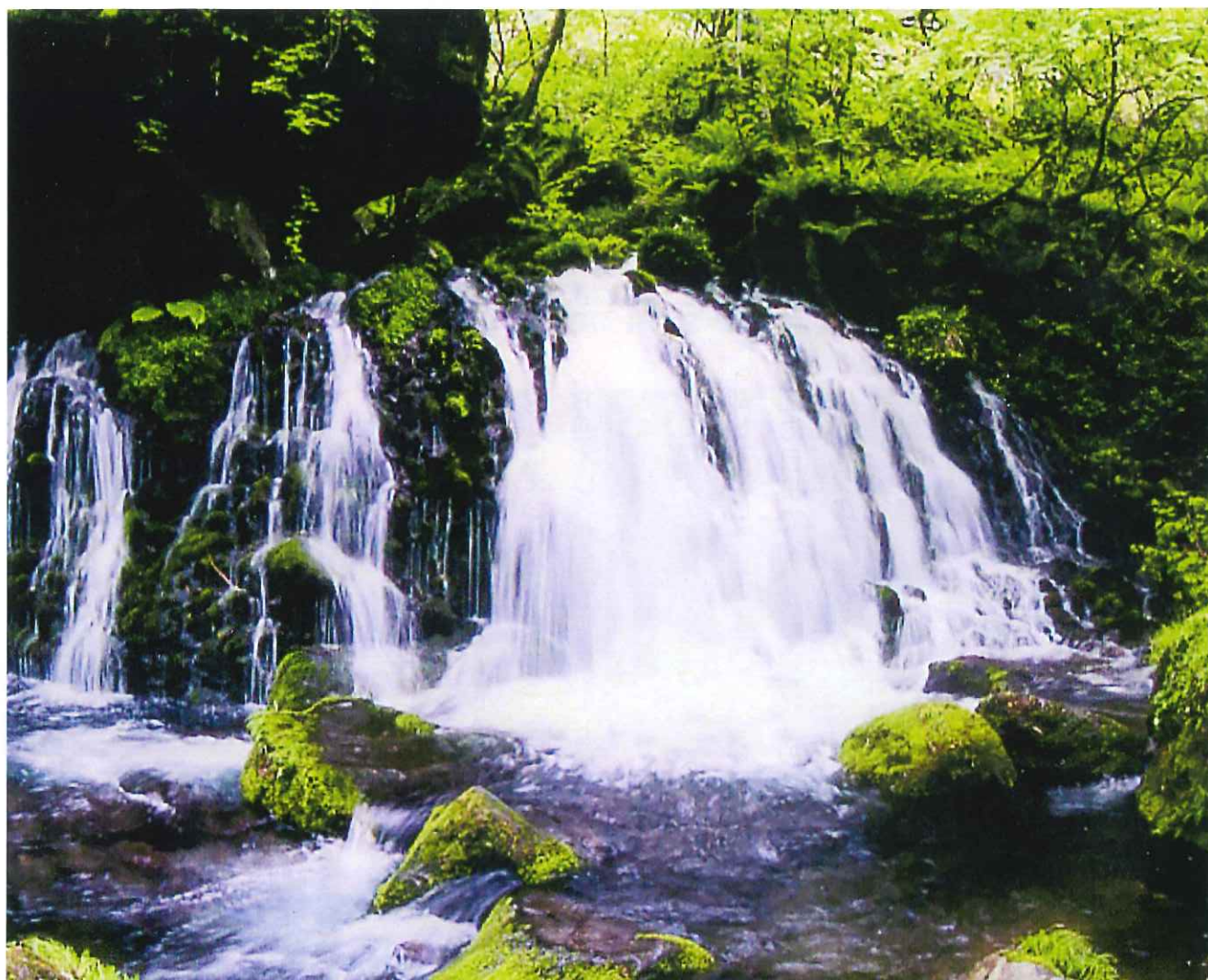


 **会報**
シルバー

公益社団法人 大館市シルバー人材センター

おおだて

大館市字扇田道下6番地10 電話49-4088
ホームページアドレス <http://webc.sjc.ne.jp/odate/>



写真提供 成田輝夫氏

くらしのサポート

まごころ込めて 地域のために

定時総会 会長あいさつ



会長

浅利 二雄

新緑の候、公私共に大変お忙しい中ご来賓の方々のご臨席を賜り、また、会員の皆さんのご出席のもと、令和六年度定時総会を開催できますことはこの上ない喜びとするところであります。誠にありがとうございます。

さて、コロナ禍で低迷していた社会経済活動も五類移行に伴い、センター事業の普及啓発や会員募集のための活動を随時行っており、二年間中止となっていた「一斉奉仕作業」も「シルバー普及啓発月間」の十月に実施しました。

しかしこの低迷期で、人と人の

つながりが希薄になってしまいました。三密回避」のスローガンは交流機会を奪い、地域班会議や定時総会の出席にも大きな影響を及ぼしてしまいました。同じ地域班会員でありながら顔も名前も知らないという状況の地域班さえ見受けられます。そのため、地域班会議での意見を生かして、親睦の機会として、久しぶりに交流会の開催を計画しました。

会員減少に歯止めをかけ、増加に転じるための方策を探って「会員増強プロジェクト」を立ち上げましたが、未だ道半ば、見るべき成果には至っておりません。今期も地道に取り組んでまいります。

安全就業は、シルバー就業の基本であります。安全意識の徹底が求められます。「安全就業強化月間」初日の激励会、安全委員による「巡回指導」等を通じて事故防止に取り組んできましたが、昨年

度四件の傷害事故、一件の賠償事故が発生してしまったことは遺憾であります。日頃、「安全第一」を肝に銘じて就業してほしいと思えます。

職員の変動についてお話しします。千葉 誠事務局長が体調不良のため三月三十一日に退任されました。その後任の新事務局長に、大館市の出向職員として小松原功秀(こまつばらのりひで)さんをお迎えし、新年度をスタートしました。

コロナの影響から一日も早く脱却してコロナ以前の実績確保が当面の目標です。事務局体制の確立、職員のスキルアップ、組織の活性化と財政基盤の強化、ガバナンスの意識徹底を図り、会員各位、全役職員・事務局職員が一致団結して大館市シルバー人材センター事業の一層の発展を期したいと思います。よろしく願います。

ご祝辞、ご挨拶 ご出席

.....
くださったご来賓の皆様
.....

大館市長 福原 淳嗣 様

衆議院議員 緑川 貴士 様

県議会議員 鈴木 洋一 様

県議会議員 石田 寛 様

県議会議員 小棚木政之 様

大館公共職業安定所

所長 赤坂 卓 様

大館市産業部

商工課長 五十嵐 俊 様

ご公務ご多忙のところ、ご来臨いただき、またご祝辞を賜り、厚く御礼申し上げます。





定時総会報告

令和六年度「公益社団法人 大館市シルバー人材センター」定時総会」は六月一四日(金)に大館市有浦の「北地区コミュニティセンター」を会場に開催されました。五月一日現在の会員数四六四名をもとに、総会出席者五一一名、書面表決者一八名、委任状提出者一四一名、合計三二〇名の出席が確認され、定款一八条に規定する成立要件が充たされて開会しました。議長には会員の佐藤眞平さん

が推挙され、令和五年度収支補正予算、令和六年度事業計画と収支予算が報告された後、令和五年度事業報告と収支決算報告の承認並びに規程の一部変更、事務局交代に伴う役員改選が審議され、すべて提案の通り承認議決されました。規程の一部変更は、一〇年来据え置きのお会議等出席の費用弁償額を改定したもので、来年度から実施となります。

また、事務局長交代により、小松原功秀事務局長を理事(常務理事)に選任しました。新理事は、会員代表による「役員候補者選考委員会」から推薦を受けて総会で承認され、理事会で常務理事に選任されることになっています。

令和六年度事業計画

- 一、会員の増強とシルバー人材センターの理念の浸透
- 一、就業機会の確保と拡大
- 一、普及啓発活動の推進とボランティア活動の実施
- 一、安全就業の徹底と適正就業の推進
- 一、知識・技能の習得と向上
- 一、ガバナンスの強化とコンプライアンスの徹底

令和六年度事業目標(数値)
(請負・受託事業)

- ① 会員数 550人
- ② 就業延数 40,000人日
- ③ 契約高 230,000千円
- ④ 就業率 73.0%以上



総会での真剣な議案審議



交流会・来賓との懇談風景

事務局長就任 あいさつ



新事務局長
小松原 功秀

今年四月一日付で、大館市役所商工課より出向してまいりました。本センターの安定的な基盤の確立や会員の皆様が安心して働ける環境の構築を目標に努力していきたいと思っておりますのでよろしくお願いたします。

副会長交代
新副会長に兜森理事



新副会長
兜森 忠明

岩間久子理事副会長辞任に伴い、四月の第二回理事会で兜森忠明理事が後任副会長に選任されました。会長、副会長二名、事務局長の四名の執行部体制です。

「全国安全週間・安全就業強化月間」激励会

初日の七月一日(月)午前七時三〇分からセンター研修棟で安全就業激励会を行いました。安全・適正就業委員会の理事委員と会員委員、職群班の会員、事務所職員が集結し、浅利会長のあいさつ、小松原安全委員長の安全就業に関する諸注意のあと全員で無事故、安全就業の取り組みを誓い合いました。

特に、「熱中症特別警戒アラート」の運用が令和六年四月から始まっています。クマの出没も頻繁なことから、クマに出会わないように気をつけて行動することに留意してください。



会長から激励のあいさつ



安全就業を誓う会員のみなさん

一斉奉仕作業

大館市シルバー人材センター恒例の一斉奉仕作業を七月六日(土)、午前六時から市内八ヶ所で行いました。各地域班では所定の場所に集合し、担当理事の説明を得て作業を行いました。参加者は全会場で一〇九人でした。なお庭木班は市からの要請があり大館市環境美化活動に参加しました。

長根山運動公園では、会長出席のもと開始式を行い、諸注意、激励をうけた後、施設管理者の指示を受けて、それぞれの場所の刈込みや除草作業に従事しました。



遊歩道の除草作業



刈込み作業



長根山運動公園 作業メンバー

たけのこ祭りで宣伝活動

六月九日(日)田代地区で行われた「たけのこまつり」にセンターのブースを設け、来場者にチラシを配布する宣伝広報活動を行いました。当日は、浅利会長以下、木越副会長、事務局長、山本理事、千葉監事、安田理事が担当しました。



まつり協賛のハチ君と会長



会場ブースののぼり旗

新会員紹介(敬称略)

岩	長	松	佐	工	佐	中	長	武	添	浪	山	田	白	白	長	花	富	嶋	松	戸	齋	山	根	北
沢	井	坂	藤	藤	嶋	嶋	岐	田	川	岡	内	村	川	戸	岐	田	波	田	江	澤	藤	田	本	川
清	政	金	龍	齊	伸	公	ヒ	康	廣	ゆ	満	詳	繁	上	研	京	忠	輝	義	勝	和	信	満	光
秀	博	浩	春	江	公	子	口	雄	行	かり	子	子	上	研	子	忠	夫	昌	勝	博	一	夫	夫	夫
二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二	二
十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十	十
一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一	一
班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班	班

佐藤 圭一	二十二班
大黒 文平	二十二班
安原 春夫	二十二班
吉田 喜代司	二十三班
羽澤 鉄善	二十四班

令和五年十二月(会報八六号)以降に入会した会員です。新しい仲間を温かく迎えてください。

**職場で活躍している
新会員の就業感想です**

活躍を期待されて

六十四歳 男性会員

五月にシルバー会員になりましたが、きっかけは定年半年前に体調を崩して退社し、体力作りを始めた散歩の途中、センター前の掲示板で求人情報が目にとまり、説明会に参加したのが始まりでした。前職は、電子機器製造会社で管理職をしていました。大半はデスクワークで神経をすり減らす日々でしたので、希望通りの体を動かす軽作業につけてよかったです。

思っています。現在の就業内容は卸売り製造業で、週五日勤務。朝六時半から平均三時間半、①各スーパーからの注文商品を集めるピッキング。②空き段ボールの整理。③入荷商品の格納。という流れです。最初は商品棚の場所がわからなかつたり個数を間違えたりして迷惑をかけていましたが、一ヶ月過ぎてやっとな慣れてきた感じです。倉庫内の点検、商品チェック、積み方のルール等、頭も使うので、身心両面で非常によいと思っています。人手不足の昨今、当作業は卸売り製造業では必須の業務です。シルバー会員の活躍が期待されていると思います。

まだ働きたい

六十七歳 男性会員

令和六年四月にシルバー会員になりました。近所にシルバー会員(班長)として活動している方の話を聞いて自分もまだ働きたいと思い、紹介してもらって会員になりました。以前は建設資材を配達する仕事でした。入会後の仕事は

缶詰加工の補助の仕事で五、六月の二カ月間働きました。最初は失敗もありましたが、会社の社長さんや一緒に働いている方々に親切に教えてもらい、最後まで楽しく働くことができました。今後は、今まで体験した事のない仕事、施設管理などしてみたいと思っています。

**事務局のサポートで
楽しく働いています**

六十六歳 男性会員

知人の紹介で、四月からセンターにお世話になつています。これまで、田植えなどの農作業やイベントの手伝い、準備などで、今まで経験した事のない仕事をさせていただきました。事務局のサポートもよく、楽しく活動させていただいています。



会員アンケート調査結果

令和五年十月に、会員を対象としたアンケートを実施、二〇〇通の回答がありました。

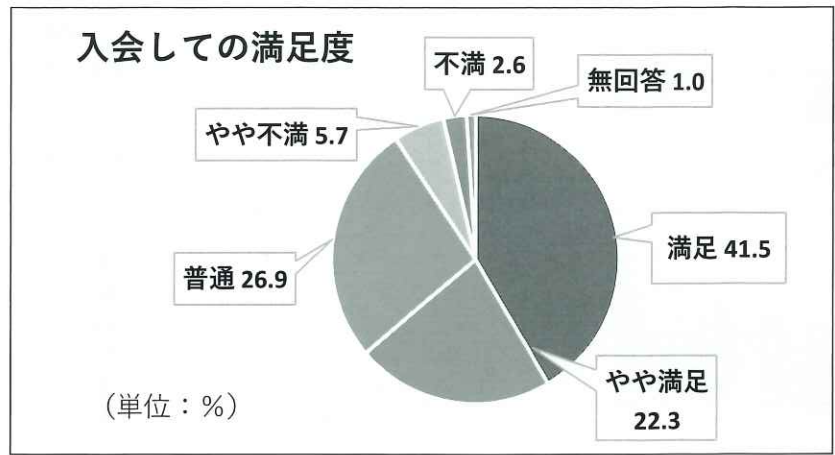
この結果を活用して、会員の就業拡大、会員増強、働きやすい職場環境づくりに活用しています。アンケート内容は次の通りでした。

- ①センターに入会して満足か
- ②何歳までシルバーで働きたいか
- ③入会促進に効果的な活動にはどのようなことがあるか
- ④どのような仕事を希望しますか
- ⑤センターで行ってほしいイベント・講習はどのようなものがあるか
- ⑥センターへの要望等自由意見

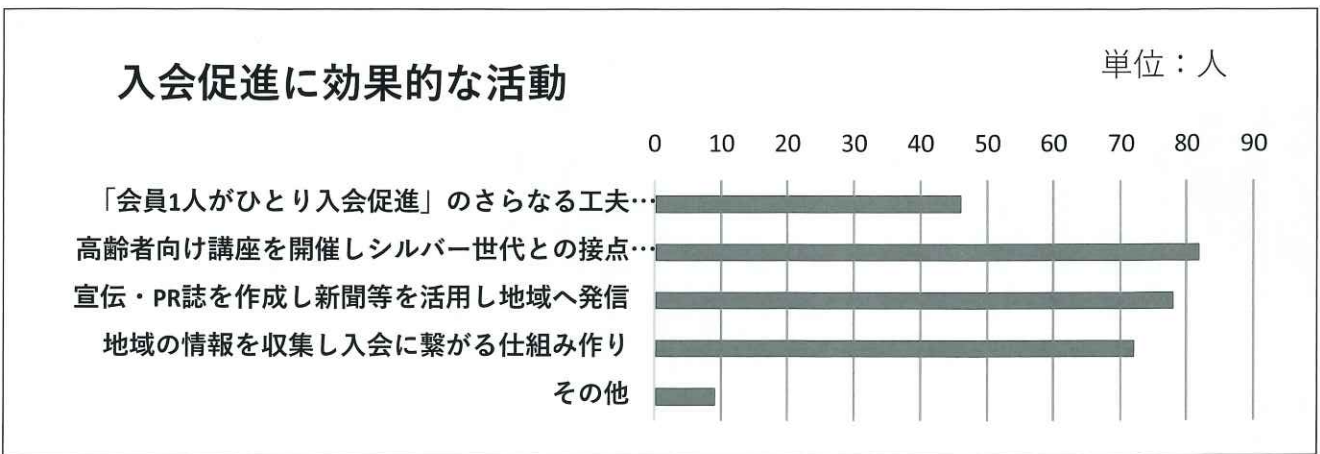
その結果の一部を振り返ってみると、次のとおりであります。

①センターに入会しての満足度は、グラフのとおり、満足が多くなっております。

②八〇歳までシルバーで働きたいとの意向も多くありました。



③「入会促進に効果的な活動とは」に対して、「高齢者向け講座を開催し、シルバー世代との接点を開く」との意見が多く、早速認知症サポーター養成講座を実施、六〇名の参加者がありました。



希望職種	区分	件数	率 (%)	希望職種	区分	件数	率 (%)
障子・襖張り		7	2.1	受付事務		18	5.5
屋内外の清掃		28	8.5	経理事務		4	1.2
家事支援		23	7.0	毛筆筆耕		2	0.6
保育補助		16	4.9	施設管理		69	21.0
空家管理		38	11.6	ラベル張り		25	7.6
その他		5	1.5	チラシの配布		30	9.1
				剪定・伐採・刈り払い		24	7.3
回答者	145人	328	100.0	草取り・農作業		39	11.9

④希望する仕事は、次のとおり施設管理が多くなっています。

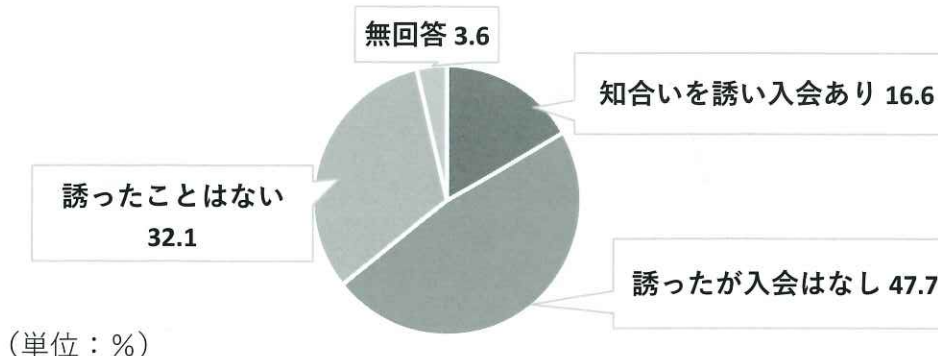
シルバーの魅力・イメージ向上に効果的なのは？



⑤開催希望のイベント・講習では、認知症防止講習が多く、前述のとおり関連の講習を実施済です。

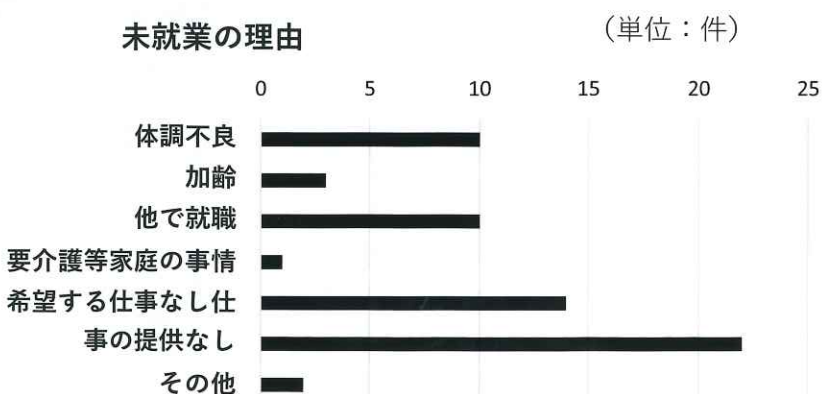
⑥シルバー人材センターの魅力・イメージ向上に効果があることは、次のとおり、就業先・職種の拡充などとなっています。

「会員1人がひとり入会促進運動」について



⑦「会員一人がひとり入会促進運動」については、次のとおり、「誘ったが入会はなし」が多くなりましたが、運動を継続して仲間を増やしていきましょう。

未就業の理由



⑧「現在就業していない方は、どのような理由ですか」は、次のとおり、「仕事の提供なし」が特に多くなっています。この声を受け、センターの事務局では、四月から毎月十五日を就業相談日として窓口を開設いたしましたので、ご利用ください。

⑨センターへの自由意見の中には、「施設管理の仕事があったら紹介してほしい」など、就業内容に関する意見・要望が多く見られました。

センターでは、これらの調査結果に基づいて、会員の希望に応じた臨時的かつ短期的な就業、又はその他の簡易な業務に係る就業の機会の確保など、組織運営に心がけながら、会員皆さんのいきがいの充実及び福祉の推進を図っていきます。そして、活力ある地域社会づくりに寄与することの目的を実行していきます。

センターでの活動は、会員の人生のささやかな楽しみの一つであり、高齢者同士の地域交流を通じて健康で生き生きとした生活にならねていくことも目的としたものなのです。

今後も、会員皆さんは、シルバー人材センターに対して、意見・要望・相談などありましたら、気楽に、事務局窓口まで申し出て下さい。

よろしくお願致します。

お知らせ

事務所夏季休業のお知らせ

八月十日(土)～
十五日(木)まで

この期間は事務所が休業となります。ご不便をおかけしますが、緊急時の連絡は、總會配付資料をご覧ください。

※就業報告書は玄関の受箱をご利用ください。



会員を募集中です

入会説明会はセンターで
第二、第四水曜日 一〇時～

入会相談はハローワーク大館で
第一、第三金曜日 一四時～
に行っています

就業相談窓口開設

会員のための就業相談をしています。

・未就業会員で仕事を探している方

・新たな分野の仕事にチャレンジしたい方

・現在の仕事に悩んでいる方
・仕事上の相談事がある方

○日時 毎月十五日

午前九時～午後三時

一人 三〇分以内

○場所 センター事務室

○業務職員が対応します

相談ご希望の方は事前に電話で予約しておいでください。

就業相談日以外でも、シルバー就業に関連する事柄は、随時下記担当職員にお尋ねください。

業務担当が分担されていますから、相談内容に応じて担当者にご連絡ください。

事務所職員の業務分担

安藤優紀	湊 睦	佐藤雄一	奈良公夫	成田 力	花田久美子	佐藤聡子
備品管理 総務・経理担当補助	筆耕班 除草班補助 業務担当 会員組織	派遣業務担当 屋内外雑作業・草刈り班 就業相談	業務担当 田代エリア 農作業・除草・大工・家事 援助・空家管理	業務担当 比内エリア 庭木班・草刈り班 冬季除雪	経理担当 補助金申請・報告 給与 社会保険	派遣就業全般 施設管理 除草・清掃・障 子網戸張替え・除雪

編集後記

四十数年連続している元職場の交流会に四年ぶりに参加しました。元同僚の容姿も年相応になり、持病や服用している薬の話で盛り上がり、最後には、「健康に注意して、来年もこのメンバーで会おう！」とシルバー世代ならではの誓いをして解散しました。

広報部会では、年二回、会報誌を発行しています。今回発行の八七号会報も、「大館市シルバー人材センター」の近況や会員の皆さんの活動を知っていたら、人と人とのつながりを広げながら、楽しいシルバー人生を歩むことができればと思います。発行にあたり、寄稿や写真提供等ご協力いただきました皆様、心よりお礼申し上げます。暑い日が続きますが、皆様、どうぞご自愛ください。

(兜森 記)

【広報部員】菅原 伊藤 鳴海

千葉 兜森 安田

【表紙等写真提供】

成田輝夫さん