

## 令和4年度事業計画について

令和4年度政府は、国民の命・暮らし・雇用を守る万全の対応を引き続き行うとともに、感染症を克服し、ポストコロナの新たな仕組みの構築、少子化対策、デジタル化、力強い成長の推進を図ることにより、一人ひとりが豊かさを実感できる社会を実現するための予算を確保し、着実な執行等により持ち直しが続くと期待されています。

能登町においては、高齢率50%と少子高齢化は改善せず、労働人口の減少による地域活力が心配な状況です。国には健康寿命の延伸により、希望する高齢者については、70歳まで働ける環境を整えており、人出不足による高齢者の労働力が強く求められています。シルバー人材センターを通じた高齢者の活用は、「生涯現役」の言葉で表されているように、大きく期待されています。

令和4年度は、新型コロナウイルスの収束の見えない中、多様化するシルバー人材センター事業と就業ニーズのマッチングに注力し、地域社会が求める就業機会の確保、拡大等、期待に応えられるシルバー人材センターを目指します。

本年度もシルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共同・共助」を堅持し、需要の多様化に対応した「会員拡大」に努力し、高齢者に就業機会の提供、生きがいきつくりと地域社会活動への参加を促し、技能講習会等の開催によりセンターとしての魅力を一層高めます。

当センターとしては、会員との連携強化を図りながら、以下の項目を重点項目と位置づけ取り組んでまいります。

### 重点項目

1. 雇用によらない就業機会の提供事業
2. 雇用による就業機会の提供事業
3. 講習・研修事業
4. 技能講習等に係る受託事業
5. 1～4の事業及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動事業

### 事業実施計画

1. 雇用によらない就業機会の提供  
(1) 新規就業先の開拓や既存の発注者への訪問活動による就業拡大を行います。

- (2) 能登町定住促進協議会と連携し、定住促進と就業拡大のため会員と協力し新規の空き家・耕作放棄地の登録を進め人口増と就業拡大を目指します。
- (3) 柳田体育館・柳田野球場の指定管理を3年間受けたことから引き続き利用者のサービス向上に取り組みます。

## 2. 雇用による就業機会の提供事業

- (1) 人出不足分野を補うために、シルバー派遣事業をより一層推進し、石川県シルバー人材センター連合会と連携を図りながら多様な就業機会の確保に努めます。

## 3. 講習・研修事業

- (1) 地域社会の多様化するニーズに対応できる後継者の育成のため、高齢者が希望する分野の技能や知識を修得できるよう研修や講習等を実施します。

## 4. 就業支援等に係る受託事業

- (1) 就業意欲のある高齢者の方が、希望分野で働くことが出来るよう必要な基礎知識を付与するとともに、会員の新たな就業分野へのチャレンジを支援することを目的とし、石川県シルバー人材センター連合会と協力し講習会を実施します。

- ① 刈払機技能講習 (5月)      ② 調理アシスタント講習 (10月)
- ③ 清掃講習会 (6月)      ④ 果樹剪定講習 (11月)

## 5. 1～4の事業を推進するための諸活動事業

### (1) 普及啓発活動の推進

- ① シルバー事業普及啓発促進月間を中心に積極的にイベント等に参加し地域での広報活動に努めます。
- ② シルバー事業の社会的意義をアピールするため、地域での社会奉仕活動等を実施します。
- ③ ホームページを利用し、シルバー事業に対する理解と認識を高め情報公開を図ります。

### (2) 安全・適正就業の推進と事故防止

傷害事故または損害賠償事故の撲滅を図るため、安全意識の徹底とその高揚に努め効果的な安全対策を実施します。

- ① 就業現場のパトロール

- ② 安全保護具の着用、飛散防止ネット設置等の徹底
- ③ 夏季における熱中症予防対策指導、注意喚起
- ④ 健康管理に努め、町が実施する健康診断の受診を徹底します。

(3) 調査研究

先進地のシルバー人材センターと情報交換を行いより効率的で効果的な体制の整備に向けて調査研究を行います。

(4) 就業機会の開拓・拡大

- ① パンフレット・チラシ等の配布
- ② 会員の親切・丁寧な仕事ぶりを **PR** する宣伝活動
- ③ 質の高い就業に努め、信頼度向上を図る。
- ④ 会員の多様な知識・経験を活かす企画・独自事業の検討

(5) 新規会員の入会促進

令和3年度から女性会員が減少していることから特に女性会員への加入促進に力をいれる。