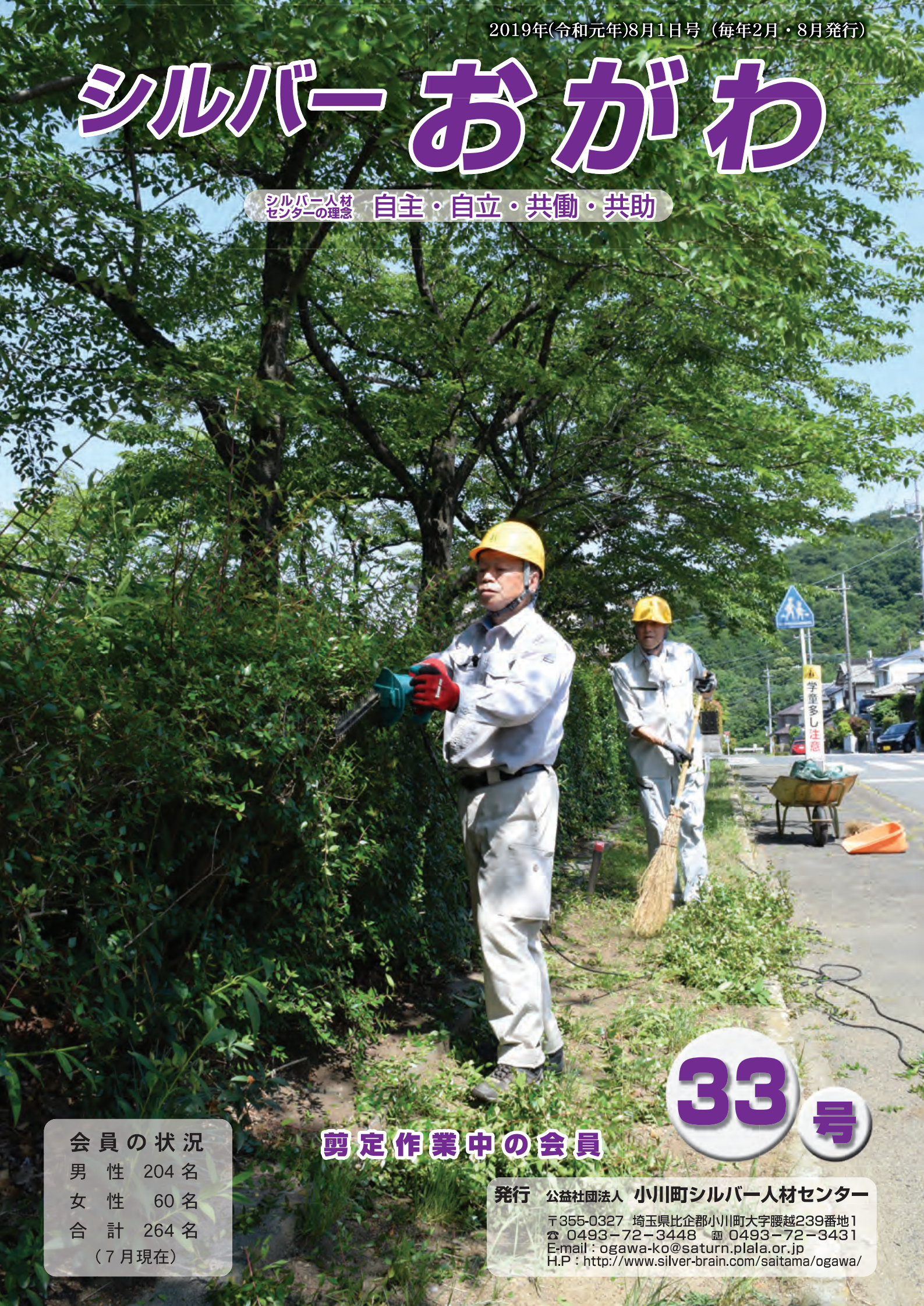


シルバーおがわ

シルバー人材
センターの理念

自主・自立・共働・共助



会員の状況
男性 204名
女性 60名
合計 264名
(7月現在)

剪定作業中の会員

33号

発行 公益社団法人 小川町シルバー人材センター

〒355-0327 埼玉県比企郡小川町大字腰越239番地1
☎ 0493-72-3448 ☎ 0493-72-3431
E-mail : ogawa-ko@saturn.plala.or.jp
H.P : <http://www.silver-brain.com/saitama/ogawa/>

定 時 総 会 開 催

定時総会概要

令和元年度定時総会が、6月13日「パトリアおがわ」で開催されました。来賓に、小川町長松本恒夫様並びに町議会議長松本修三様にご出席を賜り、町長には「人生の先達として、豊富な知識や経験を若い世代にご教示いただくなど、地域づくり、人づくりの面からのご支援くださいますようお願い申し上げます」。

また議長には「行政とともに健康で働く意欲ある高齢者の皆様の多種多様な技術を生かした地域社会の参加等を応援していきたいと思っております」とのお言葉をいただきました。



理事長の開会宣言に続き、岸野事務局長より、議決権のある会員総数264名に対して、出席会員数は178名で定足数を満たしていると、総会の成立が宣言されました。議長に、副理事長の藤野兼次氏

が選出され、議事に入りました。始めに、報告事項として、平成30年度補正予算、監査報告、平成30年度事業報告、令和元年度事業計画及び収支予算、次に議案として定款の一部変更、平成30年度収支決算、及び理事の選任について提案され、いずれも原案どおり可決承認されました。

定時総会挨拶



理事長 原 久夫

会員の皆様には、地域における社会参加や健康の維持、そして生きがいのある生活実現のため、活躍いただいておりますことに感謝申し上げます。さて、当センターでは、平成30年度に策定いたしました中期計画に基づき事業を着実に推進しているところでございます。初めに事業実績ですが、会員数は44人減の278人となりました。また、就業率は、83.09%と前年度より増加したものの受注件数では、77件減の1434件、契約金額では、約3千623万円減の1億2千296万円となりました。減少の主な要因は、適正就業の観点から契約事業所において請負から派遣へと就業形態の変更、ローテーション就業を実施したことにより、適切な就業人数の確保が困難であったため、事業所との契約を解除させていただいたことによ

るものです。一方、派遣事業の実績においては、派遣に変更したことに伴い、契約金額は761万円増の827万円となりました。次に運営面では、各種講習会を通じて会員の安全意識の徹底や技能・知識の向上に努めるとともに、その他諸施策を実施し、就業に対する安全対策と事故を未然に防止するための措置を講じたところでございます。また、緑地作業における熱中症対策として、夏季就業期間中の一定期間を就業休止、また、職種によっては就業開始時間を早めるなどの予防対策を講じたところでございます。

さて、働き方改革による「雇用年齢の延長」などにより、シルバー事業を取り巻く環境は、なお一層厳しさが増してきており、当センターでは、財政面、会員数並びに就業機会の拡充については大変厳しい状況となつております。これを踏まえ、平成31年4月1日より安定的な財源を確保するため、会員の就業時における事務費率を改定いたしました。公共事業では据置きとするものの、個人・民間事業所において、現行の8%から2%引き上げ、公共と同様に10%といたしました。さらに町の生活支援事業が開始されたことにもない、センターではその担い手として就業機会の確保を行い、国では法改正により派遣又は職業紹介での働き方において就業時間が拡充されることとなります。当センターといたしましてはこのような新たな就業機会を有効活用すると同時に、派遣事業の推進に取り組んでまいります。

表 彰

会員として、20年、15年及び10年の永きにわたり、その豊かな経験と知識を発揮し、その業績が認められた皆さまに表彰・記念品の贈呈が総会の席上で行われ、表彰者を代表して内野正男様より謝辞をいただきました。表彰者の皆様、今後ともさらなる活躍をご期待申し上げます。誠にありがとうございました。

入会後20年を経た会員 新田 幸男 内野 正男

入会後15年を経た会員 田端 進 新田 延男

入会後10年を経た会員 小菅美千子 鈴木次男
熊野政典 安藤昭夫
五島純雄 吉野益雄
安藤善之 則松尚子
伊坂みさ 阿久澤千代三
(敬称略)



受賞者挨拶

新役員一覧

代表理事 原 久夫	理事 中西 貞夫	代表理事 荒井 基明	理事 海野 四郎	理事 青木 祐子	理事 山口 孝二	理事 笠原 勝彦	理事 松本 研二	理事 田端 文夫	理事 清水 秦子	理事 下山由記子	理事 檜山 憲二	理事 則松 尚子	専務理事 岸野 敏彦	監事 金親 弘育	監事 飯野 豊司
理事長	副理事長	区長会長	老人クラブ連合会長	行政	広報担当	地域班担当	職域班担当	福利厚生担当	福利厚生担当	福利厚生担当	安全適正担当	安全適正担当	事務局 長		

尚、任期は令和2年度定時総会まで
(敬称略)

新役員紹介

総会において、新たに理事に選任された方々です。



荒井 基明



山口 孝二



檜山 憲二

*前期まで務められました理事の方々は、大変お疲れ様でした。
(退任者)

内田 清 (理事)
藤野 兼次 (理事)
梅澤 弘之 (理事)

理事会報告

平成30年度 第3回

開催日 平成31年1月25日

一、議事

- (1) 専決処分承認の件
- ・職員給与規程の一部を改正する規程
- ・利益相反取引

- (2) 新会員の承認の件
- (3) 事務費率の改正の件

二、協議事項

- (1) 配分金支払日の変更の件

三、報告事項

- (1) 利益相反取引の終了報告
- (2) 平成30年度就業先の申込状況
- (3) 各委員会の経過報告
- (4) 埼玉県内のシルバー人材センター愛称決定

平成30年度 第4回

開催日 平成31年3月15日

一、議事

- (1) 平成30年度補正予算(第2号)の件
- (2) 平成31年度事業計画の件
- (3) 平成31年度収支予算の件
- (4) 利益相反取引の件

二、協議事項

- (1) 賠償責任保険に係る免責額の会員負担の件

三、報告事項

- (1) 理事長、副理事長及び専務理事の職務執行状況報告

令和元年度 第1回

開催日 令和元年5月23日

一、議事

- (1) 専決処分の承認の件
- ・平成30年度補正予算(第3号)の件
- ・利益相反取引

- (2) 定款の一部変更の件
- (3) 事務費規程の一部を改正する規程の件
- (4) 平成30年度事業報告の件
- (5) 平成30年度収支決算の件
- (6) 令和元年度補正予算(第1号)の件
- (7) 理事選任の件
- (8) 令和元年度定時総会開催の件
- (9) 表彰対象者承認の件

令和元年度 第1回臨時理事会

開催日 令和元年6月13日

一、議事

- (1) 副理事長の選任の件
- 藤野副理事長の後任に中西貞夫理事が選任されました。



中西 貞夫
副理事長

平成30年度事業実績の概要

平成30年度末の会員数は278人（前年度比44人減）、また就業状況において、就業率では若干の伸びを示したものの、会員数と同様に年間受託件数、契約金額は減少いたしました。適正就業の観点から派遣への切替え、並びに事業所との契約解除等により、特に民間事業所との契約金額、さらには就業延人員にも大きく影響いたしました。

続いて会員の平均年齢ですが、72.1歳と前年度と比べ0.3歳高くなっており、会員の高齢化が年々進んでいます。

会員数が減少する中、センターの発展のためには、会員数の拡大は必要不可欠です。皆さんの友人や地域の方々には、センターへの加入の勧誘をお願いいたします。

平成30年度正味財産増減計算書比較表 (単位：千円)

科目	30年度	29年度	前年差
経常増減の部			
経常収益			
受託事業収益	122,596	158,827	△36,231
労働者派遣事業受託収益	765	32	733
受取会費	602	652	△50
受取補助金等	19,200	17,331	1,869
その他収益	59	58	1
経常収益合計	143,222	176,900	△33,678
経常費用			
事業費	141,427	171,501	△30,074
管理費	4,470	5,504	△1,034
経常費用合計	145,897	177,005	△31,108
当期経常増減額	△2,675	△105	△2,570
経常外増減の部			
経常外増減額	8,649	0	8,649
一般正味財産期首残高	16,931	17,036	△105
正味財産期末残高	22,905	16,931	5,974

平成30年度事業実績比較表 会員数・受託件数

区分 年度	会員数(人)			受託件数(件)			
	男	女	計	公共	民間	個人	計
30年度	210	68	278	71	290	1,073	1,434
29年度	249	73	332	80	273	1,158	1,511
前年差	△39	△5	△44	△9	17	△85	△77

契約金額・就業実人員・就業延人員・就業率

区分 年度	契約金額(円)				就業実人員	就業延人員	就業率
	公共	民間	個人	計	(人)	(人)	(%)
30年度	39,466	59,291	23,839	122,596	231	24,859	83.1
29年度	39,191	93,895	25,740	158,826	266	31,767	82.6
前年差	275	34,604	△1,901	△36,230	△35	△6,908	0.5
(%)	0.7	△36.9	△7.4	△22.8	△13.2	△21.7	

会員の年齢別、男女別の状況

性別	60歳～ 64歳		65歳～ 69歳		70歳～ 74歳		75歳～ 79歳		80歳以上		計		平均年齢 歳
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	
男	13	6.2	60	28.6	63	30.0	48	22.8	26	12.4	210	100.0	72.3
女	4	5.9	22	32.4	24	35.3	15	22.0	3	4.4	68	100.0	71.5
計	17	6.1	82	29.5	87	31.3	63	22.7	29	10.4	278	100.0	72.1

【地域班】

地区	班	担当地域	班長	地区	班	担当地域	班長
小川	1班	本1・本2・仲町・稲荷町・錦町・神明町・下小川1～3・ダイアパレス・ホーユーパレス・池田(小川)	藤野 兼次	大河	1班	腰越1～2・腰中・腰上	田端 文夫
	2班	大塚1～4・相生町・大関町・松若町・緑町・旭町・幸町・栄町・春日町・コスモ小川町	小澤 秀作	八和田	1班	上横田・下横田・中爪・奈良梨・能増・高見・前高谷・中高谷・後伊・高谷南・西古里・中爪グリーンヒル	下山由記子
	3班	角山中・上・池田(角山)・下里・みどりが丘(県営団地含む)	友重 陽博	竹沢	1班	原川・笠原・鞠負・木部・深田・下勝呂・上勝呂・木呂子	笠原 勝彦
				東小川		東小川1～6	金親 弘育

【職域班】

職域班名	就業先・他	班長	職域班名	就業先・他	班長
植木1・2班		檜山 憲二	民間3班	民間企業等清掃	工藤 栄
草刈班	緑地作業	吉田 重次	公共1班	総合運動場管理等	岡部 隆
除草班		吉田 良子	公共2班	総合福祉センター(夜間管理・清掃)	神澤 猛
技能・技術班	書道・大工・塗装・視障子張替等	松本 実	公共3班	図書館清掃	田中 良
民間1班	病院・特別養護ホーム施設管理	市村 藤吉	公共4班	公民館等管理	中西 貞夫
民間2班	民間工場内作業	松本 研二	公共5班	役場駐車場管理 他	石川 佳右

就業先紹介

セキネシール工業(株)



小野 勝昭

一昨年の7月からお世話になっています。

就業先の山崎工場は、槻川のほとりにあり緑豊かなところで、春には、矢岸橋あたりの桜並木も見事で、笠山を前方に見て通勤できるロケーションに満足しています。

作業部屋の窓を開ければ、畑や田圃が広がり、水路には沢ガ二も生息しております。自然大好きな自分には願ってもない職場です。

当初は、シルバーの先輩(写真向かって右 福島さん)と2人でしたが、後にパートさん4人が加わり、現在6人体制でシフトを組んでいます。働く意欲のある方ばかりなので、変に気

遣うこともなく、和気あいあいとやっています。

仕事の内容は、ガスケットのシール材接着及び梱包作業です。約2cm幅で厚さ2mm位の部材を横長の長方形に組みます。それぞれに凹凸があり、この面に接着剤を塗布し、接合させる作業です。これがなかなか難しい。乾燥しないと結果が解らない処が非常に悩ましく、皆で日々塗布の方法を語り合い、工夫しています。

鶯の鳴き声に混ざり、近頃は蛙まで鳴きだし、仕事場の外は賑やかです。私も元気な限り働きたいと考えています。シルバー人材センターの皆さんには、これからもお世話になります。



新会員紹介



吉澤 章

退職後は、自分の時間と地域の皆様との交流にと、自治会の行事に積極的に参加し、現役の時に出来なかつた事をしてきました。毎日を自由に送って、早や5年経ちました。

2年前からシルバー人材センターの広報紙を読んで、働ける仕事があればと、一歩踏み出るのが遅かつたかなと思いつつ、入会申込書を出しました。幸運にも、6月より大塚コミニティセンターの仕事を与えられました。5月中は、先輩の皆様からの御指導を頂き、6月より本格的に5名シフト制の施設管理に従事しています。

1名での就業で不安も有りませんが、元気と笑顔には自信を持っていきます。利用する皆様を笑顔で迎え、多くの皆様との出会いを大切に、気持ち良く活用頂けるよう努力して行きたいと思えます。

シルバー人材センター会員の一人として責任を持ち、日々努力して参ります。



鯨井 民夫

私は、今年1月にシルバー人材センターに入会し大変お世話になっております。

足に痛みがでて退職。自宅で野菜作りや剪定などしつつ、少しずつ体を動かして足の痛みも良くなり、ウォーキングを始め、少しずつ距離を伸ばし、毎日ウォーキングが出来るようになりました。

何か仕事をしたいと思い、月1回行われる入会説明会に参加し、仕事の仕組みを説明していただき、入会しようと思いましたが。

以前から、自宅で剪定・草刈をしていたので、植木班に入会させていたいただきました。

色々不安が有りましたが、事務の方・植木班の方に仕事の流れなど丁寧に指導していただき、少しずつ慣れてきました。

仕事先で、お客様から「きれいなになりましたね」の一言が自分のはげみになり、入会してよかつたと思います。

これからもシルバー人材センターの皆様にお世話になります。よろしくお願ひ致します。

私の楽しみ



山田 敏弘

妻は、フラダンスに夢中です。毎年ドレスを作ったり、泊りでフラダンスを踊りに行ったりしています。

私が、62歳の誕生日に妻が、「私には最後の趣味としてフラダンスがあります。あなたには、何もないので書道教室を申し込んでおいたわ」と勝手なことを言いました。「手を動かすからボケ防止にったり、友達もできてちよいといいわね」ですって。いやいやながらも月2回、中央公民館のおがわ書道教室に通い始めて5年、はじめは筆の持ち方、墨のつけ方、筆の運び方など、何もかもでまかせんでしたが、どうにか続けてきました。

書道は5年間、先生の教えを守っている、自分の中に変化が起ころうです。4年を過ぎたころから時々、書類に字を書いていると、「あれっ、少し字がうまくなっただかな」と思う時があります。心技ともになんだか教えがわかるよくな気がしています。今年、5段に昇段しました。少しやる気も出てきて、もう少し続けてみようと思います。書道会の山崎先生に感謝、仲間に感謝、そして妻に大感謝。

私の楽しみ



西川 誠夫

行政区の本一から現在の下小川二区（大豆五駄）に転居して30有余年。

冬のポータスの大半を使って、植木を購入することがきっかけで、庭木に興味を持つようになりました。数少ない盆栽への水やり、植木の剪定などです。

年寄りが亡くなつて、盆栽が枯れてしまったとの話を聞くにつけ先を案ずる、今日この頃です。時々深谷市にある県の花植木センターへ足を運び、目を肥やしています。

次がゴルフです。ベストスコアは79ですが「今は昔」です。現在は100を切るのがやっとですが、春秋の年二回行われる高校の友達とのコンペと、下小川地区のコンペなどに参加しています。

高校のコンペも20年余り続いています。今では、生きていますことを確認する集りとなつていて感じがしないではありません。

車の「ハンドルの遊び」と同様に余裕を大切に、日々楽しく過ごしたいものです。

パソコン同好会

パソコンに興味をお持ちの方
おいで下さい！！

- 【開催日】 毎月第2、第4月曜日
- 【時間】 午前10時～12時
- 【場所】 シルバー人材センター
- 【会費】 年間1000円



毎回パソコンの基礎を含めて講習しておりますので、初心者の方でも安心して入会ください。

***見学大歓迎！**

サークル活動紹介

会員募集中

（シルバー会員に限る）

グラウンドゴルフ同好会

健康のため、青空の下でお仲間になりませんか!! 大勢の方の入会をお待ちしています。

- 【開催日】 毎月第2火曜日
- 【時間】 午前9時～11時
- 【場所】 小川町総合運動場
- 【会費】 年間1000円



5月21日 定例会に参加の会員

***用具は同好会で用意しています。**

【申し込み、問い合わせ先】 シルバー人材センター事務所 電話 72-3448

仕事を依頼したい方へ

小川町シルバー人材センターに 仕事を頼んでみませんか

豊富な経験・知識・技能を活かしています
私たちはこんな仕事が得意です



屋内外の一般作業分野

- 草とり、草刈
- 清掃
- 片付け作業
- 工場内軽作業
- 花の水遣り
- 農作業
- 家事一般



管理分野

- 公民館管理
- 施設管理
- 駐車・駐輪場管理



技能を活かす分野

- 植木剪定
- ペンキ塗り
- 障子・網戸の張替え
- 毛筆筆耕



その他どんな仕事でも、気軽にお問い合わせください

会 員 募 集

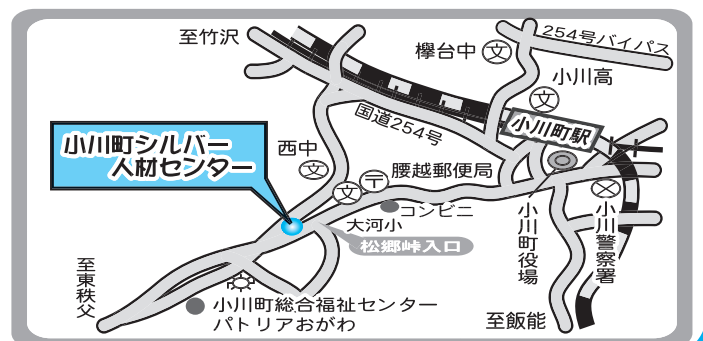
小川町在住で、60歳以上の健康で働く意欲のある方
特に植木剪定の経験ある方・女性の方歓迎

まず入会説明会を受けてください
詳しい説明をいたします

入会説明会

日時：毎月 第2火曜日 午前10時より
(祝日の場合は翌就業日に変更されます)
※筆記用具をご持参下さい

会場：小川町シルバー人材センター



お問い合わせは

公益社団法人

小川町シルバー人材センター

〒355-0327 小川町大字腰越239番地1
TEL 0493-72-3448 FAX 0493-72-3431
E-mail: ogawa-ko@saturn.plala.or.jp
HP: <http://www.silver-brain.com/saitama/ogawa/>

委員会報告

広報委員会

① 広報紙

平成31年2月1日
「シルバーおがわ」32号発行

安全・適正就業委員会

① 交通安全教室

平成31年2月20日
小川町総合福祉センター

27名参加

② 植木剪定講習会

平成31年3月11日
小川町竹沢公民館 17名参加

③ 草刈機械取扱講習会

令和元年5月13日
小川町総合運動場 27名参加

その他サークル活動

・パソコン同好会

月2回実施中

・グラウンドゴルフ同好会

月1回実施中



植木剪定講習会

広報委員交代のお知らせ

本年5月10日付けて広報委員の交代がありました。

新任者 神保 貞男
退任者 藤木 又蔵

令和2年2月までの事業予定

- 8月 安全運転管理者講習会
- 刈払機等従事者安全衛生教育講習会
- 9月 応急処置講習会
- 10月 理事会
- 普及啓発活動
(福祉まつりへの参加)
- 令和2年度就業先「空情報」の公開・申込開始
- 11月 シルバーおがわ創作展
- 12月 期限満了就業先への就業希望者説明会
- 1月 理事会
- 2月 広報『シルバーおがわ』34号発行
- 期限満了就業先への就業希望者面接会
- 交通安全教室

* 予定は変更になる場合があります

事務局からのお知らせ

熱中症見舞金制度について

会員が就業中や就業途上において熱中症により死亡または入院(2日以上)した場合に見舞金が支払われます。

【見舞金支払額】

死亡見舞金	10万円
入院見舞金	5万円
3日以上	3万円
2日	

* 日帰り入院は除く

シルバー派遣就業に係る

保険適用について

シルバー派遣労働者には、就業中及び就業途上に事故・災害により怪我や病気になる場合、就業労災保険が適用されます。これは請負・委任契約では無かった雇用関係が生まれるためです。

就業相談の開設について(予約制です)

令和元年10月より、会員の就業先での相談ごと及び未就業会員の方への就業相談を開設致します。

日時 毎月第2・第4火曜日
午後から

※詳しくはセンター事務所へお問い合わせください。

第16回「シルバーおがわ創作展」開催のお知らせ

- ◎ 開催期間 10月31日(木)～11月2日(土)
 - ◎ 開催場所 パトリアおがわホワイエ
 - ◎ 出展受付 9月17日(火)～10月18日(金)
- (お問合せはシルバー人材センター事務局内創作展実行委員会まで)

◎ 会員の皆様へお願い

就業時における事故等が起きないよう、また、ご自身の健康管理のため、年に1～2回の健康診断を受けてください。

編集後記

令和元年スタートの本年、会員の高齢化に伴う会員数の減少・派遣就業への移行等に依る就業先の減少等、シルバー人材センターの各努力にも拘わらず、かなり厳しい状況に有ります。

会員各位には、会員数の増加や募集時の就業先への就業希望等を積極的にして頂きたい。

また、今夏も厳しい天候に依り、体調を壊さぬ様、体調管理に十分に留意し、お過ごし下さい。