

# 令和4年度 事業報告

## I. 概 要

令和4年度も新型コロナウイルスの感染拡大や物価高騰等、社会全体に大きな変動がありました。シルバー人材センターにおいても全国的に会員数が減少しており、大きな課題となっております。

そのような中で野田市シルバー人材センターは、会員の欠員補充や就業機会の確保に取り組んでまいり、結果としましては前年度契約金額を上回ることができました。また、シルバー事業の両輪であります会員数についても拡大に努めて、前年度を上回ることができました。また、安全・適正就業では、事故防止への取り組み、会員の高齢化や高齢者の交通安全運動に伴う講習会等を実施し、事故件数は前年度を下回ることができました。また、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、理事会や委員会、その他会議は書面等により実施した時期もあり、奉仕活動は中止と致しました。

以下、令和4年度の主な事業実施内容についてご報告いたします。

## II. シルバー人材センター基本事業

- 1 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供。
- 2 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供。
  - (1) 職業紹介事業
  - (2) 一般労働者派遣事業
- 3 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習会の実施。

## III. 事業実施報告

### 1 普及啓発

シルバー人材センター事業の内容の理解や周知のために次の普及啓発活動を行った。

#### ①センターのポスターやリーフレットの配置・配布

市内公共機関に当センターPRの掲示、10月の普及啓発促進月間に合わせて、野田市産業祭でリーフレットの配布を行う。

#### ②シルバー事業の周知や市の広報紙への掲載依頼

野田市報によるセンター事業の周知や会員募集のPRを行った。また、市内3駅にパンフレットを配置して、センターPRを行った。

#### ③ホームページの有効活用による事業の普及

ホームページの内容の更新やセンター事業の情報提供に努めた。

## 2 安全・適正就業の推進

就業中や就業途上における事故を無くすべく、安全・適正就業委員会による組織的安全対策を行った。

### ①安全・適正就業委員会による安全推進計画や事故防止計画に基づいた事故防止対策の実施

委員会を年3回開催し、安全強化月間への取組計画や発生した事故の検証や事故防止策、また接遇・苦情対策について協議した。事故件数は物損事故3件、傷害事故7件であった。

### ②会員に対する健康管理や安全・適正就業に関する情報の提供

全会員に対して、安全・適正就業や夏場の熱中症対策など時季に合った健康管理に関する情報提供を行った。

### ③安全・適正就業や接遇に関する講習会等の実施

#### ○応急・緊急対応講習会

野田消防署による緊急時における対応の講習会

11月15日(火) 12名参加

#### ○交通安全講習会

野田警察署による市内の交通事故状況と高齢者等の交通安全の講習会

12月20日(火) 17名参加

#### ○安全・適正就業勉強会

安全・適正就業や接遇に関する勉強会

2月21日(火) 6名参加

#### ○高齢者の健康についての講話

野田市保健センターの管理栄養士・保健師による健康についての講習会

3月8日(水) 12名参加

### ④就業現場の安全パトロール巡回の実施

安全・適正就業委員や職員により安全巡回を実施し、就業現場の安全環境や契約仕様書からの逸脱等について確認した。

## 3 調査研究

センター事業の円滑運営と就業機会の開拓・拡大のために各種調査・研究を行った。

○会員の配分金振込み口座の検討に伴うアンケートを行った。

## 4 就業分野の開拓・拡大

就業機会の確保や事業拡大に向けて、新規就業先の開拓に努めた。

### ①就業機会の確保とワークシェアリングにより就業機会の提供

新規入会者に速やかに就業の提供を心がけるとともに、未就業会員にも現況確認と併せ就業情報の提供を行った。

### ②一般労働者派遣事業の推進による就業先の確保

派遣事業については、事務手数料率が高率なため、継続的な確保は困難であるが、スポット的な就業の開拓や他市と共同しながらの就業開拓を行った。

## 5 相談、情報提供

入会を希望する高年齢者を対象に就業や能力開発に係る相談や情報提供を行った。

### ①入会説明会の実施

入会を希望する高年齢者に対して説明会を実施し、センターの基本理念や事業内容の他に、国の示した安全・適正の指針についても説明をした。

○野田地区 12 回、関宿地区 1 回、計 13 回開催

### ②入会後の就業に関する相談の実施

未就業会員や新入会員の就業配置に努めるとともに、就業先での諸問題解決のため相談や対応を行った。就業相談会を設け、会員と担当職員で今後の就業についての対策を話し合った。

### ③センター会報誌による情報提供

全会員に対して、毎月発行の「事務局よりのお知らせ」と「安全のしおり」を配付し、センターからの情報提供を行った。

### ④年金についての講習会の実施

12月21日（水） 14名参加

## 6 社会奉仕活動の実施

新型コロナウイルス感染拡大防止の為、令和4年度は実施しなかった。

## IV. 法人管理事業

### 1 会員数の目標

年度末会員数は 727 名であり、中長期計画により策定した年度末会員数 800 名には及ばず目標到達することができなかったが、前年度の会員数より増加となる結果となったので、今後も会員増強に向け新規会員確保に取り組みをしていく。

### 2 自主財源の確保

例年に引き続き経費削減により自主財源の確保に努めた。また今後の税制改正や物価高騰等への対応を検討した。

### 3 組織体制の強化

理事会については理事の主体的な活動運営に努めた。また、センター事業運営にとって事務局体制の整備は最も重要なことであるが、必要人員が確保できない中で、既存職員により資質の向上と円滑な運営に努めた。

## V. 諸会議の開催

センターの維持運営及び事業運営の執行に関して、必要な会議を開催した。

- |             |                |
|-------------|----------------|
| ①定時総会       | 令和4年6月15日（水）開催 |
| ②理事会        | 13回開催          |
| ③専門部会       | 6回開催           |
| ④安全・適正就業委員会 | 3回開催           |
| ⑤職群会議       | 随時開催           |

## 関係団体の会議・研修会等への出席

開催月日	会 議 名	出 席 者	開催地
R4.5.18	県シ連 令和4年度会長・理事長会議 (オンライン)	澤田会長	千葉市
6.15	県シ連 令和4年度 定時総会	書面にて出席	千葉市
6.17	県シ連 第1回事務局長会議 (オンライン)	大島局長	千葉市
6.17	全シ協 令和4年度定時総会	書面にて出席	東京都
7.12	令和4年度 県シ連 安全・適正就業推進員 研修会 (オンライン)	畑山係長	千葉市
8.2	県シ連 令和4年度第2回理事会	澤田会長	千葉市
8.15	会員拡大・就業開拓担当者会議 (動画視聴)	西村職員	東京都/ 千葉市
8.25	県シ連 令和4年度 第1回派遣事業運営協議会 (オンライン)	大島局長	千葉市
8.26	令和4年度 東葛SC会 (オンライン)	大島局長	野田市
10.17	県シ連 令和4年度 適正就業担当者会議 (動画視聴)	畑山係長	千葉市
10.26	県シ連 第2回事務局長会議 (オンライン)	大島局長	千葉市
10.27	県シ連 令和4年度 会計・経理実務担当者 研修会	大島局長・村岡職 員	千葉市
11.4	県シ連 第2回安全・適正就業委員会 (オンライン)	澤田会長	千葉市
11.28	県シ連 第3回理事会	澤田会長	千葉市
12.14	千葉県総務部政策法務課公益法人班 立入検査	澤田会長・大島局長・ 畑山係長・村岡職員	野田市
R5.1.24	令和4年度 国庫補助金事務研修会	大島局長	野田市

1.25	令和4年度東葛SC会（オンライン）	畑山係長	流山市
1.30	県シ連 女性役員等意見交換会	山中理事	千葉市
1.30	県シ連 安全就業指導員会議（動画視聴）	畑山係長	千葉市
2.7	県シ連 第4回理事会	澤田会長	千葉市
2.9	県シ連 第3回事務局長会議（オンライン）	大島局長	千葉市
2.24	県シ連 会員拡大等に関する好事例発表会（オンライン）	大島局長	千葉市
3.3	県シ連 シルバー事業情報交換会議（動画視聴）	大島局長	東京都/ 千葉市
3.8	国庫補助金担当者研修会について	大島局長	千葉市
3.17	令和4年度 第2回派遣事業運営協議会（オンライン）	大島局長	千葉市
3.22	県シ連 第2回財務・総務委員会	澤田会長	千葉市
3.28	県シ連 第5回理事会	澤田会長	千葉市

## 理事会の開催

会議名称	開催月日	議 事
第1回理事会	R4.4.28	<ul style="list-style-type: none"> <li>○入会者の承認について（5月1日付け）</li> <li>○令和4年度定時総会招集の決定について</li> <li>○令和3年度事業報告の承認について</li> <li>○令和3年度計算書類等の承認について</li> <li>○事業実績報告について（3月分）</li> <li>○退会者の報告について（1月～3月分）について</li> <li>○令和4年度安全・適正就業推進計画及び令和4年度就業途上における事故防止計画について</li> <li>○常務理事の辞任について</li> <li>○入会者の承認について（追加）</li> <li>○役員候補者の選任について</li> </ul>
第2回理事会 （書面により開催）	5.27	<ul style="list-style-type: none"> <li>○入会者の承認について（6月1日付け）</li> <li>○令和4年4月分事業実績報告について</li> </ul>
臨時理事会	6.15	<ul style="list-style-type: none"> <li>○常務理事の選定について</li> </ul>

第3回理事会 (書面により開催)	6.29	○入会者の承認について (7月1日付け)
第4回理事会 (書面により開催)	7.29	○入会者の承認について (8月1日付け) ○令和4年度事業実績報告について (5月～6月分) ○令和4年度退会者の報告について (4月～6月分)
第5回理事会 (書面により開催)	8.29	○入会者の承認について (9月1日付け)
第6回理事会 (書面により開催)	9.27	○入会者の承認について (10月1日付け) ○令和5年度からの発注者への受取事務費率の変更 (7%から8%) について (進捗状況の報告)
第7回理事会	10.28	○入会者の承認について (11月1日付け) ○配分金単価の改定について ○事務費率の改定について ○理事の報酬額の決定について ○事業実績報告について (7月～9月分) ○退会者の報告について (7月～9月分)
第8回理事会 (書面により開催)	11.28	○入会者の承認について (12月1日付け) ○中間監査結果報告について
第9回理事会	12.26	○入会者の承認について (1月1日付け) ○第1回補正予算 (案) について ○代表理事及び業務執行理事の職務執行状況の報告 (10月～12月)
第10回理事会	R5.1.30	○入会者の承認について (2月1日付け) ○中期基本計画 (案) について ○令和5年度事業計画 (案) の承認について ○事業実績報告について (10月～12月分) ○退会者の報告について (10月～12月分) ○令和5年度定時総会の開催日程について ○立入検査の実施結果について
第11回理事会	2.27	○入会者の承認について (3月1日付け) ○令和4年度第2回補正予算 (案) について ○職員給与規程の一部改正について ○役員賠償責任保険契約の締結について
第12回理事会	3.29	○入会者の承認について (4月1日付け) ○令和4年度第3回補正予算 (案) について ○令和5年度収支予算 (案) について ○会員の資格喪失について ○入会及び退会等に関する規程の一部改正について ○代表理事及び業務執行理事の職務執行状況の報告 (1月～2月) ○事業実績報告について (1月～2月)

### 各種委員会・諸会議等の開催

会議名称	開催月日	議 事
令和3年度 決算監査	4.4.26	○令和3年度事業報実施状況について ○現金実査 ○貸借対照表、財産目録等による状況 ○各種指標の推移について
令和4年度定時総会	6.15	○令和3年度補正予算について ○令和3年度事業報告について ○令和4年度事業計画について ○令和4年度予算について ○令和3年度計算書類等の承認について ○理事の選任について

野田市 高齢者支援課	6.28	○シルバー人材センター事業監査
安全・適正就業委員会 (第1回)	7.20	○令和4年度千葉県シルバー連合会の目標について ○令和4年度発生事故(苦情)の対策について ○高齢者の運転について ○安全・適正就業講習会等について
安全運動管理者協議会	10.20	令和4年度法定講習会
令和4年度 中間監査	11.9	○貸借対照表、財産目録等による状況 ○各種項目の推移 ○現金実査 ○令和4年度上半期事業実施状況について
安全・適正就業委員会 (第2回)	11.25	○令和4年度発生事故の対策について ○高齢者の運転について ○安全講習会等について ○適正就業(安全巡回も含む)について
草取り職群会議 (各班に文書で開催)	R5.2.10 ~2.20	○令和4年度実績と反省について ○令和5年度草取り就業について ○安全・適正就業について
植木剪定職群会議	2.24	○令和4年度植木剪定実績と反省について ○令和5年度植木剪定作業について ○植木剪定作業安全就業基準について
安全・適正就業委員会 (第3回)	2.21	○令和4年度発生事故(苦情)の対策について ○「令和5年度安全・適正就業推進計画(案)」について ○「令和5年度就業推進計画表(案)」について
襖・障子張り職群会議	3.10	○令和4年度実績と反省について ○令和5年度襖・障子張り作業について ○安全・適正就業について

## 専門部会の開催

会議名称	開催月日	議 事
総務部会	R4.4.28	○令和4年度定時総会招集について ○令和3年度事業報告について ○令和3年度計算書類等について
	10.28	○配分金単価の改定について ○事務費率の改定について
	12.26	○第4年度 第1回補正予算(案)について
	R5.1.30	○中期基本計画(案)について
	2.27	○第4年度 第2回補正予算(案)について ○職員給与規程の一部改正について ○入会及び退会に関する規程の一部改正について
	3.29	○令和4年度第3回補正予算(案)について ○令和5年度 収支予算(案)について ○入会及び退会に関する規程の一部改正について

## 年 齢 別 会 員 数

(令和5年3月31日 現在)

性別／ 年齢	～59歳	60～64 歳	65～69 歳	70～74 歳	75～79 歳	80歳 以上	計
男	0	8	69	174	194	106	551
女	0	4	26	66	53	27	176
計	0	12	95	240	247	133	727

## 年 度 別 実 績 表

区分／年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
会 員 数	756	763	719	702	727
	男 590 女 166	男 592 女 171	男 562 女 157	男 546 女 156	男 551 女 176
受託件数	4,382	4,352	4,147	4,169	4,162
延日人員	81,373	78,392	71,012	68,872	72,313
配分金	359,056,728	341,995,411	314,756,376	311,112,630	334,244,121
事業実績	391,019,144	376,354,320	345,070,435	342,287,607	366,206,642

## 事業実績と会員状況 月 別 事 業 実 績 内 訳 表

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

月	受託 件数	実人員	延日人 員	配分金	材料費 その他	事務費	計
4	318	579	6,053	27,973,894	666,628	1,958,037	30,598,559
5	357	585	6,093	28,304,048	855,194	1,981,045	31,140,287
6	404	580	6,529	30,440,275	920,057	2,130,640	33,490,972
7	358	576	6,302	28,890,983	835,149	2,022,214	31,748,346
8	352	567	5,777	25,663,128	829,921	1,796,275	28,289,324
9	360	575	6,189	29,056,418	786,647	2,033,796	31,876,861
10	391	588	6,446	30,405,543	803,898	2,128,180	33,337,621
11	392	572	6,194	29,151,727	830,221	2,041,000	32,022,948
12	355	580	6,044	27,876,254	549,964	1,951,213	30,377,431
1	284	569	5,267	24,220,416	337,121	1,695,311	26,252,848
2	295	568	5,212	23,992,931	499,843	1,679,371	26,172,145
3	296	580	6,207	28,268,504	710,683	1,920,113	30,899,300
計	4,162	(695)	72,313	334,244,121	8,625,326	23,337,195	366,206,642