

事務局だより

公益社団法人小田原市シルバー人材センター
小田原市酒匂 2-32-15
0465-49-2333
odawara@sjc.ne.jp
http://webc.sjc.ne.jp/odawara/
休日・夜間の緊急連絡 0465-49-2330

新たな包括的契約での就業がスタートしました！

フリーランス法の施行を控え、当センターも新しい包括的契約へ移行しました。就業の内容に変化はありませんが、今後は新たに就業する度に「会員業務仕様書」を「Smile to Smile」の就業依頼に送信いたします。登録がお済みでない方は、9月に郵送した設定案内、ID・仮パスワードをご覧ください、10月末までに登録をお願いします。

スマホ相談窓口

「Smile to Smile」の設定のお手伝い
日時 11月13日(水) 27日(水)
10:00~11:30

女性ランチ会のお知らせ 初めての方歓迎です！

日時 11月28日(木) 11:30~
場所 ゆず庵(鴨宮 636-1)
*ご希望の方は事務局まで！

会員アンケートご協力のお願い

交流・地域活動委員会では、会員交流の活発化に向けて、会員の皆様のやりたいこと、参加したいことをお聞かせいただきたいと思いますと考えております。

「Smile to Smile」からアンケート調査をお送りいたしますので、ご協力お願いいたします。皆様のご意見をお待ちしております。

シリーズ・デジタル化の推進・・・①センターの目指すデジタル化

シルバー人材センターでも、運営や業務管理などのデジタル環境が整ってきているものの、発注者との連絡手段は電話やFAX、書面の郵送などが多く、休日や時間外の受注機会の損失も続いています。また、会員の多くはスマートフォンやパソコンを持ってはいても、操作が不慣れで、センターとの連絡手段も、未だ電話や紙の受け渡しとなっているのが現状です。

こうした中で、デジタルを活用し、業務運営の効率を高めていくことで、就業開拓に力を注ぎ、センターの安定的な運営を図るとともに、会員・センター間及び会員同士のコミュニケーション手段を充実させることにより、会員の就業や地域貢献活動への参加の環境を整備し、センターが地域にとって必要な存在となることが求められていると考えています。そこで、第4次中期計画の策定に合わせ、令和4年度からの6年間で期間とする「デジタル化推進の工程表」を取りまとめました。その後、計画期間前半の3年間も最終年度にさしかかったことから、企画・広報委員会では見直しを始めましたので、その経過も含めて、次号以降では、「会員におけるデジタル化」、「発注者との関係のデジタル化」そして「事務所内のデジタル化」を順次掲載します。