

令和3年度事業計画について

我が国においては、少子高齢化が進展し、エイジレスに働ける社会の実現に向けた環境整備の一策としてシルバー人材センター事業に対する指針が示され、シルバー人材センターに対する期待が大きくなっております。

当センターにおきましては、令和元年度に策定した「第二期中期計画」に基づき、高齢者一人ひとりが自立し、地域社会の中で健康で生き生きと活躍できる社会を築いていくために「シルバー事業」を展開していくことを目標に、次の項目を重点項目と位置づけ取り組んでまいります。

また、会員の高年齢化等を鑑み、安全就業の取組を強化するとともに、新型コロナウイルス感染症について、シルバー事業に及ぼす影響を注視し、感染拡大防止等適切に対応していきます。

重点項目

1. 雇用によらない就業機会の提供事業
2. 雇用による就業機会の提供事業
3. 講習・研修事業
4. 技能講習等に係る受託事業
5. 1～4の事業及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動事業

事業実施計画

1. 雇用によらない就業機会の提供
 - (1) 新規就業先の開拓や既存の発注者への訪問活動による就業拡大を行います。
 - (2) 能登町定住促進協議会と連携し、定住促進と就業拡大のため会員と協力し新規の空き家・耕作放棄地の登録を進め人口増と就業拡大を目指します。
 - (3) 柳田体育館・柳田野球場の指定管理者は今年度末で満了となることから令和3年度再申請をし、2期目の運営を目指します。引き続き利用者のサービス向上に取り組み選定団体となれるよう計画します。
2. 雇用による就業機会の提供事業
 - (1) 人出不足分野を補うために、シルバー派遣事業をより一層推進し、石川

県シルバー人材センター連合会と連携を図りながら多様な就業機会の確保に努めます。

3. 講習・研修事業

- (1) 地域社会の多様化するニーズに対応できる後継者の育成のため、高齢者が希望する分野の技能や知識を修得できるよう研修や講習等を実施します。

4. 就業支援等に係る受託事業

- (1) 就業意欲のある高齢者の方が、希望分野で働くことが出来るよう必要な基礎知識を付与するとともに、会員の新たな就業分野へのチャレンジを支援することを目的とし、石川県シルバー人材センター連合会と協力し講習会を実施します。

5. 1～4の事業を推進するための諸活動事業

(1) 普及啓発活動の推進

- ① シルバー事業普及啓発促進月間を中心に積極的にイベント等に参加し地域での広報活動に努めます。
- ② シルバー事業の社会的意義をアピールするため、地域での社会奉仕活動等を実施します。
- ③ ホームページを利用し、シルバー事業に対する理解と認識を高め情報公開を図ります。

(2) 安全・適正就業の推進と事故防止

傷害事故または損害賠償事故の撲滅を図るため、安全意識の徹底とその高揚に努め効果的な安全対策を実施します。

- ① 就業現場のパトロール
- ② 安全保護具の着用、飛散防止ネット設置等の徹底
- ③ 夏季における熱中症予防対策指導、注意喚起
- ④ 健康管理に努め、町が実施する健康診断の受診を徹底

(3) 調査研究

先進地のシルバー人材センターと情報交換を行いより効率的で効果的な体制の整備に向けて調査研究を行います。

(4) 就業機会の開拓・拡大

- ① パンフレット・チラシ等の配布
- ② 会員の親切・丁寧な仕事ぶりを PR する宣伝活動
- ③ 質の高い就業に努め、信頼度向上を図る。
- ④ 会員の多様な知識・経験を活かす企画・独自事業の検討

(5) 新規会員の入会促進

- ① センターの男女登録比を見ると男性 62%、女性が 38%で、女性の会員増強が必要であることがうかがえます。一般の 60 歳以上の女性に「まだまだ働きたい、活動したい」と思う人たちのセンターであることを周知し、女性が加入しやすい環境を整え、以下の活動を積極的に行います。
 - ・ 女性に対する意識調査
 - ・ 女性限定の講習会・イベントの企画
- ② シルバーショップ「かがやき」にて、年間を通じて会員を募集する他、役職員及び会員による「口コミ」によって会員の増強を図ります。