

令和元年度 事業報告書  
平成 31 年 4 月 1 日から令和 2 年 3 月 31 日まで

○ 事業概要

小野市シルバー人材センターは、昭和 61 年 2 月に産声をあげ、6 月に社団法人加西市・小野市広域シルバー人材センターとなりました。平成 17 年 4 月 1 日に広域から単独の社団法人として出発し、平成 24 年 4 月 1 日に公益社団法人へと移行し現在に至っています。

現在、小野市における高齢化状況は、令和 2 年 3 月末 60 歳以上人口では 16,612 人、対人口比率で 34.4%、高齢化率（65 歳以上人口比率）は対象人口 13,766 人で 28.5%に達していますが、「人生 100 年時代」をむかえ、健康で働く意欲のある高齢者は年々増加する傾向にあり、当センターにおいてもこれらの人々の期待に応えるべく、その使命を果たさなければならない状況下にあります。

このような中、昨年 11 月に同世代であります老人クラブの会員様に、シルバー人材センターに対し、どのように感じておられるかのアンケートをお願いいたしました。貴重なご意見や厳しいお言葉、また、感謝の気持ちをいただきました。今後の小野市シルバー人材センター活動の糧として、この期待に応えて、さらに会員を増やし、活動の場を拡げ、社会に貢献していこうと決意を新たにいたしました。

令和元年度事業実績は、受託事業契約金額 277,042,875 円、派遣事業契約額 34,046,078 円、合計 311,088,953 円となっており、昨年度を 0.6%上回った結果となりました。

会員数につきましては、3 月末時点で 556 人の方が入会されており、就業実人員は 524 人、年間就業率は 94.2%となりました。

以下、令和元年度の主な事業実施状況を報告いたします。

○ 実 施 状 況

1. 高齢者の就業に関する情報の収集及び提供（公 1）

(1) 広報媒体の作成・配布等

- ① 小野市の広報誌令和 2 年 3 月号にシルバー情報を掲載していただきました。
- ② 平成 16 年度から開設したシルバーホームページを、令和元年度も更新し 1 年間を通して情報提供を実施しました。
- ③ 会報第 31 号、32 号として「シルバーだより おの」を発刊し、会員への配布及び市内公共機関の窓口でのシルバー情報の提供を実施しました。
- ④ 全シ協、兵シ協、兵庫県等から提供された広報媒体を、会員への増刷り配布、公共施設への配備を実施しました。
- ⑤ 広報委員会を 9 月 26 日、3 月 6 日の 2 回開催しました。

(2) 公共機関等の行う各種イベントでの普及宣伝活動

- ① 毎週日曜日に、ひまわりの丘公園内の「匠の里・シルバー刃とぎ館」において

刃とぎを継続して実施、シルバーの広告塔としての宣伝活動を行いました。

- ② 兵庫県シルバー人材センター事業推進大会において女性会員 5 名が作成した手芸品の展示販売を行いました。

2. 高齢者の就業に関する調査及び研究（公1）

- (1) 兵庫県内のシルバー活動・事業情報を、兵シ協等主催の各種研修会に参加して見識を高め、当シルバーの事業展開に活用しました。

3. 会員の拡大と就業相談会等の実施（公1）

- (1) 厚生労働省委託事業の「ひょうご生涯現役促進事業」で高齢者就労相談窓口を開設し高齢者の就労をサポートしました。
- (2) 市のシニア活躍推進課と連携し、区長便等をとおして会員募集等チラシを配布し会員拡大を図りました。
- (3) 令和2年3月31日現在の会員数は556人となりました。平成17年度～令和元年度の間の方員の入会及び退会の動向は下表のとおりです。

| 区 分   | 会 員 数 (人) |     |     | 入会者数 (人) |    |     | 退会者数 (人) |    |     |
|-------|-----------|-----|-----|----------|----|-----|----------|----|-----|
|       | 男         | 女   | 計   | 男        | 女  | 計   | 男        | 女  | 計   |
| 17年度末 | 298       | 137 | 435 | 27       | 25 | 52  | 22       | 20 | 42  |
| 18年度末 | 328       | 161 | 489 | 53       | 45 | 98  | 23       | 21 | 44  |
| 19年度末 | 358       | 170 | 528 | 62       | 28 | 90  | 32       | 19 | 51  |
| 20年度末 | 387       | 199 | 586 | 74       | 42 | 116 | 45       | 13 | 58  |
| 21年度末 | 418       | 217 | 635 | 89       | 42 | 131 | 58       | 24 | 82  |
| 22年度末 | 429       | 223 | 652 | 69       | 30 | 99  | 58       | 24 | 82  |
| 23年度末 | 408       | 222 | 630 | 63       | 40 | 103 | 84       | 41 | 125 |
| 24年度末 | 432       | 211 | 643 | 69       | 30 | 99  | 45       | 41 | 86  |
| 25年度末 | 424       | 214 | 638 | 50       | 31 | 81  | 58       | 28 | 86  |
| 26年度末 | 431       | 218 | 649 | 49       | 27 | 76  | 42       | 23 | 65  |
| 27年度末 | 410       | 210 | 620 | 36       | 22 | 58  | 57       | 30 | 87  |
| 28年度末 | 408       | 219 | 627 | 32       | 21 | 53  | 34       | 12 | 46  |
| 29年度末 | 379       | 190 | 569 | 49       | 18 | 67  | 78       | 47 | 125 |
| 30年度末 | 372       | 177 | 549 | 46       | 15 | 61  | 53       | 28 | 81  |
| 元年度末  | 377       | 178 | 556 | 38       | 24 | 62  | 33       | 22 | 55  |

(4) 令和元年度末の会員の地域別状況は下表のとおりです。

| 地域区分  | 地域コード | 会員数(人) |     |     |
|-------|-------|--------|-----|-----|
|       |       | 男      | 女   | 計   |
| 小野 地区 | 0100  | 43     | 35  | 78  |
| 小野東地区 | 0110  | 82     | 40  | 122 |
| 河合 地区 | 0200  | 49     | 13  | 62  |
| 来住 地区 | 0300  | 28     | 16  | 44  |
| 市場 地区 | 0310  | 77     | 28  | 105 |
| 大部 地区 | 0400  | 41     | 23  | 64  |
| 下東条地区 | 0500  | 54     | 20  | 74  |
| 市 外   | 0600  | 3      | 4   | 7   |
| 計     |       | 377    | 179 | 556 |

(5) シルバー会員証の交付

会員の身分証明と自己責任の認識及び安全就業の心得の自覚を目的として、令和元年度入会会員 62 人に会員証を交付しました。

(6) 新入会員入会説明会等の開催

平成 24 年 11 月から、会員確保の観点から入会説明会を月 2 回のペースで開催してきました。本年度参加いただいた方は 90 人、その内、新規会員として 50 人の方を登録しました。

説明会は下記の内容で実施したところです。

- DVDビデオ視聴、「会員のしおり」によるシルバー人材センターの仕組みの研修
- 安全・適正就業についての研修
- (公社)小野市シルバー人材センターの事業概要説明
- 厚生労働省、全国シルバー人材センター事業協会作成の「適正就業ガイドライン」により説明

4. 高齢者に対する臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務にかかる就業機会（雇用によるものを除く。）の確保及び提供（公1）

(1) 事業実績の概要（受託事業）

- ① 会員数 556人
- ② 就業実人員 475人
- ③ 就業延人員 57,803人日
- ④ 受注件数 2,001件
- ⑤ 契約金額 277,042,875円
- ⑥ 配分金 240,605,030円（会員1人当平均額506,537円）

## (2) 事業実績の職種別内訳 (受託事業)

| 区 分   | 内 容          | 受注<br>件数 | 延人員<br>(人日) | 契約金額<br>(円) |
|-------|--------------|----------|-------------|-------------|
| 技 術   | 経理事務等        | 3        | 252         | 1,334,739   |
| 技 能   | 剪定・大工・塗装等    | 869      | 3,651       | 32,711,959  |
| 事 務   | 筆耕・事務整理      | 25       | 233         | 858,079     |
| 管理・監視 | 施設管理等        | 19       | 8,640       | 45,892,506  |
| 折衝外交  | 配達・集金・文書配布等  | 3        | 78          | 381,535     |
| 一般作業  | 軽作業・補助作業・除草等 | 1,064    | 43,612      | 191,321,752 |
| サービス  | 家事援助・社会活動等   | 18       | 1,337       | 4,542,305   |
| 合 計   |              | 2,001    | 57,803      | 277,042,875 |

## (3) 事業実績の公共・民間別内訳 (受託事業)

| 区 分  | 内 容                       | 受注<br>件数 | 延人員<br>(人日) | 契約金額<br>(円) |
|------|---------------------------|----------|-------------|-------------|
| 公共事業 | 施設管理・清掃等                  | 130      | 9,314       | 45,530,448  |
| 民間   | 企業・家庭<br>軽作業・除草・清掃<br>剪定等 | 1,870    | 48,337      | 230,763,077 |
|      | 独自事業<br>刃研ぎ               | 1        | 152         | 749,350     |
| 合 計  |                           | 2,001    | 57,803      | 277,042,875 |

## (4) 事業実績の動向 (受託事業・平成26年度～令和元年度)

| 区 分          | 26年度    | 27年度    | 28年度    | 29年度    | 30年度    | 元年度     |
|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 会 員 数 (人)    | 649     | 620     | 627     | 569     | 549     | 556     |
| 就業実人員 (人)    | 551     | 539     | 533     | 520     | 504     | 475     |
| 就業延人員 (人日)   | 63,905  | 65,338  | 65,666  | 63,331  | 60,922  | 57,803  |
| 受注 件数 (件)    | 3,995   | 1,900   | 1,996   | 1,881   | 2,099   | 2,001   |
| 契 約 金 額 (千円) | 284,551 | 288,930 | 290,254 | 278,843 | 284,642 | 277,043 |
| 配 分 金 (千円)   | 253,155 | 257,706 | 258,196 | 247,088 | 249,535 | 240,605 |
| 1人当配分金 (円)   | 459,447 | 478,119 | 484,420 | 475,169 | 495,109 | 506,537 |

## (5) 就業開拓事業の推進

国庫補助対象事業として就業機会の創出事業が平成22年度をもって打ち切りとなったため、当センター独自に就業機会開拓員1名を配置し、年間約160日の就業開拓活動等を実施しました。主な活動内容は、シルバー広報媒体の配布を伴う市内事業所・家庭の訪問件数は4,350件、うち個別対話件数2,300件、新たな受注確保件数は132件（見込み件数含む。）となっています。市内におけるシルバー事業の広報宣伝にも繋がったところです。

## 5. 有料職業紹介事業の実施について

シルバーワークプラザ内に有料職業紹介コーナーを設け実施しましたが、令和元年度求人申し込みはありませんでした。

6. 高齢者に対する臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習会・研修会等の開催（公1）

(1) 剪定講習会の開催

3月16日から19日にかけて4日間計画していましたが、新型コロナウイルス感染症防止のため中止しました。

(2) 草刈り・チェーンソー講習会の開催

4月25日、午後1時30分から共進牧場内で実技研修を開催、刈払機及びチェーンソーの構造と取扱い等について講習。受講会員は29人でした。

7. 安全・適正就業対策の推進（公1）

① 令和元年度安全・適正就業委員会を7月23日、10月23日、3月6日の3回にわたって開催

- ・職群班等・適正就業体制を確立
- ・安全適正就業推進活動計画の策定
- ・全シ協、兵シ協、小野市SCの事故状況の把握と対策協議
- ・安全パトロール状況の把握と対策協議

② 草刈班、剪定班、草引き班の打合せ会の開催と協議の実施

- ・草刈班は5月9日に開催
- ・剪定班は5月10日に開催
- ・草引き班は5月8日、5月17日に開催
- ・班編成の確立
- ・安全就業留意事項の徹底と意見交換

③ 安全グッズの整備

- ・年2回安全グッズの棚卸を実施し品目確認
- ・ヘルメット、安全帯、防御ネット等必要グッズを補充
- ・虫刺され対応蜂スプレーを常備し、剪定・草刈り就業に備えた

④ 安全・適正就業パトロール

- ・安全パトロール、5月28日、7月12日、9月25日、11月26日、2月26日の5回実施

草刈り、剪定、立木伐採現場をパトロールし、安全グッズの着用状況等をチェックし、危険な就業には是正勧告を実施、また、会社等の就業現場をパトロールし、危険な就業、混在就業による指揮命令存在の疑義等の確認と安全対策を図るよう申し入れ改善に努めた。

- ・厚生労働省・全シ協が作成した「適正就業ガイドライン」を説明し適正就業を推進しました。

⑤ シルバーリーダースクール（交通安全講習会・11月8日開催）への参加

平成20年度から続く第12年次の取組みとして、小野市交通安全協会が主催する講習会へ参加する形で会員の令和元年度交通安全講習会を開催。小野自動車教習所において、座学研修は高齢者の事故実態、道路交通法の改正など、実車研修では、教官同乗のもとコースを試走し採点していただきました。

当日の参加会員は22名でした。参加会員一同、地域において高齢者に対する

積極的な交通安全啓発活動に努めたいと、決意を新たにしたところです。

⑥ 安全・適正就業推進員の配置

令和元年度も引続いて安全・適正就業推進員を配置し、安全・適正就業対策を推進しました。特に今年度は就業中の事故が多発したため、その対策に努めました。また、「安全就業・適正就業だより」を毎月発行し注意を喚起しました。

⑦ 会員の就業の際の万一の事故や傷害、他者への損害賠償、シルバー事業の安全確保のため、令和元年度もシルバー保険に加入し、そのリスク補償に備えました。

なお、平成 17 年度～令和元年度の傷害事故・賠償事故等の保険事故件数等の状況は下記のとおりです。

[年次別傷害・賠償事故件数等、事案終結時でカウント]

| 年度 | 就業中 | 往復経路 | 入院日数 | 通院日数 | 身体賠償 | 財物賠償 | 動産保険 |
|----|-----|------|------|------|------|------|------|
| 17 | 12  | 0    | 38   | 50   | 0    | 0    | 0    |
| 18 | 10  | 2    | 31   | 173  | 0    | 2    | 0    |
| 19 | 14  | 3    | 4    | 92   | 0    | 2    | 1    |
| 20 | 14  | 2    | 42   | 159  | 1    | 4    | 0    |
| 21 | 10  | 1    | 48   | 138  | 0    | 4    | 0    |
| 22 | 9   | 1    | 0    | 142  | 0    | 5    | 0    |
| 23 | 8   | 0    | 65   | 35   | 0    | 2    | 0    |
| 24 | 5   | 1    | 94   | 24   | 0    | 10   | 0    |
| 25 | 4   | 2    | 0    | 45   | 0    | 2    | 0    |
| 26 | 9   | 0    | 21   | 33   | 1    | 3    | 0    |
| 27 | 7   | 0    | 307  | 48   | 0    | 2    | 0    |
| 28 | 7   | 1    | 53   | 38   | 0    | 4    | 0    |
| 29 | 3   | 0    | 0    | 19   | 0    | 3    | 0    |
| 30 | 4   | 1    | 325  | 11   | 0    | 6    | 0    |
| 元  | 6   | 1    | 0    | 18   | 0    | 3    | 0    |

8. 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施状況（公1）

シルバー人材センターでの「適正な就業」を推進するため、平成 20 年 5 月から兵庫県シルバー人材センター協会（兵シ協）において労働者派遣事業が実施されました。当センターにおいても兵庫労働局への届出により、兵シ協の小野市事務所として平成 20 年 12 月 18 日から派遣事業を実施しています。

平成 20 年度～令和元年度の小野市事務所での派遣事業の事業実績は次表のとおりです。

(単位:人・円)

| 年度 | 受注<br>件数 | 就業<br>人員 | 延べ<br>人員 | 賃 金        | 手数料       | 消費税       | 契約金額       | 委託料       |
|----|----------|----------|----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|
| 20 | 5        | 3        | 74       | 198,875    | 39,775    | 11,931    | 250,581    | 25,200    |
| 21 | 155      | 40       | 5,475    | 19,805,230 | 3,486,614 | 1,134,768 | 24,426,612 | 2,382,450 |
| 22 | 123      | 38       | 4,993    | 16,501,490 | 3,020,752 | 971,422   | 20,493,664 | 1,980,300 |
| 23 | 63       | 26       | 2,116    | 6,604,884  | 1,166,049 | 386,499   | 8,157,432  | 582,750   |
| 24 | 105      | 55       | 5,732    | 24,597,888 | 3,649,281 | 1,341,574 | 29,588,743 | 2,116,800 |
| 25 | 149      | 46       | 4,651    | 18,475,719 | 3,162,011 | 1,081,846 | 22,719,576 | 1,845,900 |
| 26 | 161      | 41       | 4,360    | 18,791,557 | 3,282,332 | 1,758,182 | 23,832,071 | 2,093,040 |
| 27 | 22       | 15       | 2,727    | 10,231,859 | 2,016,598 | 969,123   | 13,217,580 | 1,173,960 |
| 28 | 27       | 30       | 2,804    | 12,314,237 | 2,423,767 | 1,162,109 | 15,900,113 | 1,540,080 |
| 29 | 40       | 36       | 3,438    | 14,861,667 | 2,448,343 | 1,374,802 | 18,684,812 | 1,707,480 |
| 30 | 64       | 44       | 4,358    | 19,412,257 | 3,380,369 | 1,808,981 | 24,601,607 | 2,505,600 |
| 元  | 81       | 49       | 5,842    | 26,729,167 | 4,518,085 | 2,798,826 | 34,046,078 | 3,632,200 |

※ 受託事業と派遣事業を合わせた事業実績のまとめ

派遣事業は事業主体である兵シ協の小野市事務所としての委託事業であるため、当センターの公益法人会計の収支計算書上、当該契約金額は現れてきません。従って、受託事業と派遣事業を合わせた事業実績を下表にまとめています。

| 年度 | 契 約 金 額     |            |             | 就業実人員 | 就業延人員     |
|----|-------------|------------|-------------|-------|-----------|
|    |             |            |             |       |           |
|    | 受託事業 (円)    | 派遣事業 (円)   | 合 計 (円)     |       |           |
| 20 | 352,821,675 | 250,581    | 353,072,256 | 539 人 | 74,322 人日 |
| 21 | 323,745,319 | 24,426,612 | 348,171,931 | 600 人 | 74,836 人日 |
| 22 | 291,976,749 | 20,493,664 | 312,470,413 | 586 人 | 70,070 人日 |
| 23 | 293,429,611 | 8,157,432  | 301,587,043 | 570 人 | 67,374 人日 |
| 24 | 282,918,229 | 29,588,743 | 312,506,972 | 598 人 | 68,767 人日 |
| 25 | 279,107,616 | 22,719,576 | 301,827,192 | 593 人 | 67,419 人日 |
| 26 | 284,550,906 | 23,832,071 | 308,382,977 | 592 人 | 68,265 人日 |
| 27 | 288,929,797 | 13,217,580 | 302,147,377 | 554 人 | 68,065 人日 |
| 28 | 290,254,127 | 15,900,113 | 306,154,240 | 563 人 | 68,470 人日 |
| 29 | 278,842,603 | 18,684,812 | 297,527,415 | 556 人 | 66,769 人日 |
| 30 | 284,641,682 | 24,601,607 | 309,243,289 | 548 人 | 65,280 人日 |
| 元  | 277,042,875 | 34,046,078 | 311,088,953 | 524 人 | 63,645 人日 |

## 9. 事務処理の集中化の推進 (公 1)

(公社) 兵庫県シルバー人材センター協会及び兵庫県下 11 センターが共通する事務について、その処理の集中化を実施しています。今後も引き続き多くのセンター

の参加と、事務の効率化、事務処理の水準の引き上げに向けた取り組みを推進しています。

## 10. 独自事業の推進（公1）

### （1）「匠の里・シルバー刃とぎ館」の開設

金物製造の街のイメージを高め、シルバー事業の地域における周知を図り、家庭用刃物の再生、匠の技を持つ会員への新たな就業機会の提供を目的に、平成18年11月から、ひまわりの丘公園内で「匠の里・シルバー刃とぎ館」を開設し、令和元年度も毎週日曜日午前9時から午後1時までの時間帯で継続事業として実施しました。本年度の事業への参加会員は、とぎと受付会員を含め7名、延べ152人日でした。

令和元年度も、小野市くらしの会から受付管理応援事業として、延べ7回、14名のスタッフのご参加をいただきました。

平成19年度から令和元年度までの事業実績は下表のとおりです。

| 年度区分   | 発注者数<br>(人) | 発注丁数<br>(丁) | 研ぎ料金<br>(円) | 延べ就業<br>(人日) |
|--------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| 平成19年度 | 462         | 1,093       | 600,650     | 163          |
| 平成20年度 | 516         | 1,206       | 657,800     | 160          |
| 平成21年度 | 588         | 1,328       | 712,100     | 160          |
| 平成22年度 | 596         | 1,304       | 685,500     | 153          |
| 平成23年度 | 611         | 1,441       | 768,300     | 160          |
| 平成24年度 | 623         | 1,379       | 725,200     | 184          |
| 平成25年度 | 654         | 1,523       | 807,900     | 165          |
| 平成26年度 | 709         | 1,723       | 926,000     | 163          |
| 平成27年度 | 746         | 1,569       | 841,000     | 161          |
| 平成28年度 | 721         | 1,574       | 846,000     | 154          |
| 平成29年度 | 649         | 1,461       | 776,600     | 159          |
| 平成30年度 | 595         | 1,261       | 683,900     | 154          |
| 令和元年度  | 642         | 1,400       | 749,350     | 152          |

### （2）剪定枝葉チップ化・自然還元・循環型社会構築事業の取組み

当センターが受託した剪定業務にかかる当該剪定枝葉の処分については、野焼きの禁止措置、CO<sub>2</sub>削減問題等の課題を受けての懸案事項であり、平成19年5月にはセンターの第一次中期計画における研究・検討課題として位置づけ、議論の積上げを実施してきたところですが、平成20年度における高年齢者就業機会確保事業費補助金の企画提案方式事業における「環境・教育」分野の補助事業として、「剪定枝葉チップ化・自然還元・循環型社会構築事業」が採択され、小野市当局の支援を受けて当該事業を構築することができました。しかし、平成25年度からは独自事業としての事業構築・稼働となりました。



平成 20 年度～令和元年度事業実績は下表のとおりです。

(車数は軽四輪トラック換算)

| 区分<br>/<br>年度 | 会員<br>就業<br>日数 | 延べ<br>就業<br>人日 | 延べ<br>就業<br>時間 | 破碎<br>発注<br>者 | 破碎<br>受入<br>車数 | 破碎<br>推定<br>重量 | チップ<br>排 出<br>車 数 | 訪問チップ化事業 |          |          |               |
|---------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|-------------------|----------|----------|----------|---------------|
|               |                |                |                |               |                |                |                   | 受託<br>件数 | 就業<br>人日 | 延べ<br>時間 | 概算<br>処理<br>量 |
|               |                |                |                |               |                |                |                   | 戸数       | 人日       | 時間       | 車数            |
| 20            | 25             | 153            | 795            | 50            | 120            | 18             | 30                | ※        | ※        | ※        | ※             |
| 21            | 274            | 635            | 3,939          | 383           | 904            | 136            | 262               | 20       | 57       | 219      | 91            |
| 22            | 250            | 551            | 3,497          | 364           | 752            | 113            | 242               | 9        | 18       | 13       | 10            |
| 23            | 234            | 514            | 3,455          | 436           | 1,036          | 155            | 256               | 6        | 12       | 9        | 8             |
| 24            | 207            | 538            | 3,407.5        | 541           | 867            | 130            | 236               | 5        | 10       | 13       | 5             |
| 25            | 197            | 320            | 2,070.5        | 482           | 674            | 61             | 108               | 5        | 8        | 16       | 5             |
| 26            | 102            | 163            | 1,069          | 301           | 409            | 33             | 100               | 1        | 2        | 3        | 1             |
| 27            | 170            | 257            | 1,522.5        | 434           | 584            | 53             | 115               | 0        | 0        | 0        | 0             |
| 28            | 175            | 267            | 1,687.5        | 691           | 912            | 76             | 105               | 0        | 0        | 0        | 0             |
| 29            | 195            | 350            | 2,116.5        | 502           | 940            | 71             | 126               | 0        | 0        | 0        | 0             |
| 30            | 222            | 386            | 2,127.5        | 649           | 1,132          | 75             | 177               | 0        | 0        | 0        | 0             |
| 元             | 183            | 349            | 1,982.5        | 689           | 1,154          | 88             | 161               | 0        | 0        | 0        | 0             |

令和元年度の上記当該チップ 161 車の活用排出先は、市内公園敷設関係 99 車、桜  
づつみ回廊敷設利用等 5 車、市民の皆さんへ無料で提供した分が 57 車でした。継続  
してチップを敷設したところでは、雑草の抑制、乾燥防止、土壌改良に繋がり、植物  
の生育にとっても良い環境を提供できています。

#### 11. 会員組織の整備（他 1）

地域班設置規程を改正し、地域に地域リーダーと代表会員を置き会員拡大を推進す  
ることとしました。

#### 12. シルバー会員の親睦と連帯意識の高揚に繋がる事業の展開（他 1）

① 福利厚生委員会を 9 月 4 日と 3 月 25 日の 2 回開催しました。

② 会員親睦日帰り旅行を 11 月 3 日（日）に実施しました。

行き先は京都府伊根・天橋立方面でした。

昼食は天橋立ホテルで行い、会員交流・親睦の場となり、明日への英気を養い  
ました。

なお、当日の参加者は 88 名（バス 2 台）でした。

③ 第 9 回理事長杯争奪グラウンドゴルフ大会の開催

11 月 20 日午後 1 時から、こだまの森・グラウンドゴルフコースにおいて、第

9 回理事長杯争奪グラウンドゴルフ大会を開催しました。

当日は、35 名の会員が技を競い合い、和気あいあいの中で会員相互の交流を深めることができました。

④ 第 9 回環境保全・ボランティア活動の実施

3 月 15 日（日）午前 9 時から加古川左岸の「桜つつみ回廊」と国道 175 号線下「山田の里公園」でのゴミ拾いを計画していましたが、新型コロナウイルス感染防止のため中止いたしました。

13. 小野市シルバー人材センター中長期計画の推進（法人）

企画委員会で審議推進することになりました。

14. 公益社団法人としての機関確保事業の実施（法人）

① 令和元年度定時総会を 5 月 25 日に開催いたしました。

② 事業推進の要として、理事会を 7 回（4 月・5 月・7 月・9 月・11 月・1 月・3 月）開催いたしました。

③ 公益法人業務の適正化を図るため 4 月と 11 月に監査を受けました。

④ 企画委員会を 12 月 25 日と 2 月 28 日の 2 回開催しました。

⑤ 「会員等の顕彰に関する規程」に基づき、会員の 20 年表彰 1 名、10 年表彰 19 名を定時総会で行いました。

⑥ 兵庫県シルバー人材センター事業推進大会において兵シ協会長から会員が表彰されました。（役員 1 名と会員期間 15 年 9 名）

15. 事業及び会計処理の適正処理の実施（法人）

公益法人会計基準に基づいた会計処理の適正実施を確保するため、公認会計士事務所の指導を受ける体制を引続き確立し、4 月 22 日、11 月 7 日、2 月 14 日に受けました。

16. 「シルバーワークプラザ」の活用について（公 1・法人）

会員相互の交流、研修、作業場等として、当センター事業の展開にとって必要な、「シルバーワークプラザ」で会員の絵画、工芸品等の展示及び一般の方から写真を展示して頂きました。また、会員が趣味の手芸教室を開き市民の参加をはじめ多くの皆さんの交流の場となり、加えて理事会、専門部会、説明会、研修会、また、小野市老人クラブ連合会の打合せ、厚生労働省委託事業の高齢者就労相談等約 200 回開催し、2,000 人ほどの市民の方々や会員が利活用しました。