

なかま



発行／公益社団法人太田市シルバー人材センター ●ホームページ <https://webc.sjc.ne.jp/otasc/>
(本所)〒373-0807 太田市下小林町387番地 電話0276(46)2427 (支所)〒370-0342 太田市新田上江田町711番地 電話0276(56)8000

令和6年度

定時総会開催

6月15日(土)、午前9時30分から宝泉行政センター多目的ホールにおいて、令和6年度定時総会が開催されました。

総会は富岡郁夫副理事長の開会の言葉で始まり、天笠秀男理事長の挨拶へと移りました。その中で、今秋完成予定の新事務所の説明と共に「令和5年度の契約金額はコロナ禍前の水準を回復し、順調な業績を上げています。このような背景には、何よりも会員の皆さまが誠心誠意お客様に接しているからだと思えます。」と述べました。

来賓として、清水聖義太田市長、高田靖太田市議会議長、平井敦子公益財団法人群馬県長寿社会づくり財



団常務理事、矢部伸幸太田市議会健康福祉委員会委員長が列席し祝辞や激励の言葉を頂戴しました。

次に、議長に堀越清会員、議事録署名名人に赤石昭一会員、富田智幸会員が選出され、議事に入りました。

堤事務局より令和5年度事業報告、決算報告などの議案説明が行われ、出席者による審議の上、全ての議案が原案どおり承認されました。

引き続き、臨時理事会が行われ、理事長、副理事長、常務理事が決定しました。

公益社団法人太田市シルバー人材センター 役員名簿

理事長(代表理事) 天笠 秀男

副理事長(代表理事) 小清水 秀世

常務理事(業務執行理事) 堤 順一

理事 楠元 通子 正田 恒夫 下山 秀夫 豊島 英樹

青木佳代子 石 関 勇 茂木ヨリ子 町田 修一

阿達まさ子 富田 智幸 飯塚 史彦 橋本 文男

監事 高橋 道泰 渡辺 幸雄



▲令和6年度新役員のみなさん

受賞された会員のみなさんおめでとうございます

役員表彰



理事 富岡 郁夫(前副理事長)
在任期間:平成30年6月～令和6年6月
公益社団法人太田市シルバー人材センター表彰規程第2条第2号「センターの役員として通算二期4年以上在任し、センターの事業発展に寄与し、その職を退いた者」より。

会員表彰

※被表彰者を代表して前田和男会員が受領をされました。

内田 勝利	小堀 美晴	関口 実	尾崎 修
相澤 茂	河内 洋子	玉置 哲夫	中村 進
福元 幸一	矢野 宏	赤坂 友子	猪原 章子
木村 弥一	金井 誠	古川美知子	安西 達夫
田中 早苗	中村 則英	関谷 孝	恩田 正三
亀井 康男	岡田 春美	金谷佐一郎	鈴木 誠
藤本 晴代	須藤 恒義	天笠 恵一	怒木 保
町田 修一	金井美恵子	澤田 治代	谷合 一郎
平賀 利雄	鹿山 笹代	山口 英子	羽鳥 昌子
松本 博文	竹田セツ子	荒木 好夫	関根 悦子
加藤 実	鈴木 幸江	荒木 文夫	前田 和男



飯田 博志	小内 司郎
河本 邦夫	二宮 幸法
飯塚 幸男	伊藤 雅道
桜井 正三	稲妻地 正
青木佳代子	阿部 正澄
田島 豊子	伊賀 滋
島田 孝一	

平成30年(2018年)6月1日から令和元年(2019年)5月31日に入会した者(敬称略)



報告第1号 令和5年度収支補正予算について

議案第1号 令和5年度事業報告について

各()内は前年度数値 ※は中長期計画達成率

会員の状況

令和5年度末会員数 851人(835人)※93.5%

平均年齢 74.4歳(74.1歳)

最高年齢 男性/94歳 女性/89歳

事業実績

契約金額

(請負・委任) 3億4,949万6千円(3億6,186万円)※97.1%

(派遣) 8,607万円(5,878万4千円)※143.5%

受注件数(請負・委任、派遣合計) 6,909件(6,568件)

配分金額(請負・委任、派遣合計)

3億4,949万9千円(3億4,357万4千円)

就業会員1人当たりの月平均配分金額

38,627円(38,901円)

就業率 88.6%(88.1%) ※中長期計画目標指90.0%

就業実人員(請負・委任、派遣合計) 754人(736人)

安全就業

傷害事故/5件(2件) 賠償事故/11件(7件)

車両事故/0件(1件) 熱中症/2件(2件)

議案第2号 令和5年度決算報告について

受託事業収益 3億2,640万8,669円

受取会費 168万1,040円

受取補助金等 7,122万5,559円

経常収益計 4億3,298万5,599円

事業費 4億1,934万6,156円

管理費 826万338円

経常費用計 4億2,760万6,494円

当期経常増減額 537万9,105円

議案第3号 理事15名の選任について

議案第4号 監事2名の選任について

**報告第2号 令和6年度事業計画及び
令和6年度収支予算について**

【事業計画】

1.基本方針

基本理念である「自主・自立、共働・共助」の実践と「会員数拡大」「就業開拓」及び「安全・適正就業」を事業活動の三本柱と位置づけ、持続的な成長を目指します。

第4次中長期計画(令和6年度)…会員数920人

契約金額 4億3千万円

(請負・委任3億7千万円、派遣6千万円)

就業率 90.0%

【収支予算】

経常収益計 4億6,292万1千円

経常費用計 4億7,733万3千円

当期経常増減額 △1,441万2千円

●定時総会に続いて厚生会総会が開催され、議案については全て承認されました。議案の詳細については厚生会総会議案書をご確認ください。

令和6年度 安全標語が決定しました!

5月20日(月)にセンター作業室にて表彰式が行われました。27作品の応募の中から3作品が入賞しました。

7月は「安全・適正就業強化月間」です。事故が増えています。就業中だけでなく、就業の往き帰りも気を付けましょう。



柳 芳孝会員

最優秀賞 気を付けよう

目くばり 気くばり

思いやり



長谷川 実会員

優秀賞 再確認 安全確保で

事故は無し

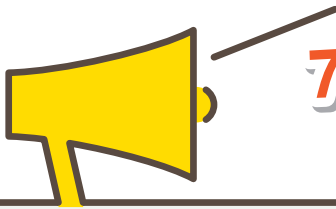


永田 昇会員

優秀賞 その仕事

安全第一 心がけ





7月はシルバー人材センター 「安全・適正就業強化月間」です!

シルバー人材センターでは安全パトロールや交通安全講習会などの安全対策を毎年行っているにもかかわらず、刈払機による石飛事故、交通事故が繰り返し発生しています。今まで自分は事故を起こしていないから、今後も事故を起こすことはないということはありません。事故事例を「自らのこと」として認識し、安全就業の徹底を図りましょう。



重篤事故につながる就業の見直し

- ①危険・有害な作業は受託しない…高所作業・斜面での作業は避け、安全を確保する
- ②安全保護具(ヘルメット・安全带等)の着用を徹底する…身体を守る服装・装備をする
- ③健康診断を受ける…自分の健康状態を把握し、異常を感じたらかかりつけ医に相談し、無理をしないようにする。栄養バランスのとれた食事を心がけ、十分な睡眠をとる。



草刈り作業における飛散防止対策の徹底を図る

昨年度、当センターで起きた損害賠償事故では、11件中5件が石飛による破損事故、3件がコード等の切断事故となっています。そこで、今年度より刈払機を使用する除草作業では原則としてカルマーを使用することとなっています。カルマーは雑草を挟み込んで刈り取るので、石飛が少なく、基本的には挟まないものは切断しない特性があります。

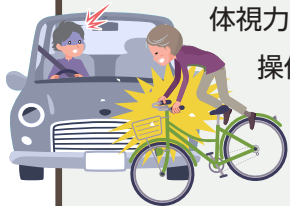
全国的にも損害賠償責任保険事故が多く発生し、保険財政が破綻寸前となっています。事故を起こしても保険で対応されるからそれで良いというわけではありません。このまま事故が増え続ければ、保険を引き受けてもらえない可能性もあります。作業前に現場の状況をよく確認し、危険な場所では刈払機を使用しない判断をする等、未然に事故を防ぎましょう。



就業途上における交通事故の防止

今年度に入り、就業途上において交通事故での死亡事故が発生しています。自分は自動車・自転車の運転に気を付けていて大丈夫と思っていても、巻き込まれて事故に遭う可能性もあります。高齢者は加齢により、動体視力の低下や瞬時に判断する力が低下したりするなどの身体機能の変化により、ハンドルやブレーキ操作に遅れが出ることがあります。交通ルールを守るのはもちろんですが、安全確認を十分に行い、慌てず慎重に運転操作を行いましょう。また、自転車に乗る際にはヘルメットを着用しましょう。

7、8月には交通安全講習会を予定していますので、ぜひ参加をお願いいたします。詳細は同封のチラシをご覧ください。



熱中症に気を付けましょう

今年の夏も厳しい暑さが予想されます。事務局からも注意喚起を行っていきますが、暑さが予想される日の就業は、こまめに水分・塩分補給を十分に行い、無理しないよう気を付けましょう。

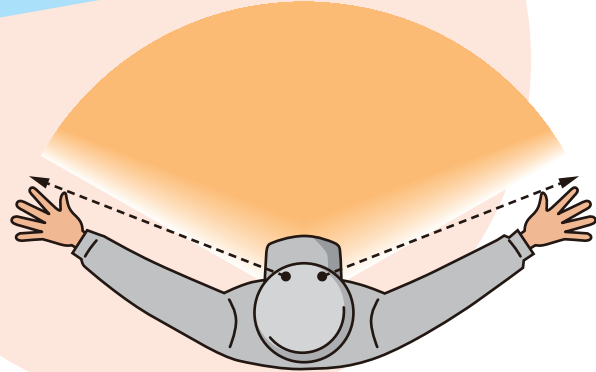
※就業中に熱中症になってしまったら…センターでは熱中症保険に加入しています。病院で診てもらった場合には速やかに事務局まで連絡してください。

<補償内容>

- 死亡見舞金額 / 10万円
- 入院見舞金額 / 5万円(2泊3日以上入院)
3万円(1泊2日の入院)
5千円(通院加療・日帰り入院)



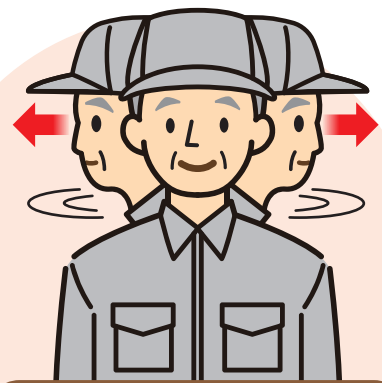
いつまでも
安全・健康に
働くために
—VOL.5—



自分の視野を確認

●視機能の衰え

一般的に40代後半から進行すると
いわれる老眼に加え、左右の見える
範囲(視野)が狭まります。見て確認すべき
方向にしっかり顔を向け、安全を確認してから行動す
ることを徹底しましょう。



しっかり顔を向けて確認

関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会 群馬県シルバー人材センター連合会共催 令和4年度役職員研修会
「働く高齢者のからだの変化～加齢による身体機能の変化と対応～」 令和5年2月16日 中央労働災害防止協会 山口英郎 講師より一部抜粋

新入会員のご紹介
私たちの新しい仲間です(敬称略)

3月	4月	5月	6月
九合地区 堀口 邦夫 石井きよ子 沢野地区 新藤真知子 塚越美紀江 宝泉地区 早乙女八重子 尾島地区 橋本 伸二 世良田地区 小幡 伸広 富宇賀一行 生品地区 松島斗美雄	九合地区 櫻井美知江 沢野地区 浦野 和裕 葦川地区 川田 廣実 椎名 幾代 椎名 祥二 宝泉地区 内田 清春 立川 光男 毛里田地区 新井 正美 生品地区 楠 秀史 田村 光枝 藪塚地区 藪田 祥治	沢野地区 富田 浩 葦川地区 小出 法子 強戸地区 宮崎とく子 宝泉地区 金子 孝行 尾島地区 菅原 利江 長谷川嘉幸 木崎地区 大澤 富雄 茂木 正巳 藪塚地区 小林 省三 山崎 新二	九合地区 村山 壮 村山 康子 沢野地区 大塚 寛 阪下 玲子 渡邊 孝 葦川地区 黒澤喜代子 高橋 一美 強戸地区 和田 憲二 休泊地区 村田千鶴子 宝泉地区 金谷富士男 平野 勝美 毛里田地区 伊藤 恵造 梅澤 孝佳 初山 文子 生品地区 須藤 俊紀



新職員の紹介



新田支所係長 増田 充男
4月の人事異動で、新田支所に配属になりました。
会員の皆様が、就業しやすい環境を整えたいと思っております。事務所にお立ち寄り
の際には、お気軽にお声掛けください。よろしく願います。



総務係・本所 鈴木 威
4月より、総務係に配属となりました。
前職は太田市ボランティアセンターで6年
間勤務しておりました。
会員の皆様が働きやすい環境づくりに努
めて参りたいと思いますので、宜しくお願いいたします。

転出者・退職者の紹介

- 転出 令和6年4月1日付
小林 幸希 主任
太田市文化スポーツ振興財団
(財団総務課)へ
- 退職 令和6年3月31日付
田部井 久之 (新田支所)
長い間ありがとうございました。

配分金支払日

7月22日(月) ● 8月21日(水) ● 9月24日(火)
☆現金の引き出しは午前11時からできます。

■編集委員
笠原 敏明 宇佐見 久夫 石関 勇

情報・投稿
ご意見を
募集!!
☎0276-46-2427
担当/安井

「なかま」は会員のための会報です。取り上げて欲しい情報がありましたらお気軽にご連絡ください。また、「なかまの輪」に登場してくれる人も募集しています。自薦・他薦は問いません。あなたの自慢の趣味をみなさんに紹介してみませんか??

