

令和6年度事業計画

令和6年の我が国経済は、諸外国の地域をめぐる情勢などの影響が懸念されるなか、雇用・所得環境の改善や個人消費の持ち直しなど、景気の穏やかな回復が続いています。加えて、日経平均株価が史上最高値を更新するなど日本企業の好調さを背景とした投資家の期待は高まっており、これらが設備投資や賃上げなど人への投資へ結びつくことが期待されています。

一方、大村市においては、新大村駅周辺の新店舗オープンやマンション建設など新しいまちづくりが動き出し、人口10万人到達もいよいよ間近となってきたことなど、長崎県の中央に位置する要所としてさらなる期待が高まっています。

そのような中、シルバー人材センターにおいても、インボイス制度やフリーランス新法等労働関連法の改正など、外部環境のめまぐるしい変化を敏感にとらえ対応していくことが求められています。

令和6年度においてはこれらの課題に対応すべく、お客様や会員への情報伝達のデジタル化を図るなど、利便性の向上を図るとともに業務の効率化を進めてまいります。

これまでの36年間で積み上げてきたセンターの実績と、いま集う会員の知識と経験を活かし、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、事業推進に取り組み、地域社会課題の担い手として信頼に応えてまいります。

「地域社会と共に歩むシルバー人材センターを目指して」

活動の基本方針

1. 活力ある組織の確立
2. 安全の徹底と適正就業の推進
3. 就業機会の拡大と会員力の向上
4. 会員の拡大
5. シルバー派遣事業の確立
6. 社会奉仕活動等

事業実施計画

- 1 活力ある組織の確立
 - (1) 公益社団法人としての的確な組織運営、財政運営の確立(フリーランス法に対応した契約方法の見直し)
 - (2) 経営にあたる役員(理事等)の意識高揚の拡大
 - (3) 地域(地区・班)における会員相互の連携による活動の推進

- (4) 職群班における共働・共助の意識の高揚
 - (5) デジタル化による業務の効率化及び会員のリテラシーの推進
 - (6) コンビニ納入システムの導入による利便性向上と事務効率化
- 2 安全の徹底と適正就業の推進
- (1) 安全確保と事故防止に向けた安全パトロールの実施と指導強化
 - (2) 「安全なくして就業なし」の自覚のもと自主点検・自己管理及び作業班での管理の徹底
 - (3) 健康管理のための研修充実と健康診断受診の奨励、
 - (4) 入会時や入職時及び経験年数に応じた教育・各種研修の実施
 - (5) 事故の要因の分析・検証、及びその結果の周知体制の強化
- 3 就業機会の拡大と会員力の向上
- 年間目標契約金額 360,840 千円
- (1) 会員のスキルアップ及び作業技術者の育成と技術の継承を図るための、ニーズに合った研修・講座の開催
 - (2) 地域のイベントや地元メディア等を活用したセンター事業活動のPR
 - (3) 人手不足分野や今後需要が見込まれる分野における研修の充実及び企業等との連携
 - (4) シニア層を対象とした就労サポート機能の強化
 - (5) 会員による独自事業の推進
- 4 会員の拡大
- 年度末目標会員数目標 796 人
- (1) 市民を対象とした魅力ある講習会の開催による会員確保
 - (2) 身近なメディア及び会員のアイデアを活用したPRの展開
 - (3) 会員による積極的な入会促進（一人一会員）
 - (4) 女性会員及び夫婦会員の増へに向けた展開
 - (5) 女性協議会活動を通じたセンターの魅力発信
 - (6) 高齢者雇用安定法改正に伴う会員確保の充実
- 5 シルバー派遣事業の確立
- (1) 派遣先との連絡調整を深め、派遣事業への理解を求める
 - (2) 労働契約法等への対応
- 6 社会奉仕活動等
- (1) 就業やボランティア活動を通じて地域社会に貢献し、生きがいや喜びにつなげる
 - (2) 互助会と連携した事業(行事)の検討展開による交流の拡大
 - (3) 環境事業(リサイクル等)に関わる調査研究の継続