



はつらつセンター

会報 90号

令和6年5月25日

# 小山市シルバーだより



「豊穂川桜花」 日展会員 小関修一作(犬塚在住)

## 主な記事の内容

- P2 新年度が始まるにあたり  
● 新理事さんはこんな人
- P3 令和6年度地区役員のお知らせ
- P4 理事会・各部会報告  
● 会員はつらつコーナー
- P5 安全就業の取り組み  
● 草刈安全作業研修  
● 草取り・草刈班会議
- P6 熱中症に注意しましょう  
● 職場紹介  
「小山駅東公共駐輪場」
- P7 接遇マナー講習会  
● 女性委員会活動報告
- P8 親睦会「日帰りバス旅行」開催  
● 写真クラブ写真展開催  
● 会員数・契約金額  
● 入会説明会のご案内

健やかで活力ある高齢社会の維持・発展への寄与を目指して

公益社団法人 小山市シルバー人材センター

# 新年度が始まるにあたり

理事長 生井克明

ロシアによるウクライナへの軍事侵攻は2年を経過しても、先行きが見えず、昨年10月にはイスラエルとハマスによる紛争が勃発し、未だ解決策が見いだせない状況です。このため、原油価格が高騰し、それに伴い諸物価が上昇し、市民生活に大きな影響を及ぼしています。

国は新型コロナウイルス問題が軽減されたことから、景気を回復させるべく、財界にベースアップを求めています。ところが、その要望に応え、満額に近い回答をする企業も出ています。その効果がセンター事業にも及ぶことが期待されず。

昨年度は、センター創立40周年を記念し、シルバーフェスタを盛大に実施したほか、記念の事業を企画しましたところ、会員の皆様のご理解・ご協力を頂き、成功裡に終了することが出来ました。

今後とも、地域社会の臨時的・短期的・軽易な需要に応え、就業することにより、センター事業の充実を目指していきたいと思えます。

## ◎主な取り組み・重要事項について

### ○安全就業の徹底

安全パトロール時に草刈り班と植木班の代表者にも参加して頂いてから事故が減っていますが、事故が無くなった訳ではありません。今後とも事故防止に取り組んでまいります。

5月の連休を迎え、熱中症に注意を

要する季節となりました。日常の健康管理に努め、熱中症には水分補給等の対策に心がけられますようお願いいたします。

### ○会員への情報発信の充実

ホームページを活用し、就業情報を発信すると共に、サークルや親睦会を含めた会員の活動を支援するホームページづくりに努めたいと思います。また、スマイル・ツー・スマイルの登録者数も増えてきましたので、これを活用した情報発信の拡充に努めてまいります。

### ○シルバー事業の普及と事業所訪問

全戸配布チラシ等の資料を活用し、シルバーの有用性の普及に努めます。その中で、シルバーにご理解のある事業所を中心に事業所訪問に取り組んでいきたいと思えます。

農業支援についても、小山農協管内の下野市・野木町のシルバーとも協議し、取り組んでまいります。

### ○インボイス・フリーランス法への対応

インボイス制度施行により、会員の負担はありますが、センターには消費税の負担が増大することになりました。更にフリーランス法が制定されました。この法律が施行されますとセンターの負担は軽減されますが、契約方法が変わりますので、対応を検討していかねばなりません。

### ○中期計画の見直し

令和2年度を初年度とする中期計画が最終年となることから、新たな5年間に向け、見直しが必要となります。契約金額はコロナ禍の影響も軽減され、持ち直してきましたが、会員数は減つたままです。シルバーの普及活動を進め、新規就業先の開発方法を検討すると共に、会員増強に向け、入会説明会の充実、広報活動の在り方について、研究していくことが必要です。

## 新理事さんは「こんなな」さん



事業部会 研修担当  
佐藤盛夫さん  
(小山B地区)

東京都の生まれ、幼少の頃から理系に強く、大学では数学を専攻されています。大学卒業後には、民間企業に就職、会社では、若手ながら中心的な社員として、貢献されていた様です。

その後、縁あって、小山市に転入。小山市役所に奉職され、水道部を振り出しに各部署にて、市民との対話を重ねながら、ご苦労され退職されています。

平成20年5月、シルバーに入会、駐輪場コーデイネイター、あさひ公園などで就業されました。

駐輪場コーデイネイターの傍ら、事務局の改善にも力を発揮され、ホームページの立ち上げ、リニューアル、LANの整備を始め、様々なことで貢献して頂いています。

また、独自事業のパソコン教室の開設・運営にも関わっておられます。

現在は、はつらつ支援隊に所属し、エアコン清掃に従事されています。

令和5年、親睦会の副会長を務めながら、理事に就任され、研修を担当して頂いています。

様々なことに挑戦される経験豊かな方です。今後の活躍が期待されます。

(広報部会)



# 令和6年度地区役員のお知らせ

令和6年4月20日現在の会員数

合計 540名	男性 418名
	女性 122名

## 地区・班 組織図

			班	会員数	地区委員	区 域
小山A地区	地区長	竹原 正夫	1	8名	花塚 泰明	花垣町・本郷町
	副地区長	野口 和男	2	12名	六谷 幸三	城山町・中央町・宮本町・八幡町・神明町
	担当理事	伊澤三千夫	3	5名	針生 忠男	大字立木・城西1～2丁目・大字小山(小山一小区域)
	地域貢献担当	花塚 泰明	4	4名	長 克己	大字大行寺(小山一小区域)
	担当職員	加藤 賢一	5	7名	坪野谷 勉	天神町・大字神鳥谷(宇都宮線西側)
			6	16名	遠藤 和彦	城北(一丁目・四丁目～六丁目)・駅東通り(三丁目)
小山B地区	地区長	伊藤 晴二	7	4名	羽田野和彦	城北(二丁目・三丁目)・大字犬塚(城北小区域)
	副地区長	高橋 俊明	8	3名	中田 正	若木町(一丁目・二丁目)・大字喜沢(小山中学校南側)
	担当理事	佐藤 盛夫	9	5名	菊池 義夫	若木町(三丁目)・大字喜沢(城北小区域)
	地域貢献担当	三田 秀男	10	7名	大出ヒロ子	神鳥谷(丁目)・大字外城・栗宮(丁目)
	担当職員	石川 恵	11	15名	三田 清	東城南(一丁目～四丁目)・大字小山(50号線南)
			12	11名	上杉 俊子	東城南(五丁目)・西城南(四丁目)
大谷A地区	地区長	飯島 辰夫	13	14名	佐々木茂二	西城南(一丁目～三丁目)
	副地区長	梅山 喜代子	14	10名	白井 利宗	西城南(五丁目～七丁目)・大字神鳥谷(宇都宮線東側)
	担当理事	藤倉 拓治	15	11名	高橋 俊明	駅南町(一丁目～四丁目)・神山・三峯
	地域貢献担当	青木 利夫	16	5名	高柳 義夫	駅南町(五丁目・六丁目)・大字小山(50号線北)
	担当職員	楢本喜美子	17	16名	石丸 悦雄	駅東通り(一丁目・二丁目)・城東(一丁目・二丁目)
			18	8名	福田 峰夫	城東(三丁目～五丁目)
大谷B地区	地区長	海老沼文男	19	3名	川瀬 明	城東(六丁目・七丁目)
	副地区長	小林 充親	20	14名	櫻井 省子	大字土塔・大字犬塚(水戸線南・環状線西側)
	担当理事	小林 充親	21	18名	西田 勝美	犬塚(一～八丁目)・大字犬塚の一部(犬塚三丁目の東北部)
	地域貢献担当	小林 充親	22	21名	佐藤 正美	中久喜(丁目)・大字中久喜
	担当職員	石川 恵	23	9名	中村 和明	大字横倉(1～399・500～1293)・大字田間
			24	13名	室井 定平	大字横倉(400～499)
間々田地区	地区長	長浜 憲一	25	11名	大平 雄次	大字横倉新田(1～99・200番地の一部)
	副地区長	小高 次男	26	13名	坂井 幸信	大字横倉新田(100～)
	担当理事	塚野 京	27	10名	大塚 増男	大字向原新田・大字雨ヶ谷・大字雨ヶ谷新田・大字横倉(1294～1400)
	地域貢献担当	小高 次男	28	7名	黒川 勉	大字東野田・大字南和泉・大字武井
	担当職員	和泉田憲吾	29	8名	山中 三二	大字塚崎
			30	12名	木原 重成	東間々田(一丁目・二丁目)・大字間々田(789～999)
美田地区	地区長	須賀 久夫	31	9名	高垣 敏之	大字間々田(2000～)
	副地区長	浮田 貴史	32A	22名	平田 定男	大字間々田(1000～1999)
	担当理事	生井 克明	32B	15名	長浜 憲一	乙女(丁目)
	地域貢献担当	小林 信治	33	7名	原田 利江	東間々田三丁目・暁
	担当職員	添野 一郎	34	9名	日向野芳夫	美しが丘・大字東黒田・大字西黒田・大字間々田(1～783)
			35	15名	松重 重行	大字千駄塚・大字栗宮
桑絹地区	地区長	小野原久夫	36	10名	小高 次男	大字平和・大字乙女(1～499)
	副地区長	角田 速夫	37	9名	安藤 和夫	南乙女・大字乙女(500～799)
	担当理事	吉成 雄平	38	9名	大高 昇	大字乙女(800～)
	地域貢献担当	持田 幸廣	39	4名	知久 菊江	大字南飯田
	担当職員	添野 一郎	40	2名	波戸場敬二	下生井小区域・網戸小区域
			41	6名	杉本 孟	寒川小区域
		42	12名	小島 敏夫	旧豊田南小区域	
		43	14名	柏崎 勝巳	旧豊田北小区域	
		44	10名	赤坂 孝雄	穂積小区域	
		45	9名	神山 秀夫	中小区域	
		46	4名	松本 光重	羽川小区域(大字喜沢)	
		47	10名	高田 純一	大字荒井・大字出井	
		48	7名	長瀧 昇	大字羽川(1～199・300番台・700～899)	
		49	12名	角田 速夫	大字羽川(200番台・400～699・900番台)	
		50	6名	高瀬 喜一	扶桑(一丁目)・大字飯塚・大字三拝川岸・大字東島田	
		51	9名	吉成 雄平	扶桑(二丁目・三丁目)・大字南半田	
		52	12名	酒寄 勝	萱橋小区域	
		53	11名	塚原 茂	旧福良小区域(大字高橋を除く)・旧梁小区域	
		54	8名	持田 幸廣	旧延島小区域・大字高橋	

公益社団法人 小山市シルバー人材センター

# 掲 示 板

## ● 理事会

- 令和5年度第9回(12月21日)
- \*正会員・男性2名、女性3名の入会承認
- \*インボイス制度の国・全シ協の動きについて

## 令和5年度第10回(1月21日)

- \*正会員・男性1名、女性3名の入会承認
- \*表彰規程の一部改正について
- \*補正予算(第1号案)について

## 令和5年度第11回(2月22日)

- \*正会員・男性4名、女性2名の入会承認
- \*職務執行状況報告あり
- 令和5年度第12回(3月14日)

- \*正会員・男性4名、女性2名の入会承認
- \*令和6年度事業計画(案)、及び収支予算(案)について
- \*補正予算(第2号案)について

## ● 総務部会

- 令和5年12月5日
- \*フリーランス法の制定について(検討)
- \*公募面談会について
- 令和6年1月9日
- \*表彰規程の一部改正について
- 令和6年2月3日
- \*インボイス制度の施行について(検討)
- \*公募により4月から就業する会員向け説明会について
- 令和6年3月5日
- \*出前説明会について
- \*オンライン作戦、シルバーフェスタの計画について

## ● 事業部会

- 令和5年12月7日
- \*就業先訪問(小山総合公園「受付班・清掃班」、城山公園)
- \*交通安全講習実施報告
- 令和6年1月4日
- \*就業先訪問(城東公園、駅東公園、小山駅東駐輪場)

- \*料理教室の実施について
- 令和6年2月1日
- \*就業先訪問(小山運動公園「グラウンド整備・清掃班」、やすらぎの森)
- \*接遇マナー講習の実施について
- 令和6年3月7日
- \*就業先訪問(あけぼの公園「グラウンド整備・清掃班」、思川駅駐輪場)
- \*鹿沼市視察の報告

## ● 広報部会

- 令和5年12月8日
- \*シルバーだより第89号の編集について
- 令和6年1月12日
- \*シルバーだより第89号の校正について
- \*かわら版第39号の編集について
- 令和6年1月26日
- \*シルバーだより第89号の発行について
- 令和6年2月16日
- \*シルバーだより第90号の企画について
- 令和6年3月8日
- \*シルバーだより第90号の編集について
- \*市内全戸配布チラシについて
- 令和6年3月22日
- \*市内全戸配布チラシについて
- \*市内全戸配布チラシについて
- \*かわら版第40号の編集について
- \*シルバーだより第90号の編集について

## 会員はつらつコーナー

お元氣な会員の紹介



神久保・希望ヶ丘・自由ヶ丘公園  
鶴川賢二 会員

福島の出身、NTT、NTTドコモに勤務されていましたが、平成2年、通勤に便利な小山に転入。

令和2年5月65歳で退職となり、健康づくりを目的に入会。農家育ちの経験を活かし、除草や農業支援から就業を始められています。公園清掃業務は令和4年からで、この公園の就業人員は2人で、月曜～土曜の8時から12時まで、一週間交代で就業されています。始めはトイレが汚くご苦労されたそうですが、鶴川さんのご努力もあり、現在はきれいになっています。



筆耕  
吉野利子 会員

吉野さんは、若い時から書道に打ち込み、所属する書道会では、師範の資格を取られています。

「筆耕」については、間々田地区に賞状書きを教えている方がいることを知り、門をたたいたことに始まるそうです。その方はかつてシルバー人材センターで、「筆耕」のお仕事をされていた故「田中清」さんでした。

令和4年5月市内全戸に配布したチラシを見て、学んだ「筆耕」を活かしたいと入会されました。書く時は、誤字はないか、発注者の意図するところは何かを考え、取り組んでいると仰っていました。

人の気持ちを大切にされる信頼できる方です。

# 安全就業の取り組み

「安全はすべてに優先する」をテーマとする

## ●安全パトロール

予め定めたチェック事項に従い、聞きとり調査を行います。訪問の際にはご協力をお願いいたします。今年度も草刈り班・植木班の代表の方の同行をお願いいたします。



## ●事故発生に係る事故防止の検証

## ●熱中症に対する注意喚起

## ●安全標語を活用した普及活動

優秀作品の表彰、安全標語のノボリの掲示、最優秀標語を印刷したタオルの配布

2/9-19

## 「草刈り安全作業研修」

令和5年度に刈払い機による損害賠償の事故が2件あり、安全就業を図るため、実施されました。

### \*研修の内容：全シ協作成の安全教育ビデオの視聴と安全をテーマとした話し合い

研修は2回に分かれて実施され、草刈り班全員30名が参加しました。ビデオ視聴後に話し合いが行われました。その結果、飛び石に対する意識の向上、事前の下見・話し合いの重要性、保護具の着用等の課題が議論され、安全意識の高揚になりました。



### 「安全標語」発表

今回、29人、55点の応募があり、慎重な審査の結果、次の3点が採用されました。

最優秀賞（1点）

危険予知と安全行動で事故はゼロ

坪野谷 勉会員（小山A）

優秀賞（2点）

安全は基本動作の積み重ね！

神山 秀夫会員（美田）

安全作業は手元、足元、心の管理

本間 修二会員（大谷B）

4/19

## 「草取り・草刈り班会議」

会議は「ゆめまち」を会場に午前が「草取り班」午後が「草刈り班」に分かれ、開催されました。議事内容

- ①前年度の契約金額
- ②年間予約のメリットと成果報告
- ③接客対応5原則の確認  
挨拶、身だしなみ、表情、言葉遣い、態度
- ④見積書作成の留意点
- ⑤安全就業の為に
  - ・ハチ刺され対策
  - ・熱中症対策

・刈払い機による安全対策

・カッター（ナイロンカッターの禁止）

・服装、保護具（長袖、長ズボン、ヘルメット、ゴーグル、安全靴の使用）

・作業前確認（現場の下見、刈払い機の点検、作業前の打ち合わせ）

・刈払い機による安全作業手順の遵守

・石飛対策として、防護ネットの使用





# 熱中症に 注意しましょう!

## ◆ 異常時の対応…少しでも異常を感じたら

- 一旦、作業を中断し、休憩する
- 病院に運ぶ、又は救急車を呼ぶ
- 病院に運ぶまでは一人きりにしない
- 事務所への報告、相談



## ◆ 就業場所(時)では

- 服装など…透湿性、通気性のよい服装を着用、通気性のよい帽子の着用
- 作業時間を短縮する…休止、休憩時間の確保(日影を利用する)
- 水分・塩分の摂取…こまめに水分補給(作業の前後、作業中の定期的な摂取)  
1日あたり1.2ℓ、5~15℃で吸収が良く冷却効果大きい

## ◆ 日常の健康管理(一人ひとりが注意すること)

- 睡眠不足、体調不良、前日などの飲酒、朝食の未摂取、感冒などの発熱
- 下痢などの脱水など

※健康は安全就業の第一条件、健康診断を受けましょう!



- 就業人員…17名(1人月平均12日就業)
- 配分金…月平均(55,000円)
- 就業時間
  - \* 6時~11時、11時~17時、17時~21時
  - \* (土日祝は朝1時間遅く、帰りは1時間早い)
  - \* 朝3人、昼・夜2人で就業
- 主な業務内容
  - \* 利用受付(1日利用受付、定期利用受付、料金の徴収・納金)
  - \* 駐輪場の整備・整頓(巡回、安全点検、清掃等)
  - \* 他に自転車整理担当が2人、6時~9時まで月6~7回就業
- 特徴
  - \* 施設が広く、複数で就業している。
  - \* 駐車場がないので、予め通勤手段を考えておく必要あり。

**職場紹介**  
小山駅東公共駐輪場

今回から公募対象の就業先の業務内容を紹介します。

2/16

接遇マナー講習開催

TBC福祉教育センターの柏木聖子先生をお招きし、小山市城南市民交流センター（ゆめまち）で、接遇マナー講習会を開催しました。最初に、ビジネスマナーの基本である第一印象の大切さやコミュニケーションの重要性として、

- ①相手の話を止めない（頷く）
  - ②相槌をうつ
  - ③反復する（リフレージング）
- このことが聞き上手のテクニックということとを教えて頂きました。

- ①お客様に喜ばれる仕事とは
  - ②どんな時に苦情を言いたくなるのか
  - ③どんな人に仕事をお願いしたいのか
- このことについて、話し合いを行い、活発な議論が行われました。その後、各グループの発表が和やかな雰囲気の中で行われました。



女性委員会活動報告

菓子づくり（1/29）

料理教室については、今までのアンケートで、①菓子づくりを希望する会員が多かったこと、②菓子づくりの後のお茶の時間も楽しみたいという声があったことから、菓子作り教室を小山市城南市民交流センター（ゆめまち）で開催しました。

講師には、栃木市在住の木嶋一枝先生にお願いし、「紅茶とスコーン」というテーマでご指導して頂きました。初めての参加の方もありましたが、先生のムードがとても良く、直ぐに打ち解け、和やかにできたようです。

スコーン作りの後は、お茶会となり、スコーンを頂きながら、先生から提供されたおいしい紅茶を飲みながら、会員との交流となり、楽しいひと時を過ごすことが出来ました。



鹿沼市シルバー視察（2/29）

女性委員会では、女性会員の活性化を図るべく各種講習会を実施するほか、女性会員の就業分析、就業開発に取り組んでいます。今回、先進地の鹿沼市シルバー人材センターを視察してきました。

鹿沼市では、手芸が得意な会員が集まり、手芸班を組織し、自分たちで作った作品を「まちの駅」で販売し、実績を挙げています。

活動している会員は約30名で、「クラフトテープの手提げ」「布草履」ほか、併せて5つの部門でそれぞれにリーダーがいて、自主的に活動されています。

「まちの駅」での商品にはバーコードを付け、誰の作品かが分別でき、配分金も受け取れるようになりました。

鹿沼市の女性部会では市の各種イベントに参加し、シルバーの普及啓発に努めると共に手芸品の頒布も行っています。

大変、勉強になりました。今後活動に活かしたいと思います。





# 親睦会「コーナー」

4/9

## 「日帰りバス旅行」

日帰りバス旅行が4月9日(火)に実施されました。

「上田城千本桜まつりと更埴あんずの里」というテーマで、早春の長野を訪ね、あんずと桜の花を見に行きましようという企画でした。今回の企画では会員が参加しやすいようにトイレ付のバスを用意して頂きました。

小山を出発する6時半頃は土砂降りの雨で先行きが危ぶまれる状態でしたが、バスの中では参加者全員の自己紹介と就業先報告があり、会員同士の親交を深めながらのバス旅行となりました。

あんずの里は、雨で車窓だけの花見となりましたが、上田城を訪れる頃には傘が要らない程に回復してました。お城の桜は満開で花を見ながら、真田家の歴史に思いを馳せた次第です。

帰りのバスでは、カラオケとビンゴゲームがあり、日頃の疲れを忘れる楽しい旅行でした。  
(一参加者より)



## 写真クラブ写真展開催

第16回目となる写真クラブ写真展が3月23日(土)〜24日(日)の2日間、「文化センターギャラリー」で開催されましたので、私も3月23日に訪問し、見させて頂きました。

写真展のテーマは「自由作品」『小山の四季』の2つで、会員が思い思いに撮影した42点の作品が展示されていました。

「自由作品」は県内県外の風景写真、中には外国で撮影された作品もありました。「小山の四季」には**思川桜、渡良瀬遊水地のヨシ焼、初午の飾り馬**など定番の作品のほか、**湖畔の家田川や川霧**など撮影者の独自の感覚で撮影された作品がありました。どの作品にも撮影者のセンスの良さが感じられ、楽しませて頂きました。

写真クラブの皆様には、これからも素敵な写真を撮って、来るシルバーフェスタにも出品していただけますようお願いいたします。  
(理事長)



## 会員数

令和6年4月1日現在

	人数	総数
男	433人 (前年比△4人)	558人 (前年比+7人)
女	125人 (前年比+11人)	

## 契約金額

令和5年4月1日~令和6年3月31日

請負金額	令和5年度	307,034,101円
	令和4年度	274,195,442円
比較		32,838,659円
派遣金額	令和5年度	13,659,972円
	令和4年度	10,674,304円
比較		2,985,668円
総契約額	令和5年度	320,694,073円
	令和4年度	284,869,746円
比較		35,824,327円

## 入会説明会のご案内

入会は60歳以上の小山市民です。70歳以上の方も入会できます。  
令和6年6月4日(火)午後1時30分から  
令和6年7月2日(火)午後1時30分から  
令和6年8月6日(火)午後1時30分から  
令和6年9月3日(火)午後1時30分から  
※会場は、シルバー人材センター研修室です。

## 会報 シルバーだより第90号

発行日 令和6年5月25日  
発行所 小山市シルバー人材センター  
〒0285(28)4130  
〒32310829  
編集 広報部会  
小山市東城南5丁目15番地8

