

# シルバーおがわ

シルバー人材  
センターの理念

自主・自立、共働・共助



会員の状況  
男性 190名  
女性 63名  
合計 253名  
(1月現在)

ボランティア活動をする会員

40号

発行 公益社団法人 小川町シルバー人材センター  
〒355-0327 埼玉県比企郡小川町大字腰越239番地1  
TEL 0493-72-3448  
FAX 0493-72-3431  
HP : <https://www.silver-brain.com/saitama/ogawa/>

## 新年のご挨拶



小川町シルバー人材センター  
岸野理事長

会員の皆様には、お健やかに新しい年をお迎えのことと心からお喜び申し上げます。

旧年中は、各分野での就業にご精励いただきとともにセンター事業にご協力いただき、誠にありがとうございました。

新型コロナウイルスが発生して丸3年が経過しました。ワクチン接種が進み、国民各位の3密対策、感染予防対策により、終息の兆しが見えるものの、この先予断を許さない状態が続いています。

この間、密集を伴うイベント類が軒並み中止に追い込まれ、入会説明会の参加者も減少傾向がみられ会員拡大が思うままにならず、会員の減少が続いております。

高齢者は、他の年代の方と比べて多様な就業ニーズを持たれてお

り、企業での雇用によらず、「生きがい」や「社会貢献」などを目的に自身のライフスタイルにあった働き方を希望されている方も少なくありません。多様化する高齢者の就業にかかる要望及び期待に的確に応えるため、地域社会に密着したシルバー人材センター事業は、今後ともますます重要になるものと考えます。

また、課題として、厚生労働省から示された「適正就業ガイドライン」の周知徹底を図ると同時に、このガイドラインに沿ったさらなる適正就業を推進していかなければなりません。その結果、会員の皆様や事業運営にも影響が出てくるものと懸念しております。

今後、このような状況が想定されるところではございますが、センターの役割をしっかりと果たせるよう、どうか皆様のご協力をお願いいたします。

結びにあたりまして、会員の皆様、そして関係各位のご健勝とご多幸をお祈り申し上げ新年のあいさついたします。



## 理事会報告

開催日 令和4年9月26日

### 一、議事

- (1) 事務費の改定の件
- (2) 配分金最低単価並びに基準単価の改定について

### 二、報告事項

- (1) 理事長、副理事長及び専務理事の職務執行状況の件
- (2) 令和4年度事業中間報告の件  
(令和4年8月末実績)
- (3) 令和5年度就業先募集予定の件
- (4) 各委員会の経過報告の件

## 委員会報告

### 広報委員会

- 広報紙  
令和4年8月1日  
「シルバーおがわ39号」発行

### 安全・適正就業委員会

- ① 第一回安全・適正就業委員会  
令和4年8月23日
  - ・ 事故発生状況報告
  - ・ 現地巡回視察
 みどりが丘都市公園管理事業
- ② 接遇力向上研修会  
令和4年12月16日  
パトリアおがわ



接遇力向上研修会

### 中期計画策定委員会

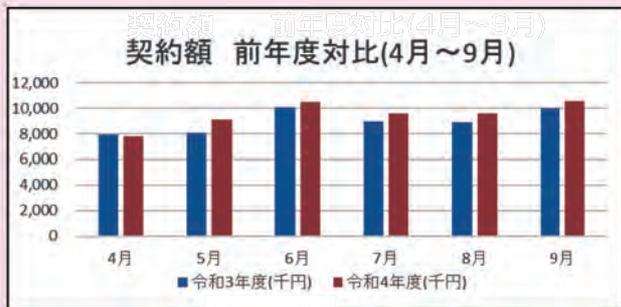
- ① 第一回中期計画策定委員会  
令和4年8月26日  
令和3年度中期計画実施評価  
(下半期) 協議
- ② 第二回中期計画策定委員会  
令和4年12月23日  
令和4年度中期計画実施評価  
(上半期) 協議

### 令和5年3月までの 事業予定

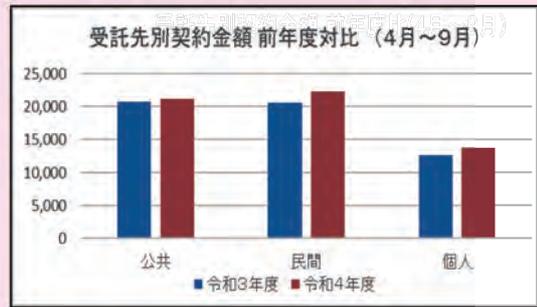
- 2月 ● 広報「シルバーおがわ」40号発行  
● 安全・適正就業委員会
- 3月 ● ボランティア活動  
● 理事会  
● 植木剪定講習会

~~~~~ 事業実績報告（令和4年4月～9月） ~~~~~

- ☆ 会員数（4月～9月累計） 入会者10人、退会者23人  
9月末現在の会員数は、男性185名 女性63名、前年同期と比較すると13人の減となりました。  
（男性15名減、女性2名増）率にして5.0%の減
- ☆ 受注件数 請負（4月～9月累計）730件 前年同期比3件増、0.3%の増  
公共は6件減、民間は8件増、個人は1件増
- ☆ 契約金額 請負（4月～9月累計）57,144千円、前年同期比3,180千円（5.9%）増  
公共機関21,129千円(37.0%)、民間22,270千円(39.0%)、個人13,745千円(24.0%)となり、  
概ね公共機関と民間企業が3/4を占めており、残り1/4が個人の受注となっています。



|           | 4月    | 5月    | 6月     | 7月    | 8月    | 9月     |
|-----------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| 令和3年度(千円) | 7,951 | 8,071 | 10,076 | 8,999 | 8,889 | 9,978  |
| 令和4年度(千円) | 7,787 | 9,095 | 10,523 | 9,621 | 9,577 | 10,541 |
| 対前年度比(%)  | 97.9  | 112.7 | 104.4  | 106.9 | 107.7 | 105.6  |



|          | 公共     | 民間     | 個人     |
|----------|--------|--------|--------|
| 令和3年度    | 20,770 | 20,633 | 12,561 |
| 令和4年度    | 21,129 | 22,270 | 13,745 |
| 対前年度比(%) | 101.7  | 107.9  | 109.6  |

事務局だより

会員の皆様へお願い

● 会員の紹介について  
お知り合いでシルバー人材センターに興味がある方がいらつしやったら、是非ご勧誘ください。  
特に女性会員の入会を募集しています。

● インボイス制度について  
配分金には消費税が含まれていますが、会員の皆さんは消費税免状事業者となるため納める必要はありません。しかし、インボイス制度が導入されるとセンターが配分金に含まれる消費税相当額分を新たに負担することになり、センターの運営に多大な影響を及ぼすこととなります。  
このため、現在特例措置を求めて全国のシルバー人材センターが一丸となって組織的に様々な働きかけを行っているところですが、当センターでは、特例措置が認められなかった場合に備え、事務費の値上げなどの取り組みで、自己財源の確保に努め、出来る限り会員の皆さんに負担をかけることなく、経営の安定化を図ることにしています。

パソコン同好会会員募集

- 【開催日】 毎月第2・第4 水曜日
- 【時間】 午前10時～12時
- 【場所】 竹沢公民館
- 【会費】 1,000円/年間

パソコンの基礎を含めて講習しておりますので安心して入会してください。  
令和4年度はインターネットを中心に講習しています。  
【問合せ先】 小川町シルバー人材センター（シルバー会員に限る）

サークル活動紹介

● 会員入会無料キャンペーンについて  
シルバー人材センター会員拡大を目的として令和5年1月より3月までに入会した会員に限り年会費2千円を免除いたします。  
三月末までは第一、第三火曜日午前10時にシルバー人材センター事務所にて説明会を受けてください。詳しくは、次ページで!!

# 今なら

シルバー人材センター  
会員拡大キャンペーン

# シルバー人材センターの 年会費が無料です!

1月から3月までに入会された方  
限定のキャンペーン  
小川町シルバー人材センターに入会すると、  
令和4年度までの会費が無料。

## 入会説明会

### ◎日 時

- 令和5年2月7日(火)  
21日(火)  
3月7日(火)  
(午前10時より)

### ◎会 場

- 小川町シルバー人材センター  
(小川町大字腰越239番地1)



## 小川町シルバー人材センターに 仕事を頼んでみませんか

仕事を依頼したい方へ

豊富な経験・知識・技能を活かしています  
私たちはこんな仕事が得意です



### 管理分野

- 公民館管理
- 施設管理
- 駐車・駐輪場管理

### 屋内外の一般作業分野

- 草とり、草刈
- 清掃
- 片付け作業
- 工場内軽作業
- 花の水遣り
- 農作業
- 家事一般

### 技能を活かす分野

- 植木剪定
- 障子・網戸の張替え



その他どんな仕事でも、気軽にお問い合わせください

# 主な就業先一覧



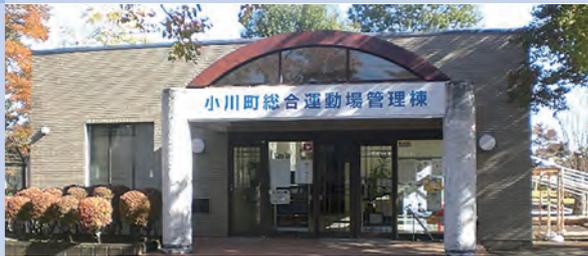
## パトリアおがわ（総合福祉センター）

清掃業務：5名・夜間管理業務：2名  
 清掃は、月曜日除く(8:30~17:30)  
 午前午後ローテーション



## 図書館

清掃業務：8名  
 月曜日除く(8:30~17:30)  
 2人/組、4班 午前午後ローテーション



## 総合運動場

施設管理業務：7名(受付、外作業) 月曜日除く  
 受付(8:00~18:30) 午前午後ローテーション  
 外仕事(9:00~16:00) ローテーション



## 八和田公民館

施設管理業務5名  
 月曜日除く(8:30~21:30)  
 ローテーション



## 竹沢公民館

施設管理業務：5名  
 月曜日除く(8:30~21:30)  
 午前・午後、夜間ローテーション



## 大塚コミュニティセンター

施設管理業務：5名  
 火曜日除く(8:30~16:30、16:30~21:30)  
 夜間ローテーション



## (株) 小川カントリークラブ

清掃業務：4名  
 基本火曜日除く(8:30~16:00)  
 ローテーション2班



## (社) さくらぎ苑

清掃業務4名・夜間管理業務4名他  
 清掃(9:00~16:00) 午前、午後ローテーション  
 夜間管理(18:00~9:00)

小川町総合運動場



千葉 照茂

私は、小川町総合運動場に就業して4年目を迎えます。

当施設は、テニスコート十面・多目的グラウンド・サブグラウンド・ゲートボール場があり、テニス・野球・ソフトボール・サッカー・グラウンドゴルフの他、幼稚園の運動会等多くの方が利用されております。

現在のスタッフは、男性6名、女性1名で、月17日前後で、シフトを組んでおります。休業日は、月曜日（祝日の時は翌日）です。

就業時間の受付は午前、午後には交代で一人5時間（10月から2月は4時間半）、外仕事は6時間です。

就業内容は、テニス等の利用者受付及び清掃、外仕事は、テニスコート・多目的グラウンド等をコートローラー、トラクターを活用しての転圧及び整備、また草刈りについては、観覧席、コート外周、サブグラウンド、管理棟の法面、池の内外をはじめ広範囲におこなっております。

サブグラウンドは、防災・ドクターヘリの臨時着陸場に指定されており、特に注意を払い管理に努めています。

また、春秋には、立木、植込み

の剪定、刈込作業、冬にかけて落葉の掃き作業、塩カル散布と多岐に渡っております。

就業日数が多く、作業範囲が広大なことが特徴ですが、やりがいと達成感は十分に味わえると思います。

当施設を利用される子供から高齢者の方々をはじめ、多くの皆様が気持ちよく楽しんで頂けるよう、全員が協力して毎日取り組んでおります。

新会員紹介



村上 かつ子

定年退職後も、スーパーで働いておりましたが、今年二月に辞めて、働いていた時に出来なかつた家の中の細かな片付け等をし、過ごしております。

月日が経つにつれ、又外に出たい・体を動かしたい・人と話したい・そんな気持ちが強くなり、シルバー人材センターに入会し、間もなく、埼玉りそな銀行の清掃業務を紹介され、働く事になりました。一名の就業でしたので、大変不安に思いました。

何日か過ぎると、自分なりに仕事が進む様になり、又、行員さん達も、何時も笑顔で話し掛けてく

れたりして戴けるので、今では毎日楽しく働いております。行員さん達の毎日の笑顔で私も自然と笑顔になります。

まだ月日も浅く、大変な時もありますが、健康維持の為に、シルバー人材センターに、迷惑のからないう様に頑張りたいと思っております。

私の楽しみ



高井 茂夫

私は一昨年の四月より、シルバー人材センターにお世話になっております。

今回は、楽しみというより、半分節約を兼ねての一石二鳥という感じの内容になります。

私は定年まで、自動車会社に勤務していた関係上、ある程度は自分の車をいじる事が出来るのですが、もちろん何でも出来る訳ではないので、自分でやれる範囲で、修理や部品交換などを日常的にやるように心掛けています。

内容によっては、特殊工具や設備が無いと出来ない作業も有るので、比較的簡単な作業になります。

調子が悪く、異音の原因を探るのも結構楽しいものです。原因が判明して、部品交換をし、調整を

して元通りに直るのが嬉しいです。今は、インターネットを活用して原因究明をし、部品の調達も出来るので便利になりました。

少しずつ主流になりつつあるハイブリット車やEV車は触れた事が無いので解らない事だらけです。

最近の自動車は、日進月歩で、どんどん進化しているので、ついていけないのが現状です。自分で作業をすれば、金銭的にもかなり節約にもなります。

私としては、今までの比較的構造が単純なガソリンエンジンの方が好きなのですが、時代の流れで仕方ないのかもしれないですね。

バイクも好きなので、欲しいのですが、年齢を考えるとミニバイクでも良いのかな？と、日々考えている今日この頃です。

編集後記

シルバー広報の1号は、20年前に発行されました。積み重ねて今号で40号を発行することが出来ました。これも会員の皆様の御協力と、広報委員会の先輩諸氏また現委員の御協力による賜物と思っております。改めて御礼申し上げます。

また会員の皆様、コロナもなかなか終息しません。感染予防の基本を守り、私たちにできる手洗い、うがい等継続し、健康管理に充分注意しましょう。今後もご協力の程宜しくお願い申し上げます。