

令和 7 年度 事業報告

I 事業の概要

令和 7 年度事業は(1)会員確保及び組織の強化、(2)就業機会の確保・拡大、(3)普及啓発活動の推進及びボランティア活動の推進、(4)安全就業の徹底及び適正就業の推進、(5)知識技能の習得・向上、(6)組織体制の充実及び財政基盤の強化、(7)ガバナンスの強化とコンプライアンスの徹底、(8)シルバー人材センターが目的とする理念の浸透の 8 項目を運営の基本として事業展開を図った。

重要な取り組みである会員確保について、従来から行っている様々な取り組みを続けてきたが、大館地域における人口減少が著しく、当センターの会員数も減少傾向が続き、前年度末 491 名から 467 名と 2 桁の減少となった。特に、会員の平均年齢も 75.4 才となるなど高齢化が進み、依然として病気や加齢を理由にした退会者が多く会員確保に苦慮している現状である。新規加入者数も減少する中で、今年度から立ち上げた女性委員会は活発な活動を行い、例えば会員以外にも対象を広げ「女たちの趣味講座」を 3 講座開催するとともに、講座終了後には「女性限定入会説明会」を実施したことなどにより、新規入会者に占める女性の割合が前年度の 18%から今年度は 27%と増加した。

また、安全就業、適正就業の取り組みとして、7 月の安全就業強化月間に「安全就業激励会」を、夏場の熱中症予防、冬場の転倒予防対策として「安全パトロール」を実施したが、傷害事故が 1 件、賠償事故が 4 件発生した。

さらに、組織体制強化の取り組みとして「組織強化検討委員会」を立ち上げ、理事所掌事務について、現行の部会制を総務・企画委員会、安全・適正就業委員会、女性委員会の 3 委員会に集約し、理事が運営していた部会から会員及び事務局職員を加えて各種事業を機動的に行うこととしたほか、地域班や職群班の活性化、会員の退会抑制策、就業以外の活動強化等についても検討を進めている。

II 事業実施状況

(1) 会員確保及び組織の強化

- ・女性委員会を設置し「女たちの趣味講座」を 3 講座、「女性限定入会説明会」を 3 回（うち 1 回は出張説明会）開催
- ・組織強化検討委員会を立ち上げ退会抑制策、未就業会員対策の検討
- ・地域班会議等で会員による「一人が一人入会促進運動」への協力依頼
- ・月 2 回の入会説明会、女性限定入会説明会、ハローワーク大館における相談会の開催
- ・比内とりの市、ゆきみらい in 大館での役・職員によるチラシ配布
- ・一般市民も対象に加えた「ボッチャ交流大会」の開催

- (2) 就業機会の確保・拡大及び就業機会の提供
 - ・地域班会議等で会員による「1件1万円の仕事開拓運動」への協力依頼
 - ・企業訪問によるシルバー派遣事業のPR周知
 - ・月1回の就業相談日の開催、ホームページへの仕事情報の掲載
- (3) 令和8年4月からの新契約移行に向けての準備対応
 - ・大館市及び民間発注者に対する「新契約移行説明会」の開催
 - ・「センター利用規約」、「会員就業規約」等のホームページ掲載
- (4) 普及啓発活動の推進とボランティア活動の推進
 - ・シルバー人材センター事業普及啓発促進月間において「広報おおだて」への会員募集記事掲載
 - ・比内とりの市、ゆきみらい in 大館での役・職員によるチラシ配布（再掲）
 - ・当センター主催行事の「広報おおだて」、「北鹿新聞」への記事掲載
 - ・一斉奉仕作業を市内8か所で実施（参加会員103名）
- (5) 安全就業の徹底と適正就業の推進
 - ・安全就業強化月間に「安全就業激励会」を実施
 - ・夏期（熱中症予防対策）及び冬期（転倒予防対策）に重点をおいた「安全パトロール」の実施
 - ・秋田県シルバー人材センター連合会主催の「安全就業推進会議」への出席
 - ・発注者に対するシルバー派遣事業の説明・周知
- (6) 知識技能の習得・向上
 - ・秋田県シルバー人材センター連合会主催「刈払機講習会」への参加
 - ・一般市民も対象に加えた「ツキノワグマの生態と人身被害防止対策講習」（参加者29名）、「交通安全講習」（参加者9名）の開催
 - ・全国シルバー人材センター事業協会主催の「シルボンヌ全国大会」への参加
- (7) 組織体制の充実及び財政基盤の強化
 - ・県北地域SC合同研修会、意見交換会の開催（参加SC：能代市、鹿角地域、北秋田地域、三種町、大館市）
 - ・組織強化検討委員会を立ち上げ理事所掌事務の見直し等の検討
 - ・働き方改革推進支援センターを活用した「就業規則」等の見直し
 - ・50周年記念事業（令和12年度）開催等に向けた「公益充実資金」の積立
 - ・大館市長との面談による要請活動
- (8) 関係行政機関・他団体との連携
 - ・大館市地域雇用活性化推進協議会主催「働くを応援！就職相談会」への参加
 - ・ハローワーク大館主催の「大館・北秋地域雇用対策会議」へ3回出席
 - ・「大館市支え合い推進会議」へ5回出席
 - ・大館市社会福祉協議会主催「大館市まるごとネットワーク」へ出席

Ⅲ. 事業目標及び前年度との比較報告

・令和7年度の目標値と前年度実績値との比較（上段：受託事業、下段：派遣事業）

項 目	前年度 実 績	令和7年度 目 標 値	令和7年度 実 績	目標値との 比較増減(-)	前年度との 比較増減(-)
会 員 数	491人	550人	467人	-83人	-24人
受託事業 受注額	219,594千円	230,000千円	225,388千円	-4,612千円	5,794千円
受託事業 就業延日数	35,054人日	33,500人日	33,219人日	-281人日	-1,835人日
就 業 率	72.3%	74%	73.9%	-0.1%	1.6%
派遣事業 受注額	61,531千円	58,000千円	69,187千円	11,187千円	7,656千円
派遣事業 就業延日数	8,998人日	8,000人日	9,857人日	1,857人日	859人日

(1) 請負受託事業の推移(最近の5年間)

項 目	会 員 数 (人)	増↑ 減↓	就業延人数 (人日)	増↑ 減↓	受託契約高 (千円)	増↑ 減↓
令和3年度	554		39,812		226,787	
令和4年度	507	↓	38,005	↓	216,075	↓
令和5年度	498	↓	36,089	↓	220,260	↑
令和6年度	491	↓	35,054	↓	219,594	↓
令和7年度	467	↓	33,219	↓	225,388	↑

(2) シルバー派遣事業の推移(直近の5年間)

項 目	派遣就業の 登録会員数	増↑ 減↓	就業延人数 (人日)	増↑ 減↓	派遣契約高 (千円)	増↑ 減↓
令和3年度	198		7,435		53,279	
令和4年度	205	↑	5,528	↓	38,295	↓
令和5年度	183	↓	7,327	↓	51,207	↓
令和6年度	213	↑	8,998	↑	61,531	↑
令和7年度	217	↑	9,087	↑	69,187	↑

IV. 具体的報告

1. 会員の状況

(1) 月別入会・退会状況と会員数

令和7年4月1日～令和8年3月31日

項目	新規入会者数			退会者数			差引在籍会員数		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	合計
前年度	49	11	60	47	20	67	377	114	491
4月	15	1	16	47	18	65	345	97	442
5月	5	1	6	1	1	2	349	97	446
6月	4	1	5	1	1	2	352	97	449
7月	3	2	5	1	0	1	354	99	453
8月	0	1	1	0	0	0	354	100	454
9月	1	1	2	0	0	0	355	101	456
10月	3	1	4	2	0	2	356	102	458
11月	1	2	3	1	0	1	356	104	460
12月	1	3	4	0	0	0	357	107	464
1月	0	0	0	0	0	0	357	107	464
2月	3	0	3	0	0	0	360	107	467
3月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
累計	36	13	49	53	20	73	360	107	467

大館地区 345 人 (男 260人・女 85 人) 73.9%
田代地区 63 人 (男 50人・女 13 人) 13.5%
比内地区 59 人 (男 50人・女 9 人) 12.6%

(2) 会員の年齢分布

単位：人、才

項目	60才未満	60～64才	65～69才	70～74才	75～79才	80才以上	合計	平均年齢	最高年齢
男性	0	8	53	99	144	56	360	75.1	91
女性	0	2	12	33	33	29	107	76.3	91
計	0	10	65	132	175	85	467	75.4	91
比率	0.0%	2.1%	13.9%	28.3%	37.5%	18.2%	100.0%	—	—

(3) 入会動機別会員数

単位：人

項 目	生きがい 社会参加	仲間作り	時間的 余裕	健康維持 増進	経済的 理由	その他	合 計
男 性	77	16	115	64	79	9	360
女 性	39	5	30	20	11	2	107
計	116	21	145	84	90	11	467

(4) 職歴別会員数

単位：人

項 目	会 社 員 等				公 務 員				自 営	無 職	合 計
	事 務 系	技 術 系	そ の 他	小 計	事 務 系	技 術 系	そ の 他	小 計			
男 性	47	230	42	319	15	8	2	25	16	0	360
女 性	21	54	10	85	4	7	0	11	9	2	107
計	68	284	52	404	19	15	2	36	25	2	467
構成比	86.5%				7.7%				5.4%	0.4%	100.0%

(5) 会員の希望職群（第一希望）

単位：人

項 目	技術群	技能群	事 務 整理群	管理群	折 衝 外交群	一 般 作業群	サービ ス群	その他	合 計
男 性	26	35	4	125	1	166	2	1	360
女 性	5	1	5	2	1	75	18	0	107
計	31	36	9	127	2	241	20	1	467

(6) 退会した会員の退会理由

単位：人

項 目	病 気	加 齢	死 亡	就 職	家庭の 事情	希望する 仕事なし	就業機 会なし	会費 未納	その他	合 計
男 性	21	8	2	5	3	3	6	0	5	53
女 性	4	10	2	1	2	0	1	0	0	20
計	25	18	4	6	5	3	7	0	5	73

2. 受託事業(請負委任)の実績報告

(1) 仕事の分類別、公共・民間別の受注状況

・上段→仕事の分類別、下段→公共・企業・家庭別

令和8年3月31日現在

項 目		受注 件数 (件)	就業延 日人員 (人日)	契 約 金 額 (円)			合 計
				配 分 金	材料費等	事 務 費	
仕 事 の 分 類 別 実 績	管理的業務	0	0	0	0	0	0
	専門的・技術 的業務	0	0	0	0	0	0
	事務的業務	87	129	696,071	510	119,778	816,359
	販売の業務	0	0	0	0	0	0
	サービス業務	122	10,866	64,249,716	7,685	10,349,084	74,606,485
	保安の業務	0	0	0	0	0	0
	農林漁業の 業務	346	2,693	21,151,493	787,411	5,954,999	27,893,903
	生産工程の 業務	25	99	311,514	35,779	56,907	404,200
	輸送・機械運 転の業務	0	0	0	0	0	0
	建設・採掘の 業務	49	76	394,319	113,804	72,600	580,723
	運搬・清掃・ 包装等の業務	1,004	19,356	95,873,953	4,083,866	21,128,095	121,085,914
	上 段 計	1,633	33,219	182,677,066	5,029,055	37,681,463	225,387,584
公 共 ・ 民 間 別 実 績	下 段 計	1,633	33,219	182,677,066	5,029,055	37,681,463	225,387,584
	公 共	136	14,179	74,331,561	2,187,208	16,294,653	92,813,422
	企 業 等	318	14,163	82,476,984	1,815,387	14,703,752	98,996,123
	個人・家 庭	1,179	4,877	25,868,521	1,026,460	6,683,058	33,578,039
	独自事業	0	0	0	0	0	0

(2) 履行期間別受注件数

10日未満	10日以上 1ヶ月未満	1ヶ月以上 3ヶ月未満	3ヶ月以上 6ヶ月未満	6ヶ月以上	合 計
988 件	251 件	180 件	92 件	122 件	1,633 件
60.5%	15.4%	11.0%	5.6%	7.5%	100.0%

3. 労働者派遣事業の実績報告

令和8年3月31日現在

派遣登録会員数(人)			契約件数(件)			受 注 金 額 (円)			就 業 実 人 員 (人)	就業延 日 人 員 (人日)
男	女	計	公共	民間	計	公 共	民 間	計		
157	62	219	8	58	66	6,186,531	62,970,341	69,186,508	120	9,857

4. 事故報告

(1) 傷害事故

第1号 女性 73才
 発生日時 令和7年6月1日(日) 午後4時15分頃
 発生場所 大館市岩瀬字大石渡
 発生状況 仕事帰りに自宅車庫入れをする際、ハンドル操作を誤り自宅前の休耕田へ落下。
 傷害程度 右膝下の刺し傷及び第12胸椎椎体骨折

(2) 賠償事故

第1号 男性 77才
 発生日時 令和7年6月12日(木) 午後1時30分頃
 発生場所 大館市二井田前田野
 発生状況 肩掛け式草刈り機で作業中、破損の恐れのある箇所につき近づく過ぎて誤って電源コードの立ち上がり部分に刈刃をあて破損。
 賠償金額 49,500円

第2号 男性 71才
 発生日時 令和7年8月26日(火) 午前10時頃
 発生場所 大館市餌釣字屋敷
 発生状況 松の木の剪定(上部枝伐採)作業中、伐採した枝が電柱から自宅に引いてある電話引込線を巻き込み、自宅側の引込線が抜け落ちた。
 賠償金額 12,649円

第3号 男性 64才
 発生日時 令和7年9月16日(火) 午前11時頃
 発生場所 大館市二井田前田野
 発生状況 肩掛け式草刈り機の駐車場周辺の草刈り作業中、芝生に紛れていた小石が飛石ネットガードを超えて飛散し、駐車中の車両リアガラスを破損。
 賠償金額 41,817円

第4号 男性 71才
 発生日時 令和7年9月16日(火) 午前8時30分頃
 発生場所 大館市二井田前田野
 発生状況 肩掛け式草刈り機で作業中、建物に近づく過ぎて誤って電源コードの立ち上げ莉部分に刈刃をあて破損。
 賠償金額 16,500円

5. 主催した主な会議

- ・ 定時総会 : (6/13) (会場: 大館市北地区コミュニティセンター) 総会員448人中、296人出席。(実数 56人、委任状 106人、書面表決 134人)
議案: 令和6年度事業・収支決算承認、役員改選
- ・ 理事会 8回
 - 第1回: (4/25)新事務局長紹介、研修棟無償譲渡、庭木班・刈払班(刈払い機)研修報告。
令和7年度定時総会上程議案、令和6年度事業報告、令和6年度収支決算報告承認。
定時総会・交流会役割分担、役員人事(案)了承。
 - 第2回: (5/27)理事・監事選考員会、令和7年度定時総会及び交流会報告了承。
熱中症対策、ハラスメント相談体制、育児・休業制度、役員人事(案)承認。
 - 第3回: (6/13)役員選出(会長、副会長、常務理事)
 - 第4回: (6/24)年間スケジュール、各種規程整備、会報おおだて「第89号」編集、会員の通勤災害報告。理事担当部門所掌事務、安全・適正就業委員会、女性委員会、公益通報者保護規程、職員給与規程及び任期付き職員給与規程承認。
 - 第5回: (7/29)安全就業激励会、一斉奉仕作業、会報おおだて「第89号」発行、女性委員会、会長・事務局長合同会議・執行状況報告、地域班担当理事、三役会・理事会の役割、副会長の選任承認。
 - 第6回: (10/14)安全・適正就業パトロール、女性委員会、会報おおだて「第90号」編集、当座勘定貸越約定、総務部会、県シ連意見交換会報告。公益充実資金取扱規程、組織強化検討委員会承認。
 - 第7回: (12/10)上半期事業実績、同監査報告、女性委員会、事業部会、組織強化検討委員会報告。理事担当部門所掌事務見直し再検討。新契約方式移行に係る規約整備、職員給与規程(別紙)改定了承。
 - 第8回: (3/6)会長・事務局長合同会議・職務執行状況、組織強化検討委員会、安全・適正就業委員会、女性委員会報告。令和7年度補正予算、令和8年度事業計画(案)、同収支予算(案)並びに資金調達及び設備投資の見込み、損害賠償保険免責運用、定時総会日程了承。
- ・ 監査会 2回 令和6年度決算、令和7年度上半期 事業・会計監査
- ・ 月例会 12回 (事業計画・予算、理事会運営、会員確保、各部会・委員会進捗等)
- ・ 組織強化検討委員会 3回 (理事所掌事務の見直し、退会抑制策、就業以外の事業活性化等)
- ・ 安全・適正就業委員会 2回 (安全就業パトロール計画策定、他)
※就業現場の巡回指導9回実施 (9月~12月までの期間)
- ・ 女性委員会 7回 (女たちの趣味講座 3講座開催)
- ・ 総務部会 2回 (奉仕作業実施の検討、地域班の在り方他)
- ・ 事業部会 2回 (各種講座・講習、文化活動:「ボッチャ体験講座」、「熊人身被害対策防止講座」、「交通安全講習」、「ボッチャ交流大会」)
- ・ 広報部会 5回 (会報おおだて89号、90号発行)
- ・ 地域班正副班長会議 1回 (上半期事業実施状況、会員入会促進、地域班会議の企画等)
- ・ 地域班会議 (上半期事業報告等) 開催班(1, 2, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24)
- ・ 職群班会議 ※庭木班2回、除草班1回開催 (安全就業、賠償責任保険等)
- ・ 施設就業担当者会議 各施設グループ3回 (安全就業、マナー研修)

6. 実施した主な行事、活動

① 安全就業強化月間「安全激励会」

令和7年7月1日 センター研修棟前にて安全委員と仕事に向かう前の職群班員・一般会員らで、事故防止への取り組みを誓いあった。

② 一斉奉仕作業

令和7年7月5日 市内8ヶ所を地域班で分担し参加会員103名にて実施

③ 大館市要請活動

令和7年10月31日、大館市長、産業部長と面談し、シルバー事業への支援等を要請

7. 他団体との連携

① 「大館市地域雇用活性化会議」との連携

- ・高年齢者の就職促進のため、各種セミナーの開催やマッチング事業を展開。
- ・構成：大館商工会議所、大館北秋商工会、JAあきた北、秋田銀行大館支店、ハローワーク大館、大館市シルバー人材センター、大館公共職業安定所、秋田労働局職業安定部。

② 「大館市雇用対策協定運営協議会」との連携

- ・若者の地元就職とAターン推進、女性の活躍に向けた就労整備、高齢者の就労支援、福祉関係支援対象者の就労支援を図るためマッチング事業などを行う。
- ・運営の主体は大館市と秋田労働局。
- ・構成：ハローワーク大館、大館市産業部商工課、交流推進課、大館市福祉部福祉課、子ども課、大館北秋雇用開発協会、秋田県ふるさと定住機構あきた就職活動支援センター、秋田職業能力開発短期大学校、秋田看護福祉大学、大館市シルバー人材センター。

③ 「大館・北秋地域雇用対策連絡会議」との連携

- ・慢性的な労働力不足を背景に、地域の関係機関の緊密な連携により機動的かつ効果的な対策の推進を図るため、大館公共職業安定所が中心となって設置された協議体。
- ・構成：北秋田地域振興局、大館市、北秋田市、上小阿仁村、大館商工会議所、北秋田市商工会、大館北秋商工会、上小阿仁村商工会、産業雇用安定センター、中小企業団体中央会、大館市シルバー人材センター、北秋田地域シルバー人材センター、ハローワーク大館・鷹巣。

④ 大館市支え合い推進会議との連携

- ・大館市社会福祉協議会が核となって運営される協議体。大館市における高齢者の生活支援体制の整備に向けた助け合いの推進、介護予防、高齢者の居場所作り等に取り組むもの。定期的な会議の開催及び先進事例の紹介・視察などを実施。
- ・構成：各地域包括支援センターはじめ、町内会長、民生児童委員、福祉員、商工団体、警察機関、消防団、福祉関係行政機関、地縁組織、連合婦人会、老人クラブ、ボランティア団体、大館市シルバー人材センター。

8. 各種会議・研修等の出席

4/23	「派遣手数料検討委員会」（連合会：秋田市）
6/17	「定時総会」（連合会：秋田市）
6/19	「東北シルバー連絡協議会総会」（東北シ協：山形市）
7/24	「会長・事務局長合同会議」（連合会：秋田市）
8/8	「事務簡素・合理化検討部会」（連合会：秋田市）
9/19	「派遣事業・職業紹介事業担当者会議」（連合会：秋田市）
9/25～26	「新人事務局長研修」（全シ協：東京都）
10/3	「理事長等役員・事務局長合同研修会」（東北シ協：青森市）
10/22	「会員拡大強化推進意見交換会」（連合会：大館市）
11/6	「県北地域SC合同研修会・意見交換会」（センター：大館市）
11/12	「女性会員拡大検討委員会」（連合会：秋田市）
11/13～14	「会長・事務局長合同研修会・会議」（連合会：秋田市）
11/20	「シルボンヌ全国大会」（全シ協：仙台市）
2/12	「会長・事務局長合同会議」（連合会：秋田市）
3/2	「事務簡素・合理化検討委員会」（連合会：秋田市）

注・全シ協＝公益社団法人 全国シルバー人材センター事業協会
・東北シ協＝東北シルバー人材センター連絡協議会
・連合会＝公益社団法人 秋田県シルバー人材センター連合会

9. 検査・指導

- ① 顧問税理士による検査・指導（2回）
- ② 秋田労働局職業安定部による事務指導等（1月30日）
- ③ 公益法人立入検査（1月30日：秋田県）

10. 義務的講習等

- ① 安全運転管理者講習（大館市）
- ② 安全衛生講習（チェーンソー）（大館市）

11. 北鹿新聞記事掲載等

- 6/17 「定時総会」：女性委新設し増強を、会長等選任
- 7/10 「一斉奉仕作業」：草刈りや枝払いに汗、公園などで一斉奉仕
- 10/15 「女たちの趣味講座」：初回はクラフト手芸（参加者募集）
- 11/2 「集い交流の場に」：初回はクラフト手芸
- 11/5 「地域の活力へ支援を」：市に補助継続を要望
- 1/26 「頭に「いつでも誰でも」」：クマ被害対策を学ぶ
・大館市広報「おおだて」各種講座案内等掲載

附属明細書

令和7年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないため、事業報告の附属明細書は作成していない