



自主・自立、共働・共助

シルバーおおむら

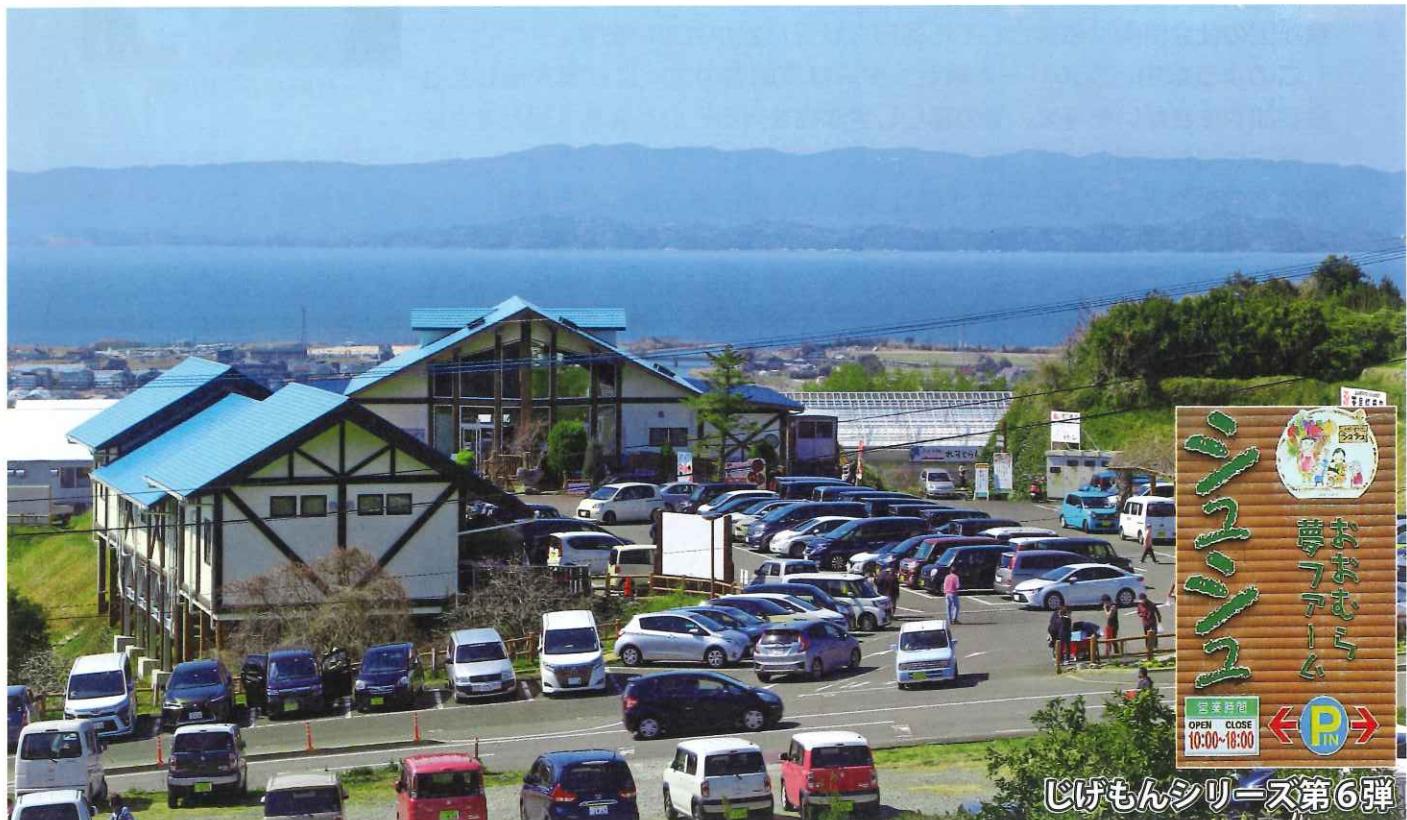
いつまでも 働く喜び
無事故から

VOL
65

2023
夏号

公益社団法人 大村市シルバー人材センター
長崎県大村市西三城町 7-9

☎ 0957-52-5225
✉ 0957-54-6141



じげもんシリーズ第6弾

「シュシュ」は2000年4月、「福重の食」を元気にしようと青年たちで起業、現在では押しも押されぬ大村を代表する事業を展開されています。「シュシュ」と言えば「アイスクリーム」、今ではたくさんの農産物の加工・地産地消、ふるさと納税の返礼品にも指定され、直売所の運営や食育・農業体験、農家民宿、観光農園など、多角的な事業を展開されています。写真は松永貴明さん提供（7Pへ）

表紙 じげもんシリーズ第6弾「シュシュ」	1 P	新会員になって Newface 新理事	7 P
理事長・定時総会での挨拶	2 P	働く	8 P
市長挨拶・市議会議長挨拶	3 P	会員趣味 利用者様の声	9 P
互助会長挨拶、イベント活動	4 P	研修・講習会 互助会クラブ活動	10 P
定時総会の写真 ボランティア 花見	5 P	自主事業・女性協議会の活躍	11 P
事業概要 総会写真	6 P	インボイス考 お知らせ 編集後記	12 P

定時総会での理事長のメッセージ

会員の皆様こんにちは。

コロナ禍の中、縮小、縮小で実施してまいりました総会を、やっと4年ぶりに会員皆様方と開催することができました。

会員の皆様にはこの日のために日程調整等行っていただき、本日は多くの方々にご出席いただいたことに、大変ありがとうございます。

また、日頃からシルバー人材センター事業に多大なるご理解、ご支援をいただいております園田大村市長様をはじめ、関係機関の皆様には大変ご多忙の中、ご出席を賜り深く感謝申し上げます。ありがとうございます。

令和元年コロナ発生により、契約額の減少、会員数の減少が起り、共に苦戦してきた3年間でございましたが、令和4年度から、どうにか令和元年の水準へと回復しつつあります。これもひとえに会員皆様のご努力とご協力によるものと深く感謝申し上げます。

一方、国際情勢の変化や、災害・気温変動などにより物流の仕組みは大きく揺らぎ、また、急激な円相場の変動・賃上げを上回る物価上昇など、我が国の社会情勢は依然として不透明な状況におかれています。

このような中、シルバー人材センターは高齢者の方々に就業を通じた社会参加や生きがいを与え、その暮らしや幸福を守るという責務を果たすため

、行政や関係機関と連携、協力を続けながら政策を継続しております。また、国が進める高齢者就業対策の方向性やデジタル化、さらには今年10月から施行される消費税、インボイス制度やフリーランス新法の制定に伴い、これらがシルバー会員の今後の働き方に影響を与えることから、情報収集を行い、センターとして対応を図っていく必要があります。会員皆様の多大なるご協力をお願いいたします。

さて、令和4年度の事業実績でございますが、請負、委任事業で1,336万円の増、派遣事業では807万円の減、合計で529万円の增收でございました。請負、委任事業は過去最高の契約額となったものの、派遣事業につきましては、派遣期間の4年問題がネックとなって減少しており、今後どのように対策を考えていくか検討課題となっております。

会員数につきましては、コロナ禍ではありましたがPRの強化により、令和3年度までは微増となっていましたが、令和4年度は残念ながら10名の減となりました。後継者育成のためにも、会員皆様のご協力を得ながら今後とも会員増に向けて努力してまいります。

安全就業につきましては、令和3年度に例年の1.5倍となる19件で傷害事故13件、損害事故6件と増大したことで、安全対策を重視し、安全研修会、安全パトロール強化を進め、令和4年度は一桁台の8件に落ち着いています。今後も無事故を目標に安全対策を実施してまいります。会員皆様のご協力をよろしくお願いいたします。

本日は、令和5年度事業計画、及び予算書、インボイス制度の3件の報告事項、並びに令和4年度決算報告、役員の選任の2議案を提案いたしておりますので、ご審議の程よろしくお願ひいたします。

結びに、ご出席いただきました皆様方の、今後益々のご健勝、ご活躍をお祈り申し上げ、シルバー人材センターの「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、あらためて事業推進に取り組み、地域社会の期待と信頼に応えてまいります事をお約束し、開会のご挨拶といたします。

本日のご出席、誠にありがとうございました。

令和5年5月31日

理事長 西 正人



代読する平田理事

公益社団法人 大村市シルバー人材センター

理事長 西 正人

代 読 理事 平田忠男

定時総会での市長挨拶

本日は、令和5年度大村市シルバー人材センター定時総会にお招きいただき、誠にありがとうございます。そして、新型コロナウイルス感染症の影響により開催を見送っていた本会が、4年ぶりにこのような形で開催できたこと、誠におめでとうございます。

西 正人理事長をはじめ、会員の皆様におかれましては、日頃から市政の発展に多大なご理解とご協力を賜り、厚くお礼を申し上げます。

大村市シルバー人材センターは、昭和63年の設立以来、シルバー世代の長年培われた豊かな知識と経験、技能を生かした、就業や社会参加の機会を創出するなど、地域の活性化と福祉の向上に大いに寄与していただいている。

本センターのこれまでの先進的な活動により、県内ではトップクラスの実績を誇っており、令和3年度には、全国シルバー人材センター事業協会総会において優良団体として表彰されるなど、県内ののみならず、全国的にもその活動が認められておられることに対し、心から敬意を表します。

年々、少子高齢化が進む中、シルバー人材センターの役割は、今後ますます重要となってまいります。市といましても、シルバー世代が、これからも地域に根ざし、生涯現役で若々しく生きがいのある生活を送ることができるよう、環境整備に努めてまいります。

結びに、大村市シルバー人材センターの今後益々のご発展と、本日ご列席の皆様方のご健勝ご多幸を心からお祈りし、お祝いの言葉といたします。

大村市長 園田 裕史

定時総会での市議会議長挨拶

本日ここに、公益社団法人大村市シルバー人材センターの令和5年度定時総会が開催されるにあたり、市議会を代表して、一言お祝いの言葉を申し上げます。

まずもって、本日の総会の開催、誠におめでとうございます。

通常のかたちでの開催は4年ぶりということで、重ねてお祝い申し上げます。

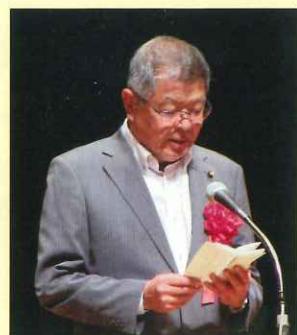
さて、本格的な少子高齢化社会を迎える、社会全体が活力を維持し、発展し続けるためには、高年齢者の雇用の促進とその能力や希望に応じた、多様な社会活動への参加が求められています。こうした中、シルバー人材センター様におかれましては、日頃から、働く機会を望まれる会員様の意向に応じて、就業の機会を確保し、シルバー世代の能力を生かした社会活動を通じて、健康で活力ある社会づくりに寄与されておられますことに対しまして、感謝を申し上げる次第です。

令和3年6月には会員数や契約額の実績が高く評価され、九州で唯一全国表彰を受賞されるなど、本当にすばらしい活動をされていることに、心から敬意を表します。

令和4年度の事業報告を見ても、令和4年度末の会員数は前年度同期とほぼ同の744人、契約額は前年度比1.4%増の371,469,292円で、おおむねコロナ禍前の状況に復調されており、シルバー人材センターが地域社会にとってなくてはならない存在であることを証明しております。市議会といましても、「誰もが健康でいきいきと暮らすことができるまちづくり」を目指し、一層邁進してまいる所存です。

結びに、大村市シルバー人材センターの限らない発展と、皆様のご健勝、ご活躍を心から祈念いたしまして、私のお祝いの言葉といたします。

大村市議会議長 城 幸太郎



互助会のイベント

互助会長挨拶

コロナ禍からの脱却を

令和5年5月31日に開催された令和5年度会員互助会通常総会にて会長に選任されました。

大村市は、本年9月23日「西九州新幹線開業」1周年を迎えます。旅行客誘致の三種の神器と言えば、大都市・温泉・テーマパークと言われていました。最近三種の神器は、空港・高速道路・新幹線と言われています。この三種の神器があるのが大村市で、さらなる発展が期待されています。

本年5月8日新型コロナウィルス感染症の位置づけが、2類から5類に引き下げられました。人類はコロナ禍のような試練を幾度となく体験してきました。今後は、コロナ禍から脱却し、シルバー人材センターの理念である自主・自立、共働・共助のもと、会員皆様が安全就業、地域活性化に寄与される一助となるよう本年度も、会員相互の親睦、交流が図られるよう努めてまいりたいと考えています。

会員互助会 会長 円能寺孝二郎



互助会のイベント

新春お楽しみ会 抽選会に大歓声

1月15日（日）新春お楽しみ会を開きました。これまで中地区公民館を利用していましたが今回は、ワクチン接種会場になることから、「交流プラザ」に変更。75名の会員が参加しました。音響装置の効果が抜群の大ホールでの「お楽しみ会」でしたが、カラオケや、ハーモニカ演奏、詩吟、軽体操、女性グループによるマツケンサンバ等の出し物があり、大賑わい。お楽しみ大抽選会では、空くじなし、名前が呼ばれるたびに大歓声が上がってい

ました。今年度も12月に計画しますので、カラオケは上手や下手は、関係ないです。いろんな出し物、大歓迎です。みんなで楽しみましょう。



武雄温泉日帰り旅行 新幹線初乗りに心ウキウキ

会員互助会人気の事業「日帰り親睦旅行」。3年間のブランクを経て、2月19日に実施しました。開通した新幹線に乗って武雄を往復し、「七彩の湯」で大宴会という計画。1人当たりの経費が1万円を越す内容ですが参加費は3千5百円。会場探しはコロナで予想80人を収容してくれる所はなく難航。ようやく探し当てた所もリミット120人。新幹線初乗り、温泉、宴会という美味しい内容に参加希望が殺到。120人越えもありかなど大変気をもみましたが、結果116人でぎりぎりセーフ。

しかし、116人の受付をし、グループ別に整列、整然と新幹線に乗りこみ、迎えのマイクロバスに3波に分けて会場に運んでもらいました。綿密な計画のもと運営委員9人一丸となって働きましたが、予想を超えて大変でした。宴会場も116人収容は不可能で大と小2つに分けました。116人を無事新大村駅まで送り届けることができて、無事に終わってホッとしました。

大人数を屋外での受け付け、帰着後確認するなど初めての経験は、必ず次回に活かされると思います。次回もみなさんとの交流を楽しみにしています



グラウンドゴルフ大会 白熱のプレイに湧く

3月12日（日）毎年恒例のGG大会を開催しました。コロナ感染が減少している中、63名の会員が参加しました。朝から曇り空模様で雨が心配されましたが、なんとか午前中は雨に降られることなく、プレイできました。皆さん、無心にボールをころがし、ホールインワンも14本でした。

優勝者は、90歳の三谷ケサ子さん、スコア31（2G）でした。本人曰く「2個のホールインワンでた」と喜んでおられました。雨に降られるかと心配な天気でしたが、皆さんの白熱したプレイで、雨も降らせませんでした。来年もやります。楽しかったと思われた方、互助会にGG同好会があります、ぜひ参加してみられませんか。

定時総会の模様

令和5年5月31日、4年ぶりに会員が一堂に会しての定時総会が開かれました。いまだコロナが収束していないせいもあり、参加者は少なかったものの、有意義な意見も出たりして滞りなく閉会しました。また同時に、互助会の総会も開かれました。

おめでとうございます



表彰を受けた皆さん

シルバーの発展のために功績のあった会員さんの表彰が行われ、会員10年、班長8年、役員6年、新規受注、夫婦会員などに該当する方、34名が受賞されました。これを機にさらに大村市シルバー人材センターの発展に尽くされることを期待します。



森議長



発言する吉田会員



発言する伏貴会員



発言する松尾会員

ボランティア活動



総会参加者の皆さん

SC 山の会では、海拔0メートルから野岳湖を目指したハイキングを実施し、合わせて道々の清掃・ゴミ拾いをおこないました。桜がちょうど満開で迎えてくれ、その下で食べるおにぎりは最高のごちそうと、桜吹雪の中で皆さんご満悦な時間を過ごしました。

その後、周辺でわらび狩りを行いそこそこの量のわらびをゲット、また、帰り道では、大きな「きくらげ」もたくさん採れたり、1日自然に親しみました。

大村A地区の意見交換会

花見を楽しむ

大村A地区では、毎年「旧円融寺庭園」で花見を実施していましたが、コロナ禍で開かれず3年ぶりの開催となりました。会場は、例年貸し切り状態ですが、今年も地元の人々がグラウンドゴルフをしている以外は、花見客もほとんどなく、今年は15名の会員が参加し、それぞれ自己紹介・仕事のこと、趣味のことなど歓談し、来年もぜひ開こうと申し合いました。

大村A地区 今吉



参加者の皆さん

令和4年度事業概要（報告）

コロナ禍でも順調に復調

約3億7千1百万円の契約金額に



契約額増
会員数減

令和4年度のセンター事業実績は、天候に恵まれたことやコロナ禍からの経済の回復等も見られ、ほぼ令和元年度の実績と同等のものとなりました。

契約実績は、請負・委任事業が、対前年度 1,337万円増の2億6,909万円、派遣事業が対前年度 808万円減の1億238万円、合計が530万円増の3億7,147万円となりました。

会員の実績は、男性が1人減の501人、女性が9人減の243人、合計10人減の744人となりました。

事務局長 松本 裕幸

契約額推移（万円）

	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	対前年度 増減
請負契約金額	23,508	24,523	24,686	24,664	24,472	25,587	26,420	24,598	25,572	26,909	1,337
派遣契約金額	1,259	1,822	3,427	5,631	6,845	9,323	11,199	9,568	11,046	10,238	△ 808
合計	24,767	26,345	28,113	30,295	31,317	34,910	37,619	34,166	36,617	37,147	530

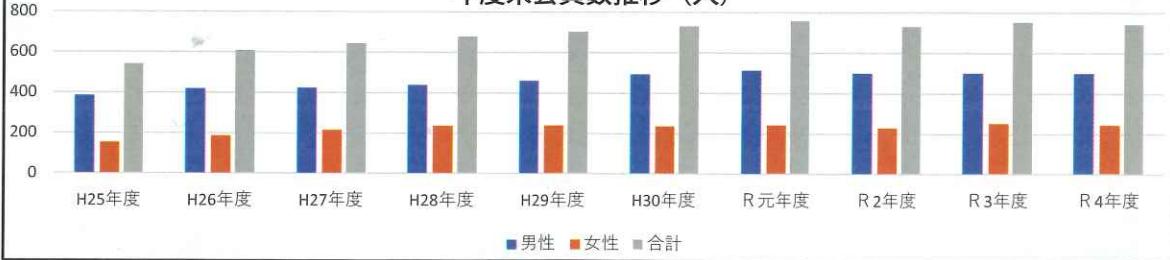
契約額推移（万円）



年度末会員数推移（人）

	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	対前年度 増減
男性	387	421	426	440	462	495	515	501	502	501	△ 1
女性	155	188	217	238	240	237	242	230	252	243	△ 9
合計	542	609	643	678	702	732	757	731	754	744	△ 10

年度末会員数推移（人）



令和5年度定時総会 塾上に並ぶ理事の皆さん



休憩時間にインストラクターの前本さん
の指導で体をほぐし、チャレンジデーに
参加しています。

新理事になって

シルバー人材センターに入って今年10年継続表彰を頂く事が出来ました。これまでシルバーから頂いた仕事だけに関わって来た10年でした。最近地区の班長になり、近隣の会員さんに広報誌等を届けるようになりました。それだけの関わりが辞めるまでずっと続くものだと思っていました。

松本事務局長さんより「・・・をお願いします。」とお電話を頂いた時、スマホの声が聞き取りづらい場所におりまして、何かを配って欲しいと仰っていると勝手に解釈して、配るだけなら私にも出来るかなと「ハイ」と答えてしました。そのすぐ後、西理事長さんから「引き受けてくれてありがとうございました。」と電話があった時、「え？何で、わざわざ理事長さんから電話があるの？」と不安と違和感を覚えました。

後日、シルバー事務所で松本事務局長さんより詳しいお話しを伺ってなおさら「何で私が？そんな荷の重い事を・・・」と思いました。でも「ハイ」と言ってしまった以上開き直るしかありません。老化現象を起こしかけている私の頭と体には良い刺激かもしれません。そして、これは私に与えられた最後のチャレンジだと思って、7年振りに触る孫からお譲りのパソコンの前で四苦八苦しながらキーを叩いています。

松原地区 江崎 芳子



会員になりました



孫たちにもう少しお小遣いをやりたいと思ってシルバーに入りました。野岳にウォーキングを行った際、掃除をしている方を見かけました。その時こんな自然の中で働きたいと思いました。希望を出していたら「野岳の掃除の仕事が空いた」と紹介されました。今1ヶ月が過ぎ、自然の中で楽しく仕事をさせていただいています。ありがとうございました。

竹松地区 末次 多恵子

new face

こんにちは、4月からお世話になっております。

今田真由美と申します。仕事を始めて4ヶ月を過ぎたところです。日々、会員の皆さんとのパワフルさ・タフなお姿に圧倒されております。業務自体もまだ勉強中!!

電話や人の出入りがある度、会員の方！？お客様！？どちらかわからずドギマギする毎日です。そんな中会員の皆さんは頼もしい大先輩！親切丁寧にご指導・ご協力をいただき楽しく勤務が出来ております。

1日も早く会員の皆さんのお名前、お顔を覚えられるよう、私のことも覚えてもらえるよう頑張ります。よろしくお願ひします。



今田 真由美さん



代表取締役 山口 成美さん

シユシユ
みんなお店

シユシユからの
メッセージ

<シユシユの基本理念>

1次産業（農業生産）を基本とし、2次産業（加工）、3次産業（販売、サービス）の一貫性を確立した掛け算の6次産業を目指す。安心、安全、新鮮をモットーに旬の味を活かし、消費者の方々に感動を与え、地域の活性化と共に、農業後継者の育成を図ることを目的とする。今後さらに「食と農」を主体としたアグリビジネスへの挑戦をつづけ、都市と農村の交流拠点施設の役割を果たす。

<ちょっと昔の話>

地元の村おこしに情熱をかたむけた8人の青年達がでっかい太陽があつてこげんよか土とこげんよか水でこげんよか作物の穫れるとやけん「こいで福重を元気にしようで！！」てなわけでシユシユは誕生したのであります。

〈パンフレットより抜粋〉

働く1

働く仲間の職場を訪問し、働く姿を撮らせてもらいました。
今回載せられなかった職場も、次号には登場します。
敬称略で失礼します。



キッズランドにて
山添 嘉子



コミセンにて
鮎川 通孝



まるたか にて
山村 光好



住宅管理
納富 良治



パソコン指導
本田 道正



清掃作業
田川 幸野



中地区公民館
西村 正義



ミカン摘果作業
森 正行



ミカン摘果作業
森林 國佳



ミカン摘果作業
大久保 保



琴平スカイパークにて
木田 誠



ミカン摘果作業
西村 正義



野岳湖公園の清掃作業しています
末次 多恵子 山口 マチ子 江崎 芳子



儀太夫会館にて
大久保 秀隆



野岳湖公園草刈り作業
平田 好実

朝顔の写真がカレンダーに採用されました

「ぼかし」つくりのサークルで、仲間が3年間続けて表彰を受けていて、4人目に誰か挑戦してみたらとの誘いを受けました。環境問題に取り組むことの大しさを、「ぼかし」をつかった土壤つくりとは別のことでもできることに意義を感じ挑戦しました。土のない駐車場に大きめのプランターを二つ並べて朝顔を育てました。毎日2回の水遣りが大変でしたが、なんとか花を咲かせることができました。今年は是非皆さんも挑戦しませんか。



大村A地区 松尾 清氣

大村市地球温暖化対策地域協議会 カレンダーより転載しました

グラウンドゴルフ大好きです

平成27年9月にシルバー会員となり、同時に地域のグラウンドゴルフクラブにも入会しました。幼いころより運動が得意で運動会ではいつも一等賞でした。兄妹の中でも運動が好きなのは私だけ・・・・、きっと父に似たのだと思います。グラウンドゴルフの練習は週3回、時には大会にも参加し、いつもワクワク楽しみながら頑張っています。高齢者になっても好きな趣味ができ、仕事もさせていただき幸せを感じる毎日です。

西大村B地区 F・A

陶芸を楽しんでいます

陶芸にはまり込んで約10年になり、公民館主催の陶芸教室にも参加したりしていました。現在は、郡コミュニティセンターで毎月第2木曜日と第4木曜日の午後から6名(男性2名・女性4名)のメンバーの陶芸教室で楽しく作品を作っています。主な作品は? お墓の花入れや花鉢を作っています。

また、オカリナも楽しんでいます。

大村A地区 前川 久美子



血管年齢を測定しました

6月29日、今回2度目となる互助会と明治安田生保会社のタイアップで「血管年齢測定」を実施しました。血管年齢と同時に、「野菜摂取量」も測定しました。実年齢より8歳若い数字の結果が出たある会員は、日頃からウォーキングしたり登山したり、体を動かすことが好きだし、野菜の摂取も気掛けているので、その結果かなと、満足げでした。来年もまた取り組んでほしいものです。

取材 編集部



利用者の声

格安かつ迅速な草刈りサービスに感謝

私たちジスコ不動産は、数多くの賃貸物件を所有しております、特に梅雨時期には雑草の伸びが悩みの種となっています。これまで草刈り作業を依頼すると、人件費が相当な負担となっていました。

しかし、この度、大村市シルバー人材センターにおいて津久葉倉庫の草刈り作業を依頼しましたところ、驚くほど格安でありながらも、迅速かつ丁寧な作業を提供していただきました。その結果、今後の他の物件においても同様のサービスを利用したいと心から感じております。

大村市シルバー人材センターのスタッフの方々は、豊富な経験と技術を持ちながら、年齢を重ねた貴重な人材として活躍されています。その仕事ぶりは、専門的な知識と細やかな気配りが行き届いており、作業の際には物件の状況に適した方法を選択し、効率的かつ美しい仕上がりを実現してくれました。

また、作業の際には迅速な対応と丁寧なコミュニケーションがあり、私たちの要望や疑問にも素早く応じてくれました。そのおかげで、草刈り作業がスムーズに進み、私たちの業務効率も向上しました。

大村市シルバー人材センターの存在は、地域社会においても大変貴重であり、さまざまなニーズに対応していることを実感しました。そのため、今後もジスコ不動産では、他の物件の草刈りなど、さまざまな作業をお願いしたいと考えております。

この場を借りて、大村市シルバー人材センターのスタッフの皆様に心から感謝申し上げます。今後も素晴らしいサービスを提供していただけることを期待しております。

ジスコ不動産株式会社

研修会・講習会

刈払い機取扱い作業者安全衛生教育研修会

「安全第一の作業」を

5月26日午後曇り。大村浄水管理センターの裏庭にうなる草刈り機の軽やかな音。瞬く間に雑草が刈り込まれすっきりとなっていく・・・・。これは今年度シルバー人材センター主催の「刈払い機取扱い作業者安全衛生教育研修会」の実技風景です。今年度の受講者は15名（一般2名）が参加。午前の「安全教育」座学を終え、午後から会場を大村浄水管理センターにて「実践指導」がありました。実践演習では、草刈り班入口班長の指導のもと真剣に実習に取り組んでいました。この研修会で身につけた知識・技能・実践で「安全第一」をお願いします。



研修会 講習会



「何か社会のために役に立てられないものか」と

新聞チラシの受講者募集を目にしたのがきっかけとなり、今回の受講となりました。これまで自宅周辺の畠などで刈り払い機を利用してきましたが、「何か社会のために役に立てられないものか」ということと、「効率的に速く刈れるような技術を身に付けたい」という気持ちから応募することにしました。

研修では、刈り払い機に関する知識、作業方法、手や指に発症する振動障害予防などの講義や現地での実技をより深く習得することができました。このような機会を与えていただき、誠にありがとうございました。

(2023年度新会員 K・Y)



スマイルの会



互助会サークル、「スマイルの会」です。初の試みとして「もりぞの花フェスタ」に作品つくりをして参加しました、ただいま仲間募集中です。

子育て支援員養成研修会

より安心・安全な保育を目指して



今年度も大村市の委託を受けて「子育て支援員養成研修」が6月5日から20日まで延べ10日間（実習2日間含む）の研修が開催されました。

今回も人気があり、また現場の保育園からの受講生もあり49名（男性3名）の参加。「子育て支援」に必要な子供の発達状況からその時々に応じた対応、また最近、全国的に発生している保育時での事故事例も教材として取り上げられ、安全な実習、実践研修も加えながら「より安心安全な保育を目指して」の研修会でした。

子育て支援員養成研修を受講して

研修初日、若い方ばかりで驚きましたが、グループ討議や実技もあり、楽しく学べました。実習では、発達に合わせた関わりと職員の連携で、安全に楽しく過ごさせる大切さを知りました。社会全体で子育てを支える今、私たちがもとめられる場面もあると思いました。



大村A地区
竹道 明代

大村市シルバー人材センター 自主事業・女性協議会

パソコン事業部 PCラボ

パソコン・スマホ講座を 2市1町で14教室開講中



事業収益：
約300万円
(令和4年度)



PC ラボの皆さん

大村市シルバー人材センターの自主事業「パソコン事業部 PC ラボ」は2009年、パソコンが好きな3名の会員から発足しました。年度毎に会員が入会し、現在PCラボ所属会員は25名です。職歴は電気通信関係、自衛官、高校や中学の教師、専門学校講師、診療放射線技師、地方公務員、事務職、看護師、主婦など様々なパソコン大好きなメンバーです。

現在、大村市内のほか諫早市、東彼杵町などで14教室が開講中です。受講生はシニア世代を中心に約100名。PCラボから各教室へ2~5名をインストラクターとして派遣しています。パソコンだけではなくスマホ講座も取り入れるなど、受講生に寄り添った教室にしています。

ゆっくり、やさしく、丁寧に何度も

講座は「ゆっくり、やさしく、丁寧に何度も」をモットーに、それぞれの受講生に合わせた講義内容とし、また教室では仲間とのふれあいも大切にしながら楽しく授業を開講しています。

「パソコン教室が生きがい」と、会員から多くの声が寄せられています。



初級教室



多良見教室

パソコン教室一覧表

パソコン教室(PCラボ主管及び支援)

2023/4/1現在

教室名	開催日※	教室会場
菅瀬	毎月第2・3・4月曜	菅瀬住民センター
福重	毎月第1・2・3木曜	福重住民センター
大村初級	毎月第1・2・3月曜	
夜間初級	毎月第1・2・3水曜	シルバー人材センター
夜間中級	毎月第1・2・3水曜	
三浦	毎月第1・2・3火曜	三浦住民センター
諫早	毎月第2・3・4金曜	諫早(旧環境センター)
諫早老連初級	毎月第1・2・3火曜	諫早市社会福祉会館
諫早老連中級	毎月第1・2・3火曜	
千錦	毎月第1・2・3金曜	千錦改善センター
多良見A	毎月第2・3・4金曜	諫早市多良見公民館
多良見B	毎月第2・3・4金曜	
金鍊会★	毎月第2・4金曜	竹松住民センター
もぐれん会★	毎月第2・4木曜	鶴田住民センター

★自主PCサークル 某祝日等により日程変更もあります

女性協議会 活動報告



企業訪問や健康講座開催 今年度も頑張っています



企業研修 県庁屋上にて



シフォンケーキ作りで交流会

女性協議会が発足されて2年目を迎えました。

毎月第四火曜日に定例会を開き、役員の意思統一の場にしています。

昨年は「シフォンケーキ作り」「健康エクササイズ教室」「ナカムラ消防化学の企業訪問」長崎消防署にある「ながさき防災体験ひろば」「長崎県庁視察」などを行い、体験と見聞の場を広めました。

また7月25日には「シフォンケーキ作りで、女性会員交流会」を開き、29名の女性会員と、シフォンケーキを食べながら楽しく交流を深めました。

女性協議会 角田 房江



ながさき防災体験ひろば

いよいよこの10月から実施されるインボイス制度。利用者さまや私たちにどうかかわってくるのでしょうか、一問一答で、松本事務局長に聞きました。

Q1 インボイス制度により、シルバーにどのような影響がありますか

A センターが会員に支払う配分金には消費税が含まれています。この取扱いが変わることで消費税の納税負担が変わることとなります。①発注者が負担 ②センターが負担 ③会員さんが負担するなどです。

Q2 インボイスの実施時期は10月からですが、特例はありますか

A 完全実施は令和11年10月からですが、経過措置が設けられています。

- ・令和5年10月から8年9月まで 仕入税額控除は80%まで可
- ・令和8年10月から11年9月まで 仕入税額控除は50%まで可
- ・令和11年10月から 仕入税額控除全額不可

また、現在全国の組織では、できるだけ会員への影響が及ばないような手法を検討しており、その一つとして契約方法の見直しが考えられています。

Q3 その方法とは、わたしたちの報告や手続きにはどんな影響がありますか

A 発注者とセンターと会員の3者で新たなルールを設け、これに同意することで、これまでと同様な手続きで済むというものです。

Q4 発注者への負担はないのですか

A 新しい契約方式では、消費税の負担対象が発注者に移ることとなります。

消費税納税対象となっている事業所などは、仕入税額控除ができなくなるため、新たな消費税の負担が発生することとなります。

なお、一般家庭など消費税納税の対象とはならない発注者への負担はありません。

Q5 契約の見直し時期はいつですか

A 国や全国のセンター組織では、令和7年度からの開始を目途に見直しをしています。

全国普及啓発月間 ボランティア清掃活動

10月19日(木)午前8:30から 大村公園・森園公園

互助会のイベント予定

- ・10月 8日(日) 健康福祉まつり バザー参加
 - ・11月 12日(日) 健康ウォーク
 - ・12月 17日(日) お楽しみ演芸大会
 - ・2月 18日(日) 親睦旅行(日帰り温泉ツアー)
 - ・3月 17日(日) グラウンドゴルフ大会
- などを予定していますので、会員の皆さんの積極的な参加をお待ちしています。

今後の講習会

- | | |
|--------------|---------------|
| 8月 22日から 3日間 | スマホ講習会 |
| 11月 | 企業訪問(長工醤油を予定) |
| 2月 | 健康体操教室 |
| 2月 | 剪定技能講習(初心者向け) |
| 随時 | 接遇講習 派遣会員向け |
| 随時 | パソコン教室(有料) |

願ま物作がが全事がし恐でにまい▼
いしに良ら員の、のるしなさつし
した出上く広が内担内部たるかもル
した。会でわ報和容当容屋。な自隅バ
す新え、か誌気ががもに第ん分々一
。米る初りをあ少割わ入一てがまお
で期対ま作りかり回思読でお
す待面しつあわ当たりま広つむ読む
が感のたいていかてます報て側んら
よが人。おとつらせ。部もかで広
ろ沸や広ら樂てれん最会みらい報
しい場報れし來てで初、ま作ま誌
江くて所誌るみる、しは恐せるしは、
崎お来やをのな内仕た話るん側た。

ぞでも韻がとの
お65負が感、み彼まにう今春、
楽号け残動称ならしに日本W
しをなるしえらのた。本Bコロ
み作い今まあずす。中Cコロナ
ぐりほ、しうお互さは、
だいどシた姿いは、
さげのル。侍ジヤ禍をふ
いまチバ。幸セパ
。しーそり、信じの試合の勝
たムのし。ワ広て世あう勝
吉田 どうク部余中心敗

協でり当も思ぎ▼
力取ましをやつこ
を材引理てれで廣
宜等た。続職ま報
にしきお伺様担継続が、
願いも當続が、も終
いたがるなんわ年
ますは報と廣とり
。活に報まかが
ご動な担たと過

編集後記