

令和7年度事業報告

1. 事業概要

不安定な世界情勢は我々の暮らしに多大な影響を及ぼしており、賃金の上昇は続いているものの、物価の高騰がそれを上回る勢いで加速し続け、経済は決して上昇傾向とは言い難く、また、度重なる自然災害も相まって、昨今は生活環境に不安が拭えない状況にあります。当シルバー人材センターも、新規入会者数の伸び悩みや安全への対応や対策、会員の健康面への配慮など課題が山積し、先に述べた物価の高騰は最も懸念すべき事項で、事業を運営する上では厳しい一年となりました。

近年は多方面からのアプローチによりシルバー人材センターの認知度が増し、労働力不足が叫ばれる昨今は、認知度と同様に期待値も増しております。そのような中、会員となり得る世代が現役として前職に留まる、または再就職する割合が増え、シルバー人材センターの既存会員の高齢化が深刻であります。そこで、入会促進はもちろんですが、会員の健康と安全及び加入期間の長期保持のため、発注者の理解と協力を得ながら就業の仕方を工夫し、安全・適正就業に積極的に取り組みながら事業を進めてまいりました。なお、昨年度は配分金並びに事務費を引き上げたほか、一時的に選挙関連の就業が重なったこともあり、結果、受託事業、労働者派遣事業を併せた事業収益は前年度に比べ34,004千円増となりました。

以下、令和7年度の主な事業について報告いたします。

2. 事業実績

会員数は、入会者35名、退会者29名であり、男性186名、女性119名、合わせて305名となり、昨年度より6名増となりました。

受注結果は次のとおりとなりました。

<受託事業>	令和7年度	令和6年度	前年度比
受注件数	1,363件(	1,374件)	【99.1%】
就業実人員	251人(	240人)	【104.5%】
就業延人員	26,709人(	26,208人)	【101.9%】
契約金額	186,546,370円(154,144,395円)		【121.0%】
就業率	82.2%(	80.3%)	【102.3%】

<労働者派遣事業>

受注件数	48件(	34件)	【141.1%】
派遣実労働者数	53人(	56人)	【94.6%】
派遣延労働者数	5,148人(	5,212人)	【98.7%】
契約金額	25,924,858円(24,322,913円)		【106.5%】
[内手数料収入	5,669,491円(	5,294,460円)]	【107.0%】

<有料職業紹介事業>

本年度、有料職業紹介事業の実績はありませんでした。

3. 安全・適正就業の推進

安全・適正就業委員会で、会員の安全意識向上を目的として、就業現場のパトロールや事故事例等をもとに就業における注意点・改善点の協議検討を行い、事務局と連携して定期的に発行している事務局だよりを活用し、全会員へ安全・適正就業の周知を行いました。

なお、本年度は損害事故が2件、傷害事故が1件発生しております。

今後も「事故ゼロ」を目標に掲げ、事故事例等からの学びを活かし、会員・役職員が一丸となって、就業前・就業中の徹底した安全確認と安全対策、適正就業の原則遵守のもと、事故の撲滅に努めてまいります。

4. 普及啓発事業の実施

(1) PR活動の実施

町広報を活用したチラシの町内全域配布やホームページの活用、新聞や町の機関紙への広告掲載、会員・役職員個々の口コミ活動等でシルバー人材センターの事業及び入会促進をPRしました。また、会報「シルバーおいらせ」第50号の発行を行いました。

今後も広告媒体の活用や口コミ活動等、会員・役職員一丸となりセンター事業のPRに努めてまいります。

(2) ボランティア活動の実施

清掃ボランティア活動を実施しました。

＊4月18日、春の桜シーズンに合わせ、おいらせ町・六戸町の二町3ヶ所で83名の方々が参加されごみ拾い等を行いました。

＊10月15日、「シルバーの日」に108名の方々が参加され、春と同じくおいらせ町・六戸町の二町で3ヶ所に分かれてごみ拾いや落ち葉集め等を行いました。

この活動は地域に密着した会員参加型の普及啓発活動として実施しており、地域・社会貢献の一環として行っているものでもあるため、会員の皆様にはその趣旨をご理解いただき、いつも多数の方々にご協力いただいておりますことに感謝申し上げます。このような活動を続けることでシルバー事業の理念や仕組みが広く地域・社会に浸透するものと考えます。今後ともご協力をよろしくお願いいたします。

5. 就業開拓提供事業の実施

会員・役職員の口コミ、県シ連主動による広告やテレビCMでのPR活動、町広報を活用したチラシの町内全域配布などで入会促進を図ってまいりました。また、定期的開催している入会説明会については、当センターが広域センターであることから、構成町であるおいらせ町と六戸町の2ヶ所で、事前に年間の開催計画を町内全域配布のチラシでお知らせしております。近年は多角的アプローチにより入会説明会への参加者も増え、会員数は前年度より6名増員となりました。

就業の開拓及び提供については、関係機関と連携しセンター事業の広報に努めながら、会員の皆さんの長年培った能力や経験を生かした就業機会を提供できるよう、就業機会の開拓を模索しておりますが、近年の厳しい気象状況や、横ばい傾向にある会員数と会員の高齢化が進む中において、会員の健康と安全を考慮し、無理のない範囲での受注と就業の仕方の工夫を推進した事業運営としているため、結果、受注件数は受託事業において前年度比で11件の減となりました。

6. 各種講習会

高齢者の雇用、就業機会の確保、就業中の安全対策、技術の向上、就業途上の交通安全、知識の習得、健康と活力増進の為に下記のとおり講習会を開催しました。

- | | | |
|---------------|------|---------------------------|
| (1)刈払機操作講習会 | 令和7年 | 5月21日 |
| (2)植木剪定講習会 | 令和7年 | 6月26日 |
| (3)自動車安全運転講習会 | 令和7年 | 9月16日 |
| (4)健康講習会 | 令和8年 | 1月21日、1月28日、
2月4日、3月2日 |