

平成29年度事業計画

1. はじめに

一億総活躍プランに基づき、高齢者が安心して働き続けられる環境を作り、地域の実情に応じた高齢者の社会参加を促進する制度が考えられています。

シルバー人材センターの職域拡大等の機能強化を行うことを通じて、センターの安定的な財政・事業運営を図るためには、就業機会の拡大及び会員数の拡大が最重要課題であるといわれています。

このような状況の中、高齢者が年齢にかかわらず知識や経験を活かして、働くことを通じて利用者から信頼と理解を得て、自らの生きがいをもって地域の担い手として活躍することが重要であると考えられます。

本年度も会員・役職員が一丸となって、シルバー人材センター発展のために取り組んでいきたい。

これを実現するため、次の基本方針並びに実施計画を定めて、事業の推進を行いたい。

2. 基本方針

- (1) 就業開拓提供事業の推進
- (2) 普及啓発活動の推進
- (3) 安全適正就業事業の推進
- (4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

3. 実施計画

- (1) 就業開拓提供事業の推進
 - ①公共・企業・家庭等を対象に、就業機会の開拓に努める。
 - ②就業機会の提供を図り、就業の拡大に努める。
 - ③生活支援総合事業への積極的な参加に努める。

(2) 普及啓発活動の推進

- ①「シルバーぬまた」を発行し、地域住民に周知することに努める。
- ②入会説明会等を通して、会員確保と拡大に努める。
- ③ボランティア活動等を通して、地域住民との交流を深め、
シルバー人材センターを周知することに努める。

(3) 安全適正就業事業の推進

- ①安全就業実施計画に基づき、会員の事故防止に努める
- ②会員の安全意識の向上と確保に努める。
- ③適正就業ガイドラインに沿った就業の推進に努める。

(4) 高齢者活用現役世代サポート事業の推進

- ①会員拡大・就業機会の拡大を図り、事業の推進に努める。
- ②シルバー派遣事業の取り組みを充実し、事業の推進に努める。