

## 令和6年度事業計画

### I 基本方針

令和6年度は、コロナも落ち着き本来のシルバー事業の回復また、向上を目指します。働く意欲のある高齢者が活躍できる「生涯現役社会」の実現に向けた、多様な就業機会を確保し、社会参加を促すよう努めます。また、事務的にデジタルの推進化に努めます。更には、当センター第2次中期5か年計画の令和6年度目標達成に鋭意努力し、以下の事項につきまして具体的な目標といたします。

### II 事業目標

#### 令和6年度目標

項目	令和5年度	令和6年度	前年比
① 会員数	130 名	125 名	96.2 %
② 受注件数	600 件	580 件	96.7 %
③ 契約金額	42,000 千円	41,000 千円	97.6 %
④ 就業延人数	7,000 人	7,000 人	100.0 %
⑤ 就業率	82.0 %	82.0 %	同

### III 事業実施

#### 1 安全適正就業対策事業

会員が就業を継続していくうえで、重要な前提条件であると共に、シルバー人材センターとしても運営していくための最も重要な課題です。就業前後の通勤途上や、就業中を問わず、全ての事故の撲滅を図るために、常に周囲への注意力と緊張感を持ち、日常の会員の健康管理を含む、安全就業対策の強化を進めます。以下の行事を主に実行しながら、安全に対する意識の向上に努めます。

- (1) 安全パトロール
- (2) 就業日出発前のミーティング
- (3) 安全適性就業講習会
- (4) 自動車安全運転講習会
- (5) 安全推進大会
- (6) 現場での就業前の点呼による安全確認

#### 2 会員の加入促進

大郷町広報誌、またホームページに会員の募集について掲載し、また、地域の方々に当センターの会員になることの魅力を発信し、勧誘を図ります。令和6年度内における会員の目標数を125名とします。

### 3 就業機会の確保と提供

常に顧客のニーズの把握を行い、就業機会の確保に努め、行政、民間事業所、各種団体からの情報収集や連携を強化し、特に新規の顧客獲得に鋭意努力します。

### 4 福祉

就業を通じて、高齢者の生活援助を行います。

### 5 関係機関との連携強化

各シルバー人材センターと連携を図りながら、関係機関より指導協力を得て就業機会の拡大を図ります。また、派遣業務の各シルバーからの共同就業の機会を促進します。

### 6 調査研究

就業機会の拡大・推進を図るため、他センターの就業に係る調査研究を行い参考になることがあれば、積極的に取り組んでまいります。

会員・顧客対象にアンケート調査を行い、今後の就業に生かしていきます。

### 7 講習会、研修会の実施

安全で効率的な就業ができるよう講習会、研修会を実施していきます。また、現在必須科目のデジタル化に積極的の取り組むためスマートフォン講習会などを開催します。

### 8 社会活動の実施

奉仕作業等を通じて社会活動を積極的に行っていきます。

### 9 信頼されるセンターの構築

仕事の仕上水準の向上を研究実施し、更に信頼されるセンターを目指します。また、就業事故ゼロを目指し、安全管理を徹底しまた、コンプライアンスの意識向上に努めます。