



はつらつセンター

会報 84号

令和4年5月25日

小山シルバーだより



クリンソウ 撮影/瀬出井 博会員

主な記事の内容

- P2 ● 新年度が始まるにあたり
ホームページ
全面リニューアル
- P3 ● 令和4年度地区役員のお知らせ
- P4 ● 理事会・各部会報告
新監事あいさつ
- P5 ● 熱中症予防のために
熱中症×コロナ感染防止
- P6 ● 全シ協主催
「安全就業指導員会議」報告
- P7 ● 全シ協の松山研修・
支援課長の講演から
マナー講習会開催
- P8 ● 女性委員会活動報告
写真クラブ写真展開催
入会説明会のご案内

健やかで活力ある高齢社会の維持・発展への寄与を目指して

公益社団法人 小山市シルバー人材センター

新年度が始まるにあたり

理事長 生井克明

新型コロナ問題については、まん延防止措置は解除されていますが、感染者数が減らず、未だ終息が見られない状況です。国はコロナ禍でも、経済活動を活性化させようと取り組んでいます。

シルバー人材センターは地域の皆様からたくさんのお仕事を頂いていますので、コロナ禍にあっても仕事を続けていかなければなりません。

今年度もコロナ禍を見据えた運営が続くと思います。皆様のご理解とご協力をお願いします。

◎主な取組み・重要事項について

○会員への速やかな就業情報の提供

公募以外の就業情報についてもホームページ・事務所掲示板を活用する他、メールにて提供することを目指してまいりました。ホームページ・事務所掲示板による掲示は実施しましたが、掲示できる情報が少なかったと思います。今後ともホームページ活用を進めます。

ホームページに就業情報のメール発信を挙げていましたが、その為にはホームページの改善が必要でありました。このことにつきましては、三月末までに完了しましたので、引き続き会員のメールアドレスの収集に努め、就業情報のメール発信に取り組んでまいります。

○事業所訪問による民間部門の拡充

契約金増大に向け、事業所訪問を計

画していましたが、コロナ禍にあり、十分な活動ができませんでした。

前年度に栃木県シルバー人材センターが調査しましたが、その中でシルバーへの注文が期待できそうな事業所の訪問を計画し、始めました。しかし、まん延防止措置が発令され中断していますが、再開していきたいと思えます。

農業支援については、引き続き取り組んでいます。そのため、小山農協に働きかけています。小山農協は、下野市・野木町にも範囲が及ぶことから、両センターと協議し、農業支援受注に取り組んでいます。

○創立40周年記念事業の検討

小山市シルバー人材センターが設立されてから来年9月に創立40周年を迎えます。

記念事業を実施するにあたり、検討委員会を立ち上げ、3月10日に第一回の会議を開催しました。

この会議で30周年記念事業では、小山市立文化センター小ホールを会場に「記念式典」「記念公演」「シルバーまつり」等の行事が実施されたこと、「シルバーだより」を拡大版にして30年のあゆみを盛り込んだ内容で発行されていることを報告されました。

今後は、実施時期・会場の問題、シルバーフェスタとの関係等の課題を検討していきます。

○適正就業基準見直し検討

公園や駐輪場の管理等、年間で契約している就業先については、5年間で限度に交替することとし、後任を公募により選定しています。

しかし、ここ数年、小山市等の公共施設管理の見直しがあり、公募を対象とする就業先が減っていることから、公募の見直しを進めるため、検討委員会を設置し、3月15日に第1回会議を開催しました。

今後、就業年限5年をどうするか、就業先の適正な人数をどう考えるかを検討していく予定です。

★ホームページ全面リニューアル★

4月1日よりシルバー人材センターのホームページを一新しました。今回のリニューアルは、ホームページのセキュリティ強化（https化）をするとともに、新しい情報を速くかつ正確に発信でき、誰にも見やすい構成・デザインに刷新しました。また、デジタル社会の到来に向け、パソコンの他にスマホからもアクセスしやすくなったと思います。

会員向け専用サイトも導入しましたので、活用して頂きたいと思います。これを機会にシルバーのホームページを身近に感じて頂ければ幸いです。

まずは新しくなったホームページに是非アクセスを・・・！



●令和4年度地区役員のお知らせ●

令和4年4月22日現在の会員数

Table with membership statistics: Total 564, Male 445, Female 119.

地区・班 組織図

公益社団法人 小山市シルバー人材センター

Main organizational chart table with columns: Class, Membership Count, District Committee, District, and Area. It lists details for 54 classes across various districts like 小山A地区, 小山B地区, 大谷A地区, etc.

掲 示 板

● 理事会

令和3年度第9回(12月23日)

*正会員・男性7名、女性3名の入会承認

*補正予算(第3号案)の承認

令和3年度第10回(1月27日)

*正会員・男性4名、女性3名の入会承認

*嘱託職員の給与及び費用弁償に関する規則一部改正

*補正予算(第4号案)の承認

*得意先訪問結果報告

令和3年度第11回(2月28日)

*正会員・男性7名、女性3名の入会承認

*創立40周年記念事業検討委員会設置要綱制定

*適正就業基準見直し検討委員会設置要綱制定

*事務局長の任免

*職務執行状況報告

令和3年度第12回(3月17日)

*正会員・男性7名、女性1名の入会承認

*正会員承認事項の一部変更(入会予定者の死没)

*令和4年度事業計画(案)及び収支予算(案)

*理事長・副理事長・専務理事の報酬の臨時特例(令和3年度に引続き10%減額)

● 総務部会

令和3年12月7日

*ワークシェア(就業年限・人数)の検討

*シルバーフェスタin2021の実施結果

令和4年1月11日

*ワークシェア(就業年限・人数)の検討

令和4年2月1日

*適正就業基準見直し検討委員会設置について

令和4年3月1日

*適正就業基準見直し検討委員会の進め方について

*2月公募の結果について

*創立40周年記念事業とシルバーフェスタについて

● 事業部会

令和3年12月2日

*就業先訪問結果報告(2件)

*下野市、野木町センター訪問報告(農業支援の拡充協議)

令和4年1月6日

*就業先訪問結果報告(3件)

*お客様対応講習会実施報告(18名参加)

令和4年2月3日

*全シ協主催「安全・適正就業担当者研修」

「安全就業指導員会議」の結果報告

*エアコンクリーニンング初受注報告

令和4年3月3日

*就業先訪問結果報告(2件)

*接遇マナー講習会結果報告

● 広報部会

令和3年12月17日

*シルバーだより83号の編集

*ホームページの改善について

令和4年1月7日

*シルバーだより83号の校正

*かわら版29号の発行

令和4年1月21日

*シルバーだより83号の発行配布

令和4年2月4日

*シルバーだより84号の編集方針

*市内全戸配布のチラシについて

令和4年2月18日

*シルバーだより84号の編集

*市内全戸配布のチラシについて

令和4年3月18日

*シルバーだより84号の編集

*市内全戸配布のチラシについて

*ホームページの改善

新監事あいさつ



日向野 芳夫

令和3年度総会で監事に選任されました日向野です。センターに入会しましたのは三年前、初仕事はあるイペントの駐車場整理係でした。暖かい日でしたが、突然の強風に巻き込まれたのを覚えてます。

現在は、医療施設で、玄関や駐車場廻りの掃き掃除をさせて頂いています。朝は施設に来られるご年配の方が多く、一人ひとりに「おはようございます」とご挨拶することを心がけています。

シルバー人材センターには、安全で適正な就業の確保、新たな就業先の開拓、地域貢献や会員相互の交流の場の提供など多くの役割があります。監事として、会計事務は勿論のこと、業務執行状況も把握して、本センターの適正な運営に微力ながら寄与できればと思っています。



・ 熱中症予防のために ・

暑さを避ける、身を守る

屋外では・・・

- ▶ 日傘や帽子の着用
- ▶ 日陰の利用、こまめな休憩
- ▶ 暑い日は、外出を控える

室内では・・・

- ▶ 扇風機やエアコンで温度調節
- ▶ 遮光カーテン、すだれ、打ち水を利用
- ▶ 室温をこまめに確認

からだの蓄熱を避けるためには

- ▶ 通気性のよい、吸湿性・速乾性のある衣服を着用する
- ▶ 保冷剤、氷、冷たいタオルなどで、からだを冷やす

こまめに水分を補給する

室内でも、屋外でも、のどの渴きを感じなくても
こまめに水分・塩分、スポーツドリンクなどを補給する
※1日あたり、1.2ℓを目安に、のどの渴く前に



- ◆熱中症の症状 ○めまい、立ちくらみ、手足のしびれ、筋肉のこむら返り、気分が悪い
○頭痛、吐き気、嘔吐、倦怠感、虚脱感、いつもと様子が違う
- ◆重症になると ○返事がおかしい、意識消失、けいれん、からだが熱い



熱中症 × コロナ感染防止

マスク着用により、熱中症のリスクが高まります



屋外では

…人と2m以上 離れている時は、マスクをはずしましょう

マスク着用時は

…激しい運動は避けましょう
(のどが渴いていなくとも)
こまめに水分を補給しましょう
気温・湿度が高い時は(特に注意しましょう)

厚生労働省ホームページから

全シ協主催「安全就業指導員会議」報告

1月14日全国シルバー人材センター事業協会主催の「安全就業指導員会議」が開催され、ネット配信されました。その中で、先進地の事例として、発表されました群馬県館林市シルバー人材センターの報告と全シ協の研修・支援課長の講演内容を紹介します。



◎館林市シルバー人材センターの事例発表

テーマ「安全適正就業の取り組み」



◇安全防具着用の徹底

反射蛍光ベスト、安全帯、ヘルメット、ゴーグル、チェーンソーの足カバー、刈払い機のレガース、三脚と樹木との固定ロープ

◇「転落・転倒事故の防止」 墜落災害の原因と基本的対策

原因		基本的対策
強度不足	はしご又は立てかけ先の強度不足	<ul style="list-style-type: none"> ・信頼性のあるはしごの使用 (JIS) ・使用前の点検。異常品は使わない ・強度十分なものに立て掛ける ・設置角度75度で使用する
はしごの固定なし		<ul style="list-style-type: none"> ・はしごの上方と下方を固定する ・補助者が支える ・はしごの上端を上端床から60cm以上出す
不安全行動	はしごを背にして昇降する、重い荷物を片手に持ち昇降するなど	<ul style="list-style-type: none"> ・安全教育の実施 ・昇降時に大きな荷物をもたない ・はしごを背に昇降しない (3点支持)
高所作業対策不足	法令違反	<ul style="list-style-type: none"> ・原則として高さ2m以上のはしご作業はしない (作業床設置、安全帯使用)
環境要因	接地面がぬかるんでいたり、滑りやすい場所、強度など	

◇刈払い作業の石飛対策の徹底

カルマーの使用や石飛防護ネットの活用

◇安全・適正就業講習会の実施

刈払い機取扱教育、農薬取扱講習会、動力噴霧器・刈払い機の整備点検、植木の剪定講習会、脚立の安全な使い方講習会、交通安全講習



◇その他活動

事務局だよりによる啓発。リーフレットの配布、安全グッズの配布 (蜂スプレー等)

全シ協の松山研修・支援課長の講演から

「安全就業の現状と対策」 安全対策の徹底～事故ゼロを目指して～

1 誰が、何のために

「安全はすべてに優先する」（シルバー事業の根幹）「安全無くして就業なし」

2 事故はなぜ減らないのか、事故は他人ごとか

- ◎「自分には関係ない」という意識
 - ◎「自分のセンターとは関係ない」という意識
 - ◎マンネリ化、慣れ、油断（うっかり、ぼんやり）、過信、安全用具の不使用等
- 【取組事例】

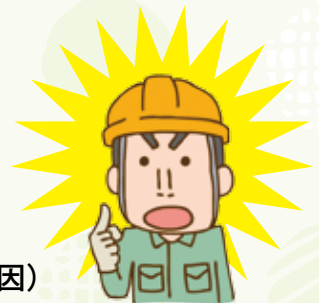
- ①毎日、安全用具、服装等を確認し、不備があればその会員は作業できない
- ②ペナルティー制度の導入（就業を提供しないなど）
- ③刈払機の使用業務について、講習を受講させ、従事できると判断された会員に「刈払機使用許可書」を発行する

3 安全就業対策の徹底～安全就業には会員自らの意欲が大切～

「自分の安全は、自分で守る」という意識啓発

4 再発防止策の徹底～事故は未然に防止することができる～

- ①事故が起こった時の事故原因を分析する
（事故の要因分析 人的要因、物的要因、環境的要因、管理的要因）
- ②再発防止策を直ちに講じる
- ③それらのことを会員等に周知・徹底する



令和2～4年度 全国統一安全スローガン

いつまでも 働く喜び 無事故から

マナー講習会開催

2月4日、「ゆめまち」を会場にマナー講習会が開催されました。

この講習会は会員の接客能力・お客様へのサービス向上を目的とし、主に公募により就業することを希望される方、受講を希望される方を対象に講習会を開催しました。

講師にTBC福祉教育センターの柏木聖子先生をお招きし、「よりよい対人関係を築くために」というテーマで講話をして頂きました。最初に「挨拶を習慣で何となくしています、実は豊かな人間関係を築く大切なコミュニケーションです。」というお話から始まりました。

「挨拶のポイント」（自分から、適切なボリューム、表情等）「お辞儀のポイント」（お辞儀をする前の姿勢、タイミング、角度等）など実践的な内容でした。

講習会には、19名の方が参加し、先生の話に熱心に耳を傾けていました。（研修担当）



女性委員会活動報告 刃物研ぎ体験会開催(令4・3・7)



刃物は男性が研ぐものと思われていますが、女性にも研げるのではないかとこの程、女性委員会が体験会を開催しました。

篠田隆会員から、センターの所蔵する道具を利用して、女性会員向けに講習会ができるのではないかとのお話を聞き、女性委員会と検討していました。その結果、3月7日(月)篠田会員に指導をお願いし体験会が実施されました。

この日は7人の女性会員が参加しました。最初は戸惑っていましたが、次第に慣れ真剣に取り組んでいました。

写真クラブ第14回写真展開催



3月12日(土)～13日(日)文化センターギャラリーを会場に新型コロナウイルス感染のための対策を徹底し開催しました。お蔭様で、市民の皆様・理事長をはじめ会員の皆様に2日間で117名のご来場をいただきました。

今回は、新型コロナウイルス拡散の影響で撮影会も中止、各個人での活動となりましたが、自由作品26点、テーマ作品16点が集まりました。展示にあたり、写真クラブ講師のアドバイスを受け、ギャラリーの展示環境の中で「どう見てもらうか」を考え、各個人の自由作品3点にストーリー性を持たせることで魅力ある展示となったと思います。

新型コロナウイルスが一日も早く終息し、みんなで撮影会に出かけられる日が来ることを願っています。

(写真クラブ事務局 長浜憲一)

入会説明会のご案内

入会は60歳以上の小山市民です。70歳以上の方も入会できます。

令和4年6月7日(火)午後1時30分から
令和4年7月5日(火)午後1時30分から
令和4年8月2日(火)午後1時30分から
令和4年9月6日(火)午後1時30分から

※会場は、シルバー人材センター研修室です。

会員数

令和4年4月1日現在		
	人数	総数
男	467人 (前年比△27人)	592人 (前年比△24人)
女	125人 (前年比+3人)	

契約金額

令和3年4月1日～令和4年3月31日		
請負金額	令和2年度	267,168,823円
	令和3年度	264,315,392円
	比較	△2,853,431円
派遣金額	令和2年度	13,799,109円
	令和3年度	9,890,354円
	比較	△3,908,755円
総契約額	令和2年度	280,967,932円
	令和3年度	274,205,746円
	比較	△6,762,186円

発行日 令和4年5月25日
発行所 小山市シルバー人材センター
〒0285(28)4130
電話 0285(28)4130
〒32310829
編集 小山市東城南5丁目15番地8
広報部会

