

# 令和5年度事業計画

## 1. はじめに

我が国の経済情勢は、コロナ過からの社会経済活動の正常化が進みつつある中、緩やかな持ち直しが続いております。その一方で、世界的なエネルギー・食料・物価の高騰や欧米各国の金融引き締め等による世界的な景気後退懸念など我が国経済を取り巻く環境は厳しさが増しております。

このような中、令和5年10月に施工される消費税制度の適格請求書保存方式「インボイス制度」の導入や先般からの物価高騰など、シルバー人材センターに与える新たな負担は運営上の大きな課題となり、的確に対応していく必要があります。又、人口減少と少子高齢化社会が進行し、総務省の令和4年9月発表によると65歳以上人口は29.1%に達しており、社会の活動を維持し持続可能な社会を実現していくためには、働く意欲のある高齢者がその経験と能力を生かして生涯現役で活躍できる社会の実現が求められています。

シルバー人材センターでは共に働き共に助け合っていくことを目指す「自主・自立・共働・共助」の理念のもと、会員の高齢化も踏まえ、新型コロナウイルス感染症拡大の動向にも留意しながら高年齢者の多様なニーズに応じた、雇用・就業機会の確保に努め、請負・委任による就業機会の拡大や、労働者派遣事業の積極的な推進とともに、高齢者の受け皿としての機能を十分果たし「社会の支え手」として、実践できるよう会員・役職員が一丸となって事業の推進に取り組み、沼田市シルバー人材センターの更なる躍進を目指すため以下の基本方針・実施計画を実施してまいります。

## 2. 基本方針

- (1) 会員の拡大活動の推進
- (2) 就業開拓提供事業の推進
- (3) 安全適正就業事業の推進
- (4) 高齢者活用現役世代雇用サポート事業の推進

### 3. 実施計画

#### (1) 会員の拡大活動の推進

- ①入会説明会等を通して会員確保と拡大に努める。
- ②広報紙の全戸配布にて周知し入会促進に努める。
- ③サークル活動を通して退会会員の減少に努める。
- ④デジタル化を進め、入会の促進に努める。

#### (2) 就業開拓提供事業の推進

- ①公共・企業・家庭等を対象に、就業機会の開拓に努める。
- ②就業機会の提供を図り、就業の拡大に努める。
- ③生活支援総合事業への積極的な参加に努める。
- ④人手不足分野等での就業機会の開拓に努める。

#### (3) 安全適正就業事業の推進

- ①安全就業実施計画に基づき、会員の事故防止に努める
- ②会員の安全意識の向上と確保に努める。
- ③適正就業ガイドラインに沿った就業の推進に努める。
- ④新型コロナウイルス感染症拡大の防止に努める。

#### (4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

- ①会員拡大を図り、人手不足分野等の就業拡大に努める。
- ②シルバー派遣事業の拡充を図り、事業の推進に努める。
- ③ホームページで更なる多方面へ周知を計る。