

# 公益社団法人 青梅市シルバー人材センター

## 令和4年度事業報告

シルバー人材センターを取り巻く社会・経済情勢を踏まえ、会員がもつ知識、経験を生かして地域社会に貢献することを基本理念とし、誰からも愛され、親しまれるシルバーを目指して、各種事業を実施しました。

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症による影響も漸減し、受託事業の件数は若干減少したものの、契約金額、就業率等は前年度を上回る結果となりました。

このような状況下、新規会員および発注者確保のため入会案内パンフレットと就業内容のパンフレットを、今年度から会場を市役所に変更した産業観光まつりで配布するとともに、東京しごと財団主催による「これからシルバー応援フェスタ」を開催し、新規会員の確保に努めました。また、安全就業推進事業の実施により、安全意識の高揚と事故防止に努めました。

令和5年3月には、令和5年度から9年度までの5年間を計画期間とする「シルバープラン青梅第4次中期計画」を策定しました。基本理念と共に今後の事業運営の指針としていきます。

### 1 就業開拓提供事業

#### 1) 受託事業

##### (1) 受託件数・契約金額

令和4年度		令和3年度		増△減	
受託件数	契約金額(千円)	受託件数	契約金額(千円)	受託件数	契約金額(千円)
4,511	416,304	4,555	398,736	△44	17,568

##### (2) 就業実人員・就業率

就業実人員(人)			就業率(%)		
男	女	計	男	女	計
631	158	789	73.3	71.8	73.0

#### 2) 労働者派遣事業

区分	令和4年度	令和3年度	増△減
受託件数	4	3	1
賃金(千円)	4,355	3,498	857
手数料等(千円)	1,205	1,074	131
センター	643	527	116
財団	562	547	15
合計	5,560	4,572	988

#### 3) 独自事業

##### (1) 東原公園プール売店事業

今年度も新型コロナウイルスの影響により営業は中止しましたが、プールは開場されたことから、アイスの自動販売機を設置したことにより売り上げがありました。

令和4年度		令和3年度		増△減	
営業日数	売上(千円)	営業日数	売上(千円)	営業日数	売上(千円)
0日	341	0日	0	0日	341
※売店営業中止		※営業中止			

(2) シルバーショップ「よりみち」事業

毎週金、土、日曜日、祝日（午前10時から午後3時まで）に開店し、会員の手作り作品および野菜の販売を行いました。手作りマスクの販売も行いました。

内 訳	令和4年度		令和3年度		増△減	
	販売点数	売上(千円)	販売点数	売上(千円)	販売点数	売上(千円)
手芸品	408	190	461	232	△53	△42
委託品	254	203	460	240	△206	△37
野 菜	22,266	2,702	21,567	2,421	699	281
計	22,928	3,095	22,488	2,893	440	202

(3) パソコン教室事業

パソコン倶楽部主催による一般市民を対象とした教室を毎週月曜日・水曜日に開催しました。

令和4年度		令和3年度		増△減	
参加人員	収入(千円)	参加人員	収入(千円)	参加人員	収入(千円)
71人	355	57人	285	14人	70

4) リサイクル事業

リサイクル事業は、粗大ごみとして出された自転車、家具等を市から無償で譲り受け、会員がもっている技能等を生かし再生、販売をして、ごみ減量、資源リサイクルに寄与しました。なお、リサイクル事業の展開による資源リサイクル重量は64,812kgでした。

内 訳	令和4年度		令和3年度		増△減	
	販売点数	売上額(千円)	販売点数	売上額(千円)	販売点数	売上額(千円)
家具等	8,899	7,575	8,123	6,955	776	620
自転車	427	2,500	433	2,180	△6	320
防犯登録	(422)	279	(418)	276	(4)	3
計	9,326	10,354	8,556	9,411	770	943

防犯登録点数（ ）内の数字は、計に含まない。

5) 就業募集および決定

就業者の決定にあたっては、毎月、会報および募集ビラで就業希望者を公募し、面接により就業者を決定しました。

面接日数 18日 就業応募者数 325人 就業決定者数 178人

6) 就業開拓

就業開拓活動は、令和4年度民間請負契約の締結確認とフォローを実施するとともに、会員状況調査等により就業実態調査を行いました。

7) 要望活動

令和4年8月1日、青梅市長と面談し高齢者施策を担うシルバー人材センターへの支援要請（全国統一支援要請行動）を行いました。また、就業機会の拡大を図るため、正副会長とともに各部会長等も同席し、独自要請を行いました。

2 普及啓発事業

センター事業を広くお客様に理解していただくため、様々な機会を通じ普及啓発に努めました。

1) シルバー人材センター事業の内容、独自事業、入会案内などについてホームページに掲載し、普及啓発を図りました。

2) 市民センター等にPR用パンフレットを配置し、普及啓発を行ないました。

3) 地域班を中心としたボランティアによる社会貢献活動を通じ、シルバー事業のPRに努めました。

### 3 研修・講習事業

会員の資質、技能向上および質の高いサービスを提供するため、以下の研修事業を実施しました。なお、新型コロナウイルス対策のため中止となった研修・講習については、「※中止」と表記。

#### 1) センター主催研修・講習会等

研修名	開催日	会場	参加者数	対象者
刈払機取り扱い講習会（座学）	5月26日	福祉センター	61人	会員
熱中症予防対策研修会	6月29日	ネッツたまぐーセンター	21人	会員
接遇研修会	※中止	—	—	—
健康体操講習会	※中止	—	—	—
チェーンソー取り扱い安全講習会	※中止	—	—	—
刈払機取り扱い講習会	※中止	—	—	—
新入会員研修会	(毎月開催) 第3金曜日	センター会議室 ネッツたまぐーセンター	105人	新入会員

#### 2) 全シ協・財団主催研修・講習会等

研修名	開催日	会場	参加者数	対象者
新任事務局長研修	4月21日	ニチレイ 水道橋ビル	1人	事務局長
シルバー人材センター 安全リーダー研修会	7月27日	しごとセンター	2人	会員
派遣元責任者研修	8月4日	しごとセンター	1人	事務局長
新任事務局長研修（全シ協）	8月30日 31日	联合会館	1人	事務局長
経営管理研修	11月25日	ズーム開催	3人	会長 副会長 事務局長
安全就業研修会	※中止	—	—	—
これからシルバー応援フェスタ	12月5日	ネッツたまぐー センター	33人	都民
スマートフォン相談会	1月13日	センター会議室	14人	市民
シルバー人材センター 安全大会	※表彰者等関係者で実施	—	—	—

#### 3) 第6ブロック等主催研修・講習会

研修名	開催日	会場	参加者数	対象者
第6ブロック安全就業研修会	9月8日	福生市民会館 小ホール	2人	会員
第6ブロック三役研修会	※中止	—	—	—
安全運転管理者講習会	3月2日	ズーム開催	1人	事務局長

#### 4) 職員研修

職員の資質向上および事業の運営管理に役立てるため、しごと財団および第6ブロック主催による各種研修・講習会に参加しました。

#### 4 調査研究事業

事業実施状況を毎月分析し、分析結果を理事会で協議するとともに事業運営に反映させました。さらに、全会員を対象に「会員状況調査」を実施し、915人（回収率86.5%）から回答を得て会員の状況把握に努め、会員から出された貴重な意見については、事業運営の参考としました。

#### 5 相談事業

##### 1) 就業相談

就業相談員により毎月第2・第4金曜日（午前10時から午後3時まで）就業に関する相談窓口を開設しました。また、就業上のトラブルがある職場においては実態調査を行い、会員との面談、就業先の担当者から聞き取り調査を実施し相談内容の解決に努めました。

##### (1) 相談件数

11件

##### (2) 主な相談内容

- ・就業希望について
- ・共同就業者の就業態度について
- ・コロナ禍での施設閉鎖による期間について
- ・就労環境の改善について
- ・メールやネットの活用について
- ・新規就業の引継ぎ、シフト等の日程調整について

##### 2) 入会相談

入会を希望する高齢者の相談窓口を常時開設するとともに毎月1回、理事による入会説明会を開催しました。なお、会場が新型コロナウイルス対策のため「産業観光まつり」の会場における入会相談窓口の開設は中止となりました。

#### 6 安全就業推進事業

安全管理委員、安全支援員および安全就業推進員を中心に、「事故ゼロ」をめざし研修会や職場巡回等を通じ安全就業の推進に努めました。今年度の事故発生件数は11件で、前年度対比で、傷害事故が4件増加、賠償事故が2件減少という結果となりました。

樹木伐採中の賠償事故が2件発生しており、重大事故につながる恐れがあることから、会員一人ひとりが常に安全意識を持ち、さらに安全就業を推進する必要があります。

(事故発生件数)

区分	令和4年度	令和3年度	増△減
傷害事故	7件	3件	4件
賠償事故	4件	6件	△2件
計	11件	9件	2件

##### 1) 事故防止月間の設定

7月に全国統一の「安全就業強化月間」と12月には「冬期傷害事故防止月間」を設定し、事故防止事業を展開しました。

##### (1) 全国統一「安全就業強化月間」（7月）での取り組み

- ・熱中症予防対策研修会の実施（研修・講習会事業で掲載）
- ・職場訪問の実施
- ・会報「シルバー青梅」で安全就業を啓発
- ・安全標語の募集

〈標語募集結果〉

- ① 熱中症について
- ② 転倒事故防止について

応募総数 31点（内、優秀作品各3点を選出）  
なお、優秀作品については、会報10月号に掲載

(2) 「冬期傷害事故防止月間」（12月）での取り組み

- ・会報「シルバー青梅」で事故防止の呼びかけ
- ・安全標語の募集

〈標語募集結果〉

- ① 健康管理について
- ② 不注意による事故防止について

応募総数①26点、②25点（内、優秀作品各3点を選出）  
なお、優秀作品については、会報令和5年3月号に掲載

2) 「私は事故を起こさない大会」の開催

新型コロナウイルス対策のため中止としました。

3) 職場巡回指導

(1) しごと財団による安全就業パトロール指導

12月9日、しごと財団安全就業パトロール指導員により実施され、現地調査・指導および意見交換が行われました。

(2) 安全管理委員等による職場巡回

安全管理委員、安全支援員および安全就業推進員により会員の就業現場を訪問し、安全就業実態を把握するとともに安全就業指導に努めました。

巡回数 6回、巡回職場 6箇所、巡回者 延べ25人

4) 啓発活動

会報等を活用し会員に対して安全情報の提供に努め、安全意識の高揚と安全就業の推進に努めました。

7 ボランティア活動（地域への貢献）

会員がもつ知識、技能等を生かし地域社会に貢献するため、地域班が主体となり市内の保育園等15カ所において、延200人の会員の協力を得て、清掃作業等のボランティア活動を実施しました。

8 諸会議の開催

1) 定期総会

開催年月日	主な案件
令和4年6月17日（金）	・令和3年度事業報告について ・令和3年度決算について ・理事、監事各1名の選任について

2) 三役会 12回（主に理事会付議事項等の審議）

## 3) 理事会

回数	開催年月日	主な案件
第1回	令和4年 4月21日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・職員の採用に関する規定の一部改正について 他
第2回	5月12日(木)	・令和3年度事業報告について ・令和3年度決算について ・理事、監事各1名の選任について
第3回	5月19日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・4月分事業実施報告
第4回	6月17日(金)	・常務理事の互選について
第5回	6月20日(月)	・会員の入会申込者の決定について ・専門部会等の担当理事選出について ・5月分事業実施報告
第6回	7月21日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・行事の実施について ・各シルバー人材センターの取扱い業務について
第7回	8月18日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・第4次中期計画の策定について
第8回	9月15日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・事務処理運営要綱の廃止について 他
第9回	10月20日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・令和5年度標準単価の改定について 他
第10回	11月17日(木)	・会員の入会申込者の決定について
第11回	12月15日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・職員の勤勉手当に関する基準の一部改正について ・職職員給与規程の一部改正について ・旅費規程の一部改正について ・第4次中期計画(案)に対する意見について
第12回	令和5年 1月19日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・第75回定期総会の開催日時および開催場所について
第13回	2月16日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・役員責任賠償保険の件について ・「よりみち」の現状と今後の方向について 他
第14回	3月16日(木)	・会員の入会申込者の決定について ・令和5年度事業計画について ・令和5年度収支予算について ・資金調達および設備投資の見込みについて

## 4) 監査

回数	開催年月日	監査内容
第1回	令和4年 5月10日(火)	・令和3年度決算監査 令和3年度事業報告 令和3年度決算報告
第2回	8月3日(水)	・第1四半期(4~6月)の業況について ・会計の管理・処理等の点検

第3回	11月2日(水)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第2四半期(4~9月)の業況について</li> <li>会計の管理・処理等の点検</li> </ul>
第4回	令和5年 2月9日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>第3四半期(4~12月)の業況について</li> <li>リサイクルショップ現地監査</li> <li>会計の管理・処理等の点検</li> </ul>
第5回	3月31日(金)	<ul style="list-style-type: none"> <li>年度末における受払簿との現金等残高確認</li> <li>固定資産台帳との固定資産現物照合</li> </ul>

5) 部会等

名 称	開催回数	主 な 協 議 内 容
第4次中期計画 策定委員会	4回 (R4.3.8 第1回委員会開催 計5回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>現状と課題の抽出</li> <li>第3次計画の総括</li> <li>第4次中期計画将来像(案)と各施策(案)について</li> <li>第4次中期計画(案)について</li> <li>4つの目標について 他</li> </ul>
総務部会	4回	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域班長会議について</li> <li>入会説明会、新入会員研修会について</li> </ul>
事業部会	—	接遇研修、東原プール売店中止のため開催せず
広報部会	12回	<ul style="list-style-type: none"> <li>会報「シルバー青梅」の編集</li> </ul>
安全管理委員会・ 安全就業支援員合 同会議	6回	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和4年度安全就業実施計画について</li> <li>職場巡回年間計画について</li> <li>安全標語の募集、選考について</li> <li>事故発生状況について</li> <li>安全就業の中期計画について</li> </ul>
女性委員会	2回	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性会員の就業確保・拡大について</li> <li>防災対策講座の開催について</li> </ul>
防災対策講座	1回	<ul style="list-style-type: none"> <li>出前講座「青梅市の防災対策」(会員23人)</li> </ul>

6) 地域班長会議

回 数	開催年月日	参加者数	主 な 内 容
第1回	令和4年 5月23日(月)	69人	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和3年度事業実績の概要について</li> <li>正会員会費の徴収および会員状況調査票の取りまとめについて</li> <li>定期総会開催通知、議案書および委任状用紙の配布方について</li> </ul>
第2回	令和5年 2月1日(水)	66人	<ul style="list-style-type: none"> <li>第75回定期総会の開催について</li> <li>令和5年度事業計画および予算について</li> </ul>

7) 地域班全体会議

開催地区	参加者数
1地区	14人