

第1号議案

令和7年度 事業報告

当センターは、地域の高齢者の多様な就業ニーズへの対応、高齢者の生きがいをづくりと社会参加の推進に努めております。

富山県内における有効求人倍率は1.47倍（令和8年2月）と、求人が求職を上回る状況が続いており、依然として人手不足の状況下にあります。

会員数については、高齢化による就業不能者の増加により、退会者は42名（前年度比3名増）、新規入会者34名（前年度比3名減）、退会抑制の面から「特別会員制度」（令和2年度施行）を引き続き実施しましたが、年度末時点での会員数は対前年度比8名減の332名となっています。

令和3年度から取り組んでいる「会員一人、一会員獲得運動」を継続し、既存会員には、地区交流会等のイベントやボランティア活動等を通じて、就業面だけではない多面的なシルバーの魅力を継続して発信し、会員の満足度の向上につなげ、楽しみを共にする新たな仲間づくりに取り組みました。

会員の身近な知人等を勧誘する「会員紹介キャンペーン」では、既存会員からの紹介により新たに12名の会員を迎えることができました。

前年度に比べて会員数が僅かに減少しましたが、女性会員数が135名と前年度からは2名減となりましたが、第2次中長期計画（後期計画）で定めた目標数値（131名）を上回っています。

令和7年度の受注事業実績については、一般家庭や企業等の防除作業を中止したため受注件数が大きく減少（対前年比67.8%）していますが、契約金額については、最低賃金の引上げや物価高騰等の影響を受けて、前年度比96.7%となっています。

労働者派遣事業については、新規契約や問合せが増加していますが、会員の高齢化等により人員確保等が困難な状況が続いており、就業内容によっては受注が不可能な状態が続いています。このような状況の下、契約金額については、最低賃金の引上げを要因として前年度とほぼ同水準を維持しています。

「空き家等管理業務」及び「介護予防・生活支援事業」については、関係機関と連携を図りながら、利用者の希望に添ったサービスの提供を行い、受注機会の拡大や就業会員の確保に努めました。

毎月第2・第4月曜日開催のお仕事説明会では、個別相談を行うことで入会希望者の希望職種等を把握し、発注業務とのマッチングに努めました。

また、砺波公共職業安定所小矢部出張所（ハローワーク小矢部）で毎月第3水曜日に開催している出張説明会においては、ハローワークと連携して高齢者の多様な働き方の提案を行い、新規会員の獲得とマッチングの両面から就業につながるよう努めました。

○会員の状況（年度末）

	令和6年度	令和7年度	増 減
男 性	203名	197名	6名減
女 性	137名	135名	2名減
合 計	340名	332名	8名減

会員の平均年齢 75.9歳（男性76.1歳、女性75.5歳）

○受注事業実績

	令和6年度	令和7年度	前年度比
受注件数	2,438件	1,653件	67.8%
契約金額	126,357,748円	122,234,753円	96.7%
就業延人員	23,879人日	22,884人日	95.8%
就業率	73.8%	74.1%	100.4%
〃 (派遣を含む)	87.4%	87.4%	100.0%

○派遣事業実績

	令和6年度	令和7年度	前年度比
就業会員	61人	65人	106.6%
就業延人員	6,111人日	6,008人日	98.3%
契約金額	36,195,664円	36,164,847円	99.9%