

平成30年度 事業報告

<概要>

我が国の総人口は（平成30年9月）1億2,642万人と平成29年度末と比較すると27万人が減少する一方で、高齢者人口は、3,557万人と平成29年度末と比較すると、44万人の増加となっています。

そのような状況の中、当センターでは、平成29年度に新たに策定した中期計画（平成30年度から平成34年度）の実現に向け、事業の運営に取り組みが開始されました。平成30年度中における新規入会者数は385人、前年度比で24人の減少となりました。会員数全体としては、平成29年度末から平成30年度末で96名減少し、3,284名で5年連続の減少となり、平均年齢は74.7歳と平成29年度末と比較しても0.5歳高くなっております。

シルバー人材センターの会員数が全国的な減少傾向にあるなか、会員拡大に向けては、「一人の会員が一人の会員を」の入会紹介カードにより、新たに35名の方が入会されました。また、平成29年度に作成した「入会促進用DVD」をユニコムプラザさがみはらで常時放映したほか、「一般高齢者対象講習会」を継続して実施しました。また、新たに女性会員拡大のため、市男女共同参画推進センターとの共催事業として「女性のための入会説明会」を、各ブロック単位で実施し合計65名の参加があり、当日入会者は9名となっております。

受託件数については、25,155件と平成29年度から569件減少し、契約額も、11億2,935万円で、平成29年度末と比較しても約2,562万円の減少となってしまいました。大型スーパーの継続的な受注の就業の終了や、発注があっても会員の希望職種に合わず、就業に結び付かないこと、シルバー人材センターといえば、仕事の内容が植木の剪定や、清掃、駐輪場管理などの軽作業が中心で事務系の仕事が少なくホワイトカラー層の受け皿となりにくいと思われていることなども要因と考えられます。このようなミスマッチを解消し、発注者や会員のニーズに合った適材適所で就業を提供するため、事務系職種をはじめ就業を希望する会員が多い職種のPRを、就業開拓推進員が企業訪問活動等を展開しました。

また、未就業会員に対する就業相談を強化するため市内38か所で地区別就業相談会を実施し、123名の方が参加し、新たに42名の会員を就業に結びつけることができました。

その他、会員同士の親睦交流と、地域社会への貢献を目的として、第4回目の「会員演芸会」を開催し、センターが、就業の提供だけではなく、同好会など趣味のグループについても充実していることをPRしました。

安全就業対策としては、安全管理委員会において、平成27年度から注意喚起を目的に、事故の内容によりペナルティを課す「ペナルティ制度運用基準」を設け、事故防止に努めております。また、各地区に安全管理対策員を配置し6月から10月にかけて、241か所の就業現場を巡回し782名の会員に安全就業を指導してまいりました。

会員傷害事故件数は14件で、平成29年度から5件減少、賠償事故は10件で、昨年度から2件減少することができましたが、依然として、就業場所への行き帰りでの交通事故が多いことから「交通安全教室」を実施し、自転車等での交通事故防止を呼びかけました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

ア 5名の就業開拓推進員を配置し、病院、介護施設、幼稚園、保育園、不動産業社等を延べ1,197件訪問し、センターのPRに努めました。

なお、訪問した際に、屋内作業等で44件の新規受注がありました。

イ 新規就業情報をホームページに掲載し、会員の拡大と受注の拡大に努めました。

ウ 一般家庭などからの受注を獲得するため、会員が就業した際に、発注者や近隣宅にマグネットシートを配布し、新たな職種での受注獲得に努めました。

エ 女性会員の趣味（手芸品等）を生かした「趣味の会」の集まりを定期的に行うとともに、着物着付け同好会の事業を推進しました。また、幼稚園バッグ等の作製や手芸品販売を継続して行い、就業機会の拡大に努めました。

オ 植木作業について、グループ就業による新規会員を育成するため、作業補助者を植木職として推薦するためのチェックシートを作成し運用を図りました。

カ 植木、除草職種における就業グループのリーダー会議を実施し、事務所との連携を深めるとともに、リーダー同士の情報交換を行い、作業環境等の整備等に努めました。

キ ワークシェア及び適正就業を推進するため、継続受注のある民間企業に発注者向けの案内冊子「シルバー人材センターのご案内」を送付し、センター事業への理解を求めました。

ク 市の介護予防事業である住民主体サービス（訪問型サービス）について、就業可能な「スタッフ研修」修了会員は、前年度から15名増加して55名となりました。

ケ 就業機会創出のため、「会員一人一就業開拓」を、会報いきがいにおいて全会員に周知し、協力を呼びかけました。

コ 地区班を通じて広く市民に向け、事業普及用のチラシを45,100枚、エコたわし14,800個配布し、センター事業をPRしました。

サ あじさい大学運営事務について、事務補助員として会員が就業し、円滑に事務を遂行しました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は労働者派遣事業

ア 労働者派遣事業受注時に依頼内容によって、雇用に該当するものは労働者派遣事業、職業紹介事業を案内しました。また、就業開拓推進員による訪問時に、適正就業の一環から、労働者派遣事業についても説明し理解を求めましたが、前年度より減少してしまいました。

労働者派遣事業実績

項目	平成30年度	平成29年度	対 比
契約金額	22,705千円	30,503千円	△7,798千円
契約件数	52件	49件	3件
派遣実人数	40人	54人	△14人
派遣延人員	4,338人	5,544人	△1,206人
受託収益	2,895千円	2,841千円	54千円

イ 有料職業紹介事業で1件の求人があり、1名の会員が雇用されました。

(3) 高齢者に対し、就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得等講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
接客・接遇	6月(3回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	48人	専門講師
草刈機械操作	8月(2回)	構造、使用方法・操作及び安全就業	27人	専門講師
植木の手入れ	8月・10月	植木の整姿、剪定及び安全就業	19人	専門講師
毛筆筆耕	9月(3回)	毛筆による宛名・賞状筆耕	32人	専門講師
企業会計の基礎	9月(3回)	企業会計の基礎及び最新事情	48人	専門講師
掃除のテクニック	11月(3回)	効率的な掃除のテクニック	41人	専門講師

イ 一般高齢者技能習得講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
植木の手入れ	9月	植木剪定の知識及び実技	7人	会 員
毛筆筆耕	11月(3回)	毛筆による宛名・賞状筆耕	44人	専門講師

(4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 入会促進用DVDを作成したことにより、自治会、老人クラブ等で、動画によるPRを行いました。

イ 7月と2月に未就業会員を対象として、地区担当職員が電話での状況調査を行い、現況把握に努めました。聞き取った情報については全て電算システムに入力することで、就業提供の際の参考とし、7月は77名、2月は15名に就業を提供することができました。

ウ 地区別の就業相談会を実施し、未就業会員の状況を把握し、就業提供を行いました。結果として123名が参加し、42名を就業に結びつけることができました。

エ 第45回相模原市民桜まつりに参加し、日頃の活動内容の展示やリーフレット等の配布及び手芸品の販売を行い、広く市民にセンター事業の普及啓発を行いました。

オ 市広報紙へ「会員募集」「仕事募集」の定期的な広告の掲載、また、ホームページを定期的に更新し、センターの事業活動を広く一般向けにPRし、新規会員及び受託事業の増加に努めました。

カ 相模シルバーそよ風サービス（ワンコインサービス）で691件の受託があり、地域における生活支援サービスを実施しました。

キ 入会申込書について、市まちづくりセンター、公民館及びハローワークに常置するとともに、ホームページからのダウンロードも可能とし、入会希望者の利便向上に努めました。

ク 一般高齢者を対象とした講演会で「大爆笑トークライブ講演「笑門来福」～笑いは心の栄養剤～」を実施し、106名の受講がありました。

ケ 新規入会者を紹介していただいた会員35名に対し、記念品を贈呈しました。

コ 第4回会員演芸会を「相模原市立あじさい会館ホール」で実施しました。

サ シルバーの日（10月）にあわせ、各地区班による駅前等の一斉ボランティア清掃を実施しました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ハローワーク主催の「シニアセミナー」に職員が出席し、参加者に入会の「ご案内リーフレット」を配布し、シルバー人材センターの紹介を行い入会促進を図ってまいりました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

ア 新たに策定した中期計画（平成30年度～平成34年度）に基づき、事業の展開を行いました。

イ 津久井連絡所移転場所の確保については、結論に至らず引き続き調整していくこととしました。

ウ 配分金見積単価基準について、神奈川県下の最低賃金及び近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、見直しを行いました。

また、今後5年間を目途に最低配分金単価を神奈川県下の最低賃金に合わせる方針としました。

エ 会員が一堂に会する第7回定時総会時において、「健康講演会」を実施しました。

オ 役員・地区長の改選に伴い、役員のスキルアップを図ることを目的に、NRI社会情報システム株式会社から講師を招き、「シルバー人材センターを取り巻く状況」と題し、7月に合同研修会を実施しました。

2 会員の状況

会員数は前年度比2.9%減の3,284人になりました。

また、会員の平均年齢は前年(74.2歳)より高くなり、74.7歳でした。

(1) 会員数 3,284人(男2,424人・女860人)

(2) 年齢階層別会員数

(単位：人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
中央ブロック	男	18	132	286	288	157	881
	女	10	48	101	104	41	304
	計	28	180	387	392	198	1,185
南ブロック	男	16	123	251	309	179	878
	女	15	63	97	99	40	314
	計	31	186	348	408	219	1,192
緑ブロック	男	16	109	222	219	99	665
	女	12	52	76	73	29	242
	計	28	161	298	292	128	907
合計	男	50	364	759	816	435	2,424
	女	37	163	274	276	110	860
	計	87	527	1,033	1,092	545	3,284

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 74.7歳(男75.0歳・女73.9歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男94歳 女88歳

最低年齢 男60歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

地 区		男	女	計
中央 ブ ロ ッ ク	小 山	62	18	80
	清 新	64	27	91
	横 山	72	15	87
	中 央 北	44	15	59
	中 央 南	70	23	93
	星 が 丘	58	21	79
	光 が 丘	44	23	67
	青 葉	38	14	52
	陽 光 台	50	10	60
	大 野 北	55	25	80
	上 矢 部	61	32	93
	淵 野 辺	61	20	81
	田 名	89	30	119
	上 溝 北	49	17	66
	上 溝 南	64	14	78
計	881	304	1,185	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	88	23	111
	大 沼	76	26	102
	若 松	65	12	77
	大 野 南	50	10	60
	上鶴間本町	74	20	94
	相模大野	74	41	115
	麻 溝	42	18	60
	新 磯	48	12	60
	相 模 台	98	36	134
	麻 溝 台	53	23	76
	相 武 台	82	39	121
	東 林	74	27	101
	相 南	54	27	81
計	878	314	1,192	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	56	24	80
	西 橋 本	46	14	60
	相 原	48	7	55
	二 本 松	61	26	87
	大 沢 東	86	28	114
	大 沢 西	85	31	116
	城 山	108	35	143
	津 久 井	88	49	137
	相 模 湖	68	24	92
	藤 野	19	4	23
計	665	242	907	
合 計	2,424	860	3,284	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84	
平成26年度末	2,737	893	3,630	455	576	△121	
平成27年度末	2,656	873	3,529	428	529	△101	
平成28年度末	2,577	865	3,442	415	502	△87	
平成29年度末	2,516	864	3,380	409	471	△62	
平成30年度末	2,424	860	3,284	385	481	△96	
内訳	中央	881	304	1,185	142	185	△43
	南	878	314	1,192	138	165	△27
	緑	665	242	907	105	131	△26

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

（単位：人・歳）

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
平成31年 3月31日現在 登録会員数	男	50	364	759	816	435	2,424	75.0	94
	女	37	163	274	276	110	860	73.9	88
	計	87	527	1,033	1,092	545	3,284	74.7	94
平成30年度中 就業実会員数	男	36	289	626	688	345	1,984	75.5	94
	女	20	146	248	263	95	772	74.7	88
	計	56	435	874	951	440	2,756	75.3	94

会員登録希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

（単位：人）

区 分		技術群	技能群	事務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作 業群	サービ ス群	その他	計
平成31年 3月31日現在 登録会員数	男	256	339	186	654	60	891	29	9	2,424
	女	33	11	121	7	66	489	132	1	860
	計	289	350	307	661	126	1,380	161	10	3,284
平成30年度中 就業実会員数	男	45	139	21	159	10	611	3	0	988
	女	9	0	16	0	9	424	29	0	487
	計	54	139	37	159	19	1,035	32	0	1,475

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,756人で、年度末の会員数に対する比率は83.9%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中央 ブ ロ ック	小 山	80	67 (63)	83.8%
	清 新	91	75 (74)	82.4%
	横 山	87	70 (67)	80.5%
	中 央 北	59	49 (47)	83.1%
	中 央 南	93	78 (77)	83.9%
	星 が 丘	79	65 (63)	82.3%
	光 が 丘	67	63 (58)	94.0%
	青 葉	52	44 (43)	84.6%
	陽 光 台	60	54 (52)	90.0%
	大 野 北	80	72 (71)	90.0%
	上 矢 部	93	71 (70)	76.3%
	淵 野 辺	81	63 (63)	77.8%
	田 名	119	92 (90)	77.3%
	上 溝 北	66	59 (56)	89.4%
	上 溝 南	78	64 (64)	82.1%
小 計	1,185	986 (958)	83.2%	
南 ブ ロ ック	大 野 中	111	98 (94)	88.3%
	大 沼	102	85 (85)	83.3%
	若 松	77	64 (63)	83.1%
	大 野 南	60	43 (43)	71.7%
	上 鶴 間 本 町	94	78 (76)	83.0%
	相 模 大 野	115	103 (100)	89.6%
	麻 溝	60	58 (55)	96.7%
	新 磯	60	57 (56)	95.0%
	相 模 台	134	105 (102)	78.4%
	麻 溝 台	76	62 (62)	81.6%
	相 武 台	121	88 (87)	72.7%
	東 林	101	76 (75)	75.2%
	相 南	81	78 (74)	96.3%
	小 計	1,192	995 (972)	83.5%

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	80	75 (70)	93.8%
	西 橋 本	60	49 (49)	81.7%
	相 原	55	47 (46)	85.5%
	二 本 松	87	71 (71)	81.6%
	大 沢 東	114	85 (83)	74.6%
	大 沢 西	116	91 (89)	78.4%
	城 山	143	119 (116)	83.2%
	津 久 井	137	130 (126)	94.9%
	相 模 湖	92	82 (79)	89.1%
	藤 野	23	26 (23)	113.0%
	小 計	907	775 (752)	85.4%
合 計		3,284	2,756 (2,682)	83.9%

(8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1.0日未満	269	88	357
10日以上～ 1か月未満	196	78	274
1か月以上～ 3か月未満	437	196	633
3か月以上～ 6か月未満	776	258	1,034
6か月以上	306	152	458
合 計	1,984	772	2,756

(9) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	182	55	237
1万円以上～ 3万円未満	117	50	167
3万円以上～ 5万円未満	68	52	120
5万円以上～ 10万円未満	132	89	221
10万円以上～ 30万円未満	406	226	632
30万円以上～ 50万円未満	405	162	567
50万円以上～ 80万円未満	455	100	555
80万円以上～ 100万円未満	132	26	158
100万円以上～ 150万円未満	77	12	89
150万円以上	10	0	10
合 計	1,984	772	2,756

3 事業の実績

平成30年度は、契約額11億2,935万円（前年度比2.2%減）となりました。

区 分		受託件数（件）	就業延人員（人）	契約金額（円）
公共事業	本年度実績	1,336	44,263	173,185,899
	前年度実績	1,359	46,441	172,217,350
	前年度比	1.7%減	4.7%減	0.6%増
民間企業	本年度実績	23,819	239,017	956,173,546
	前年度実績	24,365	247,309	982,757,010
	前年度比	2.2%減	3.4%減	2.7%減
合計	本年度実績	25,155	283,280	1,129,359,447
	前年度実績	25,724	293,750	1,154,974,360
	前年度比	2.2%減	3.6%減	2.2%減

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数（件）	割合（%）	契約金額（円）	割合（%）
技 術	教 育 指 導	471	1.9	7,776,577	0.7
	経 理 事 務	24	0.1	1,289,216	0.1
	特 殊 技 術	24	0.1	3,000,564	0.3
	小 計	519	2.1	12,066,357	1.1
技 能	技 能	5,576	22.1	125,996,049	11.2
	製 作 加 工	42	0.2	4,800,913	0.4
	小 計	5,618	22.3	130,796,962	11.6
事 務 整 理	一 般 事 務	196	0.8	17,941,110	1.6
	毛 筆 筆 耕	155	0.6	3,436,421	0.3
	調 査 事 務	7	0.0	148,373	0.0
	小 計	358	1.4	21,525,904	1.9
管 理	施 設 管 理	887	3.5	202,351,788	17.9
	物 品 管 理	64	0.3	13,642,312	1.2
	小 計	951	3.8	215,994,100	19.1
折 衝 外 交	販 売 集 金	20	0.1	767,572	0.1
	外 務	135	0.5	4,731,830	0.4
	小 計	155	0.6	5,499,402	0.5
軽 作 業	屋 外 作 業	11,748	46.7	389,521,032	34.5
	屋 内 作 業	4,130	16.4	343,569,943	30.4
	小 計	15,878	63.1	733,090,975	64.9
サ ー ビ ス	福祉・家事サービス	165	0.7	2,480,445	0.2
	その他サービス	1,511	6.0	7,905,302	0.7
	小 計	1,676	6.7	10,385,747	0.9
合 計		25,155	100.0	1,129,359,447	100.0

平成30年度派遣事業実績

仕事 の 分 類 別 実 績	①受注件数 (件)	②仕事の分類別 派遣労働登録 会員数(人)			③派遣就業 実人員 (人)	④派遣就業 延人員 (人日)	⑤契約金額			
		男性	女性	合計			会員賃金	手数料等	合計	
管理的職業	0	0	0	0	40	0	0	0	0	
専門的・技術的職業	0	5	1	6		0	0	0	0	
事務的職業	9	4	2	6		592	3,020,201	760,242	3,780,443	
販売の職業	0	0	2	2		0	0	0	0	
サービスの職業	3	10	2	12		227	1,191,625	274,654	1,466,279	
保安の職業	0	0	0	0		0	0	0	0	
農林漁業の職業	0	1	0	1		0	0	0	0	
生産工程の職業	15	1	0	1		699	3,781,311	950,061	4,731,372	
輸送・機械運転の職業	11	8	0	8		1,598	4,697,207	1,145,514	5,842,721	
建設・採掘の職業	0	2	0	2		0	0	0	0	
運搬・清掃・包装等の職業	14	23	4	27		1,222	5,558,105	1,325,591	6,883,696	
上 段 計	52	54	11	65		40	4,338	18,248,449	4,456,062	22,704,511
公共・民間 別実績	下 段 計	52					4,338	18,248,449	4,456,062	22,704,511
	公共事業						0	0	0	0
	民間事業 一般企業等	52					4,338	18,248,449	4,456,062	22,704,511
	個人・家庭	0					0	0	0	0

⑥労働者派遣事業
受託収益(円)

2,895,759

⑦派遣期間別受注件数(件)

10日未満	0
10日以上1ヶ月未満	3
1ヶ月以上3ヶ月未満	14
3ヶ月以上6ヶ月未満	13
6ヶ月以上	22
合 計	52

4 総会等の開催状況

(1) 総 会

名 称	開催年月日	内 容
第7回 定 時 総 会	平成30年 5月31日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度収支補正予算（第1号） ・平成29年度収支補正予算（第2号） ・平成29年度収支補正予算（第3号） ・理事19名選任 ・監事2名選任 ・平成29年度事業報告 ・平成29年度決算報告及び監査報告 ・定款の一部改正 ・平成30年度事業計画 ・平成30年度収支予算

(2) 理事会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	平成30年 4月27日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度収支補正予算（第3号） ・平成29年度事業報告及び決算報告 ・ゴールド会員の承認 ・平成30年度被表彰者
臨時理事会	平成30年 5月31日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・代表理事及び常務理事の選定 ・理事会専門部会の構成 ・安全管理委員の選出
第2回 理 事 会	平成30年 6月21日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・「無期労働契約転換申込書」及び「無期労働契約 転換申込み受理通知書」に係る様式の制定 ・職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・表彰規程の一部改正 ・会員拡大地区表彰実施要綱の一部改正 ・平成30年度収支補正予算（第1号）
第3回 理 事 会	平成30年 8月30日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成31年度予算編成方針 ・表彰規程の附則の追加 ・ペナルティ制度運用基準の一部改正 ・ゴールド会員の承認
第4回 理 事 会	平成30年 10月18日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成31年度配分金見積単価基準の改定 ・ゴールド会員規程の一部改正 ・平成31年度予算編成方針の追加

第5回 理 事 会	平成30年 12月13日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改定 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・平成30年度収支補正予算(第2号) ・平成31年度事業計画及び収支予算 ・平成31年度自転車駐輪場管理業務に係る配分金見積単価
臨 時 理 事 会	平成31年 2月5日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・役員の報酬及び費用弁償に関する規程の一部変更 ・平成31年度事業計画及び収支予算
第6回 理 事 会	平成31年 3月12日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・特別会員の入会承認 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・役員候補者の選出 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・非常勤特別職嘱託職員就業規則の制定 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・平成30年度収支補正予算(第3号) ・平成31年度事業計画及び収支予算 ・平成31年度配分金見積単価基準の改定

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 総 務 部 会	平成30年 4月24日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度収支補正予算(第3号) ・平成29年度事業報告及び決算報告 ・平成30年度被表彰者及び会員拡大地区表彰 ・平成29年度事故発生状況 ・第7回定時総会の役割分担
第2回 総 務 部 会	平成30年 6月14日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・総務部会の役割 ・部会長・副部会長の選出 ・中期計画行程表の取り組み ・事業計画における総務部会の検討内容 ・事故発生状況(平成29年度、平成30年度) ・平成30年度安全関係年間事業計画及び安全就業計画

<p>第3回 総務部会</p>	<p>平成30年 8月16日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・表彰規程の附則の追加 ・ペナルティ制度運用基準の一部改正 ・配分金見積単価基準 ・平成31年度予算編成方針（総務部会） ・南事務所の会議室の増設 ・津久井連絡所の建物の老朽化に伴う進め方及び検討事項 ・地区別未就業会員の状況 ・平成30年度事故発生状況
<p>第4回 総務部会</p>	<p>平成30年 10月9日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成31年度事業目標 ・平成31年度事業計画（総務部会） ・平成31年度配分金見積単価基準 ・ゴールド会員規程の一部改正 ・規定の一部字句の訂正等 ・未収金について ・「シルバー秋まつり」及び「第2回走らない運動会」の実施計画 ・平成30年度上半期事故発生状況
<p>第5回 総務部会</p>	<p>平成30年 12月6日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・平成30年度収支補正予算（第2号） ・平成31年度事業計画及び収支予算 ・代表理事の報酬額 ・地区別懇談会等における役員の出席旅費等 ・平成31年度「シルバー秋まつり」 ・女性のための入会説明会実施結果 ・交通安全教室の開催 ・平成31年度定時総会における交通安全教室 ・平成30年度事故発生状況
<p>臨時総務部会</p>	<p>平成31年 1月28日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・代表理事の報酬額改定 ・ブロック代表理事の地区別懇談会への出席及び要項の一部改正 ・「シルバーまつり」の実施計画 ・平成31年度事業計画及び収支予算

<p>第6回 総務部会</p>	<p>平成31年 3月7日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・特別会員の入会承認 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・役員候補者の選出 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・非常勤特別職職員就業規則の制定 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・平成30年度収支補正予算(第3号) ・平成31年度収支予算 ・総務部会における中期計画の進捗状況 ・平成30年度事業計画実施状況 ・平成31年度事業計画 ・平成31年度配分金見積単価基準 ・平成31年度からの訪問型サービス(管理型) ・南事務所パソコン教室の夜間開催の検討
---------------------	--------------------------	--

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
<p>第1回 事業部会</p>	<p>平成30年 6月12日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事業部会の役割 ・部長・副部長の役割 ・中期計画行程表の取り組み ・平成30年度事業計画における事業部会の検討内容 ・就業開拓推進員の取り組み ・植木・除草のグループによる取り組み ・地区班による事業普及啓発活動 ・新規独自事業会員提案
<p>第2回 事業部会</p>	<p>平成30年 8月9日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成31年度予算編成方針(事業部会) ・配分金見積単価基準 ・会員一人一就業開拓 ・新規独自事業の会員提案
<p>第3回 事業部会</p>	<p>平成30年 10月5日(金)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成31年度事業計画(事業部会) ・就業開拓推進員の活動状況 ・配分金見積単価基準 ・植木・除草グループによる新人育成 ・しめ飾り販売 ・おさらい教室(夏休み)結果
<p>第4回 事業部会</p>	<p>平成30年 11月26日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・自転車駐輪場業務に係る配分金見積単価 ・就業開拓推進員の活動状況 ・除草・植木グループリーダー会議 ・除草・植木グループリーダーに対するアンケート ・相模原市民まつり(若葉まつり)への参加 ・各種講習会の開催結果 ・小学生学習教室・中学生数学教室の実施 ・「相模シルバーそよ風サービス」及び「訪問型サービス」の状況

<p>第5回 事業部会</p>	<p>平成31年 2月19日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事業部会における中期計画の進捗状況 ・平成30年度事業計画実施状況 ・平成31年度事業計画 ・平成31年度就業開拓推進員の活動方針 ・平成31年度配分金見積単価基準の改定 ・南事務所パソコン教室の夜間開催の検討 ・平成30年度就業開拓推進員の活動 ・除草・植木グループリーダーアンケートの結果 ・学習教室の実施結果及び今後の開催予定 ・しめ飾り販売結果
---------------------	---------------------------	--

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
<p>第1回 組織部会</p>	<p>平成30年 6月11日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・組織部会の役割 ・部会長・副部会長の選出 ・中期計画行程表の取り組み ・事業計画における組織部会の検討内容 ・会員数の拡大 ・会員演芸会実行委員の選出 ・平成29年度地区班活動費収支報告 ・一般高齢者対象講演会の開催 ・役員及び地区長合同研修会の実施 ・会員福利厚生事業の実施
<p>第2回 組織部会</p>	<p>平成30年 8月7日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・前回部会における確認事項 ・平成31年度予算編成方針（組織部会） ・女性のための入会説明会 ・地区別就業相談会の状況 ・未就業会員対象アンケート調査 ・一般高齢者対象講演会の実施結果 ・役員及び地区長合同研修会の実施結果 ・会員演芸会の申込状況
<p>第3回 組織部会</p>	<p>平成30年 10月4日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成31年度事業計画（組織部会） ・地区別懇談会の実施状況 ・地区別就業相談会の状況 ・入会促進用DVDの活用 ・「シニアセミナー」について ・未就業会員対象アンケート調査 ・会員主体事業への補助基準 ・会員演芸会の実施 ・「シルバーの日」の活動

第4回 組 織 部 会	平成30年 11月29日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成31年度一般高齢者対象講演会の開催 ・地区別懇談会の実施結果 ・平成31年度地区別懇談会の開催 ・地区別就業相談会の結果 ・未就業会員対象アンケート調査 ・女性のための入会説明会実施結果 ・会員主体事業（事業普及活動）への補助基準 ・入退会者の状況 ・会員演芸会の実施結果 ・「シルバーの日」の活動結果
第5回 組 織 部 会	平成31年 2月18日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・組織部会における中期計画の進捗状況 ・平成30年度事業計画実施状況 ・平成31年度事業計画 ・平成31年度地区別懇談会の実施方法 ・未就業会員対象アンケートの実施結果 ・就業相談会・未就業会員対象アンケートの実施方法 ・会員主体事業（事業普及啓発活動）への補助 ・ブロック研修会の開催 ・女性のための入会説明会の実施 ・狛江市シルバー人材センターの視察

(4) 中期計画進行管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回中期計画 進行管理委員会	平成30年 8月30日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・正・副委員長の選出 ・平成30年度中期計画行程表の確認
第2回中期計画 進行管理委員会	平成31年 3月12日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度中期計画行程表の実施結果 ・平成31年度中期計画行程表確認

(5) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 安全管理委員会	平成30年 6月12日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・ペナルティ制度要綱及びペナルティ運用基準改訂の報告 ・事故発生状況報告 ・平成30年度安全関係年間事業計画(案) ・平成30年度安全就業計画(案) ・平成30年度安全管理対策員委嘱式及び第1回対策員会議並びに安全実務研修会実施計画(案)
第1回 対策員会議及び 実務研修会	平成30年 6月26日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度県シ連主催「安全就業標語」入選報告 ・平成29・30年度事故発生状況報告 ・平成30年度安全関係事業計画 ・平成30年度安全就業計画 ・作業別安全就業基準 ・ペナルティ制度 ・安全実務研修会
第2回 安全管理委員会	平成30年 8月2日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・ペナルティ制度運用基準「その他不注意事故」の改訂 ・交通安全教室の開催 ・事故発生状況報告 ・平成30年度7月の事故発生に伴うペナルティ点数の決定
第3回 安全管理委員会	平成30年 11月15日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度就業現場安全巡回の結果報告 ・平成30年度の事故発生状況報告 ・平成30年度事故発生に伴う警告点数決定審査 ・安全就業管理指導の実施報告(中間報告) ・交通安全教室の開催 ・平成30年度「安全就業標語」・「ヒヤリハット体験事例」の募集 ・平成31年度の定時総会における交通安全教室の開催
第2回 対策員会議	平成30年 11月27日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度就業現場安全巡回の結果報告 ・平成30年度の事故発生状況報告 ・安全就業指導の実施報告(中間報告) ・交通安全教室の開催 ・平成30年度「安全就業標語」・「ヒヤリハット体験事例」の募集 ・平成31年度の定時総会における交通安全教室の開催
安全管理委員及び 対策員合同会議	平成31年 2月15日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度安全就業年間事業計画の実施結果報告 ・平成30年度の事故発生状況報告 ・平成31年度の事故防止 ・対策員の安全巡回結果への対応

(6) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議 及び研修会	平成30年 4月23日(月)	<ul style="list-style-type: none"> 各事務所の事業目標及び結果 平成30年度地区別懇談会及び地区別就業相談会の開催 平成30年度事業普及啓発活動 第7回定時総会における出欠確認 会員拡大地区表彰 安全管理委員の選出 会員福利厚生事業実行委員及び会員演芸会実行委員の選出 平成29年度地区活動費収支報告 平成29年度事故発生状況
第2回 地区長連絡会議	平成30年 6月28日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 安全就業 入会紹介カードの実施状況 地区別懇談会及び就業相談会の開催予定 会員演芸会の開催 相模シルバーそよ風サービス（ワンコインサービス）の受託状況
第3回 地区長連絡会議	平成30年 9月27日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成31年度予算編成方針 ペナルティ制度運用基準の一部改正 シルバーの日の活動 会員演芸会の開催 女性のための入会案内説明会の開催 入会促進用DVDの活用 「シニアセミナー」について 地区別未就業会員の状況
第4回 地区長連絡会議	平成30年 12月18日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 「シルバーの日」の各地区での取り組み結果 平成31年度配分金見積単価 安全管理対策員の選出 相模原市民まつり（若葉まつり）への参加 小学生学習教室・中学生数学教室の実施 会員演芸会の開催結果 各種講習会の開催結果 女性のための入会説明会実施結果
第5回 地区長連絡会議	平成31年 3月19日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 平成30年度ブロック会議及び地区班活動報告 平成30年度地区活動費収支報告書の提出 平成31年度事業計画 平成31年度年間予定表 平成31年度地区別懇談会の開催 未就業会員対象アンケート結果及び地区別未就業会員の状況 平成31年度就業相談会及び未就業会員対象アンケートの実施方法 平成31年度ブロック研修会の実施 相模原市民若葉まつりへの参加 平成30年度就業開拓推進員活動状況