

令和8年度事業計画について

I 基本方針

我が国の経済は、物価上昇や人手不足などにより、地域社会においても厳しい状況が続き、特に生活関連サービスや公共分野における人材確保は大きな課題となっています。一方、少子高齢化の進行により、就業意欲と能力を有する高齢者の活躍が一層求められ、高齢者が就業を通じて社会参加することは、地域の人手不足解消に寄与するとともに、生きがいの創出や健康維持にもつながります。

このような状況を踏まえ、シルバー人材センターは、高齢者の経験や技能を活かし、地域の多様なニーズに応える就業機会を提供する役割を担うものであります。

今年度は、会員及び就業機会の確保・拡充、安全・適正就業の推進、運営基盤の強化等を図ってまいります。シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」のもと、会員が多様な分野で就業を行い、地域経済の活性化等が図られるよう、次の事業を推進してまいります。

【重点項目】

- ① 雇用によらない就業機会の提供事業
- ② 雇用による就業機会の提供事業
- ③ 技能講習・研修事業
- ④ 1～3の事業及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動事業

II 事業計画

1. 雇用によらない就業機会の提供

地域に密着した高齢者に相応しい仕事を一般家庭、民間企業及び公共団体から有償で引き受け、能力、希望等に応じて請負又は委任という形で就業機会の提供に努めます。

2. 雇用による就業機会の提供事業

- (1) 石川県シルバー人材センター連合会との委任契約による労働者派遣事業を継続し、事業所との連絡調整及び派遣就業を希望する会員へ就業機会を提供します。
- (2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業またはその他の軽易な業務に係る就業を希望する高齢者に対して就労機会を提供する職業紹介事業を推進します。

3. 技能講習・研修事業

主として新規会員を対象とした講習会を実施するとともに、石川県シルバー人材センター連合会主催の技能講習会に積極的に参加し、知識、技能習得に努めます。

- (1) ラジコン草刈機講習 5月28日
- (2) スマホ教室 7月6日
- (3) クリーンスタッフ講習 9月2日
- (4) アシストスーツ体験講習 9月29日

4. 1～3の事業及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動事業

(1) 普及啓発活動の推進

- ① 地域イベント等への参加とボランティア活動の推進
- ② チラシ、リーフレット等の配布
- ③ 町広報誌への掲載

(2) 安全・適正就業の推進と事故防止

『安全はすべてに優先する』を合言葉に、重篤事故・傷害事故・損害賠償事故の撲滅に努め、『自分の安全は、自分で守る』という意識の徹底を図ります。

- ① 職員によるパトロール（随時）
- ② 熱中症予防対策指導、注意喚起
- ③ 町が実施する健康診断の受診促進
- ④ 安全講習会や技能講習会への参加促進

(3) 調査・研究

高齢者の就業に関する調査・研究活動を強化し、多様な就業機会の確保と拡大などに努めます。

- ① 地域に潜在している需要の調査と分析
- ② 先進センターの事例調査・研究

(4) 就業機会の開拓・拡大

- ① 就業機会のローテーション化とワークシェアリングの推進
- ② 女性会員の自主活動を推進することによる入会促進及び就業機会拡大

(5) 相談、情報提供

会員及び入会を希望する高齢者を対象に、随時、来訪や電話等により就業相談に応じます。

(6) 新たな契約方法（包括契約）への移行

- ① 就業契約の透明性向上を図り、労働条件の明確化を推進
- ② 新たな契約方式の導入に向け、ホームページにて情報を公開
- ③ 会員及び発注者への契約内容の周知強化