

令和5年度事業報告

令和5年4月1日から令和6年3月31日まで

概要

令和5年度は、設立以来41年目、公益社団法人へ移行後12年目の事業年度となりました。

これまで順調に運営が続けられたのも、先輩会員が育ててくれた道筋を継承し、発展させるべく取り組んだ会員各位の熱意と小山市をはじめとする関係機関、ご愛顧頂いた皆様のご理解、ご支援の賜物と深く感謝するものです。

昨年度は第4次中期計画の4年目で、目標達成に向け、事業を進めてまいりましたが、思うように進みませんでした。

令和5年度の事業実績は、センターの核となる請負・委任の契約金額について、前年度より約12.0%の増の3億703万円となりました。公共事業・民間事業で分けますと、公共事業の契約額は、前年度比約16.8%増の1億3,254万円、民間事業の契約額は、約8.6%増の1億7,450万円となりました。公共事業が伸びましたのは、小山市が令和5年度から生涯学習センターを指定管理から直営に切り替え、その業務の一部を受託することができたことによるものです。民間事業では、草取り・草刈り、及び植木の剪定の需要が高いことから、お客様へのサービス向上を考え、年間受注を始めたことから、効率的な就業に繋がり、前年度実績を上回ることができました。

一方、派遣事業は、前年度比299万円増の1,366万円で、約28.0%増のとなりました。

今回、小山市が生涯学習センターを直営することになり、業務の一部を受託することができましたが、今後は公共事業を増やすことは難しいことと思われます。これからは民間の受注を増やすべく、就業開発に努めていくことが必要です。

独自事業として、令和4年度からエアコンクリーニング事業に取り組んでいますが、令和5年度は40件、約40万円の実績でした。

次に、会員数については、令和6年3月末現在558名となり、前年度に比較し7名が増員となりましたが、目標には遠い状況が続いています。雇用制度の改革により、65歳を越えても雇用される方が増え、入会年齢が上がっています。それに対し、高齢化に伴う本人の病気や家族の介護等の理由により退会される会員があります。

会員数の拡大に向け、毎月の入会説明会のほかに出前入会説明会と女性専用入会説明会の実施を計画していましたが、女性専用入会説明会は実現できませんでした。また、年2回のチラシの市内全戸配布、センター会報「シルバーだより」を市の出張所等に備え置いていただくことで会員募集の周知や仕事内容のPRなど普及啓発に努めましたが、会員数の拡大には至りませんでした。今後は、誰もが参加しやすい取組みに心がけ、会員拡大に努めていくことが必要です。

会員の皆様へホットな情報を提供する「かわら版」を発行したほか、IT化を進めるべく Smile to Smile への登録を進めた結果、3月末現在 215名の会員が登録しました。

女性委員会では、「小物作り教室」、「料理教室」を開催しました。「気功教室」については参加者の賛意を得て、自主サークルに移行させました。また、女性会員の増強を図る目的で「就業状況の分析及び就業拡大活動」を行いました。

また、普及啓発促進月間には、各地区における清掃活動を実施しました。シルバークフェスタにつきましても、創立40周年を記念し、「会員作品展」のほか各種交流事業を実施しましたところ、多くの会員・市民の参加を得ることができました。今回も会員から野菜等の寄贈を受け、バザーを開催し、その益金を社会福祉協議会のどんぐり基金に寄付することができました。

令和5年度も「自主・自立」、「共働・共助」のもと、理事会、中期計画推進委員会、各部会を開催し、各種行事等、会員の皆様の参加を得て、有意義な活動を行うことができました。これからも、会員自身による自主的なセンター運営、地域貢献の推進に一層のご協力をお願いいたします。

以下、令和5年度における事業状況について、報告します。

1. 会員の状況

令和6年3月31日現在の会員数は、男性433人・女性125人・合計558人で、前年度に対して7人の増員でした。

入会者の動機で最も多いものは、生きがい・社会参加からというものです。

なお、会員の年齢別内訳は、別表（9. 会員登録状況）のとおりです。

2. 就業の実績

（1）請負・委任

受注件数は、3,680件で前年度の4,188件に対して508件の減でした。件数が減少したのは、年間受注予約システムを導入したことによるものです。これは、民間事業の草取り・草刈り及び植木の剪定を依頼していただけるリピーターが多いことから、お客様へのサービス向上を考え、単発受注から年間受注に切り替えたことによるものです。

その結果、事業収入は、307,034,101円であり、前年度の274,195,442円に対して、32,838,659円の増となりました。

また、会員の実人員就業率（注1）は、77.2%です。

職群別による上位の受託件数、就業延日人員及び配分金は、次のとおりとなっております。詳細は資料1～2のとおりです。

*（注1）実人員就業率＝就業実人員（1年間に1日でも就業した会員）÷全会員数

職群別実績（各上位3件）

[受託件数]

① 技能群	1,934 件	52.6%
② 一般作業群	1,519 件	41.3%
③ サービス群	166 件	4.5%

[就業延日人員]

① 管理群	21,384 人	44.2%
② 一般作業群	19,521 人	40.4%
③ 技能群	5,106 人	10.6%

[配分金]

① 管理群	115,012,799 円	47.1%
② 一般作業群	89,374,214 円	36.6%
③ 技能群	35,244,592 円	14.4%

* 独自事業として、はつらつ支援隊、刃物とぎ、PC教室、子育て支援班の各事業を実施しました。

(2) 職業紹介

令和5年度の実績はありません。

(3) 労働者派遣

派遣登録会員数	受注件数	就業実人員	就業延人員	契約金額
87 人	59 件	58 人	3,154 人日	13,659,972 円

3. 普及啓発事業

センターの趣旨を広く市民に周知するとともにセンター事業への理解と協力を得るため、次のとおり普及啓発活動を実施しました。

特に、全国規模で取組が行われる10月の「シルバー普及啓発促進月間」には、当センターでは地域社会へ貢献できるボランティア活動を中心とした行事を行っており、今回も「地区別クリーン作戦」を実施しました。

(1) 会報「小山シルバーだより」第87号・第88号・第89号発行

PRチラシ「おやまシルバー」5月1日号・11月1日号発行（全戸配布）

(2) 公共施設及び民間企業の就業確保のための要請活動

市内関係団体へのPR活動

・小山仏教会を通じたのセンターのPR（6月）

・小山農協への訪問（12月）

(3) 普及啓発促進行事

実施内容

* 地区別クリーン作戦・・・7.(7) 職群班・地区会議等参照

○内容 市内全地区(7地区)で企画し実施

* 創立40周年記念小山シルバースタ in2023

○実施日 令和5年12月2日(土)・3日(日)

○会場 小山市立文化センター 小ホール 及び 中央公民館
第1研修室、料理実習室他

○来場者数 798名

○一般表彰(5社)、会員表彰(14名)

○創立40周年記念リーフレットの作成・配布

* 写真クラブによる第16回写真展

○実施日 令和6年3月23日(土)・24日(日)

○会場 小山市立文化センター ギャラリー

○来場者数 66名

4. 安全就業

安全就業を推進するため、年間を通じて作業現場を巡回し、安全点検や会員への呼びかけなどを実施しました。

実施項目	実施内容
<安全委員会>	
◎就業先訪問・安全パトロール ・会議等	① 5月24日(公園2か所・グラウンド整備・清掃・受付案内) ② 6月19日(植木・草取り・草刈り・除草剤散布) ③ 7月13日(植木・草刈り・草取り) ④ 8月21日(植木・草刈り・草取り) ⑤ 9月19日(植木・草刈り・草取り) ⑥ 11月27日(公園2か所) ⑦ 12月18日(公園2か所・駐輪場) ⑧ 1月15日(受付・清掃・公園2か所) ⑨ 2月9・19日 草刈り安全作業研修 ⑩ 2月19日(駐輪場・公園2か所) ⑪ 3月19日(駐輪場・公園・施設管理)

<p>◎様々な啓發文書の発行</p> <p>「新型コロナ対策について」</p> <p>「7月は安全就業強化月間です」</p> <p>「令和5年度普及啓発促進事業」</p> <p>「創立40周年記念小山シルバーフェスタ開催」</p> <p>「表彰規程の一部改正」</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・全会員へ配布（4月） ・全会員へ配布（6月） ・全会員へ配布（9月） ・全会員へ配布（11月） ・全会員へ配布（令和6年2月）
--	--

5. 研修会・講習会

次の研修会・講習会を開催し、さらに（公財）栃木県シルバー人材センター連合会主催の行事に参加するなど、会員の資質向上に努めました。

実施項目	内容
熱中症予防対策講習会	5月26日 熱中症予防対策について。 熱中症の症状、予防、対処方法、
小物作り（こぎん刺し）教室	6月7日 「こぎん刺しのコースター」作成
小物作り（買い物カゴ）教室	8月28日、9月25日、10月23日の3日間 「クラフトテープで作る買い物カゴ」作成
接遇マナー講習会①	9月15日 お客様との応対に必要な接客力の資質向上。 (1) 第一印象の重要性 (2) 表情・態度 (3) 話し方・挨拶 「依頼を受けた仕事（業務）について考える」「利用者から選ばれる人」「喜ばれる仕事（業務）」 改めて考えるビジネスマナー
小物作り（ガーゼのハンカチ）教室	9月21日 アベノマスクを再利用した“ハンカチや台フキン”
交通安全講習会	11月7日 車両を運転する際のルールやマナーの再確認、交通事故防止、加齢に伴う身体機能の変化や運転技能の測定及び解説
県連合会派遣会員 キャリアアップ講習会	11月29日 フレイル予防講座
お菓子づくり教室	1月29日 おいしい紅茶の入れ方とスコーン・デザートづくり

安全・適正就業担当者 研修会	1月30日 県連合会主催事業 栃木県内の事故発生状況について 転倒を予防して いつまでも元気に 機械除草における飛石事故防止について
接遇マナー講習会②	2月16日 挨拶や言葉遣いなど、お客様との対応に 必要な接客力の資質向上。 (1) 第一印象の重要性 (2) 表情・態度 (3) 話し方・挨拶 「依頼を受けた仕事（業務）について考える」 「利用者から選ばれる人」「喜ばれる 仕事（業務）」 改めて考えるビジネスマナー

6. 奉仕活動（地域貢献活動）

*全会員が対象「地区別クリーン作戦」

普及啓発事業の一環として、10月21日（土）に市内7地区で、道路、公園等のごみ拾いを実施 合計173名が参加しました。

*ボランティア推進クラブ

毎月第3水曜日に、センターがある城南地区で清掃活動を実施しました。

*その他、小山市が実施した渡良瀬遊水地の希少植物の生育に悪影響を及ぼすヤナギ・セイタカアワダチソウ除去作戦に参加しました。令和5年度は6月24日（土）、9月9日（土）、11月25日（土）の3回の計画でしたが、9月9日は雨天中止のため、2回の実施となり、2回とも参加しましたので、小山市から感謝状が贈られました。

7. 会議等の開催状況

(1) 定時総会

開催日及び場所	主 な 内 容
令和5年度定時総会 6月16日（金） 小山市立文化センター 小ホール	<ul style="list-style-type: none"> *報告事項 <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度事業報告について ・令和5年度事業計画及び計算書類等について *決議事項 <ul style="list-style-type: none"> ・第1号議案 令和4年度計算書類等の承認の件 ・第2号議案 理事11名選任の件 付役員選考委員会報告 ・第3号議案 監事2名選任の件 付役員選考委員会報告

(2) 理事会

会議の回数及び開催日	主 な 会 議 内 容
<p><理事会> 第1回 4月27日</p>	<ul style="list-style-type: none">* 正会員の承認について* ゴールド会員の承認について* 令和4年度補正予算(第4号案)* 令和4年度第12回理事会「議案第31号正会員の承認について」の保留案件の結果について* 令和5年度センター表彰者選考の進め方について* 各部会報告(中期計画推進委員会)* 事業実施状況報告(3月期及び令和4年度)及び退会者について* 「創立40周年記念 小山シルバーフェスタ in2023 第1回実行委員会」(令和5年7月開催予定)に向けた準備について※第1回実行委員会までに、3部会で具体案(たたき台)を検討・作成
第2回 5月18日	<ul style="list-style-type: none">* 正会員の承認について* 公益社団法人小山市シルバー人材センタースタッフジャンパー貸与規程の制定について* 令和4年度事業報告の承認について* 令和4年度計算書類等の承認について(貸借対照表、損益計算書(正味財産増減計算書)及び財産目録の承認について)* 定時総会の招集について* 理事候補者の選定について* 監事候補者の選定について* 議決権行使書面等の様式について* 表彰者の承認について* 各部会報告(中期計画推進委員会)* 事業実施状況報告(4月期)及び退会者について* 定時総会の役割分担について* 国の方針を踏まえた新型コロナウイルス感染症対策について
臨時理事会 6月16日	<ul style="list-style-type: none">* 理事長の選定について* 副理事長の選定について* 専務理事の選定について* 令和5年度第3回理事会の開催について

第3回	6月22日	<ul style="list-style-type: none"> * 正会員の承認について * 組織編制における役割について * 普及啓発促進月間行事の実施について * 各部会報告（中期計画推進委員会） * 事業実施状況報告（5月期及び累計）及び退会者について * ボランティア活動への協力依頼について <ul style="list-style-type: none"> ① 渡良瀬遊水地ヤナギ・セイタカアワダチソウ除去作戦について ② およまサマーフェスティバル2023「クリーン作戦」について
第4回	7月27日	<ul style="list-style-type: none"> * 正会員の承認について * 各部会報告（中期計画推進委員会） * 事業実施状況報告（6月期及び累計）及び退会者について * 「第4次 中期計画」の進行状況について * およまサマーフェスティバル2023「クリーン作戦」について
第5回	8月24日	<ul style="list-style-type: none"> * 正会員の承認について * ゴールド会員の承認について * 公益社団法人小山市シルバー人材センター創立40周年記念事業表彰規程の制定について * 創立40周年記念小山シルバーフェスタ in2023について * 各部会報告（中期計画推進委員会） * 事業実施状況報告（7月期及び累計）及び退会者について * 渡良瀬遊水地ヤナギ・セイタカアワダチソウ除去作戦について * 「第4次中期計画の進行状況報告書」の提出について * 「職務執行状況報告」の提出について
第6回	9月21日	<ul style="list-style-type: none"> * 正会員の承認について * 公益社団法人小山市シルバー人材センター就業規約の一部改正について * 令和5年度第5回理事会「議案第21号正会員の承認について」の保留案件の結果について

		<ul style="list-style-type: none"> *職務執行状況報告について (理事長、副理事長、専務理事) *各部会報告(中期計画推進委員会) *事業実施状況報告(8月期及び累計)及び退会者について *第4次 中期計画の進行状況について
第7回	10月26日	<ul style="list-style-type: none"> *正会員の承認について *公益社団法人小山市シルバー人材センター就業規約の一部改正について *令和5年度普及啓発促進月間行事(フェスタの開催検討及び一斉清掃結果等)について *収支計算書について(令和5年4月から9月まで) *各部会報告(中期計画推進委員会) *事業実施状況報告(9月期及び累計)及び退会者について
第8回	11月22日	<ul style="list-style-type: none"> *正会員の承認について *各部会報告(中期計画推進委員会) *事業実施状況報告(10月期及び累計)及び退会者について *令和5年度得意先訪問について *創立40周年記念小山シルバーフェスタ in2023について(最終確認) *渡良瀬遊水地ヤナギ・セイタカアワダチソウ除去作戦について
第9回	12月21日	<ul style="list-style-type: none"> *正会員の承認について *各部会報告(中期計画推進委員会) *事業実施状況報告(11月期及び累計)及び退会者について *令和5年度中期計画実績報告と次年度中期計画実施計画(案)の提出依頼について *インボイス制度に関する国・全シ協の動きについて(第1弾)
第10回	1月25日	<ul style="list-style-type: none"> *正会員の承認について *公益社団法人小山市シルバー人材センター表彰規程の一部改正について *令和5年度補正予算(第1号案)について *令和5年度得意先訪問結果報告 *各部会報告(中期計画推進委員会)

		<ul style="list-style-type: none"> * 事業実施状況報告（12月期及び累計）及び退会者について * 職務執行状況報告の提出について
第11回	2月22日	<ul style="list-style-type: none"> * 正会員の承認について * 職務執行状況報告（理事長、副理事長、専務理事） * 第4次中期計画の令和5年度実績報告及び令和6年度実施計画（案）について * 令和6年度センター表彰者選考の進め方について * 各部会報告（中期計画推進委員会） * 事業実施状況報告（1月期及び累計）及び退会者について * 令和6年度 理事会・委員会等会議日程（案）について
第12回	3月14日	<ul style="list-style-type: none"> * 正会員の承認について * 令和6年度事業計画（案）及び収支予算（案）について * 令和5年度補正予算（第2号案） * 各部会報告（中期計画推進委員会） * 事業実施状況報告（2月期及び累計）及び退会者について * 役員賠償責任保険・情報漏えい保険について * 令和6年度 理事会・委員会等会議日程一部修正について

(3) 監査

会議の回数及び開催日	主 な 会 議 内 容
<p><監 査></p> <p>5月10日</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 令和4年度業務監査 * 令和4年度計算書類等監査 <ul style="list-style-type: none"> ・ 貸借対照表 ・ 損益計算書（正味財産増減計算書） ・ 財産目録 * 理事会へ出席し、理事の職務執行状況の監査 * 取引の確認等による会計監査（随時）

※監査に先立ち、5月8日に公認会計士による指導を受けました。

(4) 中期計画推進委員会

会議の回数及び開催日	主 な 会 議 内 容
<中期計画推進委員会>	
第1回 4月20日	*各部会進行管理状況と問題点の報告
第2回 5月18日	*部会間での調整事項の有無、又は協力を求める案件について
第3回 6月22日	
第4回 7月20日	*理事会の承認を求める案件について
第5回 8月17日	*その他の協議事項
第6回 9月14日	
第7回 10月19日	
第8回 11月16日	
第9回 12月14日	
第10回 1月18日	
第11回 2月15日	
第12回 3月14日	

(5) 部会等

会議の回数及び開催日	主 な 会 議 内 容
<総務部会>	
第1回 4月4日	<p>*センターの近況報告 総務部会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営組織総括 <ul style="list-style-type: none"> ○創立40周年記念事業 記念式典・表彰規程の検討 ○スタッフジャンパー貸与規程の検討 ・会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○3月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○生涯学習センター夜間受付案内業務について 検討 ・地域貢献担当 <ul style="list-style-type: none"> ○シルバーフェスタの参加状況 ○創立40周年記念事業について 検討 ○地区会議の実施状況 <p>*各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を求める案件について</p>

	<p>*その他の協議事項・連絡事項 他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地区会議 5/26 文化センター10時予定…9時集合
<p>第2回 5月9日</p>	<p>*センターの近況報告</p> <p>総務部会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営組織総括 <ul style="list-style-type: none"> ○創立40周年記念事業 記念式典・表彰規程の検討 ・会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○4月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○ワークシェア基準の改正について ○定時公募について ・地域貢献担当 <ul style="list-style-type: none"> ○5/26開催予定の地区役員会議 ○創立40周年記念事業について ○啓発月間について <p>*令和4年度 事業実施状況報告書（派遣実施状況）</p> <p>*普及啓発促進事業の計画について</p> <p>*各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を求める案件について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スタッフジャンパー貸与規程の制定について <p>*その他の協議事項・連絡事項 他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホームページリニューアル1年目を迎えて
<p>第3回 6月6日</p>	<p>*センターの近況報告</p> <p>*各担当の取組状況と課題について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営組織総括担当 <ul style="list-style-type: none"> ○創立40周年記念事業 ○記念式典・表彰規程の検討 ・会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○5月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○8月公募について ・地域貢献担当 <ul style="list-style-type: none"> ○5/26開催予定の地区役員会議 ○創立40周年記念事業について ○啓発月間について <p>*事業実施状況報告書（4月期）について</p>

	<p>*各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を 求める案件について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スタッフジャンパー貸与規程の制定について <p>*その他の協議事項・連絡事項 他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実行委員会の予定 7/26
<p>第4回 7月4日</p>	<p>*センターの近況報告</p> <p>*各担当の取組状況と課題について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営組織総括担当 <ul style="list-style-type: none"> ○創立40周年記念事業 ○就業規約の見直し検討 ・会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○6月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○8月公募について ・地域貢献担当 <ul style="list-style-type: none"> ○令和5年度地区別クリーン作戦について ○シルバークフェスタ時の記念講演について <p>*事業実施状況報告書(5月期)について</p> <p>*各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を 求める案件について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・40周年記念事業について部会間で調整していく <p>*その他の協議事項・連絡事項 他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・積み残し課題について ・会員の退会理由について ・「就業規約」について ・見積基準単価について ・外国人の入会について
<p>第5回 8月1日</p>	<p>*センターの近況報告</p> <p>*各担当の取組状況と課題について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営組織総括担当 <ul style="list-style-type: none"> ○就業規約の見直し検討 ○創立40周年記念式典、表彰の検討 ・会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○7月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○公募・面談会・選考委員会について ・地域貢献担当 <ul style="list-style-type: none"> ○シルバークフェスタ時の記念事業について

	<ul style="list-style-type: none"> * 創立 40 周年記念シルバーフェスタの準備状況について * 事業実施状況報告書（6 月期）について * 各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を求める案件について <ul style="list-style-type: none"> ・ 創立 40 周年記念表彰規程（案）について * その他の協議事項・連絡事項 他 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和 5 年度 中期計画進行状況報告書の提出について ・ およまサマーフェスティバル 2023 クリーン作戦への参加について
<p>第 6 回 9 月 5 日</p>	<ul style="list-style-type: none"> * センターの近況報告 * 各担当の取組状況と課題について <ul style="list-style-type: none"> ・ 運営組織総括担当 <ul style="list-style-type: none"> ○ 就業規約の見直し検討（9 月理事会上程予定） ○ 創立 40 周年記念式典、表彰の検討 ・ 会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○ 8 月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・ 適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○ 公募・面談会・選考委員会について ○ 5 年から 3 年満期就業（案）について検討 ○ 個別就業先のワークシェアリングについて検討 ・ 地域貢献担当 <ul style="list-style-type: none"> ○ シルバーフェスタ時の記念事業について（検討） * 創立 40 周年記念シルバーフェスタ in2023 について * 事業実施状況報告書（8 月期及び累計）について * 各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を求める案件について <ul style="list-style-type: none"> ○ 就業規約の見直し ○ 適正就業の見直し（就業期間の検討） * その他の協議事項・連絡事項 他 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和 5 年度 中期計画進行状況報告書の提出について ・ 渡良瀬遊水地ヤナギ・セイタカアワダチソウ除去作戦への参加について
<p>第 7 回 10 月 3 日</p>	<ul style="list-style-type: none"> * センターの近況報告 * 各担当の取組状況と課題について <ul style="list-style-type: none"> ・ 運営組織総括担当

	<ul style="list-style-type: none"> ○創立 40 周年記念式典の内容の検討 ・会員開発担当 ○9 月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・適正就業担当 ○8 月公募決定者に通知 ○5 年から 3 年満期就業（案）について ○個別就業先のワークシェアリングについて検討 ・地域貢献担当 ○シルバーフェスタ時の記念事業について * 事業実施状況報告書（8 月期及び累計）について * 各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を 求める案件について ○適正就業基準の見直し * その他の協議事項・連絡事項 他 ○適正就業基準の見直しについて
<p>第 8 回 11 月 7 日</p>	<ul style="list-style-type: none"> * センターの近況報告 * 各担当の取組状況と課題について ・ 運営組織総括担当 ○ 適正就業基準の一部改正について ○ インボイス制度について ○ フリーランス新法について ・ 会員開発担当 ○ 10 月開催入会説明会、研修・面談会状況について ○ 出前入会説明会の実施予定について ・ 適正就業担当 ○ 5 年から 3 年満期就業について ○ 令和 6 年 3 月満了者の確認、公募面談会について ○ ワークシェアリングの検討 ・ 地域貢献担当 ○ クリーン作戦の結果説明 ○ 次年度クリーン作戦について方法を検討 * 事業実施状況報告書（9 月期及び累計）について * 各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を 求める案件について ○ 「創立 40 周年記念シルバーフェスタ in2023」に ついて協力 ○ 適正就業基準の一部改正について * その他の協議事項・連絡事項 他 ○ シルバーフェスタ実行委員会開催について

	<ul style="list-style-type: none"> ○インボイス制度について ○シルバー人材センター年末年始の休日について ○年末年始等休日・夜間の緊急連絡先について
<p>第9回 12月5日</p>	<ul style="list-style-type: none"> *センターの近況報告 *各担当の取組状況と課題について <ul style="list-style-type: none"> ・運営組織総括担当 <ul style="list-style-type: none"> ○表彰規程の見直しを検討 ・会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○11月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○適正就業基準の一部改正について ○次期公募面談会についてのお知らせ ○ワークシェアリングの検討 ○新規就業先として大谷市民交流センターが予定 ・地域貢献担当 <ul style="list-style-type: none"> ○創立40周年記念小山シルバーフェスタの役割確認、明確化について *事業実施状況報告書（10月期及び累計）について *各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を求める案件について *その他の協議事項・連絡事項 他 <ul style="list-style-type: none"> ○令和5年度得意先訪問について ○「創立40周年記念シルバーフェスタ in2023」について ○渡良瀬遊水地ヤナギ・セイタカアワダチソウ除去作戦について ○小山駅東公共駐輪場の改善について ○創立40周年記念の記念品について
<p>第10回 1月9日</p>	<ul style="list-style-type: none"> *センターの近況報告 *各担当の取組状況と課題について <ul style="list-style-type: none"> ・運営組織総括担当 <ul style="list-style-type: none"> ○「フリーランス新法」・「インボイス制度」の検討 ○表彰規程について検討 ・会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○12月開催入会説明会、研修・面談会状況について ・適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○次期公募面談会について ○公募対象就業先の見直しについて

	<ul style="list-style-type: none"> ○新規就業先として大谷市民交流センターが予定 ・地域貢献担当 ○次年度クリーン作戦について方法を検討 *事業実施状況報告書（11月期及び累計）について *各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を 求める案件について ○表彰規程の見直しについて *その他の協議事項・連絡事項 他 ○第4次中期計画 令和5年度実績報告及び令和 6年度事業計画（案）について ○インボイス制度に関する国・全シ協の動きに ついて
<p>第11回 2月6日</p>	<ul style="list-style-type: none"> *センターの近況報告 *各担当の取組状況と課題について ・運営組織総括担当 <ul style="list-style-type: none"> ○「フリーランス新法」・「インボイス制度」の検討 ○表彰規程の一部改正について ・会員開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○1月開催入会説明会、研修・面談会状況について ○1月23日開催 出前入会説明会 ・適正就業担当 <ul style="list-style-type: none"> ○公募面談会について ○公募のルール作りを検討 ・地域貢献担当 <ul style="list-style-type: none"> ○令和6年度シルバーフェスタの検討 ○次年度クリーン作戦について方法を検討 *事業実施状況報告書（12月期及び累計）について *各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を 求める案件について *その他の協議事項・連絡事項 他 ○第4次中期計画 令和5年度実績報告及び令和 6年度事業計画（案）について
<p>第12回 3月5日</p>	<ul style="list-style-type: none"> *センターの近況報告 *各担当の取組状況と課題について ・運営組織総括担当 <ul style="list-style-type: none"> ○「フリーランス新法」・「インボイス制度」の 情報収集（注視・検討） ・会員開発担当

	<ul style="list-style-type: none"> ○2月開催入会説明会、研修・面談会状況について ○1月23日開催 出前入会説明会報告 ・適正就業担当 ○公募面談会実施について ○新規就業会員オリエンテーションの開催予定 ・地域貢献担当 ○令和6年度シルバーフェスタの検討 ○次年度クリーン作戦について方法を検討 ○令和6年3月末 退任委員挨拶 *事業実施状況報告書(1月期及び累計)について *各委員会の調整・協力事項及び理事会に承認を求める案件について *その他の協議事項・連絡事項 他 <ul style="list-style-type: none"> ○令和6年度センター表彰者選考の進め方について *令和6年度 理事会・委員会等会議日程(案)について
--	--

会議の回数及び開催日	主 な 会 議 内 容
<広報部会> 第1回 4月7日	<ul style="list-style-type: none"> *市内全戸配布チラシについて *会報第87号の編集 *かわら版第35号について *ホームページの更新作業
第2回 4月21日	<ul style="list-style-type: none"> *市内全戸配布チラシの配布について *会報第87号の校正 *かわら版35号の発行について *ホームページの活用について
第3回 5月19日	<ul style="list-style-type: none"> *市内全戸配布チラシの発行・活用について *会報第87号の発行・配布について *創立40周年記念事業への取り組みについて *ホームページの活用について
第4回 6月9日	<ul style="list-style-type: none"> *会報第88号の企画について *かわら版第36号について *ホームページの活用について
第5回 6月23日	<ul style="list-style-type: none"> *会報第88号の企画について *かわら版第36号の編集について *創立40周年記念誌の掲載内容検討 *ホームページの活用について

第 6 回	6 月 26 日	<ul style="list-style-type: none"> * 創立 40 周年記念リーフレットの作成について * 沿革〈創立 40 年の歩み〉 * 写真等問い合わせ * 広報活動：全戸配布チラシ、市広報、商工会議所等
第 7 回	7 月 14 日	<ul style="list-style-type: none"> * 会報第 88 号の企画について * かわら版第 36 号の発行・配布について * ホームページの活用について * 創立 40 周年記念事業について
第 8 回	7 月 28 日	<ul style="list-style-type: none"> * 理事会の報告 * 会報第 88 号の編集について * 市内全戸配布チラシの編集準備について * ホームページの活用について
第 9 回	8 月 18 日	<ul style="list-style-type: none"> * 会報第 88 号の校正 * 市内全戸配布チラシの編集準備について * ホームページの活用について * 中期計画推進委員会 報告 * 中期計画の進行状況について
第 10 回	9 月 8 日	<ul style="list-style-type: none"> * 会報第 88 号の校正について * ホームページの活用について * 理事会 報告 * かわら版第 37 号の編集発行について * 市内全戸配布チラシの編集について * 中期計画の進行状況について
第 11 回	9 月 22 日	<ul style="list-style-type: none"> * 理事会 報告 * 創立 40 周年事業について * 会報第 88 号の発行、配布について * かわら版第 37 号について * 市内全戸配布チラシの編集について * ホームページの活用について * 地区別クリーン作戦について * 会報第 89 号について
第 12 回	10 月 4 日	<ul style="list-style-type: none"> * 11 月 1 日発行チラシ構成打ち合わせ * 創立 40 周年記念リーフレット構成打ち合わせ
第 13 回	10 月 13 日	<ul style="list-style-type: none"> * 11 月 1 日発行チラシ打ち合わせ、納品日打ち合わせ * 創立 40 周年記念リーフレット作成打合せ会議
第 14 回	10 月 20 日	<ul style="list-style-type: none"> * 市内全戸配布チラシの編集・配布について * 創立 40 周年記念リーフレット作成について * 会報第 89 号の企画について

		<ul style="list-style-type: none"> * 中期計画の進捗状況について * ホームページの活用について
第 15 回	11 月 10 日	<ul style="list-style-type: none"> * 理事会 報告 * 市内全戸配布チラシについて * 創立 40 周年記念リーフレット校正について * かわら版第 38 号の企画について * 会報第 89 号の企画について
第 16 回	11 月 20 日	<ul style="list-style-type: none"> * 11 月 7 日に実施された交通安全講習会の HP 投稿
第 17 回	11 月 24 日	<ul style="list-style-type: none"> * 理事会 報告 * 創立 40 周年記念リーフレットの発行・配布について * 会報第 89 号の編集について * かわら版第 38 号の発行・配布について * ホームページの活用について
第 18 回	12 月 8 日	<ul style="list-style-type: none"> * 会報第 89 号の編集について * 創立 40 周年記念フェスタの写真の選択について * 秋の宇都宮健康ウォーキングの写真の選択について * ホームページの活用について
第 19 回	12 月 22 日	<ul style="list-style-type: none"> * 理事会 報告 * 会報第 89 号の編集について * ホームページの活用について
第 20 回	1 月 12 日	<ul style="list-style-type: none"> * 会報第 89 号の校正について * かわら版第 39 号の編集について * ホームページの活用について * 中期計画令和 5 年度事業実績及び令和 6 年度事業計画について
第 21 回	1 月 26 日	<ul style="list-style-type: none"> * 理事会・中期計画推進委員会 報告 * 会報第 89 号の発行・配布について * かわら版第 39 号の編集について * ホームページの活用について * 中期計画令和 5 年度事業実績及び令和 6 年度事業計画について
第 22 回	2 月 16 日	<ul style="list-style-type: none"> * 中期計画推進委員会 報告 * 会報第 90 号の編集方針 * かわら版第 39 号の編集・発行について * ホームページの活用について * 中期計画 令和 6 年度事業計画について * 市内全戸配布チラシの編集について
第 23 回	3 月 8 日	<ul style="list-style-type: none"> * 理事会 報告

	<ul style="list-style-type: none"> * 会報第 90 号の編集方針について * 鹿沼市シルバー人材センター女性部会視察報告 * ホームページの活用について * 次年度広報部会スケジュール確認 * 市内全戸配布チラシの編集について
第 24 回 3 月 22 日	<ul style="list-style-type: none"> * 理事会・中期計画推進委員会 報告 * 市内全戸配布チラシの編集について * 会報第 90 号の編集について * かわら版第 40 号の編集について * ホームページの活用について

会議の回数及び開催日	主 な 会 議 内 容
<事業部会> 第 1 回 4 月 6 日	<ul style="list-style-type: none"> * 各担当の現状報告と活動計画について <ul style="list-style-type: none"> ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○就業先訪問報告(美しが丘公園・城山町二丁目公共駐輪場・市役所) ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○事業所訪問報告(株式会社小山コイルセンター) ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○接遇マナー講習会報告 ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○小物作り(クラフトのカゴ作り)報告 ○今後の予定 ○女性会員の就業状況の分析報告
第 2 回 5 月 11 日	<ul style="list-style-type: none"> * 各担当の現状報告と活動計画について <ul style="list-style-type: none"> ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○職群班班長会議報告 ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊活動報告 ○事業所訪問報告(P・S・C リサイクル株式会社) ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○熱中症予防対策講習会の予定について ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○小物作り(クラフトのカゴ作り)報告 ○今後の予定

		<ul style="list-style-type: none"> ○女性会員就業状況分析について ○料理教室:検討中
第3回	6月1日	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○就業先訪問・安全パトロール(あけぼの公園(グラウンド整備/清掃)・市立車屋美術館) ○6月7月の予定 ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊受注報告 ○事業所訪問報告(学童保育の会) ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○熱中症予防対策講習会報告 ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○小物作り(こぎん刺し)予定 ○アベノマスク再利用について ○小物作り(クラフトテープのカゴ作り)予定 ○料理教室開催について ○女性会員就業状況分析について
第4回	7月6日	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○安全パトロール報告(草取り・草刈り・除草剤散布・植木) ○6月～8月の予定 ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊受注報告 ○事業所DM報告(市内スーパーマーケット17店舗) ○事業所訪問報告(小山仏教会) ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○接遇マナー講習会予定 ○研修会担当引継ぎ報告 ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○小物作り(こぎん刺し)予定 ○アベノマスク再利用について ○小物作り(カゴ作り)について ○料理教室開催について ○女性会員就業状況分析について
第5回	8月3日	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当

	<ul style="list-style-type: none"> ○安全パトロール報告(草刈り、植木、草取り) ○職群班班長会議開催の予定について ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊活動報告 ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○接遇マナー講習会予定 ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○アベノマスク再利用について ○小物作り(カゴ作り)について ○料理教室開催について
<p>第6回 9月7日</p>	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○安全パトロール報告(草刈り、植木、草取り) ○職群班班長会議開催の予定について ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊活動報告 ○事業所訪問・就業開拓報告(P・S・Cリサイクル株式会社) ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○接遇マナー講習会(9/15)開催予定について ○交通安全講習会開催予定について ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○アベノマスク再利用について ○小物作り(カゴ作り)について ○料理教室開催について ・中期計画進行状況報告について
<p>第7回 10月5日</p>	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○安全パトロール報告(草取り、植木、草刈り) ○職群班班長会議開催の予定について ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○事業所訪問・就業開拓報告(P・S・Cリサイクル株式会社) ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○接遇マナー講習会(9/15)開催報告について ○交通安全講習会(11/7)開催予定について ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○アベノマスク再利用について

		<ul style="list-style-type: none"> ○小物作り(カゴ作り)について ○料理教室開催について ○女性委員会の活動に参考となる SC について
第 8 回	11 月 2 日	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○職群班班長会議報告について ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○就業開発活動報告 ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○交通安全講習会(11/7)開催予定について ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○アベノマスク再利用について ○小物作り(カゴ作り)について ○料理教室開催について ○女性委員会の活動に参考となる SC について
第 9 回	12 月 7 日	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○就業先訪問報告(小山総合公園(受付/清掃)・城山公園) ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊活動報告 ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○交通安全講習会報告 ○接遇マナー講習会開催予定について ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○シルバーフェスタ in2023 の協力について ○小物作り(カゴ作り)について ○料理教室開催報告 ○女性委員会の活動に参考となる SC について
第 10 回	1 月 4 日	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○就業先訪問報告(城東公園、駅東公園、小山駅東公共駐輪場) ○安全標語の募集について ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊活動報告 ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○接遇マナー講習会(第 2 回)の開催について

		<ul style="list-style-type: none"> ○令和6年度事業計画について ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○料理教室開催報告 ○女性委員会の活動に参考となるSCについて ○女性委員の増員について ・中期計画実施計画の作成について
第11回	2月1日	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○就業先訪問報告(小山運動公園(グラウンド整備/清掃)、やすらぎの森) ○安全標語の募集について ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊活動報告 ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○接遇マナー講習会(第2回)の開催について(2/16) ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○料理教室開催報告 ○女性委員会の活動に参考となるSCについて ・中期計画実施計画の作成について
第12回	3月7日	<ul style="list-style-type: none"> *各担当の現状報告と活動計画について ・安全委員会・職群班担当 <ul style="list-style-type: none"> ○就業先訪問報告(あけぼの公園(グラウンド整備/清掃)、思川駅前公共駐輪場) ○安全標語の募集について ・就業開発担当 <ul style="list-style-type: none"> ○はつらつ支援隊活動報告 ○事業所訪問・就業開拓報告(三菱食品訪問・小山ゴルフクラブ) ・研修会担当 <ul style="list-style-type: none"> ○熱中症予防対策講習会及びフレイル予防講習会 5月31日実施結果報告 ○接遇マナー講習会報告 2月16日実施結果報告 ・女性委員会 <ul style="list-style-type: none"> ○鹿沼市シルバー人材センター女性部会視察報告 ○気功講座“参加者募集”チラシ配布

(6) その他の委員会等

公募就業希望者業務内容説明会・面談会	8/2・1/31
新規就業会員オリエンテーション	3/7
表彰選考委員会	5/16
役員選考委員会	4/17・5/10
シルバークフェスタ実行委員会	7/26・9/13・11/6・1/17

*その他

○市内事業所訪問	訪問 8件
○市内事業所通知	通知 17件 (シルバー人材センター活用のおすすめ)
○理事による得意先訪問	11/30～1/5 得意先 53件を訪問

(7) 職群班・地区会議等

職群・地区・会議名		開催日
1) 職群班 会議	職群班班長会議	上期 (4/24)、下期 (10/30)
	パソコン教室班	4/24・5/22・6/26・7/24・8/28・9/25 ・10/23・11/27・12/18・1/29・2/26 ・3/25
	小山市役所休日夜間 受付業務班	7/2・3/12
	子育て支援班	7/10・3/21
	生涯学習センター 夜間受付案内業務班	2/5
	車屋美術館班	10/16・1/15
	植木班	3/9
2) 地区会 議等 (*印クリ ーン作戦)	小山 A 地区	7/22 (地区委員会)、*10/21 (クリーン作 戦・地区会議)、12/9 (地区委員会)、 1/13 (地区会議)、3/16 (地区会議)
	小山 B 地区	*10/21 (クリーン作戦・地区会議)、1/7 (地 区会議)
	大谷 A 地区	8/27 (地区会議)、*10/21 (クリーン作戦・ 地区会議)・1/28 (地区会議)
	大谷 B 地区	*10/21 (クリーン作戦・地区会議)・1/27 (地区会議)
	間々田地区	4/15 (地区委員会)、5/27 (地区会議)、* 10/21 (クリーン作戦・地区会議)・1/27 (地 区会議)

	美 田 地 区	*10/21 (クリーン作戦、地区会議)・1/27 (地区会議)
	桑 絹 地 区	4/14 (地区委員会議)、9/8 (地区委員会議)、*10/21 (クリーン作戦、地区委員会議)、12/15 (地区委員会議)、1/27 (地区会議・地区委員会議)
	地区役員会議	5/26
	地区長・副地区長会議	12/20

8. 運営体制の充実

会議等に積極的に参加し、理事・職員の資質の向上を図り、体制強化に努めました。

	実施期日	会議・研修会等の名称	開催場所	参加者
1	5月17日	県連合会事務局長会議 (第1回)	宇都宮市	事務局長
2	6月7日	県連合会次期計画検討委員会 (第1回)	宇都宮市	事務局長
3	6月20日	シルバー事業情報交換会議	小山市	職員
4	6月22日	栃木県内年金委員 オンライン研修会	小山市	職員
5	7月4日	県連合会企画広報委員会 (第1回)	宇都宮市	職員
6	7月25日	派遣元責任者講習会	東京都	職員
7	7月25日	県連合会次期計画検討委員会 (第2回)	宇都宮市	事務局長
8	7月25日	「Web入会・受注チャネル、 SilverGoタブレット」セミナー オンライン研修会	小山市	職員
9	8月4日	安全運転管理者講習会	野木町	事務局長
10	8月22日	2023年度NRI社会情報システム ユーザー研修会	小山市	職員
11	10月13日	県連合会企画広報委員会 (第2回)	宇都宮市	職員

12	10月18日	県連合会理事長会議	宇都宮市	理事長
13	10月24日	県連合会次期計画検討委員会 (第3回)	宇都宮市	事務局長
14	10月24日	栃木県内年金委員 オンライン研修会	小山市	職員
15	11月15日	県連合会事務局長会議 (第2回)	宇都宮市	職員
16	12月6日	県連合会事務担当者会議 (第1回)	宇都宮市	事務局長 職員
17	1月12日	契約の見直しに関する会計経 理、税務の訪問コンサルティング	宇都宮市	職員
18	1月12日	職業紹介責任者講習	東京都	職員
19	1月26日	県連合会次期計画検討委員会 (第4回)	宇都宮市	事務局長
20	2月8日	令和5年度女性会議	宇都宮市	職員・会員
21	2月14日	栃木県内年金委員 オンライン研修会	小山市	職員
22	2月15日	県連合会事務局長会議 (第3回)	宇都宮市	事務局長
23	2月16日	令和5年度職員研修	宇都宮市	職員
24	2月29日	女性委員会先進地視察	鹿沼市	理事、 女性委員会、 職員
25	3月8日	Smile to Smile 令和6年度利 用お申込みに関するセミナー (オンライン)	小山市	職員
26	3月15日	県連合会事務担当者会議 (第2回)	宇都宮市	職員

9. 会員登録状況

令和6年3月31日現在

	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	構成比
60歳未満	0	0	0	0
60～64	9	5	14	2.5%
65～69	63	11	74	13.3%
70～74	156	54	210	37.6%
75～79	129	38	167	29.9%
80歳以上	76	17	93	16.7%
計	433	125	558	100.0%
構成比	77.6%	22.4%	100.0%	