

令和4年度事業計画

I 基本方針

近年私たちを取り巻く環境は、人口減少に加え超高齢化社会を迎え、企業の雇用延長制度により、新規会員の開拓が困難な状況にあります。コロナ禍による景気の低迷あるいは、集会等が厳しく制限される中、当センターの活動も支障をきたしております。そんな中昨年は、10周年記念式典を開催し、多くの会員の参画を頂き皆様と一緒に祝いできたことは、この上ない喜びにたえません。今後は、会員の多様なニーズに応じた雇用・就業機会の確保に努め、会員の生きがいの充実、社会参加の促進により、活力のある社会づくりに寄与してまいります。

令和4年度は、コロナ禍をにらみつつ、終息に向かった時の対応も考慮に事業計画を立案してまいります。シルバー人材センターの特色をピーアールしながら、益々の会員加入促進並びにコロナ禍により希薄になっておりました、会員相互のコミュニケーション強化について、工夫をしながら図ってまいります。

創立10周年を節目と考え、益々地域貢献できるよう、ユーザー満足度の更なる向上を図りまた、就業の安全衛生管理を徹底し、会員が充実し、楽しく生きがいのある気持ちで、就業できるよう環境づくりに邁進してまいります。

II 事業目標

令和4年度事業推進に当たり、下記の通り推進します。

(請負・派遣)

項目	令和3年度	令和4年度	前年比
会員数	132名	130名	98.5%
受注件数	560件	590件	105.4%
契約金額	38,000千円	41,000千円	107.9%
就業延人数	5,700人日	6,800人日	119.3%
就業率	80.0%	80.0%	100.0%

III 事業実施

1 安全適性就業対策事業

安全・安心なシルバー事業の展開を図ることは、事業遂行の基礎をなすことから、就業中あるいは、就業途上の事故防止に努め、安全対策のなお一層の推進を図ります。以下の行事を主に実行しながら会員に、健康状態や能力に応じた就業機会を提供し、健康の維持、安全確保を図れるよう努めます。

(1)安全パトロールの実施(年10回)

(2)安全適性就業講習会(8月・10月・1月)

(3)安全運転講習会(6月・2月)

(4)安全推進大会(1月)

(5)当センター安全衛生推進者との安全就業について現場での確認

2 会員の加入促進

大郷町広報誌に定期的に会員の募集を掲載します。入会説明会において、シルバー人材センターを身近に感じてもらえる工夫をしながら行っていきます。また、女性会員の増員を進めます。なお、令和4年度末における会員目標数は、130名とします。

3 就業機会の確保と提供

センター事業の円滑な発展を目指すため、大郷町の協力を得て広報誌への掲載やチラシ、パンフレットを町内全戸に配布しセンターの業務内容を周知する。

請負、派遣取扱いにより民間事業所、公共団体等に積極的に出向き受注拡大を図り、会員に多くの就業機会を提供することに努めます。

4 福祉・家事援助事業

福祉・家事援助サービスに対応できる会員の加入促進と女性会員の就業機会の拡大を図ります。

(1)大郷町地域支え合い推進協議体に参加しニーズに即した事業を検討します。

(2)就業を通じて高齢者の日常生活の援助をいたします。

5 関係諸機関との連携強化

各シルバー人材センターと連携を図りながら、各関係機関より指導協力を得て就業機会の拡大を図ります。

6 調査研究事業

役員・委員の資質の向上と事業発展のため先進事例等の調査を行い、また、コロナ禍をにらみながら視察研修を行います。

7 講習会、研修会の実施

安全で効率的な就業ができるよう、技能研修を充実してまいります。

8 社会活動の実施

学校の環境整備等の奉仕作業並びに街頭指導等の社会奉仕活動を積極的に実施してまいります。

9 信頼されるセンターの構築

発注者と信頼関係を保持・進展させるため、役職員、会員とも信頼されるセンターを目指して次のことを励行します。

(1)ユーザーに喜ばれるような、仕上げの水準の更なる向上に務めます。

(2)コンプライアンスの意識をもっと向上していきます。