

令和6年度事業計画

1 基本方針

人口減少、少子高齢化が進展し、高齢者のより一層の活躍が期待される中で、シルバー人材センターは、人生100年時代を見据え、高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして重要な役割を担っており、地域の特色や実情を踏まえて積極的な取り組みを進めていく必要があります。

現在、新型コロナウイルス感染症の縮小や行動制限の解除により、社会経済活動はコロナ禍を乗り越え、改善しておりますが、引き続き感染拡大防止と社会経済活動の両立が求められており、ポストコロナで各事業に取り組んでまいります。

そして、コロナ禍で減少した会員数を拡大する取り組みは、地域社会において、その役割を果たしていくために、最も重要な課題の一つであり、当センターの魅力を最大限発信し、会員の増強に努めていく必要があります。

さて、フリーランス新法の施行が今秋に予定され、会員に対して配分金額や仕事の内容、完成の時期等を明示した契約内容を書面や電子データで交付することが義務化されており、契約方法の見直しを適切に対応してまいります。

また、会員の高年齢化、事故の発生状況を踏まえ、安全就業の徹底に向けた取り組みを強化するとともに、健康確保等についても適切な対応を図ってまいります。

令和6年度においては、令和5年度を初年度とする第2期中期5か年計画の目標達成に向け、自主・自立、共働・共助の理念のもと、会員、役員が一丸となって事業の推進に取り組んでまいります。

2 基本事業

センター事業として、次の6つの事業を行います。

- (1) 会員数確保事業
- (2) 就業開拓事業
- (3) 安全就業事業
- (4) 研修・講習事業
- (5) 普及啓発事業及び社会貢献活動
- (6) 調査研究事業

3 実施計画

(1) 会員数確保事業

定年退職後に、臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する高年齢者に対して、地域の日常生活に密着した仕事を提供し、もって高年齢者の就業機会

の増大を図る事を目的として、次の事業を行います。

- ① 入会を希望する高年齢者のために入会説明会を毎月2回開催し、新会員の加入促進を図る。
- ② 小川町の広報紙、広報紙「シルバーおがわ」及びホームページに会員の募集記事を掲載するとともに町主催の各種イベントにおいてPR活動を行う。

(2) 就業開拓事業

一般家庭、公共団体及び民間事業所において、既存の就業機会を継続して確保するとともに、新たな就業先の開拓を目的として、次の事業を行います。

- ① 現就業先への就業状況の確認並びにフォローアップ
- ② 就業開拓推進員を中心とした企業訪問による就業開拓の拡充
- ③ 適正就業ガイドラインに沿った労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の拡大

(3) 安全就業事業

「安全・安心なシルバー事業」の確立のため、安全意識の高揚と事故防止を目的として、次の事業を行います。

- ① 安全・適正就業委員会の開催
- ② 安全・適正就業推進委員による就業先の巡回安全指導
- ③ 安全ベルト、ヘルメット等の安全用具着用の徹底と機械器具の点検整備、安全な就業環境の整備
- ④ 応急処置講習会の開催
- ⑤ 交通安全教室の開催
- ⑥ 特定健康診査受診の奨励
- ⑦ 適正就業基準に沿った就業を希望する会員への公平な就業機会の提供
- ⑧ ローテーションやワークシェアリング就業の推進

(4) 研修・講習事業

会員が希望する業務分野で必要な技能、知識を習得し、就業機会につなげることや会員としてのモラルの向上などを目的として、次の事業を行います。

- ① 草刈機械等取扱講習会の開催
- ② 植木剪定講習会の開催
- ③ 接遇研修会の開催

(5) 普及啓発事業及び社会貢献活動

地域住民、事業所などに対し、シルバー人材センター事業の周知及び会員の加入促進を図ることを目的として、また、社会奉仕活動を通じて、高齢者の健康・生きがい・社会参加の推進を図ることを目的として、次の事業を行います。

- ① 広報紙「シルバーおがわ」の発行
- ② ホームページによる情報公開
- ③ 町主催のイベント等に参加しパンフレット配布
- ④ シルバーおがわ創作展の開催
- ⑤ 町道等のボランティア清掃の実施

(6) 調査研究事業

会員の就業率向上、利用者に対するサービス内容の改善・充実、新たな活動機会の方策を調査研究することを目的として、次の事業を行います。

- ① お客様満足度調査
- ② 先進地及び近隣シルバー人材センターの事業運営の調査研究