

シルバーおがわ

シルバー人材
センターの理念

自主・自立、共働・共助



仙元山 見晴らしの丘公園
～ローラー滑り台と展望台～

47号

発行 公益社団法人 小川町シルバー人材センター

〒355-0327 埼玉県比企郡小川町大字腰越239番地1

TEL 0493-72-3448

FAX 0493-72-3431

H.P : <https://webc.sjc.ne.jp/ogawa/>

会員の状況

男性 170名

女性 63名

合計 233名

（7月現在）

催 開 会 総 時 定

定時総会概要

令和8年度定時総会が、6月25日小川町総合福祉センター（パトリアおがわ）で開催されました。

定時総会は、岸野理事長の開会宣言に続き、笠原事務局長より、出席会員数（委任状及び議決権行使書を含む）が200名で定足数を満たし、総会が成立した旨の宣言がされました。



議長に中西副理事長が選出され、議事に入りました。

初めに、報告事項として、令和7年度補正予算、監査報告、令和7年度事業報告、令和8年度事業計画及び令和8年度収支予算が報告されました。

次に議案として、定款の一部を変更することについて、令和7年度収支決算について、役員の選任について提案され、いずれも原案どおり可決承認されました。

理事長挨拶



理事長 岸野 敏彦

本日ここに、公益社団法人小川町シルバー人材センター令和8年度定時総会を開催するにあたり、謹んでご挨拶を申し上げます。

会員の皆様方におかれましては、日頃から当センターの事業運営に多大なるご協力を賜り、誠にありがとうございます。

現在、労働力人口の減少が深刻化する中で、高齢者の就業をめぐる環境は大きな転換を迎えております。本年4月には国の新たな高齢者雇用施策の基本方針が示され、生涯現役で活躍できる社会の実現に向けて、シルバー人材センターにはより多様な柔軟な就業機会の提供、そして適正な就業環境の整備が求められています。

こうした時代の変革期にあたり

当センターでは、会員の皆様の安全を第一に据えながら、フリーランス新法への柔軟な適応を進め、新たな契約体制への移行を無事に完了いたしました。このように事業基盤を整えた上で、多様な就業機会の確保に努めてまいりました。従来の植木剪定や草刈りといった仕事の受注に加え、人手不足が深刻化している地域企業や公共施設との連携を強化し、多様化する社会ニーズに応えるための就業開拓を進めております。

また、会員の皆様が安心して長く活躍できるよう、各種講習会やスキルアップ研修の開催にも注力してまいりました。

発注者の皆様から「シルバーさんに頼んで本当に良かった」といった温かい感謝の声を数多くいただけるのは、会員の皆様の真摯な働きと地域に根差した地道な活動の成果にほかなりません。皆様のこれまでの取り組みに対し、深く敬意を表しますとともに、誠心強く、また誇らしく存じます。

今後の取り組みといたしましては、多様化する高齢者の就業ニーズと変化する社会情勢に柔軟に対応できる組織づくりをさらに推進してまいります。

具体的な施策といたしましては、

本年4月に導入いたしました新たなセンター基幹システムを活用し、組織運営の効率化と情報発信の強化を図ります。

また、引き続き元気な高齢者の社会参加を促すべく、新会員の入会促進とともに、多様な就業機会の確保と充実に努めてまいります。その上で、小川町や地域社会との連携をより一層深め、地域課題の解決に資する新分野への挑戦も視野に入れながら、地域から真に必要とされるセンターを目指す所存です。

結びに、本日ご列席の皆様のご健勝とご多幸、そして当センターのさらなる発展を祈念いたしまして、令和8年度定時総会に臨んで私の挨拶いたします。



お祝いの言葉

総会当日、議会本会議が行われていたため、来賓の町長及び議会議長の出席はございませんでしたが、お祝いの言葉をいただきましたので掲載します。

町長祝辞



小川町長
島田 康弘

令和8年度小川町シルバー人材センター定時総会の開催にあたり、心よりお祝い申し上げます。

また、日頃より町行政に対しまして、格別のご理解とご協力を賜りますとともに、地域社会の発展にご尽力いただいておりますことに、厚く御礼申し上げます。

小川町シルバー人材センターの皆様におかれましては、多様な就業機会の提供をはじめ、各種講習会や研修会の開催などを通じて、安全で安心な就業環境づくりと会員の技能向上に努められ、高齢者の生きがいづくりや地域社会への貢献に大きな役割を果たしていただいております。

これもひとえに、岸野理事長をはじめ、役員並びに会員の皆様のご尽力の賜物であり、深く敬意を表する次第です。今後とも、生涯現役で活躍できる環境づくりの拠点として、引き続きお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

さて、我が国では少子高齢化の進展や社会経済情勢の変化に伴い、高齢者の皆様が健康で生きがいをもちながら活躍できる環境づくりの重要性が、ますます高まっております。そのような中、シルバー人材センターには、地域に根ざした公益団体として、その役割が一層期待されております。

本年度の事業計画におきましては、会員の確保や安全就業の推進をはじめ、社会の変化に適切に対応しながら、より安定した事業運営に取り組まれることとしており、今後も地域に信頼されるシルバー人材センターとして、さらなる発展を遂げられることを期待しております。

会員の皆様におかれましては、長年培われた豊かな知識や経験を生かし、健康に十分ご留意いただきながら、地域を支える大切な存在として、今後ますますご活躍いただきますようお願い申し上げます。

結びに、小川町シルバー人材センターのますますのご発展と、会員皆様のご健勝、ご多幸を心より祈念申し上げます、お祝いの言葉といたします。

議会議長祝辞



議会議長
高瀬 勉

この度は、シルバー人材センター定時総会が盛大に開催されますことを、心よりお祝い申し上げます。

また、会員の皆さまにおかれましては、日頃より長年培われた豊かな知識や経験、優れた技術を生かしながら、さまざまな分野においてご活躍されておりますことに、深く敬意と感謝を申し上げます。

今日、人口減少や少子高齢化の進展、地域コミュニティの担い手不足など、私たちを取り巻く環境は大きく変化しております。そのような中であって、会員の皆さまが、それぞれの力を発揮しながら地域を支え、生きがいを持って社会とのつながりを築き続けておられることは、当地の発展にとって

大変大きな価値を持つものであります。

「人生一〇〇年時代」という言葉を耳にする機会も増えましたが、皆さまの活動を拝見しておりますと、それは単に長く生きる時代というだけではなく、年齢を重ねても社会の一員として活躍し続け、自らの経験を次の世代や地域へと還元していく時代なのだとあらためて感じております。

皆さまの活躍は、地域の安心を支えるだけでなく、世代を超えて支え合う持続可能な地域社会を築く、大きな原動力でもあります。

今後もシルバー人材センターが、会員の皆様にとつて生きがいや活躍の場であり続けるとともに、地域社会に欠かすことのできない存在として、ますます発展されることを心よりご祈念申し上げます。

結びに、会員皆様のご健勝とご多幸をお祈り申し上げ、お祝いの言葉といたします。



表彰

会員として、豊かな経験と知識を発揮し、センターの発展振興に寄与された入会后20年・15年・10年を経た方々及び役員として任期2期4年以上その職にあつて退任された方々の業績に対し、表彰状並びに記念品の贈呈が行われました。表彰者の皆様、今後さらなる活躍をご期待申し上げます。誠にありがとうございます。

【会員表彰】

入会后20年を経た会員

塚越 節子

入会后15年を経た会員

角谷 博史 馬場 登

白井 昇 岡部 清次

原田 富子 桐山 光江

入会后10年を経た会員

神澤 猛 檜山 憲二

松本 安夫 中西 貞夫

松本 実 富樫 邦久

荒井 俊雄 神保 貞男

小島 義法 松本 研二

桜井 尚

【役員表彰】

役員として2期4年以上その職にあり退任した者

中西 貞夫 鷹尾 民江

川品 健 友重 陽博

吉野 光男

役員改選

任期満了に伴い、9名の役員が再任され、新たに5名の役員が選任されました。

代表理事

岸野 敏彦

理事長

代表理事

檜山 憲二

副理事長

理事

吉田 和也

区長会会長

内田 弘

老人クラブ連合会会長

新

新永島 茂夫

地域班担当

新

新森 秀之

職域班担当

新

新山田 敏弘

福利厚生担当

新

新森脇 鏡子

福利厚生担当

新

新福村 直人

安全適正担当

新

新池上 真矢

安全適正担当

専務理事

笠原 修一

事務局長

監事

江黒 房男

会員

行政

新役員の紹介

総会において、新たに役員に選任された方々です。



永島 茂夫



森 秀之



山田 敏弘



森脇 鏡子

※新監事の池上真矢さんは理事からの役職替えとなります。

【退任された役員】

退任された理事並びに監事におかれましては、長年にわたりセンターの運営にご尽力頂きありがとうございました。

理事

中西 貞夫 鷹尾 民江

川品 健 吉野 光男

監事

友重 陽博

令和7年度事業実績の概要

令和6年11月に施行されたフリーランス法に適切に対応するため、令和7年4月から公共、個人、年間契約を締結していない民間企業の請負業務について、新たな契約方法へ移行しました。また、毎年の最低賃金の上昇に加え、諸物価の高騰など様々な要因を勘案し、令和8年4月1日より請負における事務費率を16%に改定することを決定しました。

令和8年3月末の会員数は、236人で前年度比1人増、会員の就業率は、86.44%で前年度比3.04ポイントの増となりました。年間受注件数は、緑地班の会員数減などから、請負では197件の減、派遣においては4件の減となりました。しかし、請負と派遣を合計した契約金額では、前年度を79万円程上回りました。財政運営面では、経常収益、経常費用ともに大幅な減額となっています。これは、令和7年度から請負業務の一部を新たな契約方法に移行したため、会員業務委託料（旧名称 受取配分金）が受託事業に計上されなくなったためです。見かけ上は大きな減となっていますが、実際は前年と同程度の事業収益となっています。

令和7年度 事業実績の概要

令和7年度 正味財産増減計算書比較表

(単位:千円)

科 目	7 年度	6 年度	前年比
経常増減の部			
経常収益			
受託事業収益	18,387	72,343	△ 53,956
包括的契約に係る収益	16,480	0	16,480
労働者派遣事業等受託収益	5,523	4,878	645
受取会費	500	492	8
受取補助金 等	20,000	20,000	0
その他収益	423	395	28
経常収益合計	61,313	98,108	△ 36,795
経常費用			
事業費	60,836	96,921	△ 36,085
管理費	2,753	2,598	155
経常費用合計	63,589	99,519	△ 35,930
当期経常増減額	-2,275	-1,411	△ 864
経常外増減の部			
経常外増減額	1	0	1
当期一般正味財産増減額	-2,274	-1,411	△ 863
一般正味財産期首残高	16,481	17,893	△ 1,412
正味財産期末残高	14,207	16,482	△ 2,275

会員の年齢別、男女別の状況

(令和8年3月末現在)

年齢 性別	60歳～64歳		65歳～69歳		70歳～74歳		75歳～79歳		80歳以上		計		平均 年齢
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	
男	3	1.73	27	15.61	63	36.42	56	32.37	24	13.87	173	100	74.2
女	2	3.17	5	7.94	22	34.92	23	36.51	11	17.46	63	100	74.9
計	5	2.12	32	13.56	85	36.02	79	33.47	35	14.83	236	100	74.4

入退会者の状況

(人)

令和7年4月当初会員数			入会者数			退会者数			令和8年3月末会員数		
男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
175	60	235	23	8	31	25	5	30	173	63	236

請負事業実績（受託先別）

区分 年度	受注件数（件）				契約金額（円）			
	公 共	民 間	個 人	計	公 共	民 間	個 人	計
令和7年度	49	76	684	809	29,492,398	21,969,558	22,372,319	73,834,275
令和6年度	59	88	859	1,006	27,668,574	20,084,780	24,589,601	72,342,955
前年比	△10	△12	△175	△197	1,823,824	1,884,778	△2,217,282	1,491,320

派遣事業実績

	受注件数（件）	契約金額（円）	延人数（人）
令和7年度	46	64,408,101	9,194
令和6年度	50	58,012,688	8,714
前年比	△4	6,395,413	480



理事会報告

開催日 令和8年1月26日

一、議事

- (1) 専決処分承認の件
利益相反取引について
- (2) 専決処分承認の件
職員給与規程の一部改正規程
- (3) 令和7年度補正予算(第2号)
- (4) 事務費率の件

二、報告事項

- (1) 利益相反取引の報告について
- (2) 各委員会の経過報告について
- (3) 令和8年度民間・公共施設就業者の募集について
- (4) お客様満足度調査の集計結果について
- (5) 新会員の入会について

開催日 令和8年3月12日

一、議事

- (1) 専決処分承認の件
役員賠償責任保険に加入する件
- (2) 令和8年度事業計画の件
- (3) 令和8年度収支予算の件
- (4) 利益相反取引の件
- (5) 会計関係書類を処分する件

二、報告事項

- (1) 理事長、副理事長及び専務理事の職務執行状況について
- (2) 継続就業会員の期限満了に伴う就業者の決定について
- (3) 新会員の入会について

開催日 令和8年5月25日

一、議事

- (1) 専決処分承認の件
令和7年度補正予算(第3号)
- (2) 定款の一部を変更する件
- (3) 令和7年度事業報告の件
- (4) 令和7年度収支決算の件
- (5) 令和8年度補正予算(第1号)
- (6) 役員の選任の件
- (7) 令和8年度定時総会開催の件
- (8) 表彰対象者の承認を求める件
- (9) 会費無料キャンペーンの件

二、報告事項

- (1) 利益相反取引の報告について
- (2) 新会員の入会について
- (3) 賛助会員の入会について

入会説明会

開催日 原則、毎月第2、第4火曜日

時間 午前10時から

場所 センター事務所 2階

※8月は8/18・8/25
※9月は9/8・9/29

※小川町在住で60歳以上の健康で働く意欲のある方
特に剪定、草刈り作業のできる方・女性の方の応募をお待ちしています。



事務局だより

新たな会員専用サイト「スマスマ」への登録にご協力を!

スマスマは、令和8年4月1日にオープンしました。スマートフォンやパソコンから会員専用サイトにアクセスすると「配分金明細」や「センターからのお知らせ」などが確認できます。派遣就業会員の給与明細の電子交付は令和8年10月からの提供開始が予定されています。未登録の場合は、登録をお願いします。

熱中症の危険性が極めて高いと予測される日は屋外作業を中止します

当センターでは、作業者の安全に配慮し、熱中症を未然に防止するため、暑さ指数(気温だけでなく湿度などを取り入れた熱ストレスを表す指数)を参考にして、熱中症の危険性が極めて高いと予測される場合は、植木剪定、草刈り、草取りなどの屋外作業を中止することとします。

熱中症に気を付けましょう

暑さが予想される日の就業は、こまめに水分・塩分補給を十分に行い、体調を考えながら無理をしないよう気をつけましょう。

高齢者のための熱中症対策

今年も暑い夏がやってきました。近年は、急激に高温多湿の気候に変わり、身体が順応できないまま体温調整がうまくいかず、熱中症が起こりやすくなっています。熱中症は、屋外でのスポーツやレジャーにおいて発症することがよく知られていますが、閉めきった室内でも多く発症しています。熱中症警戒アラート発令時には不必要な外出は控え、熱中症にならないための対策を取りましょう。

熱中症の症状は、頭痛、吐き気、倦怠感、めまい、筋肉痛、筋肉のけいれん・硬直、大量発汗などの症状から、重症になると血圧低下、意識障害、手足の運動障害など生命の危険を伴うこともあります。特に高齢者は、暑さや脱水に対する感覚機能や調整機能が低下しており注意が必要です。こまめな水分補給と適切な塩分摂取、室内ではエアコンを上手に使い、適度な温度調整、遮光カーテンの利用など、室温、湿度を適切に調節しましょう。屋外では、日傘や帽子の着用、日陰の利用やこまめな休憩などによる対策が有効です。また、通気性が良く、吸湿性・速乾性の良い服装や保冷材等で体を冷やすなど対策をしましょう。

衛生委員会を設置しました

労働安全衛生法により、常時派遣事業に就業する会員が50人以上の事務所は、衛生管理者及び産業医を置き衛生委員会を設置しなければなりません。

小川町シルバー人材センターでは、派遣就業会員が50人を超えたことから、令和7年11月に衛生委員会を設置しました。

衛生委員会は、会員の健康増進や労災の原因及び再発防止策などについて審議しております。今後は、派遣事業に就業する会員の健康相談も行いますので、健康面や不安に感じていることがありましたら事務所までご連絡ください。希望者が多い場合は、次の開催日以降にずれることもありますので、ご了承ください。

開催日は事務局にお尋ねください。

産業医からのアドバイス

「なんとなく疲れやすい」「息切れが気になる」、こうした不調を年齢や忙しさのせいだと思っていま

せんか。実はその症状、貧血が関係している可能性があります。貧血とは、血液中の赤血球に含まれるヘモグロビンの量が少なくなり、全身に十分な酸素が行きわたらなくなる状態をいいます。

鉄分を上手にとって貧血を防ごう

鉄が不足すると疲れやすさや息切れ、頭痛など様々な不調につながる可能性があります。鉄は、血液中で酸素を運ぶヘモグロビンをつくるために欠かせない栄養素です。上手にとり、貧血の予防に役立てましょう。

鉄分の多い食材を積極的にとる

鉄には、動物性食品に含まれる「ヘム鉄」と、植物性食品に含まれる「非ヘム鉄」があります。どちらもバランスよくとり入れましょう。

・ヘム鉄
豚レバー、牛肉、いわし、かつお、まぐろ、あさりなど
・非ヘム鉄
納豆、小松菜、枝豆、厚揚げ、水菜、ほうれん草など

ビタミンCやたんぱく質で吸収率アップ

体に吸収されにくい非ヘム鉄は、ビタミンC（いちご、キウイなど）や動物性たんぱく質と一緒にとることで、吸収率が高まるとされています。食事の組み合わせを少し工夫して効率よくとりましょう。貧血は女性に多いものの、食生活の偏りや慢性的な出血、病気などによって男性にも起こります。「自分は大丈夫」と決めつけず、体調の変化を感じたら医療機関を受診しましょう。

皆様からのお仕事のご依頼もお待ちしています！

こんな仕事頼めるだろうか？まずは電話でご相談ください。

シルバー人材センターでお受けする仕事は、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務と定められており、会員の安全を配慮し、危険、有害な仕事などはお受けできません。また、時期によっては、ご依頼が集中し、お受けできない場合もあります。詳しくは同センターホームページでご確認ください。

お問い合わせは

(公社)小川町シルバー人材センター
小川町大字腰越239番地1
☎0493-72-3448 (平日8:15~17:00)
H.P <https://webc.sjc.ne.jp/ogawa/>

会員募集中！

小川町シルバー人材センターと一緒に働いてみませんか
**小川町在住で60歳以上の健康で働く意欲のある方
特に女性の方歓迎！**

多くの会員の皆さんが、町内の企業や公共機関、一般家庭からの依頼を受け、様々な仕事で活躍しています。

まずは「入会説明会」へ！

詳しい説明をしますので、入会説明会にご参加ください。

主な仕事は、植木剪定、草刈り・草とり、片づけ、農作業、工場内軽作業、施設管理などいろいろな仕事があります。

賛助会員のご紹介

賛助会員とは、シルバー人材センター事業の趣旨に賛同し、事業に協力くださる企業・団体の皆様です。

小川町商工会
(株)大塚商会 川越支店
(社福)小川町社会福祉協議会
(有)大塚商会 小川町中爪 (敬称略)

皆様の温かいご支援、ご協力ありがとうございます。お寄せいただいた賛助会費は、運営経費に活用させていただいています。

会員の皆様へお願い

・健康診断の受診について

就業時における事故等が起きないように、また、ご自身の健康管理のため、年に1~2回の健康診断を受けてください。

・会員の紹介について

お知り合いでシルバー人材センターに興味がある方がいらつしやうございましたら、是非ご紹介ください。是非ご紹介を募集しています。

会員のひろば

会員の方々に以下の質問にお答えいただきました。

- ① シルバー人材センターに入会した理由 ② 現在の仕事について
③ 健康の秘訣について ④ 趣味について ⑤ 今後の抱負など

①一昨年の12月で48年間務めた会社を定年退職し、昨年6月まで家で野菜作りなどをして過ごしていましたが、何もしていないでいるより何か良い仕事はないかと探していた所、シルバー人材センターがある事を知り、昨年7月に入会しました。



村田 正

②現在の仕事は、小林内科医院で病室内の掃除の仕事ですが、駐車場内のごみ拾いや草取りなどもしています。入会して1年になり、仕事にもなれて有意義な日々を過ごしています。

③健康の秘訣は、私は体を動かす事が好きで一日1万歩を目標に歩く事です。毎日スマホの歩数計を見ながら歩いています。

④趣味は、若い頃はマラソンでしたが、今はウォーキングです。

⑤健康に気を付けて、地域の皆さんとの交流を図りながら仕事を続けたいと思います。

①70代を目前にして、まだ何かできることがあればやってみたいと思ったのがきっかけでした。



山下 美智子

②図書館の清掃をしています。利用者の方やスタッフの方からうれしい言葉をかけていただくこともあり、やりがいを感じます。

③しっかり寝ること。ウォーキングも細々と続けています。

④車で出かけるのが好きです。もっぱら助手席ですが、行った先で散策をしたり、おいしいものを食べたりと楽しんでいます。

⑤これからも仕事を頑張りつつ、旅行など楽しい時間を持てたらいいと思います。

①子どもの頃から、落ち着きがないと言われてきました。シニアになっても、家でじっとしてられない。何かしていないと。ある時、町の広報誌を見て、体を動かしたいと入会しました。



水上 金也

②5年間梱包の仕事で工場に通い、昨年夏から、草刈りの仕事に従事しています。外仕事なので、超大変ですが、刈り終えた後の達成感と爽快感は格別です。外でのおにぎり（昼食）もとてもおいしいです。

③毎日のストレッチと朝夕の愛犬（柴犬）との散歩です。

④読書、音楽鑑賞（ジャズ、ソウル、J-ポップ他）、テニス、映画・ドラマ鑑賞。

⑤体幹を鍛え直し、右ひざをリハビリして、シニアサッカーに復帰することが、今の目標です。



編集後記

今号の編集にあたり、原稿作成にご協力いただいた会員の皆様に感謝申し上げます。

さて、この夏も地球温暖化により、猛暑傾向になる可能性が高い予想です。昼間だけでなく夜間気温も下がりにくく、熱帯夜が増える可能性があります。

会員の皆様、熱中症に充分注意し、日々の体調管理怠りなく過ごしましょう。

今後も、広報発行に際し、会員の皆様のご協力のほど宜しくお願い致します。