

2024・1

シルバー

青梅

(公社) 青梅市シルバー人材センター
電話 0428(24)8171
FAX 0428(22)7948
青梅市千ヶ瀬町1丁目50番地
E-mail ome@sjc.ne.jp
URL https://www.ome-sc.or.jp/



謹賀新年



年頭にあたって

青梅市シルバー人材センター

会長 内田 治

新年、明けましておめでとございます。
会員の皆様におかれましては、令和六年の穏やかで希望に満ちた新年をお迎えの
こと、お慶び申し上げます。

日頃は、当センターの事業運営に多大なるご理解とご協力をいただき、心より感謝
申し上げます。昨年はコロナも5類に移行しまして、長らく続いた自粛生活が終息の
方向に向かい、活気のある日常を取り戻してまいりました。当センターの事業におい
ても、4年ぶりとなる「いきいきシルバーまつり青梅」の開催や「私は事故を起こさ
ない大会」の実施など、これまで開催を見送ってきた事業を行い、地域の皆様や会員
の皆様と直接触れ合う事のできる機会が増えたことを大変うれしく感じております。

さて、少子高齢化により、元気で働く意欲のある高齢者が増えていく中で、その就
業機会をいかに確保していくかは、まさに社会全体の大きな課題であり、シルバー人
材センターの果たす役割は一段と重要性を増すと同時に、地域の期待を集めておりま
す。

このような状況のなか、令和5年度から9年度までを計画期間とする「第4次中期
計画のシルバープラン青梅」を策定し、本計画に基づき、急速な社会変化に対応した
新たな施策を構築しながら、シルバー人材センター事業の振興を進めているところで
す。特に、昨年8月に本計画を着実に推進できるよう第4次中期計画推進委員会を立
ち上げ、現在検討を進めております。難しい課題は数多くありますが、本推進委員会
により一歩でも半歩でも果敢に歩みを進め、チャレンジ精神で取組んでいく事こそ、
シルバー青梅の発展に繋がるものと確信しております。

最後に、今年も会員の皆様が、健康で事故もなく、働く喜びを感じて前向きに楽し
く過ごせますようご祈念申し上げます。新年の挨拶といたします。



新年のご挨拶

青梅市長 大勢待 利明

明けましておめでとうございます。

青梅市シルバー人材センター会員の皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

貴センターにおかれましては、昭和52年の設立以来、高齢者の豊富な知識と経験を生かした就業の機会を提供することにより、会員の健康維持や社会参加に大いに寄与されるところにも、地域社会の活性化や福祉の向上にも貢献いただき、厚く御礼申し上げます。

さて、青梅市の高齢化率は毎年増加しており、令和5年12月1日現在、32.07パーセントで、約3人に1人は65歳以上となっております。また、令和7年には、いわゆる団塊の世代が全員75歳以上となります。

青梅市では、人生100年時代を見据え、介護予防事業の充実を図るとともに皆様が暮らしやすい地域づくりを推進するため、令和6年度からの第9期青梅市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画の策定に向けて検討を進めております。

また、こうした地域づくりを着実に進めていくためには、豊富な知識と経験をお持ちの方々が生涯現役で活躍できる機会を提供する貴センターの役割が今後ますます重要になってまいります。引き続き、本市の施策推進にお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに、貴センターの更なるご発展と会員の皆様のご健康・ご多幸を心からご祈念申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。



年始ご挨拶

青梅市議会議長 島崎 実

明けましておめでとうございます。会員の皆様には、希望に満ちた新春を健やかに迎えのことと心よりお喜び申し上げます。

昨年は青梅市議会議員選挙が実施され、皆様から御信託をいただくとともに、議長職を拝命し、議会運営に精励することができましたことは、ひとえに皆様の温かい御支援と御協力の賜物であると深く感謝申し上げます。

さて、高齢化が進む日本においては、高齢者の皆様が仕事をしながらお元気で過ごしていただくことで社会が活性化いたします。シルバー人材センターは就業意欲のある方々の重要な受け皿になっておられます。退職などをきっかけに社会とつながる機会が少なくなる傾向があると言われることがあります。地域での仕事を通じて、社会とつながることで必要とされていることを実感でき、それが生きがいや精神的な健康にもつながってまいります。

会員の皆様におかれましては、ぜひ新しいことにも挑戦していただき、いつまでも気持ち若く持ってお過ごしいただきたいと願っております。

結びに、青梅市シルバー人材センターのますますの御発展と、会員の皆様、御家族の皆様の御健康、御多幸を心からお祈り申し上げます、新年の御挨拶とさせていただきます。



新しい年を迎えて

事務局長 梅林 繁

新年、明けましておめでとうございます。健康やかで希望に満ちた新年をお迎えのことと、心からお慶び申し上げます。

会員の皆様には、日頃よりシルバー人材センターの事業運営にご理解とご協力をいただき、感謝申し上げます。会員の皆様のご活躍により、当センターの事業も概ね順調に推移しております。

昨年を振り返ってみますと、コロナの影響で自粛や中止を余儀なくされてきた事業を数年ぶりに開催することができました。特に、4年振りの開催となった「いきいきシルバーまつり青梅」では、多くの地域の皆様や御来賓の来場があり、大変喜んでいただきました。これからも地域に根差したセンターとなるよう力を尽くしてまいります。

また、事業展開においては、シルバー人材センターの公式LINEを導入し、今年度はホームページのリニューアルを予定するなど、デジタル化を含めた新しい取組も推進しております。シルバーの事業もデジタル化という新しい波に乗っていくことは大変重要であります。このような取組を会員の皆様と共に進めてまいりたいと思います。

結びに、会員の皆様が事故なく、健康で過ごせますようご祈念申し上げます。新年のご挨拶とさせていただきます。

全国会長会議に出席して

内田 浩

去る十月二十日(金)に、全国会長会議が都内で開催され出席しました。

会議では、シルバー人材センターの状況と、先進シルバー人材センターの事例発表が行われ、その中で特に参考になった事が有りました。それは、某シルバー人材センターの「シルバー人材センターの魅力」と言うタイトルで、「シルバー人材センターに入会して、どんな点が一番良かったですか」のアンケート調査結果でした。私は配分金が上位になると思っていました。結果はシルバー人材センターで働く事を金銭面以上に捉えている会員が多くいる事でした。このアンケートから、シルバー人材センターで働くことが、働く喜びや友人が出来たこと等、会員の生活において、生きがいや健康に大いにプラスになっている事が分かります。

シルバー人材センターに入会して、どんな点が一番良かったですか

順位	回答	件数
1	仕事ができる 働く喜びを感じる	130
2	友人や仲間が出来た	120
3	健康でいられるので生活にリズムがつく	106
4	色々な人と交流が出来る	60
5	他の会員と接して自己研鑽が出来、色々な情報が得られた	45
6	収入がある	38
上位6位まで 都内の某センターのアンケート集計結果		499

また、厚生労働省が作成した要介護等の抽出のための「基本チェックリスト」によると、全国統計と比較して、ほとんどの項目でシルバー会員の該当率が低くなっていました。シルバー会員はリスクを軽減し、高い健康水準を維持しているという事です。この様な結果やデータから、シルバー人材センターで働くメリットを挙げ、新規会員拡大に向けて取り組んでいきたいと思えます。

11月の事業実施状況報告

登録会員数	1,071人
前年同月比	24人減
就業実人員	653人
前年同月比	24人増
就業率	61.0%
前年同月比	3.6%増
受託件数	423件
前年同月比	63件減
契約金額	38,066千円
前年度対比	1,398千円増
受注 公・民間事業比	60.3%/39.7%

☆☆各種相談日☆☆

2月の相談日は、9日、22日です。
午前10時～午後3時
就業の上でお困りのこと
等、お気軽にご相談下さい。

令和5年度就業支援講習【3月実施講習】

1. 襖の張替え
(レベルアップ講習)
締切1月26日(金)15時
※講習会場は市外です。
応募の際はご注意ください。
申込み ☎ 24-8171

第11回理事会から

令和5年度第11回理事会は12月21日(木)に開催されました。

1) 議事

- ・第1号議案 会員の入会申込者の決定について
入会申込者16人(男性14人、女性2人)
- ・第2号議案 事務規程の一部改正について
- ・第3号議案 コンプライアンス遵守規程の制定について
- ・第4号議案 情報セキュリティ管理要綱の制定について
- ・第5号議案 職員就業規則の一部改正について
- ・第6号議案 準職員就業規則の一部改正について
- ・第7号議案 職場におけるハラスメントの防止に関する規程の一部改正について

2) 報告事項

- ・11月分事業実施状況報告
11月末会員数1,071人(男性856人、女性215人)
- ・第4・5回安全就業職場巡回 11月21日、12月13日
- ・第2回事業部会 11月22日 東原プール・センター会議室
- ・財団経営管理研修 11月27日 センター会議室でリモート会議
- ・第8回広報部会 11月28日
- ・第4回計画推進委員会 11月29日
- ・就業者面接 12月6日・7日
- ・第4回総務部会 12月18日
- ・健康体操教室 12月20日 S&Dたまぐーセンター
- ・事故報告について
- ・シルバー人材センターホームページのリニューアルについて
審議案件は承認され、最後に今後の予定が報告され閉会しました。

「配分金支払証明書」を郵送します。
12月の会報でもお知らせしているとおり配分金支払証明書は、事務局でお渡ししていた方法から郵送に変更します。
令和5年1月から12月までに就業をされた会員の方へ、令和5年分の配分金支払証明書を1月下旬に郵送します。確定申告に必要な方はご利用ください。
所得の取扱い
配分金収入等に対する所得の取扱い
シルバー人材センターで得た配分金収入は、所得税法上「雑所得」に区分されます。雑所得の金額は、原則として雑所得の総額から必要経費(上限55万円)を控除した額となります。詳細は税務署にお尋ねください。

新入会・退会者紹介(敬称略)

※入会・退会者名は公開していません。



1月分の就業報告書提出締切日は2月5日(月)
配分金支払日(口座振替日)は2月29日(木)です