

令和4年度事業計画

1. はじめに

我が国の経済情勢は、新型コロナウイルス感染症の影響により、依然として厳しい状況にある中、持ち直しの傾向は維持しつつも、鈍化しております。

新型コロナウイルス感染が未だ終息の兆しが見えず大変な時期ではありますが、他方、人生100年時代と言われる超高齢化社会が本格化しており、労働人口が減少している中で、経済社会の活力を維持する為、働く意欲がある高齢者がその能力を十分に発揮できるよう、高齢者等の雇用の安定等に関する法律の一部が改正され、定年制の廃止や継続雇用制度の導入、70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務とするなど「生涯現役社会」の実現が強く求められており、シルバー人材センターの果たす役割の重要性と地域社会の期待はより一層おおきなものとなっています。

このような中、シルバー事業の「自主・自立・共働・共助」の理念のもと、高齢者の多様な就業ニーズに応じた、雇用・就業機会の確保に努め、請負、委任による就業機会の拡大や労働者派遣事業の積極的な推進とともに、高齢者の生きがいの充実や社会参加の促進により活力ある地域社会づくりに寄与してまいります。

公益法人として関係法令を遵守し、安全就業を常に心掛け適正就業に努めるとともに、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止に向け基本的な感染防止策の徹底を心がけ、沼田市シルバー人材センターの更なる躍進を目指すため、以下の基本方針・実施計画を定め実施していきます。

2. 基本方針

- (1) 会員の拡大活動の推進
- (2) 就業開拓提供事業の推進
- (3) 安全適正就業事業の推進
- (4) 高齢者活用現役世代雇用サポート事業の推進

3. 実施計画

(1) 会員の拡大活動の推進

- ①入会説明会等を通して会員確保と拡大に努める。
- ②広報紙の全戸配布にて周知し入会促進に努める。
- ③サークル活動を通して退会会員の減少に努める。
- ④ホームページを活用して周知を図る。

(2) 就業開拓提供事業の推進

- ①公共・企業・家庭等を対象に、就業機会の開拓に努める。
- ②就業機会の提供を図り、就業の拡大に努める。
- ③生活支援総合事業への積極的な参加に努める。
- ④人手不足分野等での就業機会の開拓に努める。

(3) 安全適正就業事業の推進

- ①安全就業実施計画に基づき、会員の事故防止に努める
- ②会員の安全意識の向上と確保に努める。
- ③適正就業ガイドラインに沿った就業の推進に努める。
- ④新型コロナウイルス感染症拡大の防止に努める。

(4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

- ①会員拡大を図り、人手不足分野等の就業拡大に努める。
- ②シルバー派遣事業の拡充を図り、事業の推進に努める。
- ③ホームページで更なる多方面へ周知を計る。