

平成30年度事業計画

1. はじめに

我が国においては、既に4人に1人が高齢者という超高齢社会を迎えております。こうした中、健康づくりを進めつつ高齢者のニーズに応じた多様な就業機会の提供を推進する制度が考えられています。その為、公益社団法人として多様化する市民のニーズや社会経済状況の変化に的確に対応するため、特に会員の拡大に重点を置き、就業機会の拡大・安全就業の徹底・効率的で効果的な事業運営に努めてまいります。

本年も会員・役職員が一丸となり、シルバー人材センターの発展の為に取り組んでまいります。

これを実現する為、次の基本方針並びに実施計画を定めて事業の推進を行います。

2. 基本方針

- (1) 会員の拡大活動の推進
- (2) 就業開拓提供事業の推進
- (3) 安全適正就業事業の推進
- (4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

3. 実施計画

- (1) 会員の拡大活動の推進
 - ①入会説明会等を通して会員確保と拡大に努める。
 - ②入会案内ポスターを公共施設等に貼り、入会促進に努める。
 - ③退会会員の減少に努める。

(2) 就業開拓提供事業の推進

- ①公共・企業・家庭等を対象に、就業機会の開拓に努める。
- ②就業機会の提供を図り、就業の拡大に努める。
- ③生活支援総合事業への積極的な参加に努める。

(3) 安全適正就業事業の推進

- ①安全就業実施計画に基づき、会員の事故防止に努める
- ②会員の安全意識の向上と確保に努める。
- ③適正就業ガイドラインに沿った就業の推進に努める。

(4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

- ①会員拡大・就業機会の拡大を図り、事業の推進に努める。
- ②シルバー派遣事業の取り組みを充実し、事業の推進に努める。