

令和4年度事業報告

1. 事業概要

人口減少と少子高齢化が加速し続ける中において、長引くコロナ禍により経済は低迷し、さらには物価の高騰によって、我々を取り巻く環境は厳しいものでありましたが、これまで減少の一途であった会員数が軽微ながら増加に転じ、労働力不足が懸念されている現代において、働く意欲があり生きがいの充実を求める高年齢者で組織されるシルバー人材センターの臨時的かつ短期的又は軽易な業務を基本とした就業形態は、地域のニーズに受け入れられるという認識のもと事業を推進してまいりました。

しかしながら、深刻であった経済の低迷は劇的に回復するものではなく、また、安全・適正就業の観点から、過重就業とならないよう就業の在り方も見直したため、受託事業、労働者派遣事業を併せた事業収益は前年度比で7,636千円の減となりました。

以下、令和4年度の主な事業について報告いたします。

2. 事業実績

会員数は、入会者29名、退会者19名であり、男性186名、女性108名、合わせて294名となり、昨年度より10名増となりました。

受注結果は次のとおりとなりました。

<受託事業>	令和4年度	令和3年度	前年度比
受注件数	1,470件(1,541件)	【95.4%】
就業実人員	254人(239人)	【106.3%】
就業延人員	28,719人(29,485人)	【97.4%】
契約金額	150,377,698円(155,413,495円)	【96.8%】
就業率	86.4%(84.2%)	【102.6%】

<労働者派遣事業>

受注件数	33件(34件)	【97.1%】
派遣実労働者数	43人(58人)	【74.1%】
派遣延労働者数	5,582人(5,664人)	【98.6%】
契約金額	23,185,777円(25,786,787円)	【89.9%】
[内手数料収入	4,763,691円(5,364,992円)]	【88.8%】

<有料職業紹介事業>

本年度、有料職業紹介事業の実績はありませんでした。

3. 安全・適正就業の推進

安全・適正就業委員会で、就業現場のパトロールや事故事例等をもとに就業における注意点の協議検討を行い、会員の安全意識の向上を図るため、定期的に発行している事務局だよりを活用して全会員へ事故防止の周知を行いました。

なお、本年度は傷害事故が1件、損害事故が3件発生しております。

今後は「事故ゼロ」を目指し、安全就業の原則遵守のもと、会員・役職員が常に声をかけ合い、徹底した安全確認を行うことにより、事故の撲滅に努めてまいります。

4. 普及啓発事業の実施

(1) PR活動の実施

長引くコロナ禍により、引き続き町の各イベントが中止または規模縮小であったため、イベント等でのPR活動は行えなかったものの、町広報を活用したチラシの町内全域配布やホームページの活用、会員・役職員個々の口コミ活動等でシルバー人材センターの事業及び入会促進をPRしました。また、会報「シルバーおいらせ」第48号及び創立25周年記念号の発行を行いました。

今後も会員・役職員一丸となりセンター事業のPRに努めてまいります。

(2) ボランティア活動の実施

コロナ禍でしたが、感染予防対策をして清掃ボランティア活動を実施しました。

* 4月19日、春の桜シーズンに合わせ、六戸町・おいらせ町の二町3ヶ所で82名の方々が参加されごみ拾い等を行いました。

* 10月19日、「シルバーの日」に103名の方々が参加され、春と同じく六戸町・おいらせ町の二町で3ヶ所に分かれてごみ拾いや落ち葉集め等を行いました。

日ごろから会員参加型の地域に根ざした普及啓発活動としてボランティア活動を実施しており、このような活動を続けることでシルバー事業の理念や仕組みが広く地域に浸透するものと考えます。また、地域貢献の一環としての活動でもあるため、会員の皆様にはその趣旨をご理解いただき、いつも多数の方々にご協力いただいておりますことに感謝申し上げます。来年度もよろしく願いいたします。

5. 就業開拓提供事業の実施

会員・役職員の口コミ、県シ連主動による広告、テレビCMでのPR活動、町広報を活用したチラシの町内全域配布などで入会促進を図ってまいりました。また、定期的で開催している入会説明会について説明内容の充実を図るなど見直しを行いました。このような地道な活動により、これまで減少続きであった会員数も下げ止まりを見せ、会員数は前年度より10名増員となりました。

就業の開拓及び提供については、会員の皆さんが長年培ってきた能力や経験を生かし、希望する就業ができるよう関係機関と連携しセンター事業の広報に努めながら就業機会の確保を図ってまいりましたが、会員の平均年齢が年々上昇しており、過度な就業は健康を害する恐れもあるため、受注増を強く推し進められず、受注件数は受託事業において前年度比で71件減となりました。

6. 各種講習会

高齢者の雇用、就業機会の確保、就業中の安全対策、技術の向上、就業途上の交通安全、健康増進の為に下記のとおり講習会を開催しました。

(1) 刈払機操作講習会 令和4年6月1日

この他、各種講習会実施の計画をしておりましたが、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、屋内で実施予定の講習会については中止いたしました。