

いきがい

会員数（平成30年3月1日現在）

3,384名

ホームページ <http://sagamihara-sc.or.jp/>

相模原市シルバー人材センター

検索

(2018年)
 平成30年4月1日
 公益社団法人
 相模原市シルバー人材センター
 相模原市中央区富士見4-3-1

<事務局・中央事務所>	☎042(754)1177
<南事務所>	☎042(745)2158
<緑事務所>	☎042(783)1313
<津久井連絡所>	☎042(780)1872
<相模湖連絡所>	☎042(684)3126
<藤野連絡所>	☎042(686)6505

2ページ：理事会だより、新地区長のご紹介

3ページ：中期計画（平成30年度～平成34年度）が策定

4,5ページ：いきがいの仲間たち、南ブロック、中央ブロック、緑ブロック、安全管理委員会からのお知らせ

6ページ：センター職員組織図

7ページ：「特集」理事紹介 3ブロック

8ページ：読者投稿作品、桜まつり出店のお知らせ、新規独自事業アイデア募集、職員人事異動、カルマーナ講習会、中央ブロッター泊旅行



編みかご（津久井連絡所会員作成）

第6回理事会が3月13日に開催され、議案では第7回定時総会を5月31日（木）に市民会館で開催することが承認されました。

続いて、平成30年度の事業計画及び収支予算について承認されました。高齢者の過ごし方については、近年の需要拡大に伴い、多様な選択肢があるなか、昔に比べて「いきがい」を見つける事も容易に

なっています。「働く」ことを選ぶ高齢者にとって、シルバー人材センターが、良い選択肢となるために何をするべきかを、みなさんも一緒に考えていきましょう。

報告事項では、完成した入会促進用DVDの試写や緑ブロックで4月22日に開催予定の「走らない運動会」の開催要項、平成30年度の事業予定表などについて説明がありました。

新地区長のご紹介

	地 区	氏 名
中央ブロック	小 山	関野 効
	清 新	村田 清
	横 山	濱野 恒三
	中央北	小林 満
	中央南	松木 孝夫
	星が丘	田口 次郎
	光が丘	久保 清秀
	青 葉	横山 秀男
	陽光台	岩井 肇
	大野北	小林 信雄
	上矢部	久野 幹夫
	淵野辺	金井 光一
	田 名	大塚 登喜雄
	上溝北	河本 進
	上溝南	秋山 聖夫
南ブロック	大野中	桜場 清
	大 沼	高橋 幹雄
	若 松	斎城 徹
	大野南	櫻井 辰美
	上鶴間本町	跡部 逸郎
	相模大野	野見 熙人
	麻 溝	才川 文夫
	新 磐	川村 忠頼

	地 区	氏 名
南ブロック	相模台	長澤 隆大
	麻溝台	杉田 實
	相武台	荻原 正人
	東 林	福田 嘉男
	相 南	矢尾板 敬太
緑ブロック	橋 本	窪田 哲夫
	西橋本	植松 省三
	相 原	平野 靖和
	二本松	外村 兼夫
	大沢東	土屋 昭
	大沢西	山本 諫一
	城 山	岩本 雄
	津久井	江島 昇一
	相模湖	島田 悅雄
	藤 野	飯森 誠

* 署掛けは新任(13名)

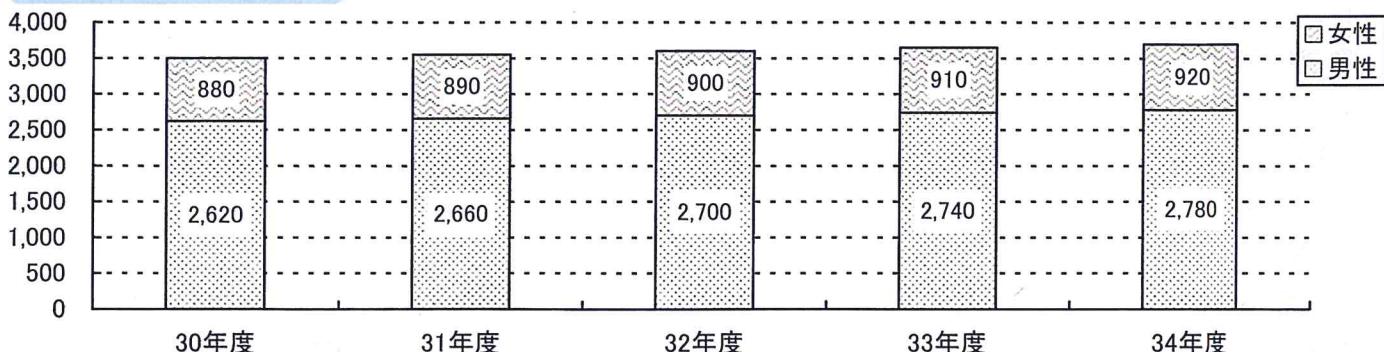
平成30年度～31年度の地区長が決まりました。
13地区的地区長が新しく変わります。任期を終え、交代された旧地区長のみなさん、大変お疲れ様でした。また、新たに選任された地区長のみなさん、よろしくお願い致します。

ご自身の地区について、各地区長名をご確認ください。地区活動へ積極的に参加してシルバー事業を盛り上げましよう！

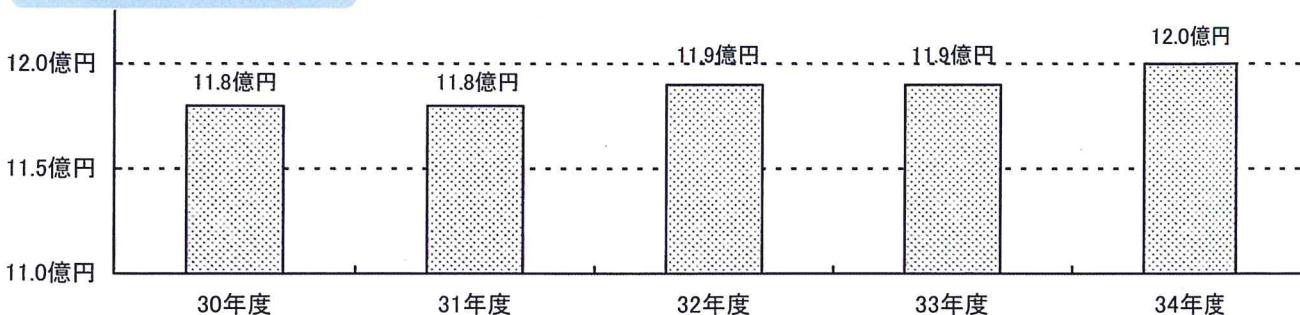
中期計画（平成30年度から平成34年度）が策定！

この度完成した中期計画（平成30年度から平成34年度）について、主な部分を要約してご紹介します。詳しい内容については、各事務所で閲覧できるほか、ホームページにも掲載しますので、是非ご覧ください。

会員数の目標



契約額の目標



課題と取組み

全国的な入会率の低下傾向が続くなが、魅力あるセンターとは何かを考え、高齢者のニーズに合ったセンターを目指します。

【会員の拡大】

- ・積極的なPR活動：地区役員等による会員拡大活動、入会促進用DVDの活用、一般高齢者を対象とした講演会及びアンケートの実施、会員紹介制度の実施、あらゆる機会を通じた積極的なPR活動
- ・会員の退会抑止：未就業会員の状況確認、会員へアンケート調査、月平均の就業率80%を目標
- ・女性会員の拡大：女性にとって魅力ある職種と趣味の検討、新たな取り組みの検討

【就業機会の確保】

- ・積極的なPR活動：就業開拓推進員による企業訪問、提案型ビジネスの展開、各種イベントの実施、会員の口コミによる就業開拓

【自主的運営の促進】

- ・会員主体の組織運営の推進
- ・事務費改定による自主財源の確保

【安全適正就業の推進】

- ・ペナルティ制度の啓発
- ・石跳ねの少ない刈払機刃の活用推進
- ・安全教育、周知の徹底
- ・ワークシェアリング及びローテーション就業の推進

励みの広場 ここにいます いきがいの仲間たち

南区新戸にある建設舗材を扱う事業所内で就業する笠井さん

相模原市南区新戸にある建設舗材を扱う事業所内の清掃作業に従事する笠井鈴代さんを取材しました。

就業期間は平成29年11月1日から平成30年3月31日まで、週2回（月・木：変更可）の就業です。

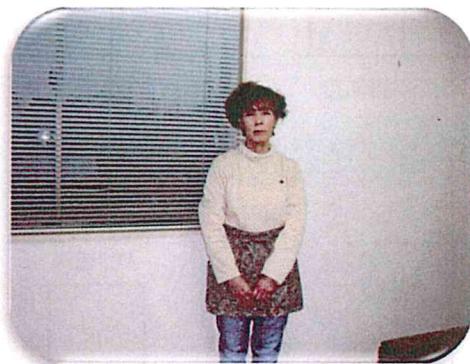
就業時間は午後1時30分から3時30分まで、実働2時間です。

就業業務は事務所内の1階と2階の清掃作業です。業務内容は1階と2階のトイレ、2階にある炊事場の流し、会議室等フロアの掃除機掛けとなっています。笠井さんは2階の炊事場と2階のトイレ清掃から作業を始めています。次に、会議室等フロアと3階までの階段から順次1階まで清掃します。1階では玄関周辺のドアガラス、下駄箱、棚等を隅々まで清掃します。最後に建物の外にあるトイレ（土足で使用）をホースで水洗いして、清掃作業終了となるそうです。

以前、ハウスクリーニングの経験もあり、好きな仕事の一つとのことです。「きれいになったね」と言われる

と「うれしいし、やりがいがあるし、励みにもなり、生きがいにもなっています」と言っていました。常日頃、どのようにしたらきれいになるかを考え、へら等の用具を工夫して作りながら、感謝の気持ちを忘れず、楽しく、「マグロ」のごとく奮闘しているそうです。

余暇の過ごし方を伺ったところ、花が好きで、オープンガーデニングを365日楽しめているそうです。
ご協力いただき、ありがとうございました。（松本）



あじさい大学の手芸講師をされている工藤さんと大久保さん

3月1日（木）～5日（月）に相模原駅のit'sビルの4階で「あじさい大学 学生交流作品展」が行われました。手芸科の講師をされている工藤さんと大久保さんにお話を伺い取材させていただきました。

作品展では、受付の補助をされていました。あじさい大学の編み物講師としてのお仕事は、月に2回程度、木曜日に1：30～3：30の2時間、活動されているとのことです。お二人とも6年間講師としてお仕事されているそうです。

現在、24人の生徒さんがおり、その内2～3人が全くの初心者だそうです。20人～22人は編み物を過去にしていた人や若いころしていた人でゲージをとるのが難しい人もいるとのことです。

あじさい大学の趣旨としては、編み物の初心者を対象にし輪を広げていくことだそうです。1年間で一人3点を作る予定で秋までにベスト、そして長袖のセーターを仕上げるという目的でほとんどの方が出来上がりまでやられるそうです。1班が5～6人で構成され、教え合

いながら活動しているようです。

生徒さんが一生懸命やって出来上ると感謝されるのがうれしいとお話されました。特に初心者の方が完成されるとより喜びがあるとのことです。難しい面は、平均して同じように編むことだそうです。

1年間のあじさい大学では、覚えきれないことがあるのでO B会を作り継続して活動される方もいらっしゃるそうです。1年間活動して、編み物の本の内容が理解されるようになってきているのが良かったとのことでした。取材へのご協力、ありがとうございました。

（小林）



左から大久保さんと工藤さん

津久井郡農業協同組合本所で屋内清掃作業に就業する 大阪さん、矢野さん、松浦さん

津久井郡農業協同組合本所はシルバー人材センター
津久井連絡所から三ヶ木方面に10分ぐらい歩いたところにあります。大阪照子さん、矢野光代さん、松浦貴子さんがここで屋内清掃作業に就業しています。当日は大阪さんの都合が悪く、矢野さんと松浦さんにお話を聞きしました。

就業時間は9:30から11:00まで、3人が交代で就業しています。大阪さんが週1回、矢野さんと松浦さんが週2回となっています。就業日は各人の希望を入れてセンターで管理しているそうです。

清掃の範囲は下記のとおりです。

- 1階 会議室（カーペット敷）
- 2階 会議室（カーペット敷）2部屋、応接室（カーペット敷）、役員室（カーペット敷）2部屋
- 3階 会議室（一般開放してヨガなどの教室、幼児支援教室など開催）

及び各階のトイレ

月曜日、火曜日、木曜日、金曜日はゴミ集め、全般的に机の拭き掃除、床清掃、トイレ清掃（床をモップ掛け、便器拭き、ペーパー・石鹼の交換）を行い、水曜日はカーペットが敷かれている部屋に掃除機をかけ

ての清掃、トイレ清掃を行っています。

清掃をしているときに職員の方から「いつも奇麗にしてくれてありがとうございます」の言葉を頂くと、楽しくなり、やりがいが沸いてきます、と話していました。

趣味を聞くと矢野さんは家でゆったりとテレビを見て楽しんでいます。テレビドラマの「相棒」は孫と一緒に楽しんでいます。松浦さんは近くに孫がいるので一緒に遊ぶのが楽しく、最近園芸や畑を少しづつやり始めていると話していました。

取材にご協力いただき、ありがとうございました。

（山口）



左から松浦さん、矢野さん

安全管理委員会からのお知らせ

【就業会員の事故発生状況】

平成29年4月から平成30年3月6日現在までの事故発生状況は、全体で30件（昨年同月25件）で昨年同月比5件悪化しています。

内訳では、傷害事故が18件（昨年度同月12件）賠償事故が12件（昨年同月13件）の状況です。

また、就業途上事故は9件発生しており、その内、自転車による事故が4件、バイクによる事故が2件、徒歩による転倒事故が2件、軽ワゴン車による事故が1件となっています。特に交通ルールをしっかりと遵守するよう改めてお

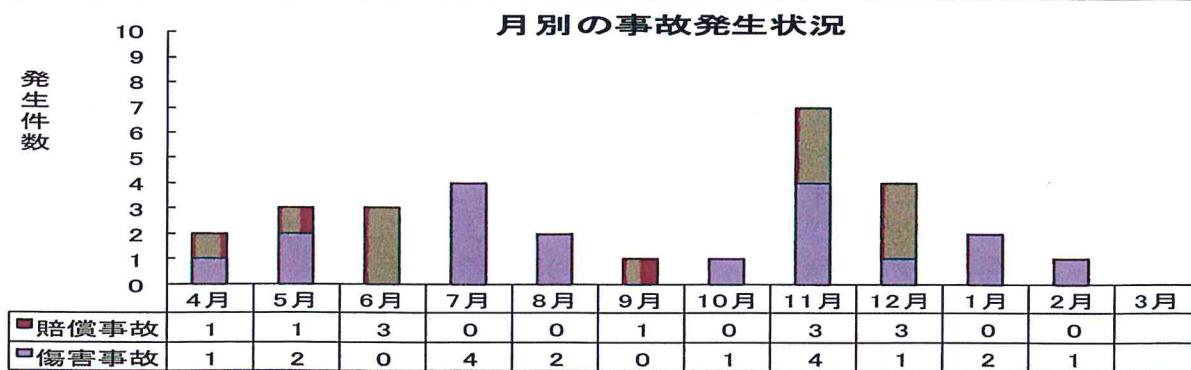
願い致します。

一方、相模原市では、平成29年12月25日試行にて、市条例として「相模原市安全に安心して自転車を利用しようよ条例」が制定され、「子どもや高齢者などはヘルメットを着用する」ことになりました。

更に、平成30年7月1日施行にて、「自転車事故に備えた保険等の加入が義務化」されました。自転車を利用される方は、事前の加入をお薦めします。

（市の問合せ）

相模原市交通・地域安全課 ☎ 042-769-8229



公益社団法人相模原市シルバー人材センター職員組織図

平成30年4月1日現在

副理事長 高岡 ミツ子

理事長 山中 森勝

常務理事 柿沢 正史

事務局長 佐藤 庄一

事務局

貝渕 総務部会・安全

佐藤 理事会

甘利 総会・事業部会・地区長会議・管理費・あじさい大学・就業開拓・企業会計講習会・同好会

吉澤 組織部会・給与・事業費・会員管理・接客接遇講習会・役員地区長合同研修会・一般高齢者対象講演会・ボランティア

田屋 事業費・会報・ホ-ムペ-ジ・おさらい教室・草刈植木講習会
瀧 未収金・会費・訪問型サービス・毛筆筆耕講習会・掃除の
テクニック講習会

山本 事業費庶務・統計・あじさい大学

一般労働者派遣事業
貝渕 派遣元責任者

職業紹介事業
佐藤 紹介責任者
甘利

「相模シルバーそよ風サービス」
は地区担当者

中央事務所

甘利所長
派遣

小泉 (上溝北・上溝南・田名)
除草・大工・筆耕・屋外作業
配布・しめ飾り

大澤 (中央北・中央南・横山)
福祉家事・網戸・襖・障子・屋内作業
リサイクル自転車・刃物研ぎ
野菜販売・靴みがき・共有部分清掃
為ヶ井 (光が丘・青葉・上矢部)
駐輪場・植木・IT・エコたわし・ミシン
宗像 (小山・清新・星が丘)
公共・準公共(駐輪場除く)

嶋田 (陽光台・大野北・淵野辺)
民間企業
草刈 [会員活用] 安全関係

南事務所

菊地原所長
派遣

渡邊 (麻溝台・東林・相南)
公共・準公共(駐輪場除く)
靴みがき・IT

両角 (上鶴間本町・相模大野)
除草・大工・屋外作業・配布
エコたわし・ミシン
池田 (新磯・相武台・麻溝)
福祉家事・屋内作業・共有部分清掃
梶原 (大野南・相模台)
駐輪場・植木・リサイクル自転車
大野澤 (大野中・大沼・若松)
民間企業・襖・障子・野菜販売
玉手 [会員活用] ・ 関口 [会員活用]
網戸・刃物研ぎ・筆耕
上野 [会員活用] 安全関係

緑事務所

貝渕所長
指定管理・派遣・IT

吉水 (橋本・相原・二本松)
公共・準公共(駐輪場除く)・網戸・
襖・障子・除草・屋外作業

長澤 (大沢東・大沢西)
民間企業・駐輪場
未定 (採用予定) (西橋本・城山)
福祉家事・屋内作業・野菜販売
リサイクル自転車・植木
靴みがき・大工・共有部分清掃
清水 筆耕・配布・エコたわし・ミシン・刃物研ぎ
佐藤 (啓) [会員活用] 安全関係

津久井連絡所
佐野 [会員活用] ・ 石井 ・ 安藤
受託業務

相模湖連絡所
田嶋 [会員活用] ・ 戸田 ・ 高橋 ・
三井 [会員活用] ・ 鈴木
受託業務

藤野連絡所
高橋 ・ 三井 [会員活用] ・ 鈴木 受託業務

理事紹介

各ブロックの代表理事一人ずつ紹介致します。



中央ブロック
会員代表理事
糸谷紘三さん

糸谷理事は理事会専門部会の事業部会に所属し、2年前に理事に就任しました。事業部会では、配分金の単価決定や植木・除草・剪定の仕事の後継者育成をされています。そして、就業開拓推進委員も兼ねられ、中期計画の委員として策定のお仕事もされています。

夏場は、草刈りの仕事ではピークが詰まってくるので日程が重ならないようにしたいとのことです。

陽光台の地区活動もされており、岩井地区長の下、3～4か月に1回ぐらいカラオケや歩こう会をやられているとのことです。1回に20人前後集まるので和気あいあいの雰囲気だそうです。地区の1泊旅行も24人中7名参加があり、声を掛けるとすぐ集まることです。1年間のDVDを作成し、みんなで見るそうです。

趣味は、囲碁と民謡とカラオケで会員演芸会には2回参加されているそうです。

4月から老人会の会長もやるのでシルバーとの兼ね合いがむずかしいと話されました。

これからもご活躍をお祈りしています。 (小林)



緑ブロック
会員代表理事
松本好雄さん

松本好雄理事にお話を聞きしました。理事は通信関連企業退職後、知人に誘われていきがい事業団に入り、そこで旭商会(廃品回収業)を任されて、パソコン及びプリンタ等の解体、希少価値(都市鉱山とも云われた)金、銀、銅アルミ等の選別に従事しました。その経験からタイ政府の招きにより解体作業訓練を現地にて実施しました。

旭商会は後任に任せ、シルバー人材センター（いきがい事業団はシルバー人材センターと合併してシルバー人材センターとなった）に移って理事となり、諸会議及び入会説明会等を主に対応3年前に立ちあがった就業開拓推進員に就労、緑区内の企業を訪問、就業先の拡大と新規受注を目指して山梨県境まで隈なく回りました。シルバー会員の顧客に対する対応とかまた不満等、そんな中シルバー会員の高評価を聞く時には、本当にうれしかった。

注文を取っても対応出来る会員が少なく、課題が残る、とおっしゃっていました。

取材に協力いただきありがとうございました。(山口)



南ブロック
会員代表理事
木村和光理事さん

平成28年度第5回定期総会において選任された木村理事を取材しました。

木村和光理事は、1期目は事業部会、2期目は組織部会に所属し、現在、9～10月頃に各事務所を回って開催する女性会員に向けた会員数及び就業機会の拡大を狙った「説明会」の準備に取り組まれています。また、会員同士の親睦交流と地域社会への貢献を目的

とした会員演芸会の司会を2期務めるなど福利厚生面にも尽力されています。地域活動の一環としては地区の清掃をするなど、多岐にわたり活動されています。

シルバー人材センターの事業運営をより効果的に推進することを目的とし、理事会に総務部会、事業部会及び組織部会からなる専門部会を設置しています。

趣味について伺ったところ、スポーツが好きとのことです。今では走ることが好きで、時間があれば5km走るそうです。健康管理にも気を付け余暇を過ごされています。

ご活躍を期待します。

(松本)

めぐりあいの広場

撮影：シルバー写友会

読者投稿作品

川 柳

只今へ迎えはペットだけとなり

田名 畠山義喜

あたらしい独自事業のアイデアを募集します

(独自事業とは)

センターが販売場所等を提供して、会員が作成した物品などを販売するなど、他人から受託するのではなく、自ら就業機会を創出する事業です。現在、リサイクル自転車販売や、刃物研ぎ、パソコン教室などを独自事業として展開しています。

【提出方法】会員番号と氏名をご記入のうえ、センター各事務所・連絡所へ提出していただくか、ホームページの問い合わせフォームから、題名を「新規独自事業アイデア」として送信してください。

市民桜まつりに今年も出店します

市役所前の桜通りにて4月7日（土）8日（日）に開催される市民桜まつりに出店します。出店の場所は、市役所と市民会館の間にある青少年相談センターです。一緒に盛り上げましょう！

職員人事異動

退職 平成30年1月31日付

中央事務所長 松本 ひろみ

平成30年3月31日付

緑事務所再任用嘱託職員 谷内 寿子

藤野連絡所 中島 俊郎

異動 平成30年4月1日付

事務局長 佐藤 庄一

主幹兼緑事務所長 貝渕 敏彦

採用 平成30年4月1日付

事務局主事 田屋 慶太

事務局主事 瀧 穂奈美

相模湖・藤野連絡所 三井 寛昭

相模湖・藤野連絡所 鈴木 郁子

一泊旅行に行ってきました（中央ブロック）

3月7・8日に福島県いわき市のスパリゾートハワイアンズへ1泊旅行に行きました。行きのバスから和気あいあいで、ホテルでは世界一広い露天風呂やショーを堪能しました。帰路では、震災前に漁師町があつたという海岸沿いに、どこまでも続く新しい造成地がみられ、震災からの復興を強く願いました。

（中央ブロック旅行幹事）



カルマー刃草刈り機講習会

カルマー刃草刈り機の講習会が、みどり作業所にて18名が参加者して開催されました。

カルマー刃は「上下逆回転ハサミ型」の草刈り機です。刃が2枚あるため石などの飛散が抑制され、刈刃が障害物に触れても、跳ね返りが少なく安全で、人のいるところや道路周辺などで効率よく草刈りができるので、受注が増えると思われます。草刈り要員は人手不足なので会員を増やす必要があります。新入会員をこの要員に勧誘して行くための新しい事業展開を考えています。新入会員は平均70歳代なので、機械を購入していただくのは無理と思われ、機材の貸出し方式を考えています。貸出機材の管理、代金の回収方法など、今後作業していく中でデーターを集め、見積もり時にその機材のメンテナンス費用・更新代金を入れて回収することなどを検討しています。慣れてきたら機械の購入を希望しています。



あとがき

会報編集委員として活躍してきた、山川勝三会員が引退することになりました。長い間ありがとうございました。後任については、現在のところ未定です。