

2024年(令和6年)8月1日号(毎年2月・8月発行)

シルバーおがわ

シルバー人材
センターの理念

自主・自立、共働・共助



栃本親水公園より笠山を望む

43号

発行 公益社団法人 小川町シルバー人材センター

〒355-0327 埼玉県比企郡小川町大字腰越239番地1

TEL 0493-72-3448

FAX 0493-72-3431

H.P : <https://webc.sjc.ne.jp/ogawa/>

会員の状況

男性 176名

女性 59名

合計 235名

(7月現在)

催 開 会 総 時 定

定時総会概要

令和6年度定時総会が、6月20日（日）リッパおがわで開催されました。

来賓に小川町長 島田康弘様、小川町議会議長 高橋功人様をお迎えし、ご祝辞を頂戴いたしました。

定時総会は、理事長の開会宣言に続き、笠原事務局長より、出席会員数（委任状及び議決権行使書を含む）が184名で定足数を満たし、総会が成立した旨の宣言がされました。



議長に中西副理事長が選出され、議事に入りました。

初めに、報告事項として、令和5年度補正予算、監査報告、令和5年度事業報告、令和6年度事業計画及び令和6年度収支予算が報告されました。

次に議案として令和5年度収支

決算について、役員を選任について提案され、いずれも原案どおり可決承認されました。

理事長挨拶



理事長 岸野 敏彦

本日、ここに、令和6年度公益社団法人小川町シルバー人材センター定時総会が、ご列席の皆様方のご理解ご協力により開催できまことに、深く感謝申し上げます。第でございます。

また、ご来賓として公務ご多用の中、小川町長 島田康弘様、小川町議会議長 高橋功人様にご臨席を賜り厚く御礼を申し上げます。会員の皆様におかれましては、

地域における社会参加や健康の維持、そして生きがいのある生活実現のため、活躍いただいておりますことに、改めて敬意を表するとともに、継続して「就業と生活の調和」を維持していただければ幸いです。

当センターは平成2年に高齢者の「生きがいと自立」のため、任意団体である小川町高齢者事業団

として発足し、平成14年には法人格を有した社団法人として設立され、平成24年には公益法人へと移行し、公益的かつ公共的な法人として位置づけられることとなりました。

設立当初、会員数45名、受託事業収益622万円でしたが、令和5年度末現在では、会員数250名、受託事業収益は1億840万円と大きく進展してまいりました。

しかしながら、数年前をピークに会員及び受託事業収益は、年々減少傾向にあります。長引く景気の低迷、働き方改革による定年延長などが、就業機会や会員の入会に影響しているものと考えております。

就業機会の確保と会員増強は、シルバー事業の根幹で欠かすことのできない取組みであり、普及啓発活動や町内各事業所を個別訪問するなどしてまいりました。

今後も少しでも減少を食い止めるべく施策を粘り強く行っていくことが重要であると考えます。

今年度は、会員の増強、就業機会の確保に加え、安全適正就業に重点を置いて事業運営を行ってまいります。

「安全はすべてを優先する」との考えのもと、特に緑地作業においては、熱中症対策として、熱中症

警戒アラート指標を参考にしながら、熱中症の危険性が極めて高いと予測される日は、屋外作業を中止するなど、会員の安全な就業環境を整えてまいります。

また、安全就業への意識の向上、事故抑止効果の向上のために免責額、並びに事故修繕費の一部を会員に負担していただくこととしました。

次に適正就業の観点から、請負と派遣のどちらが適正な就業形態かを見直し、必要に応じて派遣契約への切り替えを推進してまいります。

さらに、働き方が多様化してきている現在、フリーランスを保護する法律が11月より施行されます。シルバー人材センターにおいて、請負で働く多くの会員はフリーランスに該当しますので、今後、新しい契約方法に移行すると同時に、非効率な業務運営改善のため、事務処理のデジタル化に取り組んでいかなければなりません。会員の皆様のご理解ご協力をお願いいたします。

最後になりますが、役員一同、健全な事業運営と地域の方から信頼されるシルバー人材センターを目指し、事業展開に取り組んでまいりますので、会員の皆様には、

各段のご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます、挨拶とさせていただきます。

来賓祝辞

町長祝辞



小川町長
島田 康弘

小川町長の島田康弘でございます。この度、令和6年度小川町シルバー人材センター定時総会の開催にあたり、心からお祝い申し上げます。また、日頃より町行政に対するご理解とご協力に感謝いたします。

小川町シルバー人材センターの皆様には、多種多様な就業機会の提供や各種講習会の実施を通じて、安全意識と技能の向上に貢献していただき、心強く思っております。これもひとえに岸野理事長をはじめ、役員の皆様のご尽力の賜物であり、深く敬意を表します。今後とも、生涯現役で活躍できる環境づくりの拠点としてのご尽力を期待しております。

新型コロナウイルス感染症の影響

響が和らぐ中、シルバー人材センターの皆様が地域社会の一員として積極的に活動してくださったことに感謝申し上げます。令和5年度の事業報告を拝見し、困難を乗り越えた努力に感銘を受けました。インボイス制度の導入や最低賃金の上昇による影響がある中、派遣事業の受注件数増加による総契約金額の増は、皆様の不断の努力の賜物です。

また、第二期中期計画に基づく「会員数の確保」「就業開拓の充実と適正就業」「安全就業の充実」「安定かつ持続的な事業運営の推進」「会員の交流・親睦活動及び社会貢献活動の促進」という基本目標を掲げ、具体的な事業を着実に推進してまいりますことに深く敬意を表します。

特に会員数の確保に関しては、入会説明会の開催や会員拡大キャンペーンなどの取り組みを続けられ、今後のさらなる会員増強に期待しております。

公共機関や民間事業所、個人家庭への幅広い就業活動、地域社会でのボランティア活動や各種講習会の実施など、多岐にわたる事業内容に感銘を受けました。これらの活動が、高齢化社会においてシルバー人材センターの役割を一層

重要なものにしていくと確信しております。

結びに、本日の総会が実り多いものとなり、今後の活動がさらに充実することを祈念いたしまして、私の祝辞といたします。ありがとうございました。

来賓祝辞

議会議長祝辞



議会議長
高橋 功人

小川町議会を代表してお祝いのことばを述べさせていただきます。日本中の人々に愛される童謡の一つに「ふるさと」という歌があります。多くの皆さんが口ずさむ歌かと思えます。その3番は「志を果たしていつの日にか帰らん。山は青きふるさと、水は清きふるさと」と結んでいます。私たちの心の奥深くに共通する願いであります。

人生の志を果たせたといえる人はそう多くはないと思いますが、人間の一生の中で高齢に達した時自分の育ったふるさとや生活する町で、人々に喜ばれ感謝される仕

事（活動）ができることは最高の幸せな時間ではないかと思えます。働くことは、はたの人を楽にすることだと聞いたことがあります。身近な方々のお役に立てることは大変尊い生き方だと存じます。

当人材センターの会員は、小川町の60歳以上の人口の2パーセント近いという報告がありました。100人に2人は会員ということですから素晴らしいことです。

小川町は自然・歴史・文化、そして人間性豊かな人々が生活する故郷です。私は、皆さんが、培った様々な知識や技術や経験を基に、小川の地で引き続き様々な活動をしていただくことを切望します。少子化や人口減少の時代だからこそ、皆さんが仕事や様々な活動をする姿は、必ず次代の人々の生き方に引き継がれていくものと思えます。町や地域の課題解決には皆様の力が不可欠です。

結びに、当センターの「自主・自立、共働・共助」の理念を大切にしながら、ご健勝でご活躍されることを心から祈念いたします。また、本総会開催にあたりご尽力いただきました岸野理事長をはじめ役員並びに関係者の皆様に感謝を申し上げます。

表彰

会員として、豊かな経験と知識を発揮し、センターの発展振興に寄与された入会后20年・15年・10年を経た方々及び役員として任期2期4年以上その職にあって退任された方々の業績に対し表彰状並びに記念品の贈呈が行われました。表彰者の皆様、今後さらなる活躍をご期待申し上げます。誠にありがとうございます。

【会員表彰】

入会后20年を経た会員
田端 進

入会后15年を経た会員
熊野 政典 安藤 善之
阿久澤 千代三

入会后10年を経た会員

尾上 栄治 松本 富佐江
山口 昇 渡邊 八重子
吉田 良子 新井 文雄
小林 喜恵 河原 秀雄
佐藤 良行 清野 成海
新井 靖昌 川島 すみ
千野 幸次郎 田沢 咲代子

役員として2期以上その職にあり退任した者
山口 孝二 吉澤 章

役員が改選されました

任期満了に伴い、12名の役員が再任され、新たに3名の役員が選任されました。

代表理事

岸野 敏彦 理事長

代表理事

中西 貞夫 副理事長

理事

石塚 守 区長会会長
田端 大久實 老人クラブ連合会長

新

池上 真矢 行 政
鷹尾 民江 職域班担当

川品 健 福利厚生担当
吉野 光男 福利厚生担当

新

大戸 利子 福利厚生担当
新峯 保男 安全適正担当

榎山 憲二 安全適正担当
福村 直人 安全適正担当

専務理事

笠原 修一 事務局長

監事

友重 陽博
新江黒 房男



新役員の紹介

総会において、新たに役員に選任された方々です。



峯 保男



池上 真矢



江黒 房男

【退任された役員】

退任された理事並びに監事におかれましては、長年にわたりセンターの運営にご尽力頂きありがとうございました。

理事

山口 孝二 島田 真也

監事

吉澤 章

令和5年度事業実績の概要

令和5年10月より施行されたインボイス制度の導入等による事務費の引き上げ、最低賃金の上昇に伴う契約金額の高騰などによる契約件数の減少が懸念されましたが、派遣の受注件数の増加により、契約金額においては令和4年度と比べ微増となりました。

令和6年3月末の会員数は、250人で前年度比7人減となりました。会員の就業率は、81.6%で前年度比1.44ポイントの増となりました。

年間受託件数は、請負から派遣への切り替えを行ったことから、請負では25件の減少、派遣においては8件の増となりました。

会員の平均年齢は、73.3歳と昨年より0.2歳、会員の高齢化が進んでいます。

財政運営面では、受託事業収益や受取補助金等の減により、経常収益計が前年度を下回り、経常収益から経常費用を除いた当期経常増減額も若干の損失となりました。



令和5年度 事業実績の概要

令和5年度 正味財産増減計算書比較表

(単位:千円)

科目	5年度	4年度	前年比
経常増減の部			
経常収益			
受託事業収益	108,428	112,985	△ 4,557
労働者派遣事業受託収益	1,690	786	904
受取会費	496	510	△ 14
受取補助金等	19,545	19,800	△ 255
その他収益	83	81	2
経常収益合計	130,242	134,162	△ 3,920
経常費用			
事業費	126,977	129,744	△ 2,767
管理費	4,550	4,647	△ 97
経常費用合計	131,527	134,391	△ 2,864
当期経常増減額	-1,285	-229	△ 1,056
経常外増減の部			
経常外増減額	1,004	0	1,004
当期一般正味財産増減額	-281	-229	△ 52
一般正味財産期首残高	18,175	18,404	△ 229
正味財産期末残高	17,894	18,175	△ 281

会員の年齢別、男女別の状況

(令和6年3月末現在)

年齢 性別	60歳～64歳		65歳～69歳		70歳～74歳		75歳～79歳		80歳以上		計		平均 年齢 歳	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%		
男	3	1.60	4	21.39	7	40.11	4	24.06	2	12.84	18	7	100	73.3
女	3	4.76	1	17.46	2	41.27	1	23.81	8	12.70	6	3	100	73.3
計	6	2.40	5	20.40	10	40.40	6	24.00	3	12.80	25	0	100	73.3

入退会者の状況

(人)

令和5年4月当初会員数			入会者数			退会者数			令和6年3月末会員数		
男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
192	65	257	24	8	32	29	10	39	187	63	250

請負事業実績 (受託先別)

区分 年度	契約件数 (件)				契約金額 (円)			
	公共	民間	個人	計	公共	民間	個人	計
令和5年度	74	140	1,100	1,314	43,196,296	35,679,490	29,552,362	108,428,148
令和4年度	75	170	1,094	1,339	41,235,362	44,421,021	27,329,022	112,985,405
前年比	△1	△30	6	△25	1,960,934	△8,741,531	2,223,340	△4,557,257

派遣事業実績

区分	受注件数 (件)	契約金額 (円)	延人数 (人)
令和5年度	30	19,805,930	3,172
令和4年度	22	11,157,587	1,880
前年比	8	8,648,343	1,292

理事会報告

開催日 令和6年1月26日

一、議事

- (1) 専決処分承認の件
職員給与規程の一部改正規程
- (2) 理事会の権限に属する事項の一部を理事長に委任する規程
- (3) 令和5年度補正予算（第2号）
- (4) 新会員の承認の件

二、報告事項

- (1) 令和6年度民間・公共施設就業者の募集について
- (2) 各委員会の経過報告について

開催日 令和6年3月22日

一、議事

- (1) 専決処分承認の件
役員賠償責任保険に加入する件
- (2) 職員就業規程の一部を改正する規程
- (3) 令和6年度事業計画の件
- (4) 令和6年度収支予算の件
- (5) 利益相反取引の件
- (6) 会計関係書類を処分する件

二、協議事項

- (1) 賠償責任保険における免責金額の会員負担について

三、報告事項

- (1) 薬剤散布作業の受注中止について
- (2) 理事長、副理事長及び専務理事の職務執行状況について

- (3) 継続就業会員の期限満了に伴う就業者の決定について
- (4) 令和5年度お客様満足度調査について
- (5) 新会員の入会について

開催日 令和6年5月24日

一、議事

- (1) 専決処分承認の件
令和5年度補正予算（第3号）
- (2) 令和5年度事業報告の件
- (3) 令和5年度収支決算の件
- (4) 令和6年度補正予算（第1号）
- (5) 役員の内任の件
- (6) 令和6年度定時総会開催の件
- (7) 表彰者の承認を求める件

二、報告事項

- (1) 利益相反取引の報告について
- (2) 新会員の入会について
- (3) 賛助会員の入会について

事務局だより

入会説明会

開催日 毎月第2・第4火曜日

時間 午前10時から

場所 センター事務所 2階

※8月のみ8/6・8/27

※小川町在住で60歳以上の健康で働く意欲のある方

特に女性の方の応募をお待ちしています。

熱中症の危険性が極めて高いと予測される日は屋外作業を中止します

当センターでは、作業者の安全に配慮し、熱中症を未然に防止するため、暑さ指数（※）を参考にし、熱中症の危険性が極めて高いと予測される場合は、植木剪定、草刈り及び草取りなどの屋外作業を昨年度に引続き中止することとします。

※暑さ指数とは、環境省より発表されており、気温だけでなく汗の蒸発に関係する湿度、日射・照り返しなどの輻射熱を取り入れた熱ストレスを表す指数です。気温と異なり、人体と外気との熱収支に着目した指標で労働環境や運動環境の指針とされています。

※警戒アラートとは、暑さ指数に基づき、熱中症の危険性が極めて高い暑熱環境が予測される際に発表され、国民の熱中症予防行動を効果的に促すための情報です。

日頃から熱中症に対する備えを万全にしましょう

- 十分な睡眠とバランスの良い食事を心がけてください。
- こまめな休憩や水分補給・塩分補給に努めてください。
- 就業にあたっては無理をしないでください。

暑さ指数

極端な高温の予測	特別警戒アラート
33以上	警戒アラート
31以上	外出はなるべく避ける。運動は原則中止。
28以上（ 嚴重警戒 ）	外出時は炎天下を避ける。激しい運動は中止。
25以上（ 警戒 ）	激しい運動では約30分ごとに休憩。
21以上（ 注意 ）	運動時に死亡事故が起きる可能性がある。積極的な水分補給。
※環境省の熱中症環境保健マニュアル2022などに基づく	

契約方法の見直しとフリーランス新法について

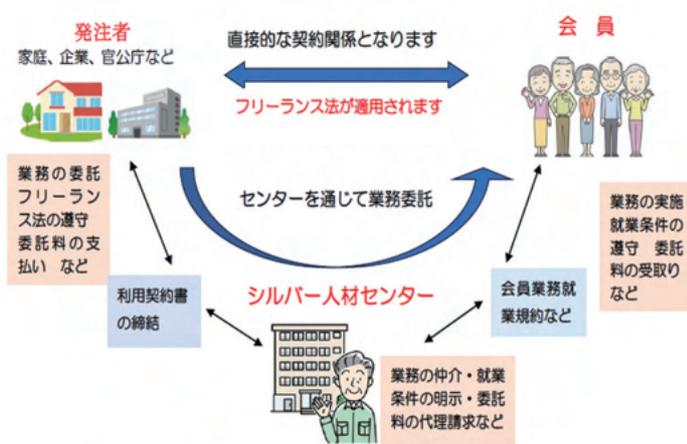
フリーランス法（特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律）が令和6年秋に施行される見込みです。

シルバー事業において、請負で働く多くの会員は、個人事業主（フリーランス）として扱われています。フリーランス新法が施行されると、センターは会員に仕事の内容、報酬など就業条件を書面や電磁的記録により明示することの義務付けなど、取引の適正化や就業環境の整備が必要となつてきます。

フリーランス新法は、シルバー事業に大きな影響を及ぼすことになるため、国や全国シルバー協会が中心になり、発注者、センター、会員の三者間を包括した契約へ移行することが進められています。当センターとしての新しい契約方法への移行時期などが決まりましたら、お知らせいたしますので、ご理解ご協力いただきますようお願いいたします。なお、これまでどおりセンターが業務をお受けし、会員がその業務を行う手続きに変更はありませんのでご安心ください。

デジタル化への取り組み

フリーランス新法への対応（業務内容、報酬の額などの就業条件の会員への明示）に伴い、非効率な業務運営改善のため、事務処理のデジタル化に取り組んでいかなくてはならない状況にあります。会員の皆さま方も日頃からできるデジタル環境（パソコン、スマートフォンなど）の活用と習熟に努めて頂き、今後の取り組みに向けてご理解をお願いします。 ※今後、スマートフォン講習会を開催する予定ですので、ぜひ受講してください。



皆様からのお仕事のご依頼もお待ちしています！

こんな仕事頼めるだろうか？まずは電話でご相談ください。

シルバー人材センターでお受けする仕事は、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務と定められており、会員の安全を配慮し、危険、有害な仕事などはお受けできません。詳しくは同センターホームページでご確認ください。

お問い合わせは

（公社）小川町シルバー人材センター
小川町大字腰越239番地1
☎0493-72-3448（平日8:15～17:00）
H.P <https://webc.sjc.ne.jp/ogawa/>

会員募集中！

小川町シルバー人材センターで働いてみませんか
**小川町在住で60歳以上の健康で働く意欲のある方
特に植木剪定の経験のある方・女性の方歓迎！**

多くの会員の皆さんが、町内の企業や公共機関、一般家庭からの依頼を受け、様々な仕事で活躍しています。

まずは「入会説明会」へ！

詳しい説明をしますので、入会説明会にご参加ください。

**主な仕事は、植木剪定、草刈り・草とり、
片付け、農作業、工場内軽作業、施設管理
などいろいろな仕事があります。**

賛助会員のご紹介

賛助会員とは、シルバー人材センター事業の趣旨に賛同し、事業に協力くださる企業・団体の皆様です。

小川町商工会
（株）大塚商会 川越支店（敬称略）

皆様の温かいご支援、ご協力ありがとうございます。お寄せいただいた賛助会費は、運営経費に活用させていただいています。

◎**会員の皆様へお願い**
就業時における事故等
が起きないように、また、
ご自身の健康管理のため、
年に1〜2回の健康診断
を受けてください。

◎**会員の紹介について**
お知らせで興味がある
人材センターに申し込み
たら、是非ご勧誘くださ
い。特に女性会員の入会を
募集しています。

会員のひろば

就業先紹介 八和田公民館



小林 康則

私の就業先は、県道11号線を熊谷に向かいバス停「八和田中学校前」から徒歩3、4分の所にある小川町立八和田公民館です。

就業内容は、日常清掃、受付業務、建物の保守管理や安全への配慮などです。今年度より、男性6名で3交替制の就業となった為、メモ用紙・ホワイトボードを活用して情報を共有、業務がスムーズに行えるよう協力しつつ、日々対応しています。

新型コロナウイルスの対策も「5類」に移行後は規制を緩和し、通常に近い対応になりつつありますが、館内にはアルコール消毒を設置し、適宜清掃も行っています。

公民館をご利用いただく際は、利用日の3ヶ月前から申し込みが可能となっております。2階には、防音装置のついた視聴覚室があり、音楽好きの皆さんには好評でピアノの演奏練習や合唱練習にご利用いただいています。また、空手教室など各種サークルや公民館主催の公開講座、町役場主催の「百歳体操」など多種多様で賑わいも増してきています。ご利用者様全員とお会いすることは困難ですが、季節毎に違った活動（七夕飾り、文化祭、みそ作り等）を通して多くの皆さんと出合える事が楽しみです。

新会員紹介



大戸 良男

私は令和5年3月に73歳で会社を退職しました。これからは何でも自由に過ごせると思っていました。実際には何もすることがなく出掛ける所もなく苦痛でした。時には昼時にアルコールを飲むこともありました。

そんな毎日の中で昨年の7月初めに試しと思いきや毎朝行っている近所を歩くことに同行しました。

片道2キロで往復1時間程度かかりました。歩いている間は何も考えません。歩いた後の爽快感は最高でした。今では雨の日以外は毎日歩いています。

昨年9月にシルバー人材センターに入会しました。今年4月から竹沢公民館にお世話になってます。

仕事の内容は、公民館利用者への受付管理や館内の環境美化作業です。就業は、週3回程度、時間は、1日4時間半位です。多くの利用者の皆様との交流が持て楽しい日々を過ごしています。

また、今の楽しみはゴルフと、一緒に任んでいる孫と遊ぶ事です。ゴルフのスコアは100前後ですが、ボールが真っ直ぐに飛んだ時の気持ちの良さは何ともいえません。健康維持と精神衛生のために今後も続けていきたいです。孫は、幼稚園の年長ですが毎日『おじいちゃん、おじいちゃん!!』と私を慕

私の楽しみ



大畑 寛

つてくれます。一緒に大声で追いかけっこをしています。シルバー人材センターの会員として、働くことに生きがいを持ち、楽しく地域社会への貢献や自身の成長の機会にしていきたいです。

以前から手掛けていた草木の手入れや野菜作りの素人園芸を定年退職するのを機に社会貢献のためにも、通信教育で庭園技能講座を受講後、実技を習得したく職業訓練校の造園科へ入学、5ヶ月学び国家資格を取得、最初の頃は庭の木を材料に可哀想なくらいに刈込んで修行しておりました。

色々手掛けた中では盆栽の幹を太くするの何年かかるかを庭木の太い部分に枝の直径の2倍位の幅に樹皮と形成層をきれいに剥ぎ取り、その部分に水苔を巻き、更にニールで乾かないように包んで暖かい時期であれば3ヶ月位で発根、後は切り離し、労せずして太い幹の鉢物ができます。この取り木の材料は、ツツジ、ドウダンツツジ、いぬつげなど毎年きれいな花を咲かせてくれてなかなか趣のあるものです。また、鳥や風の贈物か、いつの間にか生えた三大庭木のモッコクや人気のシマトネリコ、もみじなどが自生するのは、自然豊かな小川町の魅力です。

編集後記

今回は、表紙に小川町の風景で栃本親水公園といたしました。

この夏も異常気象により、全国的に気温が高くなり、猛暑日が増える予想されています。熱中症に充分注意し、体調管理を怠りなく過ごしましょう。

今後も会員の皆様のご協力のほど宜しくお願い致します。

広報委員	江黒 房男
委員長	神保 貞男
副委員長	鷹尾 民江
新任者	大熊 廣一
退任者	山口 孝二
退任者	吉澤 章