

# シルバーおがわ

シルバー人材  
センターの理念

自主・自立・共働・共助



34号

## 会員の状況

男性	219名
女性	65名
合計	284名

(1月現在)

## 図書館で就業中の会員

発行 公益社団法人 小川町シルバー人材センター

〒355-0327 埼玉県比企郡小川町大字腰越239番地1  
☎ 0493-72-3448 ☎ 0493-72-3431  
E-mail : ogawa-ko@saturn.plala.or.jp  
H.P : <http://www.silver-brain.com/saitama/ogawa/>

## 理事会報告

令和元年度 第2回

開催日 令和元年10月18日

### 一、議事

- (1) 専決処分承認（利益相反取引の件）2件
- (2) 新会員の承認の件 8名
- (3) 事務費率の改正の件 公共10%から12%へ

### 二、協議事項

- (1) 配分金基準単価（最低単価）の一部見直しについて  
令和元年度埼玉県最低賃金の改定に合わせて令和2年4月から930円（現行900円）に、その他の職種別の基準も改定。
- (2) 設立30周年記念事業について

### 三、報告事項

- (1) 理事長、副理事長及び専務理事の職務執行状況報告について
- (2) 令和元年度事業中間報告について
- (3) 令和元年度就業先募集予定について
- (4) 各委員会の経過報告について

## 委員会報告

### 広報委員会

① 広報紙

令和元年8月1日

「シルバーおがわ」33号発行

② 普及啓発

第16回シルバーおがわ創作展開催に合わせ、来場者には実行委員会委員が受付の際、普及啓発資料等を配布

### 中期計画策定委員会

① 令和元年7月23日（第1回）

平成30年度 中期計画実施評価（下半期）協議

② 令和元年11月15日（第2回）

令和元年度 中期計画実施評価（上半期）協議

### 安全・適正就業委員会

① 安全・適正就業委員会

令和元年8月5日

- ・ 事故発生状況報告
- ・ 現地視察

② 刈払機作業従事者安全衛生教育講習会

令和元年6月28日、8月29日 計3名参加

③ 応急処置講習会

令和元年9月12日 18名参加

④ 接遇研修会

令和元年12月9日 29名参加



接遇研修会

### 福利・厚生委員会

第16回シルバーおがわ創作展

令和元年10月31日～11月2日

小川町総合福祉センター

延べ3日間（来場者367名）

### その他サークル活動

・ パソコン同好会

月2回開催中

・ グラウンドゴルフ同好会

月1回開催中

### ◎会員の皆様へお願い

就業時における事故等が起きないよう、又、ご自身の健康管理のため、年に1、2回の健康診断を受けてください。

## 令和2年8月までの事業予定

- 3月 植木剪定講習会
- ・ ボランティア活動
- ・ グラウンドゴルフ大会
- ・ 理事会
- ・ 令和2年度就業確認書送付（就業予定者）
- 4月 職域班会議
- ・ 刈払機作業従事者安全衛生教育講習会参加★
- 5月 草刈機械取扱講習会
- ・ 監査会
- ・ 理事会
- 6月 定時総会
- 7月 安全就業推進大会参加
- 8月 広報『シルバーおがわ』35号(30周年記念号)発行
- ・ 安全運転管理者講習会参加
- ・ 安全・適正就業委員会

★は、6・8月に実施

※ 予定は変更になる場合があります

~~~~~ 事業実績報告(平成31年4月～令和元年9月) ~~~~~

☆ 会員数(4月～9月累計) 入会者27人、退会者35人

9月末現在の会員数は、男性208人、女性62人、計270人 前年同期と比較すると17人減(男性 - 9人、女性 - 8人)率にして5.9%の減となっています。

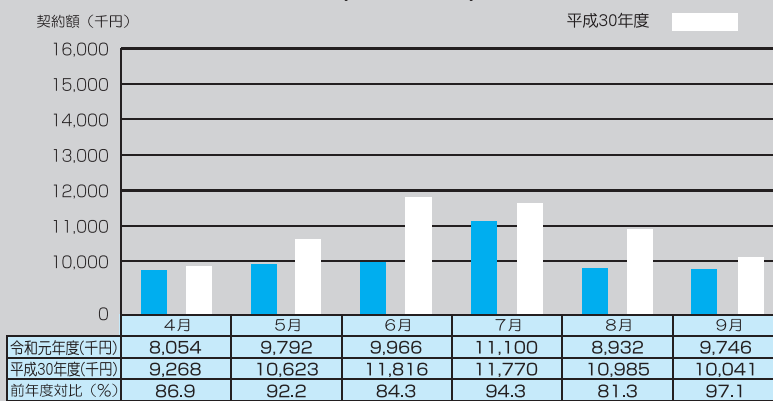
☆ 受注件数(4月～9月累計) 757件、前年同期比16件(2.1%)減

個人家庭と公共機関を合わせて7件増加したものの、民間企業が23件減少したことから、16件の減となりました。

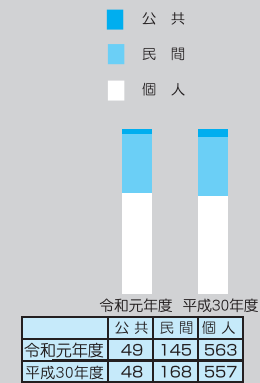
☆ 契約金額(4月～9月累計) 57,591千円、前年同期比 6,912千円(10.7%) 減

公共機関20,862千円(36.2%)、民間企業23,858千円(41.5%)、個人家庭12,871千円(22.3%) となり、民間企業が契約金額の多くを占めています。

契約額 前年度対比(4月～9月)



受注件数(4月～9月累計)



☆ 中期計画の実施評価

中期計画は平成30年5月に策定しました。計画期間は、平成30年から令和4年度までの5年間となっており、当センターの事業の現状と課題を分析・評価したうえで、目指すべき将来像を描き、その実現のための方策を示したものです。

シルバー人材センターの理念の下、5つの基本目標(Ⅰ会員数の増強と人材育成、Ⅱ就業開拓の充実強化、Ⅲ安全・適正就業の充実、Ⅳ安定的かつ持続可能な事業運営の推進、Ⅴ会員の交流・親睦活動及び社会貢献活動)を掲げ、目標達成のため諸施策を実施し、その状況については、中期計画策定委員会にて年2回、前後期に分けて実施評価を協議しながら進めています。

平成30年度実績では会員数及び契約金額が減少し今年度においても減少傾向が続いています。

特に、会員数の増強と就業拡大に努めているところですが、今後はさらに会員、役員の皆様及び事務局が一体となって取り組まなければならぬと考えておりますので、よろしくお願ひします。

● 会員の皆様へのお願ひ!

(1) 会員数の増強  
当センターの会員数は減少傾向にあり、特に今年は、昨年に比べ17人減ってしまいました。

健全な事業運営を行うためには、会員数を増やさなければなりません。会員の皆さん、お知り合いやお友達、地域の皆さんなどに、是非とも、お声がけをしていただき、センターをアピールして入会の勧誘をお願いします。

(2) 各種講習会等への参加を!  
年々センター主催の講習会等への参加者が減少しています。各種講習会は、会員の皆様の就業に必要な内容となっております。また会員間の交流の場でもありますので、是非一人でも多く参加していただきますようお願いいたします。

☆ 就業相談の開催

令和元年10月より、会員の就業に関する相談を実施しています。

開催日は毎月第2・第4火曜日、祝日の場合は翌週火曜日に行います。希望する会員の方は予約が必要となりますので、予め事務局まで、ご連絡ください。

## 就業先紹介

### 小川町総合運動場



川端 生二

昭和63年、町民体育施設の一つとして、総合運動場が設置されました。

小川町教育委員会（生涯学習課）が管理を所轄しますが、そのうちの、体育施設の維持管理、施設内全域の清掃等について、シルバー人材センターに委託されています。その内容は、テニスコート（十面）、多目的グラウンド（東京ドームグラウンド程の面積）、ゲートボール場等の体育施設の維持と敷地内全域の清掃等の業務を担当しています。

当施設は、テニス、野球、ソフトボール、サッカー、グラウンドゴルフ、ゲートボールのほか、体育祭、運動会等、町内の各種団体、個人のほか、県内外の方を含め、年間約1500件の団体、個人の利用があります。

就業は、現在スタッフ8名（女性2名を含む）、週6日間の運動場



利用日に対応できるように、シフトを組んでいます。受付・各体育施設の維持（主に転圧）・施設内の清掃・草刈・剪定等です。昨年の梅雨、台風のように、休みたい時は雨乞い、頑張りたいた時はテルテル坊主… 天気予報を観て、空と睨めつこの運動場就業です。

### 新会員紹介



鈴木 正人

一昨年3月末に定年退職致しました。入社から退職までの約40年間、総務経理のデスクワーク勤務をしておりました。退職後、充電期間と称し自宅で気ままに過ごすこと数ヶ月。

そんな折、町内会活動に参加したところ、同じく参加されていた「シルバー人材センター理事 原様」から「家でブラブラしているのならシルバー人材で体動かししてみない。週に2・3日で大丈夫だよ。」との話をいただき軽い気持ちで説明会を受講し一昨年12月に会員登録となりました。

退職後は体を動かす仕事がないと漠然と思っていたので2回目の就業案内で事務所清掃をいただき昨年3月から派遣され週2回就業しております。

定年までの間は往復4時間かけ都内へ電車通勤しており、四季の移り変わりを感ずることなく過ごしてきましたが、現在は家から職場まで車でわずかな通勤時間に梅

の開花、鶯のさえずり、満開の桜そして山並みの萌える新緑に春を感じ心癒され清々しい気持ちで仕事に励んでおります。なんと10か月を経過したところですが、職場の従業員の皆様が気持ちよく仕事のできる環境作りになしでも役立てればと思います。



松村 健雄

65才で定年退職してから既に3年が経過、その間地区の役員をして来ましたが、地元・地域への貢献や人々との交流がいかに大切かを実感しました。

今後の老後人生を今まで以上に充実させ過ぎ、また地域への貢献や、人々との交流、そして健康維持等を考えた結果、シルバー人材センターへの入会を申請し、登録されました。

自分の趣味以外に、これからどんな仕事をして、より多くの人々との交流が始まるのかとても楽しみです。

私の楽しみ



関根 咲恵

長年住み慣れた浦和を離れ、小川町に移り住んで3年が過ぎようとしております。

以前から関越自動車道を走る度に嵐山、小川辺りの景観の良さから、この辺に住めたらいいなと、感じていたので、思いが実現したことには驚いています。

夫も私もシルバー人材で、就業をさせて頂いておりますが、夫はその他に深谷の実家の農作業のお手伝いにも、よく行っております。一方私は認知症にならない為に、楽しくて、少し刺激のある事を色々やっております。

洋服を作ったり、リフォームをしたり、パソコンのスキルアップのために教室に行ったり、カラオケに行ったりしています。

でも何よりも楽しめるのは、小川町、嵐山町、ときがわ町、寄居町などの田んぼや、畑が広がる風景の中、車を走らせていると、本当に嬉しくなります。

小川町に引っ越してきて、良かったなと思える、ひと時でもあります。

私の楽しみ



木次 健三

私には人前でご披露できるような「趣味」というものを残念ながら持ち合わせていません。子供のころは、横笛・クラリネット・トランペットなど楽器に傾倒していましたが、社会人になつてからは仕事に没頭し、現在に至っております。

それでも小中学生のときに日本地図・世界地図を見るのが好きだった名残か、旅行だと、腰が軽くなり、気が付くと国内の景勝地や観光地、時には海外にも、足を延ばし、古代や中世の建造物を、夫婦で訪れ、楽しんでいきます。

旅行というハードルが高いように思いがちですが、見たい・行きたい場所を、迷いながら選ぶこと等、出掛けるまでの準備期間も充分楽しめます。

また旅行中の体験はもちろんのこと、旅行後のパンフレットや写真の整理などが夫婦の共通の記憶として残るところも魅力だと思えます。

これからも、元気な内の仕事と趣味だと思ひ、健康に留意しながら人生を邁進して行こうと考えています。

パソコン同好会

パソコンに興味をお持ちの方  
おいでください!!

- 【開催日】 毎月第2・第4月曜日
- 【時 間】 午前10時～12時
- 【場 所】 シルバー人材センター
- 【会 費】 年間1000円



毎回パソコンの基礎を含めて講習しておりますので、初心者の方でも安心して入会ください。

**\*見学大歓迎!**

サークル活動紹介

会員募集中

(シルバー会員に限る)

グラウンドゴルフ同好会

健康のため、青空の下でお仲間になりませんが!! 大勢の方の入会をお待ちしています。

- 【開催日】 毎月第2火曜日
- 【時 間】 午前9時～11時
- 【場 所】 小川町総合運動場
- 【会 費】 年間1000円



11月12日 練習に参加の会員

**\*用具は会で用意しています。**

【申し込み、問い合わせ先】 シルバー人材センター事務所 電話 72-3448

# 会 員 募 集

小川町在住で、60歳以上の健康で働く意欲のある方  
特に植木剪定の経験ある方・女性の方大歓迎

私たちは、働くことで生きがいと健康  
そして社会参加を目指しています

まず入会説明会を受けてください 詳しく説明いたします

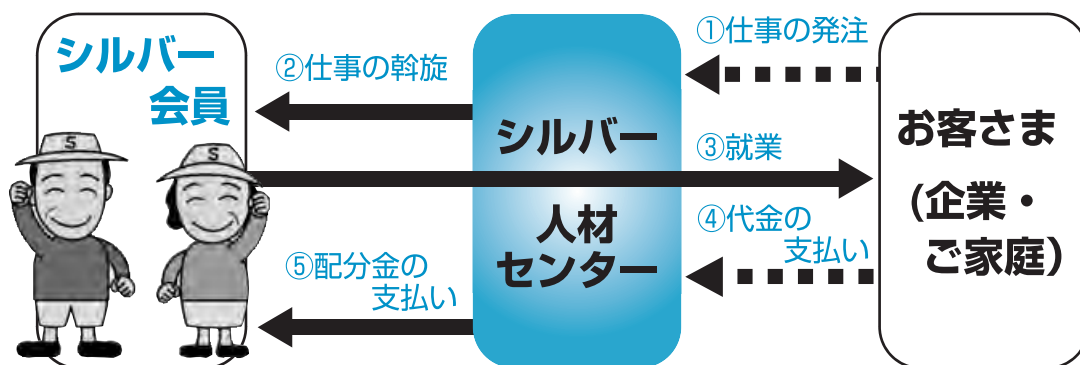
**入会説明会** 日時：毎月 第2火曜日 午前10時

(祝日の場合は翌日に変更されます)

※筆記用具をご持参下さい

会場：小川町シルバー人材センター

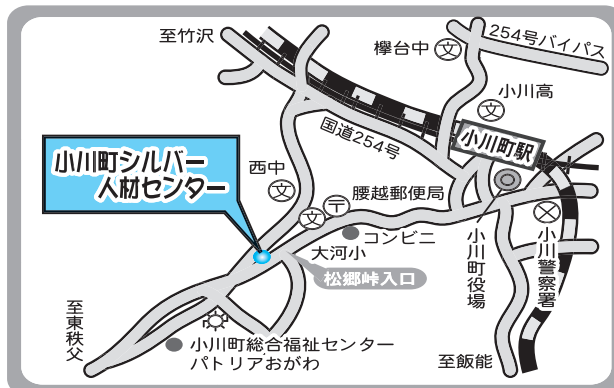
## シルバー人材センターの(請負・委任による)しくみ



- ・会員が安全・適正に就業できるようにシルバー人材センターには、会員の総意によって定められた就業規約(約束ごと)があります。
- ・シルバー人材センターでは、会員の皆さまの就業機会の拡大と適正就業の推進のため、上記の請負という就業形態に加えて、労働者派遣事業を始めました。

《お問い合わせは》  
公益社団法人  
小川町シルバー  
人材センター

〒355-0327 小川町大字腰越239番地1  
TEL 0493-72-3448 FAX 0493-72-3431  
E-mail: ogawa-ko@saturn.plala.or.jp  
HP: <http://www.silver-brain.com/saitama/ogawa/>



仕事を依頼したい方へ

# 小川町シルバー人材センターに 仕事を頼んでみませんか

豊富な経験・知識・技能を活かしています

私たちはこんな仕事が得意です

## 屋内外の一般作業分野

- 草とり、草刈
- 清掃
- 片付け作業
- 工場内軽作業
- 花の水遣り
- 農作業
- 家事一般

## 技能を活かす分野

- 植木剪定
- ペンキ塗り
- 簡単な大工仕事
- 障子・網戸張替え
- 毛筆筆耕

## 管理分野

- 公民館管理
- 施設管理
- 駐車・  
駐輪場管理

## シルバー派遣事業もご活用ください

シルバー派遣事業とは、シルバー人材センター連合が行う労働者派遣事業を指します。

皆さまの職場を支える新たなパワーとして、高齢者の力を活用しませんか。

### ☆シルバー派遣事業の特色

- ①高齢者が長い経験の中で培った「知識や技能」が活用できます。
- ②公共・公益的団体からの派遣なので安心です。
- ③「請負・委任」と異なり、他の従業員と同様、事業所の指揮命令の下で就業することができます。

### ☆シルバー派遣事業の留意点

- ①就業形態は、臨時的かつ短期的、及び軽易な業務(概ね週20時間を超えない)となります。
- ②対応できる会員がない場合は、派遣できない場合もございます。
- ③派遣会員は、労災保険が適用されます。
- ④お客さまとの契約当事者は(公財)いきいき埼玉(埼玉県シルバー人材センター連合)になります。



創作展を終えて



実行委員長  
田端 文夫

第16回「シルバーおがわ創作展」が10月31日～11月2日まで「パトリアおがわ」にて開催されました。今年度は、28名の会員から51点の力作が出品されました。3日間の来場者は367名で昨年以上の多くの人がご覧いただきました。来場者からは、「素晴らしい作品ですね」「上手ですね」「この作品は売っていただけるんですか」などお褒めのお言葉や感動のお言葉を頂きました。出品者にとっては、次回への大きな励みになったと思われまふ。

今回の創作展開催にあたり、会員の皆様はもとより、実行委員の皆様や事務局の皆様に変なご協力賜わり厚くお礼申し上げます。270名近い会員の中には、たくさんのお楽しみや素晴らしい技をお持ちの方が多くいらっしゃいます。出品数が年々、減少傾向にあります。この創作展は、会員の会員による会員のためのものです。次回からは、是非一人でも多くの会員の方に、出品していただきたいと思ひます。

この創作展が会員相互の、また来場者とのコミュニケーションをとる絶好の場になることを願ひます。



写真：夜明け前



五福朗：出世鯉



陶芸：壺

額装：世阿弥の言葉



美千子



条幅：王漁洋詩



手工芸：フリーサイズベスト



写真：日本一の大吊橋



手工芸：カントリードール「なかよし」



会場風景



手工芸：ユニットくす玉三重

来年度は、「小川町シルバー人材センター」が設立30周年を迎えます。今年度シルバー人材センターに携わって頂いた方々に感謝いたします。

編集後記