

シルバープラン青梅

第4次中期計画 概要

令和5年度から令和9年度

就業を通じて健康で生きがいある生活の実現と福祉の増進を図るとともに、持続可能で活力ある地域社会づくりに寄与するという目的に向かい、前計画を踏襲し、地域の多様なニーズや現在の社会情勢に応じた公益社団法人にふさわしい事業活動を計画的に推進、展開するための「第4次中期計画」です。

この計画を進め、会員各位の就業と健康で生きがいのある生活づくりを図っていきます。

I シルバー人材センターの活動理念

高齢者が地域で働くことを通じて、活力ある高齢社会と地域社会づくりに貢献するとともに、高齢者が健康で充実した生活がおくれるよう、「自主・自立、共働・共助」を活動の基本理念として事業を展開していきます。

1 自主的・主体的な組織活動

高齢者の就業機会の確保・拡大を図るため、理事会、地域班、職群班等のもと、会員同士が具体的な目標を定めて、課題や問題の解決にあたり、会員による自主的・主体的な運営、活動を行っていきます。

2 共働・共助の事業活動

グループ就業、ローテーション就業等を通じて、会員同士がお互いに仲良く協力し、力を合わせ、助け合い、分かち合いの精神を発揮して活動することを基本とします。活動にあたっては、会員自身が自らの健康管理と就業環境の整備に努めることが原則です。

II 第4次中期計画

1 青梅市シルバー人材センターの目指す将来像

シルバー人材センターとして、また、個々の会員の日頃の就業に当たって将来像の実現に向かって行動し、その実現を目指すこととします。

【 親しまれ、信頼されるシルバーをめざして 】

2 本計画の期間

令和5年度から令和9年度までの5年間です。

3 基本的な目標

5年間で達成を目指す目標を定めました。

会員数	1,200人
契約金額	4億3,000万円
就業率	75%
事故件数	0件

4 各施策

将来像の実現と、目標の達成に向け、以下に掲載している各施策を進めていきます。

『会員の増強』

センター事業活動の源となる会員の拡大に取り組みます。とりわけ、女性会員の拡大に向けた取り組みを進めます。また、市民へ情報発信を行なうとともに、就業開拓の強化を図ります。

1) 会員拡大への取り組み

- (1) 会員の拡大
- (2) 女性会員の拡大
- (3) 退会者抑制への取り組み

2) 就業開拓の強化

- (1) 就業開拓活動の促進

3) 情報発信の充実

- (1) ホームページ、パンフレットなどによる市民への情報発信

『信頼される仕事への取り組み』

これからも「丁寧」、「確実」、「親切」な仕事を推進し、誰からも信頼され喜ばれる仕事を行っていきます。積極的な就業開拓と新たな生活様式に対応した業務の発掘に努めて、会員の就業機会の確保・拡大を行っていきます。

1) 信頼される仕事の推進

- (1) 「丁寧」、「確実」、「親切」な仕事の推進
- (2) 迅速、効率的な就業の推進
- (3) 職群班の就業環境整備
- (4) 就業マニュアルの作成推進
- (5) 職場のミーティングの実施

2) 就業機会の確保と拡大

- (1) 就業機会の拡大
- (2) 女性会員の就業機会の確保・拡大
- (3) 男性就業職を女性への見直し
- (4) 労働者派遣事業の推進

3) 新しい分野への取り組み

- (1) 新しい生活様式に対応した就業機会の確保
- (2) 多様な働き方の推進
- (3) 新総合事業、介護プランナーへの対応
- (4) 人手不足企業への派遣や協業の推進
- (5) デジタル技術の活用推進

『安全就業、適正就業の推進』

会員全てが「安全は全てに優先する」の意識を堅持して就業に就くことが必要です。また、適正就業ガイドラインに基づく就業や各種の研修を行って、会員の資質と技能の向上を図っていきます。

1) 安全就業の推進

- (1) 安全意識の高揚
- (2) 各地域、各職場での安全意識の高揚
- (3) 職場巡回の実施
- (4) 安全対策基本計画の適宜見直し
- (5) 安全就業に関する規定等の啓蒙
- (6) 安全就業研修の実施

2) 交通安全の推進

- (1) 自転車安全運転講習の実施
- (2) 地域の安全運転講習会への参加

3) 適正就業の推進

- (1) 適正就業ガイドラインに基づく就業
- (2) チェックシートの活用
- (3) 会報等による規定等の周知
- (4) 就業する職場や業務のホームページ等への掲載

4) 会員の資質、技能の向上および人材育成

- (1) 会員の資質、技能の向上および人材育成

『地域への貢献』

地域サービスの担い手として、地域に根ざした就業やボランティアなどの社会貢献活動などを行って、信頼されるシルバーを目指すことにより、地域への貢献を進めていきます。

1) 迅速な対応

- (1) 地域サービスの担い手として
- (2) 高齢者に対する生活援助サービスの推進
- (3) 空き家等の管理業務の推進

2) ボランティア活動の推進

- (1) 地域を中心としたボランティア活動の推進
- (2) 組織全体としてのボランティア活動の推進
- (3) 地域社会との信頼関係の確立

3) 関係機関との連携

(1) 関係機関との連携

『生きがいのある生活づくり』

働く意欲と能力のある会員が、共に助け合って就業する中で、就業してよかったと感じる、生きがいのある生活が得られるよう、多様な分野の就業機会の確保に努めていきます。

1) 働き続けられる環境の確保

- (1) 安定した就業場所の確保
- (2) 80歳を超えても活躍できる就業環境の創出
- (3) 生きがいが見つけられる交流と就業機会の創出

2) 就業環境の整備

- (1) 就業相談の充実
- (2) 地域班会議への参加

3) 健康管理

- (1) 健康管理および維持・増進
- (2) 感染症防止対策の徹底

『効率的な組織運営』

組織的な運営と効率的な事務処理を行って、計画の着実な実行と安定した事業運営を行っていきます。そのため、会員の自主的・主体的な組織活動の促進と、事務機能の充実を図っていきます。

1) 自主的・主体的・効率的な組織活動の促進

- (1) 自主的・主体的な組織活動の促進
- (2) 効率的な組織運営
- (3) 会員への情報提供および事業参画
- (4) 独自事業への対応

2) 事務機能の充実

- (1) 事務機能の充実

3) より適確なシルバー運営に向けて

- (1) 情報公開
- (2) ホームページの充実
- (3) 個人情報の保護・管理の徹底
- (4) 未収金の早期回収
- (5) 適格請求書等保存方式への対応

※ 「シルバープラン青梅 第4次中期計画」の全文は、ホームページに掲載しています。

公益社団法人 青梅市シルバー人材センター

〒198-0043 青梅市千ヶ瀬町1丁目50番地

電話 0428-24-8171

F a x 0428-22-7948

U R L <https://www.ome-sc.or.jp/>

E-mail ome@sjc.ne.jp