

令和5年度事業計画について

人口減少、少子高齢化が進む中で労働力人口が減少し、国においても70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務とする法令の改正が行われるなど、労働力の確保が大きな課題となっております。

当センターにおいては、定年延長など雇用環境の変化により新規入会者数が前年を下回り会員の減少とともに平均年齢の上昇傾向が続いております。

このような中で、本年度もシルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共同・共助」に基づいて、能登町をはじめ関係当局のご支援や各種団体及び発注者様のご協力をいただきながら、財政の健全化と事業運営の効率化を進めるとともに就業機会の拡大、会員数の拡大及び安全適正の推進に努め、地域への理解と信頼を一層深めて地域づくりに貢献してまいります。

以下の項目を重点項目と位置づけ取り組んでまいります。

重点項目

1. 雇用によらない就業機会の提供事業
2. 雇用による就業機会の提供事業
3. 講習・研修事業
4. 技能講習等に係る受託事業
5. 1～4の事業及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動事業

事業実施計画

1. 雇用によらない就業機会の提供
 - (1) 地方公共団体、民間企業及び一般家庭への訪問活動による就業拡大を行います。
 - (2) 関係機関と連携し、空き家等の適正管理などの地域社会を支える事業やふるさと納税返礼品事業に取り組み就業機会拡大につなげます。
 - (3) 柳田体育館・柳田野球場の指定管理者として利用者のサービス向上に取り組めます。
2. 雇用による就業機会の提供事業
 - (1) 人出不足分野を補うために、シルバー派遣事業をより一層推進し、石川県シルバー人材センター連合会と連携を図りながら多様な就業機会の確保に努めます。

3. 講習・研修事業

(1) デジタル利用促進

PC等の操作等に不慣れな会員に対して操作説明会を開催することで操作手順や理解を深め、デジタル環境の活用を支援する講習会の開催

4. 就業支援等に係る受託事業

(1) 石川県シルバー人材センター連合会と協力し講習会を実施します。

- ① エンジョイクッキング！講習（6月）
- ② スッキリ！整理収納講習（8月）
- ③ 水産物加工スタッフ養成講習（10月）2日間

5. 1～4の事業を推進するための諸活動事業

(1) 普及啓発活動の推進

- ① シルバー事業普及啓発促進月間を中心に積極的にイベント等に参加し地域での広報活動に努めます。
- ② シルバー事業の社会的意義をアピールするため、地域での社会奉仕活動等を実施します。

(2) 安全・適正就業の推進と事故防止

傷害事故または損害賠償事故の撲滅を図るため、安全意識の徹底とその高揚に努め効果的な安全対策を実施します。

- ① 就業現場のパトロール
- ② 安全保護具の着用、飛散防止ネット設置等の徹底
- ③ 夏季における熱中症予防対策指導、注意喚起
- ④ 健康管理に努め、町が実施する健康診断の受診を徹底します。

(3) 就業機会の開拓・拡大

- ① パンフレット・チラシ等の配布
- ② 新たな指定管理情報収集

(4) 新規会員の入会促進、相談

- ① 月2回の定期入会説明会実施
- ② 未就業会員への就業相談及び就業促進の実施