

# 令和3年度事業計画

## 1. はじめに

令和2年は、新型コロナウイルスの感染拡大により、我が国のみならず世界中の人々が尊い命や健康を奪われ、日々の生活や社会経済活動も多大なる影響を受けました。

少子高齢化により人口減少に歯止めがかからない中、国の方針である定年の延長・働き方改革・コロナウィルス感染症等によりシルバー人材センターを取り巻く環境は大きく様変わりを見せております。令和元年の高齢社会白書によりますと、労働力人口総数に占める65歳以上の割合は上昇し続けており、現在仕事をしている60歳以上の約8割が高齢期にも高い就業意欲を持っておる状況であります。

又、「人生100年時代」が到来する中で働く意欲のある高齢者が、年齢にかかわらず生涯現役で活躍し続けられる「生涯現役社会」の実現に向け、雇用・就業環境を整えていくことが必要不可欠となっております。

こうした状況の中、シルバー人材センターの発展・拡充は政府や社会から大きな期待が寄せられており、厚生労働省ではシルバー人材センターについて就業機会の開拓等、積極的な取組を強化するとしております。シルバー人材センターでは高齢者の生きがいの充実や社会参加を促進し、地域社会に密着した事業や派遣就業等多くの事業に取り組み、多様化する市民・企業・自治体のニーズに応えられるよう取り組んでまいります。

その為に更なる会員の拡大や就業機会の開拓にも積極的に取り組み、高齢者の就業の場を確保する中心的な役割を引き続き果たしてまいります。

公益法人として関係法令を遵守し、安全就業を常に心掛け適正就業に努めるとともに、高齢者自身の生きがいの充実や健康の維持・促進に積極的に取り組み、更なる躍進を目指すため、以下の基本方針・実施計画を定め実施していきます。

## 2. 基本方針

- (1) 会員の拡大活動の推進
- (2) 就業開拓提供事業の推進
- (3) 安全適正就業事業の推進
- (4) 高齢者活用現役世代雇用サポート事業の推進

### 3. 実施計画

#### (1) 会員の拡大活動の推進

- ①入会説明会等を通して会員確保と拡大に努める。
- ②広報紙の全戸配布にて周知し入会促進に努める。
- ③サークル活動を通して退会会員の減少に努める。
- ④ホームページを活用して周知を図る。

#### (2) 就業開拓提供事業の推進

- ①公共・企業・家庭等を対象に、就業機会の開拓に努める。
- ②就業機会の提供を図り、就業の拡大に努める。
- ③生活支援総合事業への積極的な参加に努める。
- ④人手不足分野等での就業機会の開拓に努める。

#### (3) 安全適正就業事業の推進

- ①安全就業実施計画に基づき、会員の事故防止に努める
- ②会員の安全意識の向上と確保に努める。
- ③適正就業ガイドラインに沿った就業の推進に努める。
- ④新型コロナウイルス感染症拡大の防止に努める。

#### (4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

- ①会員拡大を図り、人手不足分野等の就業拡大に努める。
- ②シルバー派遣事業の拡充を図り、事業の推進に努める。
- ③ホームページで更なる多方面へ周知を計る。