー研修会を10月に実施しました。

職群班活動、地域班活動は担当委員会が各班長会議等開催し会員の就業意識、組織帰属意識の向上に努めました。

①定期入会説明会「会員開発委員会」

(単位：人)

回数	開催日	開催場所	参加者数		
			男	女	計
1	令和5年4月5日	センター	2	2	4
2	令和5年4月16日	センター	1	4	5
3	令和5年5月8日	センター	1	2	3
4	令和5年5月21日	センター	2	2	4
5	令和5年6月5日	センター	7	3	10
6	令和5年6月11日	センター	5	2	7
7	令和5年7月10日	センター	6	2	8
8	令和5年7月23日	センター	5	2	7
9	令和5年8月7日	センター	7	3	10
10	令和5年8月20日	センター	3	1	4
11	令和5年9月4日	センター	1	2	3
12	令和5年9月17日	センター	4	1	5
13	令和5年10月10日	センター	4	2	6
14	令和5年10月22日	センター	3	2	5
15	令和5年11月6日	センター	2	0	2
16	令和5年11月19日	センター	2	0	2
17	令和5年12月4日	センター	7	4	11
18	令和6年1月21日	センター	4	5	9
19	令和6年2月5日	センター	6	0	6
20	令和6年2月11日	センター	1	3	4
21	令和6年3月4日	センター	8	3	11
22	令和6年3月17日	センター	4	2	6
合 計			85	47	132

②移動入会説明会「会員開発委員会」

(単位：人)

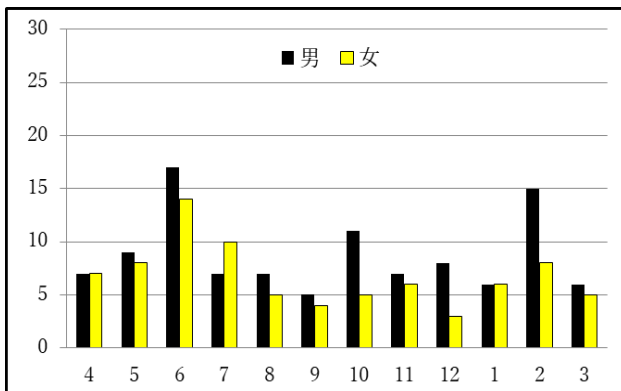
回数	開催日	開催場所	参加者数		
			男	女	計
(第1回6月)					
1	令和5年6月4日	東北コミセン	5	7	12
2	令和5年6月4日	栄公民館	3	2	5
3	令和5年6月4日	西堀・新堀コミセン	2	2	4
4	令和5年6月11日	大和田公民館	2	2	4
5	令和5年6月11日	栗原公民館	3	5	8
6	令和5年6月25日	ふるさと新座館	2	4	6
7	令和5年6月25日	畑中公民館	0	1	1
計			17	23	40

(第2回 11月)					
1	令和5年6月4日	東北コミセン	2	1	3
2	令和5年6月4日	ふるさと新座館	3	5	8
3	令和5年6月4日	畑中公民館	0	1	1
4	令和5年6月11日	大和田公民館	1	3	4
5	令和5年6月11日	栗原公民館	2	6	8
6	令和5年6月25日	栄公民館	0	0	0
7	令和5年6月25日	西堀・新堀コミセン	2	1	3
計			10	17	27
(第3回 2月)					
1	令和6年2月4日	東北コミセン	1	7	8
2	令和6年2月4日	ふるさと新座館	5	3	8
3	令和6年2月4日	栄公民館	2	2	4
4	令和6年2月11日	栗原公民館	1	1	2
5	令和6年2月11日	大和田公民館	1	1	2
6	令和6年2月11日	畑中公民館	0	1	1
7	令和6年2月25日	西堀・新堀コミセン	3	2	5
8	令和6年3月3日	ふるさと新座館(女性限定)	0	14	14
計			19	22	41
合計			46	62	108

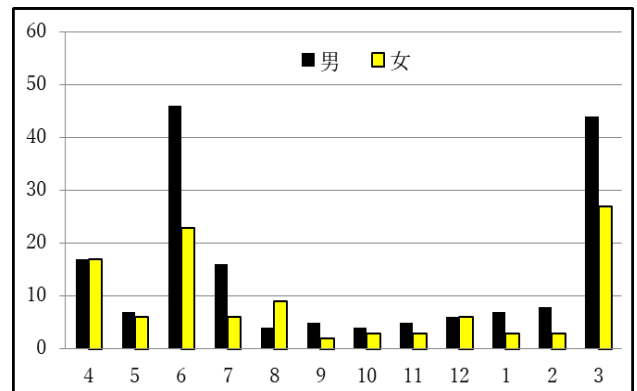
③月別入退会者数

(単位：人)

月		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
入会	男	7	9	17	7	7	5	11	7	8	6	15	6	105
	女	7	8	14	10	5	4	5	6	3	6	8	5	81
計		14	17	31	17	12	9	16	13	11	12	23	11	186
月		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
退会	男	17	7	46	16	4	5	4	5	6	7	8	44	169
	女	17	6	23	6	9	2	3	3	6	3	3	27	108
計		34	13	69	22	13	7	7	8	12	10	11	71	277
増減		-20	4	-38	-5	-1	2	9	5	-1	2	12	-60	-91



月別入会者数



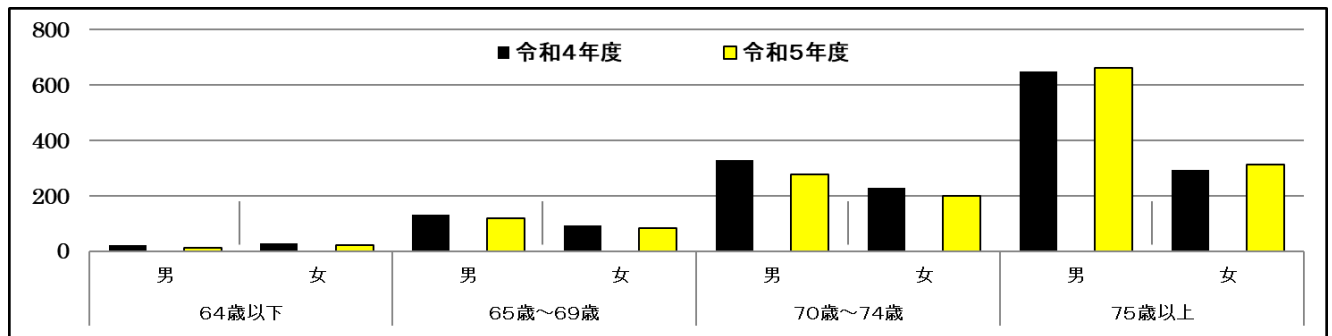
月別退会者数

④年齢別登録会員状況

(単位：人・歳)

項目 年度	64歳以下		65～69		70～74		75歳以上		合計		平均年齢		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体
令和4年度	23	29	131	92	330	228	649	294	1,133	643	76.1	74.3	75.4
令和5年度	13	22	117	82	277	200	662	312	1,069	616	76.6	74.8	75.9
増減	-10	-7	-14	-10	-53	-28	13	18	-64	-27	0.5	0.5	0.5

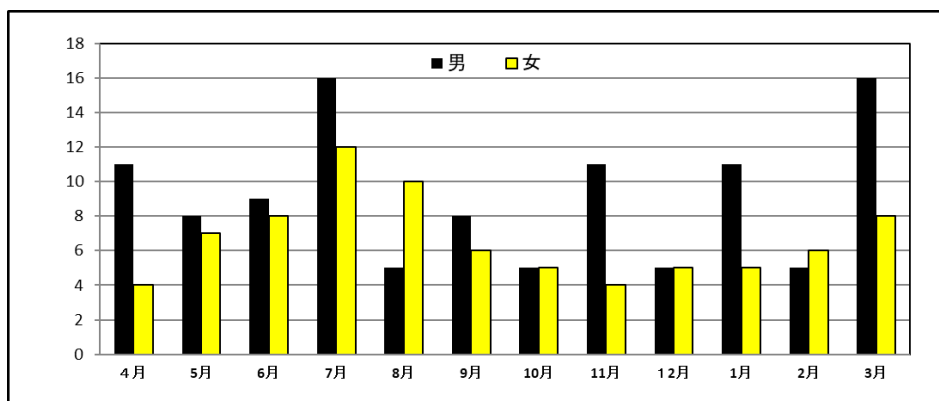
※最高年齢 男性 96歳 女性 92歳



⑤新規入会者研修 「会員開発委員会」

(単位：人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男	11	8	9	16	5	8	5	11	5	11	5	16	110
女	4	7	8	12	10	6	5	4	5	5	6	8	80
合計	15	15	17	28	15	14	10	15	10	16	11	24	190



新規会員はこの新規入会者研修を受講した後就業紹介をすることになっています

本年度の新規入会者
平均年齢は男性 72.4歳
女性は 70.8歳
平均 71.7歳となり昨年より 0.2歳下降

⑥会員研修 「総務委員会」

開催日	研修内容・開催場所	対象者
令和5年10月18日	リーダー研修会 場所：新座市民会館 内容：基調講演「人生100年時代を長く楽しむ続けるタネマキ？」 講師：公益財団法人ダイヤ高齢社会研究財団 研究部 主任研究員 澤岡 詩野 氏	センター役員、委員、地区長、地区委員、職群正副班長 親睦会役員 122名が参加

(2) 就業の拡大、就業活動の支援と適正就業への取り組み

就業の支援や拡大に向けては、請負・委任業務の受託事業において、取引額の大きな取引先における適正就業の見直しや年度途中の取引先工場の移転による契約解除の影響により、厳しい状況が続く結果となりました。一方派遣事業においては契約金額が昨年度比 3.1%の増となりました。

令和5年度の契約金額（請負・委任、派遣）は昨年度実績比 0.84%、5,854 千円減の結果となりました。

就業相談窓口は、業務委員会が中心となり従来の就業相談、新規入会者研修会での相談を実施しました。また、地域拠点型就業相談会を市民会館、東北コミュニティセンター、ふるさと新座館の3カ所で6回実施しました。

職群班活動の活性化については、自転車等駐車場管理班6班、駐車場案内班の班長、副班長と面談し就業状況等について確認、要望をお聞きしました。

①自主講習会等「就業開拓委員会」

開催日	研修内容・開催場所	参加者数
令和5年11月16日	接遇・電話対応講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏	11名
令和5年12月6日	苦情対応講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏	13名
令和6年1月18日	メンタルヘルス講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 浜田幸子氏	13名
令和6年1月25日	女性活躍促進講習会 センター会議室 講師 アイング株式会社 宮本映子氏	11名

②就業開拓活動「就業開拓委員会」

月日	活動名	内容
令和5年4月～ 令和6年3月	<ul style="list-style-type: none"> ホームページでの会員登録情報の掲載 取引先へ会員登録情報をメール配信 継続取引先の訪問 ウェブでの受注 	請負受注 9件 派遣契約 12件 合計21件継続契約締結 ウェブ受注130件 (植木剪定など)
年末	<ul style="list-style-type: none"> 取引先訪問 	関係企業・商店等への挨拶 (128件訪問)
その他調査	<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍での新規開拓方法など 	<ul style="list-style-type: none"> 得意先引情報晒信のためのアドレス登録へお願い ウェブ受注のPR ウェブの充実

③就業相談窓口(毎月第1・3月曜日 13:00～15:00)「業務委員会」

月	定例相談	新規入会者相談	地域拠点型	合計
4	10名	12名	9名	31名
5	9名	5名	—	14名
6	7名	8名	—	15名
7	6名	16名	6名	28名

月	定例相談	新規入会者相談	地域拠点型	合計
8	3名	10名	—	13名
9	4名	7名	—	11名
10	4名	4名	8名	16名
11	4名	7名	—	11名
12	4名	5名	—	9名
1	3名	8名	4名	15名
2	0名	6名	—	6名
3	8名	16名	—	24名
合計	62名	104名	27名	193名

相談内容

	就業希望	就業環境	合計
男性	123名	1名	124名
女性	69名	0名	69名
合計	192名	1名	193名

相談結果(就業申込 77名)

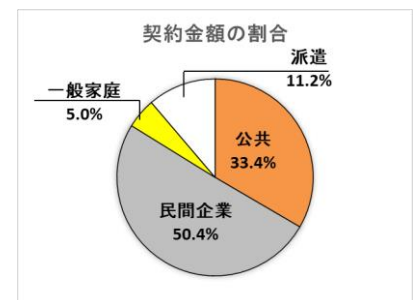
	就業	未就業	合計
男性	31名	15名	46名
女性	20名	11名	31名
合計	51名	26名	77名

④就業基準の運用 「業務委員会」

月日	活動名	内 容
令和5年 7月19日	・就業希望者募集①	対象就業場所25ヶ所(公共25) 〈応募者45名〉
令和5年8月 2日~28日	・就業説明会 ・選考会	就業条件、業務内容等説明 〈39名出席〉
令和5年9月 1日~30日	・就業候補者への実地研修	就業場所での研修(1~3日程度) 〈就業候補者14名決定〉
月日	活動名	内 容
令和6年 1月15日	・就業希望者募集②	対象就業場所23ヶ所(公共23) 〈応募者62名〉
令和6年2月 2日~26日	・就業説明会 ・選考会	就業条件、業務内容等説明 〈55名出席〉
令和6年3月 1日~31日	・就業候補者への実地研修	就業場所での研修(1~3日程度) 〈就業候補18名決定〉

⑤令和5年度末実績

派遣を含む契約	区分	契約金額の内訳(円)
687,238,449	公 共	229,444,211
	民間企業	346,372,419
	家庭・独自	34,082,366
	派遣契約	77,339,453



(3)安全の徹底と健康管理

安全の確保については、安全委員会を中心に安全啓発活動実施を予定しましたが、一部活動が出来ませんでした。昨年同様、安全推進員会議開催や新たに救命講習会を実施（業務委員会と共催）する事ができました。

令和5年度の傷害事故は、男性4名の4件のみとなり昨年度より12件と大きく減少させることができました。

引き続き事故「0」を目指し安全啓発活動を継続いたします。

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
令和4年度	0	1	3	2	2	1	2	1	0	1	0	3	16
令和5年度	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	4

令和4年度	男性 10 名	平均 77.0 歳	女性 6 名	平均 73.3 歳	平均 75.6 歳
令和5年度	男性 4 名	平均 76.7 歳	女性 0 名	—	平均 76.7 歳

傷害事故発生状況	就業中	途上	午前発生	午後発生
令和4年度	9 件	7 件	9 件	7 件
令和5年度	3 件	1 件	0 件	4 件

怪我の症状	骨折・ひび	捻挫・打撲	裂傷・擦り傷	熱中症・虫刺されなど
令和4年度	7 件	6 件	3 件	0 件
令和5年度	1 件	1 件	1 件	1 件

この他自らの体調不良による転倒事故が発生しました。体調管理に気を付け、調子が悪いときは無理をしないようにお願いします。周囲の状況（段差等つまずきやすいポイント）を確認し余裕を持って行動しましょう。令和6年度はさらなる目標、事故0を目指します。皆様のご協力をお願い致します。

会員への健康管理では、フレイル予防サポーターによるフレイル予防講習会を開催しました。安全ニュースにて全会員へ事故の状況報告や健康管理について呼びかけました。

①センター主催事業「安全委員会」

実施日等	事業名	参加者数等	内容
通 年	安全ニュース	—	・毎月就業会員の配分金明細に同封及び各地区長へ配布 ・年4回発行の「ゆうゆう通信」へ折り込み全会員へ配布
令和5年4月～ 令和5年5月	安全標語募集	44 点の応募	優秀賞ほか5点を「ゆうゆう通信」及び総会議案書に掲載
令和5年6月23日	刈払作業従事者講習会	2 名出席	農林公園（深谷） 主催：林業木材製造業労働災害防止協会

実施日等	事業名	参加者数等	内容
令和5年7月5日	安全推進員会議	43名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・安全講話「振込詐欺についての注意喚起」 「高齢者の車両・自転車安全運転及び事故防止」 「4年間の傷害事故及び令和4年度傷害事故について」 ・第7次安全対策基本計画について ・無事故推進カレンダー ・緊急連絡先の確認 ・健康・安全カード携帯について
令和5年7月～9月	無事故推進カレンダー	職群班53班	各就業先で実施
令和5年7月14日、20日、21日	チェーンソー作業従事者講習会	3名出席	農林公園(深谷) 主催:林業木材製造業労働災害防止協会
令和5年7月24日	救命講習会 ふれあいの家管理班	23名	心臓蘇生方法、AED取り扱い講習会・業務委員会と共催
令和5年9月11日	救命講習会 公民館・コミセン管理班	17名	
令和5年11月28日	救命講習会 いきいき広場管理班	9名	
令和6年1月22日	救命講習会 庭球場・総合運動場・栄緑道管理班	8名	

②協力事業

実施日	事業名	参加者数等	会場等
通 年	「赤ちゃんの駅」・「こども110番の家」の指定施設	—	センター事務所内
通 年	春・夏・秋・冬 交通安全運動	2名	新座駅前他
令和5年 5月19日	県連合主催 安全就業推進大会	1名	センター事務所 Zoom オンライン会議
令和5年 12月21日	県連合主催 安全就業研修	1名	県民活動センター
令和5年9月22日、令和6年2月8日	県連合主催 安全就業指導員会議	1名	センター事務所 Zoom オンライン会議

③健康管理事業「安全委員会」

実施日	事業名	参加者数	会場等
通 年	健康保持、安全就業の呼びかけ	—	安全ニュース他
令和5年 12月20日	健康管理講習会 「フレイル予防体力測定」 講師:センターフレイル予防サポーター	7名	センター会議室
令和6年 2月4日	健康管理講習会 「フレイル予防体力測定」 講師:センターフレイル予防サポーター	30名	野火止四丁目集会所

(4) 社会奉仕・地域貢献活動の展開と展望

社会奉仕、地域貢献活動は、各地区の地区長を中心に地区ボランティア活動、地域見守り（児童見守り）活動を実施してまいりました。また、昨年引き続きセンター統一ボランティア活動を10月に実施しました。

見守り活動、地区ボランティア活動に参加していただいた会員へ昨年に引き続き報奨として参加賞（タオル）をお渡ししました。

地区活動の活性化への支援では、会員同士の繋がり深める地区懇話会について開催方法や内容の見直しなどにより多くの地区で開催ができました。

各地区での活動が活性化し会員同士の絆が深まることを願います。

①奉仕活動「地域活動委員会」

活動名	活動内容	備考
地域見守り活動	市内小学校児童生徒の下校時の安全見守り活動	会員による地区ごとに展開し、通年で実施。1ヶ月延べ350～500名の参加協力
センター統一ボランティア活動	全シ協「シルバーの日」を捉えての統一ボランティア活動を10月に実施	全地区で350名が参加協力
地域社会奉仕活動	<ul style="list-style-type: none"> ・公共施設・学校・公園等環境美化 ・地域周辺の清掃 ・地域防犯パトロール等 	全地区で年間596名が活動協力

(5) 成年後見事業の展開

令和5年度は受任中の6件の法人後見活動を行ってまいりました。

後見事業への周知については、市内の介護施設、相談センターへパンフレットの配布を行いました。一方、昨年度同様コロナ感染防止対策により、後見関連団体等との会議の中止などが生じ情報交換、PR活動、ネットワークの構築に向けた取り組みに支障をきたしました。

事業を担う担当会員の後継者育成として成年後見人養成講座・修了者フォローアップ研修を実施しました。

①成年後見事業「成年後見委員会」

活動名	活動内容	備考
後見案件受任6件	<ul style="list-style-type: none"> ・財産管理 ・身上監護 ・受任案件定期報告書類提出 	後見人保佐人・財産管理・身上監護 自宅・介護施設への訪問等
相談業務	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週火曜日実施 	センター相談室・出張相談 13:30～16:30の間 相談件数11件（電話含む）
成年後見人養成講座修了者・相談士フォローアップ研修	<ul style="list-style-type: none"> ・養成講座10月に5日間実施 ・フォローアップ研修11月13日 	養成講座7名修了証授与 フォローアップ14名
後見PR活動	<ul style="list-style-type: none"> ・市内介護施設等へ後見活動案内パンフレット配布 	郵送・ポスティング 250施設
	<ul style="list-style-type: none"> ・地域活動委員会と連携し地区懇話会において後見活動のPR 	

(6) 組織運営等

センター事業では、センターの持続的な運営を維持するため事務費の値上げを発注者にお願ひしました。しかしながら、適正就業の見直しや年度途中には取引先工場の移転による契約解除の影響により請負・委任業務の受託事業は前年比 1.3%減となりました。一方派遣事業については 3.1%増となりました。

センターの情報発信として、市広報をはじめホームページの情報更新、取引先のメールアドレス登録のお願い、新聞への折り込みによる会員募集チラシ配布、フェイスブックへの活動掲載により情報発信、PR活動を行いました。

①理事会開催回数と決議事項等

会議名および日時	主 な 決 議 事 項 等
第 1 回理事会 (令和 5. 4. 28)	<ul style="list-style-type: none">・ 令和 4 年度事業報告について・ 令和 4 年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録について・ 正会員 (4 月分) 入会承認・ 退会抑制策としての会員会費の減額・免除について・ 役員の利益相反取引について・ 部会報告、報告事項
第 2 回理事会 (令和 5. 5. 31)	<ul style="list-style-type: none">・ 令和 4 年度事業報告、令和 4 年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録について・ 第 44 回定時総会の招集について・ 第 44 回定時総会議案について・ 正会員 (5 月分) 入会承認・ 第 44 回定時総会被表彰者の承認について・ 部会報告、報告事項、監査報告
※第 44 回定時総会 (令和 5. 6. 18)	<ul style="list-style-type: none">・ 令和 4 年度事業報告、令和 5 年度事業計画及び収支予算・ 令和 4 年度計算書類及び附属明細書並びに財産目録
第 3 回理事会 (令和 5. 6. 30)	<ul style="list-style-type: none">・ 正会員 (6 月分) 入会承認・ 部会報告、報告事項
第 4 回理事会 (令和 5. 7. 31)	<ul style="list-style-type: none">・ 正会員 (7 月分) 入会承認・ 部会報告、報告事項
第 5 回理事会 (令和 5. 8. 30)	<ul style="list-style-type: none">・ 令和 5 年度公益社団法人新座市シルバー人材センター補正予算 (第 1 号) について・ 正会員 (8 月分) 入会承認・ 部会報告、報告事項
第 6 回理事会 (令和 5. 9. 29)	<ul style="list-style-type: none">・ 正会員 (9 月分) 入会承認・ 部会報告、報告事項・ 職務執行状況の報告について

会議名および日時	主 な 決 議 事 項 等
第7回理事会 (令和 5. 10. 30)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度公益社団法人新座市シルバー人材センター補正予算(第2号)について ・正会員(10月分)入会承認 ・部会報告、報告事項
第8回理事会 (令和 5. 11. 29)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度公益社団法人新座市シルバー人材センター補正予算(第3号)について ・正会員(11月分)入会承認 ・部会報告、報告事項、中間監査報告
理事会の決議省略 (令和 5. 12. 25)	<ul style="list-style-type: none"> ・正会員(12月分)入会承認
第9回理事会 (令和 6. 1. 31)	<ul style="list-style-type: none"> ・センター配分金規程の一部改正について ・センター職員給与規程の一部改正について ・シルバー人材センター補正予算(第4号)について ・令和6年度役員賠償責任保険団体保険加入について ・正会員(1月分)入会承認 ・部会報告、報告事項 ・市へシルバー人材センターへの支援要請活動報告
第10回理事会 (令和 6. 2. 28)	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センター補正予算(第5号)について ・正会員(2月分)入会承認 ・部会報告、報告事項
第11回理事会 (令和 6. 3. 29)	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センター補正予算(第6号)について ・令和6年度事業計画(案)について ・令和6年度収支予算(案)について ・正会員(3月分)入会承認 ・部会報告、報告事項 ・職務執行状況の報告について・

②委員会別委員会開催回数と検討事項等

委員会名	回数	主 な 作 業 及 び 検 討 事 項 等
総 務	5	<ul style="list-style-type: none"> ・総会の運営 ・リーダー研修の企画 ・令和6年度各委員会事業計画取りまとめ
会員開発	7	<ul style="list-style-type: none"> ・定期入会説明会の運営(月2回) ・移動入会説明会の運営(6月、11月、2月) ・女性限定入会説明会の運営(3月) ・会員入会促進事業の推進 ・会員入会、退会状況及び退会抑制策について

委員会名	回数	主な作業及び検討事項等
広報	16	<ul style="list-style-type: none"> ・ゆうゆう通信 116・117・118・119号の企画、編集発行 ・センターホームページ点検、更新
業務	8	<ul style="list-style-type: none"> ・職群班班長会議（年2回） ・就業基準に関する要綱の運用 ・就業相談窓口の運営 ・職群班活性化の推進 ・就業率の向上策の検討 ・地域拠点型相談会の実施
安全	3	<ul style="list-style-type: none"> ・第7次安全対策基本計画の策定 ・安全ニュース（毎月）発行及び安全標語募集による安全啓発 ・安全推進員会議の開催・無事故推進カレンダー実施 ・県、市、警察等主催事業への協力 ・健康管理講習会の実施 ・特定健康診査受診の促進 ・職群班所属会員の緊急連絡先の再確認 ・全会員を対象とした「健康・安全カード」の携帯促進
就業開拓	3	<ul style="list-style-type: none"> ・センター登録会員状況表の活用による就業開拓 ・得意先企業等へ年末訪問 ・得意先へセンター情報発信用メールアドレス登録依頼 ・賛助会員の獲得 ・スキルアップ講習会の実施（接遇、苦情対応、メンタルヘルス、女性活躍） ・空き家管理体制の確立
地域活動	4	<ul style="list-style-type: none"> ・地区長会議開催（5回） ・会員入会促進事業への協力 ・地区会員登録状況及び会員増強について ・懇話会、地区ボランティア活動、児童見守り報告 ・ボランティア活動の参加賞配布
成年後見	9	<ul style="list-style-type: none"> ・成年後見啓発活動 ・令和5年度成年後見人養成講座開催 ・成年後見人養成講座修了者、相談士フォローアップ研修開催 ・後見人養成講座修了者の状況確認、登録 ・受任案件定期報告 ・後見相談（定期、随時） ・後見実務 ・関係団体との連絡調整

※事業報告の附属明細書について

令和5年度事業報告においては「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」として該当するものではありません。