

## 令和元年度 事業報告

### 概況

日本の総人口は、昭和20年の7,215万人から、ほぼ一貫して増加を続け、平成20年には1億2,808万人となりましたが、その後は減少局面に転じ、平成30年の総人口は1億2,644万人と平成23年から連続で減少しています。

人口が減少するなかで、高齢化率（65歳以上人口割合）については、昭和25年の5%未満から、昭和60年の10.3%、平成17年の20.2%と急速に上昇し、平成30年には28.1%となり4人に1人以上が65歳以上の高齢者となっており、人口減少に加えて少子高齢化が進行しています。

さらに、平成30年の65歳以上人口の内訳でも、65歳から74歳人口は1,760万人で総人口に占める割合は13.9%ですが、75歳以上人口は1,798万人で総人口に占める割合は14.2%となり、65歳から74歳人口を上回りました。

労働力人口においても、平成27年は6,598万人と前年より11万人増加していますが、うち15～64歳（生産年齢人口）の労働力人口は5,853万人で前年に比べ38万人の減少となっているのに対し、65歳以上の労働力人口は744万人で前年に比べ48万人の増加となっており、65歳以上の労働力人口が総数を押し上げたことがうかがえます。

また、昭和45年当時と平成27年の労働力人口総数に占める65歳以上労働力人口の割合を比較すると、4.5%から11.3%とおよそ2.5倍に増えており、人口構成の高齢化と同じく、労働力人口の構成においても高齢化の傾向が見てとれます。

国においては、このように人口減少と少子高齢化が進行する危機に対処し、あらゆる場で誰もが活躍できる、全員参加型の社会を目指すため、平成28年に「ニッポン一億総活躍プラン」が閣議決定されました。

同プランでは、少子高齢化という構造的な課題に取り組み、全ての人が家庭で、職場で、地域で、あらゆる場で、だれもが包摂され活躍できる「一億総活躍社会」を目指すこととされています。

また、「ニッポン一億総活躍プラン」のロードマップにおいて、保育サービスや介護サービスの担い手を提供する場としてシルバー人材センターが掲げられています。

人口減少が進み、人口構成、労働力人口構成においても高齢化率が高まる中において、シルバー人材センターは高齢者の就業機会の確保のための基盤として一定の機能を果たしていますが、高齢者の就業のニーズが変化し多様化してきている現状に対応するため、地域の課題に対応した多様な就業機会を掘り起こして会員に提供する仕組みを作っていくことが大きな課題であると言えます。

当センターにおける契約金額は、地域経済の影響や適正就業の推進、会員の減少等により、平成 28 年度から減少傾向が続いています。

また、会員数につきましても、減少傾向が続いており平成 24 年度に 1,000 人を下回り、平成 28 年度に 900 人を下回って、令和元年度はさらに減少し 830 人となりました。

## 実施状況

### 1 中期事業計画の推進

「自主・自立、共働・共助」の理念に則り、会員・役職員協力して計画の推進に努めました。

### 2 安全就業の推進

- (1) 安全・適正就業通信、センターだより、事務局だよりを発行し、事故発生状況の周知、安全確認の徹底、熱中症への注意喚起を行いました。
- (2) 安全適正就業推進委員会を中心に、剪定と草刈の就業現場 26 か所を支部ごとに巡回指導しました。

#### 令和元年度巡回指導実施結果

7月23日(火)	剪定現場7カ所、機械除草現場2カ所	就業23人
9月25日(水)	剪定現場4カ所、機械除草現場5カ所	就業23人
11月7日(木)	剪定現場4カ所、機械除草現場4カ所	就業20人
計	剪定現場15カ所、機械除草現場11カ所	就業66人

- (3) 会員が当事者となる交通事故の多発傾向を受け、昨年度に引き続き会員研修会として西脇警察署による交通安全に関する講演と同時に、特殊詐欺に関する講演を行いました。

賠償事故多発傾向を受けて、刈払機取扱作業安全衛生教育を草刈り作業従事会員のうち未受講者 5 人が受講し、労働安全衛生法の改正に伴うチェンソーの講習を 20 人が受講しました。

剪定講習会を 5 月に開催し、安全就業と技術向上のための実技指導を 30 人が受講しました。

運転業務就業会員を対象に、11 月に北播ドライビングスクールにて安全運転講習会を開催し、37 人が講義を受講したあと運転実習の評価を受けました。

### 3 適正就業の推進

会員の就業は「臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務」と定められており、発注者と会員の理解を得てワークシェアリングへの移行や契約内容の適正化の推進に努め、発注者の指揮命令下での就業については派遣への切り替えを

推進しました。

また、国が示した適正就業ガイドラインを新たな受注企業に配布するとともに、会員新規入会希望者にもガイドラインを配布し説明を行い、適正就業についての周知を図りました。

#### 4 就業機会の開拓推進

入会説明会にあわせた新聞折込みを5回実施し、西脇市と多可町の広報に広告を掲載するとともに、9月に神戸新聞に兵シ協並びに北播5センター共同で広告を掲載しました。

また、多可町ふるさと祭りと西脇市農業祭において、パネル展示と来場者へのチラシ配布を実施し、シルバー事業のPRを行いました。

#### 5 女性会員の就業拡大

平成29年度より開始した、西脇市と多可町における介護予防・日常生活支援総合事業において、同事業での女性会員の就業回数は775回と2年連続で増加しています。

また、西脇市より受託している子育て支援サービスについても、1,156時間となり2年連続で増加しました。

#### 6 会員拡大の推進

新聞折込みや神戸新聞への兵シ協並びに北播5センター共同での広告掲載、西脇市と多可町の広報誌への記事掲載等で会員募集や会員入会説明会のPRを行い、6月、10月、2月には西脇市と多可町管内の公共施設で出張入会説明会を開催し、7月以降は出張説明会開催月を除き毎月、午前に多可町支部で、午後に西脇市支部で入会説明会を開催し、合計83人の出席がありました。

働いている人も参加しやすいように、2月には日曜日に開催しました。

また、平成29年度より始めた会員による新入会員の紹介制度については、10人の紹介があり、うち8人が入会されました。

女性会員の拡大に向けた取り組みとして、女性交流会を2回開催し会員18名と非会員12名の参加があり、うち1名が入会されました。

#### 会員入会説明会開催結果

(令和2年3月31日現在)

開催期間	開催回数	出席者数	入会者数
6・7・8・9月	8回	29人	20人
10・11・12月	6回	23人	12人
1・2・3月	6回	31人	15人
計	20回	83人	47人

## 7 シルバー派遣事業の実施

労働者派遣事業については、多様な働き方の確保のため兵庫県シルバー人材センター協会と連携を図りながら実施し、発注者の指揮命令を受ける業務について、請負契約から派遣契約への変更に取り組みました。

## 8 共益事業（会員親睦事業）の実施

会員による会員福利厚生委員会により、島根県・鳥取県への一泊会員研修旅行、グラウンドゴルフ大会、ボランティア活動を実施しました。

また、昨年度に西脇市支部事務所と多可町支部事務所に整備した、会員が自由に集える憩いの部屋「ひだまり」の使用を開始しました。

## 9 理事会、専門部会等の開催状況

### (1) 理事会の開催

- ① 令和元年5月10日（金）午後1時30分 シルバー本部
  - ・ 定時総会付議事項について
  - ・ 平成30年度事業報告について
  - ・ 平成30年度財務諸表の承認について
  - ・ 役員を選任について
  - ・ 理事長に対する権限委任について
  - ・ 役員候補者の決定について
  - ・ 定時総会について
  - ・ 被表彰者の決定について
  - ・ 理事長に対する権限委任について
  - ・ 正会員入会承認及び退会報告について
  - ・ 平成30年度3月期事業報告について
  - ・ 平成30年度におけるセンターと理事との利益相反取引の結果について
  - ・ 会員福利厚生委員会の報告について
  - ・ 職務執行状況等の報告について
- ② 令和元年5月30日（木）午後2時55分 北はりま職業訓練センター
  - ・ 理事長、副理事長、常務理事の選定について
- ③ 令和元年10月25日（金）午後1時30分 シルバー本部
  - ・ 令和元年度収支予算補正（第1回）について
  - ・ 正会員入会承認及び退会報告について
  - ・ 代表理事及び職務執行理事の職務執行状況の報告について
  - ・ 令和元年度9月期事業報告について
  - ・ 安全・適正就業推進委員会報告について
  - ・ 会員福利厚生委員会報告について
  - ・ 専門部会報告について

- ・職務執行状況等の報告について
  - ・会員福利厚生事業について
  - ・シルバー事業普及啓発について
- ④ 令和2年3月26日（木）午後1時30分 シルバー本部
- ・令和2年度事業計画について
  - ・令和2年度収支予算について
  - ・令和2年度資金調達及び設備投資の見込みについて
  - ・令和元年度収支補正予算（第2回）について
  - ・職員給与規程の一部を改正する規程の制定について
  - ・嘱託職員及び臨時職員の任用等に関する規程の一部を改正する規程の制定について
  - ・令和2年度における西脇・多可シルバー人材センターと理事との利益相反取引について
  - ・理事長に対する権限委任について
  - ・正会員入会承認及び退会報告について
  - ・就業制限制度案について
  - ・支部の統廃合案について
  - ・代表理事及び職務執行理事の職務執行状況の報告について
  - ・令和元年度2月期事業報告について
  - ・安全・適正就業推進委員会報告について
  - ・会員福利厚生委員会報告について
  - ・専門部会報告について
  - ・職務執行状況等の報告について
  - ・就業中の会員死亡事故と今後の対応について
  - ・派遣における同一労働同一賃金への取り組み
  - ・役員賠償責任保険の加入について
- (2) 役員研修会の開催
- ① 令和元年6月7日（金）午後4時 西脇ロイヤルホテル会議室
- ・専門部会員、委員会委員への就任について（辞令交付）
  - ・適正就業ガイドライン研修
  - ・中期事業計画（後期5か年計画）について
  - ・収支計算書（4月末現在）について
  - ・事業推移（4月末現在）について
  - ・会員傷害・損害賠償事故報告（5月末現在）について
  - ・委員会、専門部会の開催状況について
  - ・今後の事業等日程
- ② 令和2年1月21日（火）午後4時 シルバー本部
- ・就業中の会員死亡事故と今後の対応について

- ・支部のあり方検討の状況
- ・ペナルティ制度検討の状況
- ・今後の日程
- ・収支計算書（12月末現在）について
- ・事業推移（12月末現在）について
- ・会員傷害・損害賠償事故報告（12月末現在）について
- ・主な業務執行状況

### (3) 安全・適正就業推進委員会の開催

- ① 令和元年7月5日（金）午前9時50分 シルバー本部
  - ・安全・適正就業推進実施計画について
  - ・全国SC、兵庫県下SCの事故発生状況等について
  - ・平成30年度西脇・多可SCの事故発生状況について
  - ・平成30年度会員の就業現場巡回指導実施状況について
  - ・平成30年度安全・適正就業研修会実施状況について
  - ・令和元年度安全・適正就業強化月間実施要領について
  - ・令和元年度安全就業研修の実施について
  - ・令和元年度就業現場巡回指導の実施について
  - ・会員へのペナルティ制度の導入について
- ② 令和元年9月5日（木）午前10時 シルバー本部
  - ・令和元年度7月末の兵庫県下SCの無事故連続日数の状況について
  - ・令和元年度8月末の西脇・多可SC事故発生状況について
  - ・令和元年度第1回就業現場巡回指導の実施結果について
  - ・会員へのペナルティ制度の導入について
  - ・今後の委員会スケジュール案について
  - ・第2回就業現場巡回指導の実施について
- ③ 令和元年11月21日（木）午前10時 シルバー本部
  - ・令和元年度10月末の兵庫県下SCの無事故連続日数の状況について
  - ・令和元年度10月末の西脇・多可SC事故発生状況について
  - ・令和元年度安全・適正就業現場巡回指導の実施結果について
  - ・会員へのペナルティ制度の導入について
  - ・今後の委員会スケジュール案について
  - ・会員研修会の開催について
- ④ 令和2年1月30日（木）午後1時30分 シルバー本部
  - ・就業中の会員死亡事故と今後の対応について
  - ・令和元年度12月末の兵庫県下SCの無事故連続日数の状況について
  - ・令和元年度1月20日現在の西脇・多可SC事故発生状況について
  - ・会員へのペナルティ制度の導入について
  - ・今後の委員会スケジュール案について

(4) 会員福利厚生委員会の開催

- ① 平成31年4月23日（火）午後2時00分 シルバー本部
  - ・令和元年度事業計画について
  - ・会員が集う部屋の名称について
- ② 令和元年6月28日（金）午後2時00分 シルバー本部
  - ・グラウンドゴルフ大会について
  - ・研修旅行について
  - ・ボランティア活動について
  - ・会員が集う部屋について
- ③ 令和元年10月29日（火）午後2時00分 シルバー本部
  - ・会員研修旅行について
  - ・ボランティア活動について
- ④ 令和元年2月26日（水）午後2時00分 シルバー本部
  - ・令和元年度実施事業について
  - ・令和2年度事業計画について

(5) 専門部会（総務部会）の開催

- ① 令和元年8月23日（金）午後1時30分 シルバー本部
  - ・シルバー中期事業計画の進捗状況について
  - ・支部のあり方の検討について
  - ・令和元年度7月期事業報告
- ② 令和元年10月23日（水）午後1時30分 シルバー本部
  - ・支部のあり方の検討について
  - ・令和元年度9月期事業報告
  - ・今後のスケジュール案について
- ③ 令和元年12月20日（金）午後1時30分 多可町支部ひだまり
  - ・多可町支部の八千代区、加美区、中区倉庫の現状調査
  - ・支部のあり方の検討について
- ④ 令和2年2月21日（金）午後1時30分 シルバー本部
  - ・業務の流れにおける支部間の差異、課題について
  - ・支部のあり方の案について
  - ・今後のスケジュールについて

(6) 専門部会（事業部会）の開催

- ① 令和元年9月19日（木）午後1時30分 シルバー本部
  - ・前年度協議事項の現状報告
  - ・消費税率改定に伴う屋外作業単価見直しについて
  - ・令和2年度の屋外作業単価及び事務費の見直しについて
  - ・支部のあり方検討における支部間の相違点の確認について

- ② 令和2年1月23日（木）午後1時30分 シルバー本部
  - ・令和2年度継続先受注単価の見直しについて
  - ・支部間の業務内容見直しについて

(7) 専門部会（広報部会）の開催

- ① 令和元年6月6日（木）午後2時 シルバー本部
  - ・センターだより第43号の発行内容等について
  - ・令和元年度の啓発について
- ② 令和元年11月25日（月）午後2時 シルバー本部
  - ・センターだより第44号の発行内容等について
  - ・令和2年度の啓発について