

平成31年度事業計画

1. はじめに

我が国経済は景気回復局面にあり、雇用情勢も大きく改善しており、地方においても有効求人倍率は全都道府県で1倍以上となっております。しかしながら、雇用情勢が大きく改善する一方で、人手不足が顕在化もしております。こうした観点から、高齢者の労働力が強く求められる中、公益社団法人として多様化する市民・企業のニーズに対応する為、会員の拡大に重点を置き、就業を通じて高齢者の生きがいの創出、健康維持を増進していきたいと考えております。また、就業に際し安心安全なシルバー事業を目指すため、安全就業の徹底を図り、効率的かつ効果的な事業運営に努めてまいります。

本年も会員・役職員が一丸となり、シルバー人材センターの発展のために取り組んでまいります。

上記の目的を実現するため、次の基本方針、事業計画を定めて事業の推進を行います。

2. 基本方針

- (1) 会員の拡大活動の推進
- (2) 就業開拓提供事業の推進
- (3) 安全適正就業事業の推進
- (4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

3. 実施計画

- (1) 会員の拡大活動の推進
 - ①入会説明会等を通して会員確保と拡大に努める。
 - ②入会案内パンフレットの配布・周知して入会促進に努める。
 - ③退会会員の減少に努める。

(2) 就業開拓提供事業の推進

- ①公共・企業・家庭等を対象に、就業機会の開拓に努める。
- ②就業機会の提供を図り、就業の拡大に努める。
- ③生活支援総合事業への積極的な参加に努める。

(3) 安全適正就業事業の推進

- ①安全就業実施計画に基づき、会員の事故防止に努める
- ②会員の安全意識の向上と確保に努める。
- ③適正就業ガイドラインに沿った就業の推進に努める。

(4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

- ①会員拡大を図り、人手不足分野などの就業拡大に努める。
- ②シルバー派遣事業の拡充を図り、事業の推進に努める。