

平成28年度 事業報告

<概要>

総務省が平成28年の「敬老の日」(9月19日)に発表した統計によると、我が国における65歳以上の高齢者人口は、3,461万人(平成28年9月15日現在推計)で、総人口に占める割合は過去最高の27.3%と主要国で最高でした。また、仕事をしている高齢者は730万人で、就業者総数に占める高齢者の割合は11.4%にもなり、これも主要国で最高でした。一方、内閣府が60歳以上の高齢者に対し行った一般統計調査で「現在の仕事を続けたい理由」は「収入が欲しいから」が49%で半数近くを占めました。仕事をする高齢者の割合が高い状況ですが、収入を得るためであることが多いようです。

そのような状況の中、当センターの事業実績については、平成28年度に事務費を7%から8%に改定し、自主財源の確保を図った影響もあり、契約額は前年度比で2.2%増の11億7千万円でした。特に一般家庭からの受託が増加しています。

会員数については昨年度末から87名減少の3,442名で3年連続の減少となりました。このことは全国的にみて、働く高齢者が増加傾向にある一方で、シルバー人材センターでは会員数が減少傾向にある状況が、当センターにも表れています。こうしたなか会員の拡大策として、会員自身による「ひとり一会員の入会促進」や「一般高齢者を対象とした講習会」を実施し、会員獲得に努めました。

受託件数については、前年度26,071件を上回る26,415件あり、特にその中でも「相模シルバーそよ風サービス」(ワンコインサービス事業)の受託件数が535件と大幅に増加し、地域における生活支援を行うことで、公益社団法人としての目的を果たすとともに、信頼を得て、センターの知名度向上に繋がっています。

就業機会の拡大として就業開拓推進員6名を配置し、延べ1,377件の民間企業等を訪問しました。また訪問時に、一般労働者派遣事業についても説明し、事業拡大に努めました。

新しい制度である、介護予防・日常生活支援総合事業において、住民主体サービスの訪問型サービスを、ヘルパー経験のある会員を管理者として開始しました。実績はありませんでしたが、体制を整え受託に備えました。

センターの職員体制としては、固有職員を1名採用するとともに、定年退職した固有職員及び嘱託職員各2名を再任用等し、新たな体制で事業運営を推進しました。

会員同士の親睦交流と、地域社会への貢献ボランティアグループの育成を目的として、第2回目の会員演芸会を開催しました。昨年度の演芸会を経て発足した「シルバーそよ風演芸クラブ」は、介護施設でのボランティア活動を実施しました。

安全就業対策としては、安全管理委員会において、草刈作業における飛び石による事故を減少させるべく、石跳ねの少ない刈払機の導入について検証を行いました。なお、昨年度からペナルティ制度を実施しておりますが、1件の就業停止処分が適用されました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

- ア 営業活動に精通している就業開拓推進員が企業等へ、延べ1,377件訪問するとともに、センターのPRにも努めました。なお、訪問した際に8件の新規受注がありました。
- イ 平成29年度実施に向けて、試行的に新規就業情報をホームページに掲載し、会員の拡大と受注の拡大に努めました。
- ウ 一般家庭などからの受注を獲得するため、会員が就業した際に、発注者や近隣宅にマグネットシートを配布し、新たな職種での受注獲得に努めました。
- エ 女性向け事業として、洋服リフォーム及び着物着付けの事業を推進しました。また、幼稚園バッグ等の作製や手芸品販売を継続して行い、就業機会の拡大に努めました。
- オ 植木・除草作業について、グループによる新規会員の養成を強化するための方策をグループ会議において検討し、補助作業者を植木職として推薦するためのチェックシートを作成することとしました。
- カ 植木、除草職種における就業グループのリーダー会議を実施し、事務所との連携を高めるとともに、リーダー同士の情報交換を行い、事業の推進に努めました。
- キ ワークシェア及び適正就業を推進するため、発注者向けに案内チラシ（利用ガイド）を作成し、センター事業への理解を求めました。
- ク 市の介護予防事業である住民主体サービス（訪問型サービス）に参入するため、予め作業者が修了することとされているスタッフ研修について、40名の会員が受講し、就業体制を整えました。
- ケ 就業機会創出のため、会員一人一就業開拓を、会報いきがい等において周知しました。
- コ 地区班を通じて広く市民に向け、事業普及用のチラシを50,500枚配布し、センター事業をPRしました。
- サ あじさい大学運営事務について、事務補助員として会員が就業し、円滑に事務を遂行しました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は一般労働者派遣事業

- ア 受注時に依頼内容によって、雇用に該当するものは一般労働者派遣事業、職業紹介事業を案内しました。また、就業開拓推進員による訪問時に、一般労働者派遣事業について説明し、積極的に取り組みました。
- イ 一般労働者派遣事業で35件の受託があり、53名の会員が派遣社員として就業しました。

- ク 一般高齢者を対象とした講演会「自分らしく生きる！終活入門」を実施しました。44名の受講があり、うち当日に1名の新規入会がありました。
- ケ 新規入会者を紹介していただいた会員48名に対し、記念品を贈呈しました。
- コ 第2回会員演芸会を実施し、ボランティアを中心に活動する「シルバーそよ風演芸クラブ」の参加を募り、施設訪問ボランティア活動を実施しました。
- サ シルバーの日（10月の第3日曜日）にあわせ、各地区班による駅前等の一斉ボランティア清掃を実施し、センター事業を広くPRしました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ア 高齢者能力活用施設講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
ビーズ編み教室	6月22・27日	ビーズネックレス等作製	20人	会 員
水 彩 画 教 室	6月20～21日	水彩画の基本	10人	会 員
健康吹き矢教室	7月25・26日(4回)	腹式呼吸による吹き矢	19人	会 員
健康麻雀教室	10月17～19日	初心者向け麻雀教室	32人	専門講師
初心者デジタルカメラ教室	10月17～18日 26～27日	コンパクトデジタルカメラの撮り方	11人	会 員
パソコンで作る年賀状教室	11月1～2日 12月5～6日	パソコンで作る年賀状	28人	会 員
布ぞうり編み教室	11月7～8日 11月15～16日	布ぞうり編み	20人	会 員
手 芸 教 室	11月11日	小物作成	10人	会 員

- イ 職員及び就業開拓推進員が大学病院を訪問し、高齢者の体力測定等の研究データとしての受注を獲得しました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

- ア 中期計画（平成30年度～平成34年度）策定検討委員会が発足し、検討を開始しました。
- イ 平成28年度に事務費率を7%から8%へ引き上げ、自主財源の確保に努めました。
- ウ 津久井連絡所移転場所の確保はできていないため、今後も引き続き市と協議してまいります。
- エ 「相模湖ふれあいパーク」について、引き続き、平成29年度から平成33年度までの5年間、指定管理者として指定されました。
- オ 配分金見積単価基準について、近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、全体的な見直しを行いました。
- カ 事故防止対策のペナルティ制度として、会員の賠償金負担制度について、他市の状況等を調査しました。
- キ 就業途上の事故防止のため、会員が一堂に参加する第6回定時総会時において「交通安全教室」を実施し、交通事故防止を図ります。

- ク 一般高齢者を対象とした講演会「自分らしく生きる！終活入門」を実施しました。44名の受講があり、うち当日に1名の新規入会がありました。
- ケ 新規入会者を紹介していただいた会員48名に対し、記念品を贈呈しました。
- コ 第2回会員演芸会を実施し、ボランティアを中心に活動する「シルバーそよ風演芸クラブ」の参加を募り、施設訪問ボランティア活動を実施しました。
- サ シルバーの日（10月の第3日曜日）にあわせ、各地区班による駅前等の一斉ボランティア清掃を実施し、センター事業を広くPRしました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ア 高齢者能力活用施設講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
ビーズ編み教室	6月22・27日	ビーズネックレス等作製	20人	会 員
水 彩 画 教 室	6月20～21日	水彩画の基本	10人	会 員
健康吹き矢教室	7月25・26日(4回)	腹式呼吸による吹き矢	19人	会 員
健康麻雀教室	10月17～19日	初心者向け麻雀教室	32人	専門講師
初心者デジタルカメラ教室	10月17～18日 26～27日	コンパクトデジタルカメラの撮り方	11人	会 員
パソコンで作る年賀状教室	11月1～2日 12月5～6日	パソコンで作る年賀状	28人	会 員
布ぞうり編み教室	11月7～8日 11月15～16日	布ぞうり編み	20人	会 員
手 芸 教 室	11月11日	小物作成	10人	会 員

- イ 職員及び就業開拓推進員が大学病院を訪問し、高齢者の体力測定等の研究データとしての受注を獲得しました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

- ア 中期計画（平成30年度～平成34年度）策定検討委員会が発足し、検討を開始しました。
- イ 平成28年度に事務費率を7%から8%へ引き上げ、自主財源の確保に努めました。
- ウ 津久井連絡所移転場所の確保はできていないため、今後も引き続き市と協議してまいります。
- エ 「相模湖ふれあいパーク」について、引き続き、平成29年度から平成33年度までの5年間、指定管理者として指定されました。
- オ 配分金見積単価基準について、近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、全体的な見直しを行いました。
- カ 事故防止対策のペナルティ制度として、会員の賠償金負担制度について、他市の状況等を調査しました。
- キ 就業途上の事故防止のため、会員が一堂に参加する第6回定時総会時において「交通安全教室」を実施し、交通事故防止を図ります。

ク 役員改選に伴い、役員・地区長を対象とした研修会を7月に実施し、組織運営の強化に努めました。

ケ 役員・地区長・職員で、センターの現状を把握し、情報を共有するため、各ブロックで11月に研修会を実施しました。

コ 地区別懇談会についてのアンケート調査を行い、内容及び費用対効果について調査し、地区役員に報告しました。今後のより充実した開催に繋がります。

サ 表彰基準について見直し、会員拡大地区表彰については、増加率ではなく、入会者数で比較することになりました。また正会員表彰については、17年表彰を表彰審査委員会による審査によらないものとししました。

シ 定年退職した固有職員及び嘱託職員各2名を、再任用職員等として採用し、培った経験を活かすとともに、新規採用固有職員を事務局に1名配置し、組織の強化を図りました。

2 会員の状況

会員数は前年度比 2.4%減の 3,442 人になりました。

また、会員の平均年齢は前年（73.4歳）より高くなり、73.7歳でした。

(1) 会員数 3,442人 (男2,577人・女865人)

(2) 年齢階層別会員数

(単位：人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
中央ブロック	男	25	195	301	270	110	901
	女	23	66	111	98	26	324
	計	48	261	412	368	136	1,225
南ブロック	男	23	200	317	307	135	982
	女	7	72	92	85	35	291
	計	30	272	409	392	170	1,273
緑ブロック	男	20	176	243	186	69	694
	女	14	65	84	64	23	250
	計	34	241	327	250	92	944
合計	男	68	571	861	763	314	2,577
	女	44	203	287	247	84	865
	計	112	774	1,148	1,010	398	3,442

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 73.7歳 (男 73.9歳・女 73.2歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男94歳 女87歳

最低年齢 男60歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

地 区		男	女	計
中央 ブ ロ ッ ク	小 山	62	22	84
	清 新	63	28	91
	横 山	69	22	91
	中 央 北	40	18	58
	中 央 南	64	24	88
	星 が 丘	60	23	83
	光 が 丘	56	20	76
	青 葉	36	13	49
	陽 光 台	59	13	72
	大 野 北	58	25	83
	上 矢 部	61	35	96
	淵 野 辺	63	20	83
	田 名	91	34	125
	上 溝 北	49	11	60
	上 溝 南	70	16	86
計	901	324	1,225	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	91	24	115
	大 沼	81	30	111
	若 松	62	13	75
	大 野 南	66	10	76
	上鶴間本町	87	14	101
	相模大野	77	32	109
	麻 溝	49	14	63
	新 磯	51	14	65
	相 模 台	112	33	145
	麻 溝 台	59	17	76
	相 武 台	93	44	137
	東 林	87	22	109
	相 南	67	24	91
計	982	291	1,273	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	61	24	85
	西 橋 本	47	18	65
	相 原	47	7	54
	二 本 松	61	24	85
	大 沢 東	81	31	112
	大 沢 西	90	35	125
	城 山	117	32	149
	津 久 井	100	51	151
	相 模 湖	65	26	91
	藤 野	25	2	27
計	694	250	944	
合 計	2,577	865	3,442	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84	
平成26年度末	2,737	893	3,630	455	576	△121	
平成27年度末	2,656	873	3,529	428	529	△101	
平成28年度末	2,577	865	3,442	415	502	△87	
内訳	中央	901	324	1,225	170	197	△27
	南	982	291	1,273	141	169	△28
	緑	694	250	944	104	136	△32

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

（単位：人・歳）

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
平成29年 3月31日現在 登録会員数	男	68	571	861	763	314	2,577	73.9	94
	女	44	203	287	247	84	865	73.2	87
	計	112	774	1,148	1,010	398	3,442	73.7	94
平成28年度中 就業実会員数	男	51	470	735	651	257	2,164	74.5	92
	女	38	185	275	235	72	805	73.7	87
	計	89	655	1,010	886	329	2,969	74.3	92

会員就業希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

（単位：人）

区 分		技術群	技能群	事務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作 業群	サービ ス群	その他	計
平成29年 3月31日現在 登録会員数	男	264	365	202	705	66	936	30	9	2,577
	女	29	18	116	9	75	497	119	2	865
	計	293	383	318	714	141	1,433	149	11	3,442
平成28年度中 就業実会員数	男	42	149	25	188	6	648	3	0	1,061
	女	9	7	16	1	9	434	33	0	509
	計	51	156	41	189	15	1,082	36	0	1,570

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,969人で、年度末の会員数に対する比率は86.3%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中央ブロック	小 山	84	67 (66)	79.8%
	清 新	91	87 (83)	95.6%
	横 山	91	73 (72)	80.2%
	中 央 北	58	49 (47)	84.5%
	中 央 南	88	78 (76)	88.6%
	星 が 丘	83	72 (69)	86.7%
	光 が 丘	76	58 (56)	76.3%
	青 葉	49	47 (46)	95.9%
	陽 光 台	72	62 (62)	86.1%
	大 野 北	83	74 (73)	89.2%
	上 矢 部	96	80 (77)	83.3%
	淵 野 辺	83	74 (73)	89.2%
	田 名	125	106 (102)	84.8%
	上 溝 北	60	50 (49)	83.3%
	上 溝 南	86	76 (74)	88.4%
小 計	1,225	1,053 (1,025)	86.0%	
南ブロック	大 野 中	115	97 (93)	84.3%
	大 沼	111	89 (88)	80.2%
	若 松	75	60 (60)	80.0%
	大 野 南	76	58 (56)	76.3%
	上 鶴 間 本 町	101	89 (88)	88.1%
	相 模 大 野	109	94 (93)	86.2%
	麻 溝	63	60 (58)	95.2%
	新 磯	65	60 (59)	92.3%
	相 模 台	145	110 (109)	75.9%
	麻 溝 台	76	63 (62)	82.9%
	相 武 台	137	95 (95)	69.3%
	東 林	109	91 (91)	83.5%
	相 南	91	84 (82)	92.3%
小 計	1,273	1,050 (1,034)	82.5%	

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,969人で、年度末の会員数に対する比率は86.3%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中央ブロック	小 山	84	67 (66)	79.8%
	清 新	91	87 (83)	95.6%
	横 山	91	73 (72)	80.2%
	中 央 北	58	49 (47)	84.5%
	中 央 南	88	78 (76)	88.6%
	星 が 丘	83	72 (69)	86.7%
	光 が 丘	76	58 (56)	76.3%
	青 葉	49	47 (46)	95.9%
	陽 光 台	72	62 (62)	86.1%
	大 野 北	83	74 (73)	89.2%
	上 矢 部	96	80 (77)	83.3%
	淵 野 辺	83	74 (73)	89.2%
	田 名	125	106 (102)	84.8%
	上 溝 北	60	50 (49)	83.3%
	上 溝 南	86	76 (74)	88.4%
小 計	1,225	1,053 (1,025)	86.0%	
南ブロック	大 野 中	115	97 (93)	84.3%
	大 沼	111	89 (88)	80.2%
	若 松	75	60 (60)	80.0%
	大 野 南	76	58 (56)	76.3%
	上 鶴 間 本 町	101	89 (88)	88.1%
	相 模 大 野	109	94 (93)	86.2%
	麻 溝	63	60 (58)	95.2%
	新 磯	65	60 (59)	92.3%
	相 模 台	145	110 (109)	75.9%
	麻 溝 台	76	63 (62)	82.9%
	相 武 台	137	95 (95)	69.3%
	東 林	109	91 (91)	83.5%
	相 南	91	84 (82)	92.3%
小 計	1,273	1,050 (1,034)	82.5%	

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
緑 ブ ロ ック	橋 本	85	82 (75)	96.5%
	西 橋 本	65	56 (56)	86.2%
	相 原	54	51 (48)	94.4%
	二 本 松	85	72 (70)	84.7%
	大 沢 東	112	97 (94)	86.6%
	大 沢 西	125	108 (108)	86.4%
	城 山	149	137 (134)	91.9%
	津 久 井	151	146 (142)	96.7%
	相 模 湖	91	94 (89)	103.3%
	藤 野	27	23 (23)	85.2%
	小 計	944	866 (839)	91.7%
合 計		3,442	2,969 (2,898)	86.3%

(8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
10日未満	322	94	416
10日以上～ 1か月未満	206	83	289
1か月以上～ 3か月未満	471	188	659
3か月以上～ 6か月未満	860	278	1,138
6か月以上	305	162	467
合 計	2,164	805	2,969

(9) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	218	67	285
1万円以上～ 3万円未満	124	55	179
3万円以上～ 5万円未満	72	34	106
5万円以上～ 10万円未満	145	89	234
10万円以上～ 30万円未満	469	239	708
30万円以上～ 50万円未満	430	171	601
50万円以上～ 80万円未満	502	120	622
80万円以上～ 100万円未満	117	26	143
100万円以上～ 150万円未満	78	3	81
150万円以上	9	1	10
合 計	2,164	805	2,969

3 事業の実績

平成28年度は、契約額11億7,091万円（前年度比2.2%増）となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公共事業	本年度実績	1,094	41,205	150,532,565
	前年度実績	1,153	42,793	154,312,360
	前年度比	5.1%減	3.7%減	2.4%減
民間企業	本年度実績	25,321	261,688	1,020,373,146
	前年度実績	24,918	260,637	991,933,620
	前年度比	1.6%増	0.4%増	2.9%増
合計	本年度実績	26,415	302,893	1,170,905,711
	前年度実績	26,071	303,430	1,146,245,980
	前年度比	0.02%増	0.2%減	2.2%増

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教育指導	584	2.2	10,875,201	0.9
	経理事務	31	0.1	1,315,464	0.1
	特殊技術	42	0.2	4,027,716	0.3
	小 計	657	2.5	16,218,381	1.4
技 能	技 能	5,857	22.2	127,401,926	10.9
	製作加工	66	0.2	8,303,471	0.7
	小 計	5,923	22.4	135,705,397	11.6
事務整理	一般事務	224	0.8	19,538,021	1.7
	毛筆筆耕	165	0.6	4,442,854	0.4
	調査事務	7	0.0	133,080	0.0
	小 計	396	1.5	24,113,955	2.1
管 理	施設管理	927	3.5	212,003,150	18.1
	物品管理	85	0.3	15,053,997	1.3
	小 計	1,012	3.8	227,057,147	19.4
折衝外交	販売集金	32	0.1	721,055	0.1
	外 務	121	0.5	4,389,135	0.4
	小 計	153	0.6	5,110,190	0.4
軽作業	屋外作業	12,169	46.1	372,058,641	31.8
	屋内作業	4,404	16.7	376,469,314	32.2
	小 計	16,573	62.7	748,527,955	63.9
サービス	福祉・家事サービス	235	0.9	3,928,837	0.3
	その他サービス	1,466	5.5	10,243,849	0.9
	小 計	1,701	6.4	14,172,686	1.2
合 計		26,415	100.0	1,170,905,711	100.0

4 総会等の開催状況

(1) 総 会

名 称	開催年月日	内 容
第5回 定 時 総 会	平成28年 5月30日(月)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度収支補正予算(第1号) ・平成27年度収支補正予算(第2号) ・理事20名選任 ・監事2名選任 ・役員報酬及び費用弁償に関する規程一部変更 ・平成27年度事業報告及び決算報告 ・平成28年度事業計画及び収支予算

(2) 理 事 会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	平成28年 4月28日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・特別会員の入会承認 ・役員候補者の選出 ・職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・役員報酬及び費用弁償に関する規程の一部変更 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・平成27年度収支補正予算(第2号) ・平成27年度事業報告及び決算報告 ・ゴールド会員の承認
臨時理事会	平成28年 5月30日(月)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・代表理事及び常務理事の選定 ・顧問及び相談役の選任 ・理事会専門部会設置要綱の一部改正 ・理事会専門部会の構成 ・安全管理委員の選出
第2回 理 事 会	平成28年 6月23日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・理事会専門部会設置要綱の一部改正 ・ブロック研修会の開催 ・洋服リフォーム事業の取り組み ・中期計画策定予定及び検討委員会の構成 ・相模湖ふれあいパーク指定管理者の申請 ・一般高齢者対象講習会開催結果 ・地区別就業相談会 ・あじさい大学運営状況 ・ボランティア活動実施結果 ・会員演芸会実行委員会委員

<p>第3回 理 事 会</p>	<p>平成28年 8月30日(火)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度予算編成方針 ・中期計画の一部改定 ・中期計画策定検討委員会設置要綱 ・ゴールド会員に関する規程の一部改正 ・ゴールド会員の承認 ・就業開拓活動の取り組み ・平成29年度配分金見積単価基準 ・洋服リフォーム事業の取り組み ・「訪問型サービスB」の受託 ・ブロック研修会 ・中期計画策定検討委員会の委員 ・相模湖ふれあいパーク指定管理者申請 ・地区別未就業会員の状況 ・事故発生状況
<p>第4回 理 事 会</p>	<p>平成28年 10月13日(木)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・平成29年度配分金見積単価基準の改定 ・表彰規程の改定 ・各部会における平成29年度事業計画 ・「訪問型サービス」 ・農業支援事業 ・ブロック研修会 ・各講習会受講後の新規会員就業状況 ・代表理事及び業務執行理事の職務執行 ・一般高齢者対象植木講習会の開催結果 ・就業開拓推進員活動状況 ・平成28年度上半期事故発生状況 ・会員演芸会の開催 ・しめ飾り販売 ・洋服リフォーム事業

<p>第5回 理 事 会</p>	<p>平成28年 12月15日(木)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・ペナルティ制度運用基準内規の一部改正 ・平成29年度予算編成方針の一部変更 ・平成29年度事業計画及び収支予算について ・平成29年度交通安全研修会の実施 ・入会説明会用DVDの作成 ・ホームページ（お仕事情報ページ） ・桜まつりにおける事業普及啓発活動 ・シルバー人材センター独自の職員給料表 ・平成28年度事業計画及び収支予算 ・代表理事及び業務執行理事の職務執行 ・適正就業の周知 ・入会案内パンフレットの常置 ・「シルバーの日」の各地区での取り組み結果 ・ブロック研修会の開催結果 ・会員演芸会の開催結果 ・洋服リフォーム事業 ・訪問型サービスの状況 ・事故発生状況
<p>第6回 理 事 会</p>	<p>平成29年 3月14日(火)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・会員の就業期間に関する要綱の一部改正 ・第6回定時総会の開催日時・場所及び議決権行使書 ・平成29年度事業計画及び収支予算書 ・平成29年度配分金見積単価基準の一部改正 ・ゴールド会員の承認 ・洋服リフォーム事業 ・入会促進用DVDの作成 ・代表理事及び業務執行理事の職務執行 ・平成29年度年間事業予定表 ・就業開拓推進員活動状況及び29年度の活動 ・平成28年度地区別就業相談会開催結果 ・地区別懇談会調査結果 ・訪問型サービスの状況 ・未就業会員及び就業未提供会員の状況 ・平成28年度事故発生状況
<p>みなし決議 理事会</p>	<p>平成28年 11月15日(火)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指定管理者から受託した配分金単価
<p>みなし決議 理事会</p>	<p>平成29年 3月28日(火)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度収支補正予算（第1号）

第1回 3部会長会議	平成28年 8月23日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> 平成29年度予算編成方針 平成29年度配分金見積単価基準 中期計画策定検討委員会
第2回 3部会長会議	平成29年 3月24日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> 平成29年度事業計画書における事業実施計画の内容確認及び各部会の担当

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 総務部会	平成28年 4月25日(月)	<ul style="list-style-type: none"> 職員就業規則の一部改正 再任用職員就業規則の一部改正 役員の報酬及び費用弁償に関する規程の一部変更 平成27年度収支補正予算(第2号) 平成27年度事業報告及び決算報告 平成28年度表彰 平成27年度事故発生状況
第2回 総務部会	平成28年 6月16日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 総務部会の役割 理事会専門部会設置要綱の一部改正 あじさい大学運営状況 中期計画策定予定及び検討委員会の構成
第3回 総務部会	平成28年 8月18日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成29年度予算編成方針 ゴールド会員に関する規程の一部改正 中期計画策定検討委員会設置要綱 中期計画策定検討委員の選出 相模湖ふれあいパーク指定管理者申請の状況 事故発生状況
第4回 総務部会	平成28年 10月6日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成29年度事業計画(総務部会) 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 嘱託職員就業規則の一部改正 平成29年度配分金見積単価基準の改定 表彰規程の改定 平成28年度上半期事故発生状況 請負賠償責任事故における会員の賠償金負担
第5回 総務部会	平成28年 12月8日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 職員就業規則の一部改正 嘱託職員就業規則の一部改正 再任用職員就業規則の一部改正 ペナルティ制度運用基準内規の一部改正 平成29年度予算編成方針の一部変更 平成29年度事業計画及び収支予算 シルバー人材センター独自の職員給料表 交通安全研修会の実施 平成28年度事故発生状況

第6回 総務部会	平成29年 3月8日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・特別嘱託職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・会員の就業期間に関する要綱の一部改正 ・平成29年度事業計画及び収支予算書 ・平成28年度中期計画行程表実施状況 ・未就業会員及び就業未提供会員の状況 ・平成28年度事故発生状況
-------------	------------------	---

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 事業部会	平成28年 6月15日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業部会の役割 ・事業普及啓発活動 ・配分金見積単価基準の見直し ・リフォーム事業の取り組み ・就業開拓の取り組み
第2回 事業部会	平成28年 8月4日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度予算編成方針(事業部会) ・配分金見積単価基準の見直し ・洋服リフォーム事業の取り組み ・「訪問型サービスB」の受託 ・マグネットシートの作成 ・中期計画策定検討委員の選出
第3回 事業部会	平成28年 10月3日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度事業計画(事業部会) ・配分金見積単価基準(案) ・植木・除草就業グループの役割強化 ・農業支援事業の取り組み ・ホームページ(お仕事情報ページ) ・訪問型サービス(訪問型サービスB) ・就業開拓推進員の活動 ・おさらい教室(夏休み)結果 ・洋服リフォーム事業 ・カルチャー教室 ・しめ飾り販売
第4回 事業部会	平成28年 11月21日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度事業計画及び予算(案) ・ホームページ(お仕事情報ページ) ・カルチャー教室 ・グループ就業の機能強化 ・洋服リフォーム事業の状況 ・訪問型サービスの状況 ・相模原市民まつり(桜まつり)への参加

第5回 事業部会	平成29年 1月31日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・就業開拓推進員活動経過及び平成29年度の活動 ・中期計画行程表平成28年度実施状況 ・グループ就業の機能強化 ・カルチャー教室 ・市民桜まつり事業普及啓発活動 ・しめ飾り販売結果 ・おさらい教室実施結果 ・洋服リフォーム事業 ・着物着付け事業 ・会員の就業期間に関する要綱
-------------	-------------------	--

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組織部会	平成28年 6月13日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・部会の役割 ・会員数の拡大 ・地区班における事業普及啓発活動 ・ボランティア活動 ・会員演芸会実行委員会委員 ・理事会専門部会設置要綱の一部改正 ・表彰規程〔内規〕の検討 ・ブロック研修会の内容 ・平成27年度地区班活動費収支報告
第2回 組織部会	平成28年 8月9日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度予算編成方針 ・女性会員の増強（会員拡大）の検討 ・表彰規程〔内規〕の検討 ・中期計画策定検討委員の選出 ・ブロック研修会 ・会員日帰り旅行の実施結果
第3回 組織部会	平成28年 10月4日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度事業計画（組織部会） ・表彰規程 ・ブロック研修会の開催 ・会員演芸会の開催
第4回 組織部会	平成28年 11月28日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度事業計画及び予算（組織部会） ・ブロック研修会の開催結果
第5回 組織部会	平成29年 1月30日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・会員拡大 ・地区別懇談会調査票の結果 ・未就業会員に対する地区別就業相談会開催結果報告 ・中期計画の実施状況 ・入会説明会の在り方

(4) 中期計画策定検討委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回中期計画策定検討委員会	平成28年 11月29日(火)	<ul style="list-style-type: none">・中期計画策定検討委員会設置要綱・委員長及び副委員長の選出・今後の進め方及びスケジュール
第2回中期計画策定検討委員会	平成29年 1月24日(火)	<ul style="list-style-type: none">・中期計画（平成25年度～平成29年度）実施状況・会員数の拡大・就業機会の拡大
第3回中期計画策定検討委員会	平成29年 3月24日(金)	<ul style="list-style-type: none">・会員数の拡大・就業機会の拡大・会員による自主的・主体的な運営

(5) 中期計画進行管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第8回中期計画進行管理委員会	平成28年 8月23日(火)	<ul style="list-style-type: none">・正・副委員長の選出・中期計画の一部変更・平成27年度行程表の実施結果及び平成28年度行程表の確認
第9回中期計画進行管理委員会	平成29年 3月24日(金)	<ul style="list-style-type: none">・平成28年度行程表の実施結果・平成29年度行程表の確認

(6) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回安全管理委員会	平成28年 6月7日(火)	<ul style="list-style-type: none">・「安全就業標語」について・平成27年度会員事故発生状況・平成28年度安全関係事業計画・安全就業計画・平成28年度安全就業計画（案）・平成28年度安全管理対策員の推薦結果・安全管理対策員会議および実務研修会の実施・事故の取扱い見直し
第1回対策員会議及び実務研修会	平成28年 6月14日(火)	<ul style="list-style-type: none">・安全管理対策員委嘱式・安全標語入選の報告・平成27年度事故発生状況・安全関係事業計画・平成28年度安全テーマ・安全就業計画・ペナルティー制度の見直し・事故の取扱いの見直し・安全実務研修
第2回安全管理委員会	平成28年 8月1日(月)	<ul style="list-style-type: none">・平成29年度安全活動予算（案）・事故発生状況報告およびペナルティ点数の決定

臨時 安全管理委員会	平成28年 10月14日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・事故発生に伴うペナルティ警告点数の付与 ・就業停止の運用基準内規の見直し ・請負賠償責任事故における会員の賠償金負担
第3回 安全管理委員会	平成28年 11月17日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度 就業現場安全巡回実施結果 ・ペナルティ運用内規の見直し ・請負賠償責任事故における会員の賠償金負担 ・平成28年度 事故発生状況 ・交通安全教室の実施報告 ・カルマー刃の試行運転状況報告 ・交通安全研修会の実施
第2回 対策員会議	平成28年 11月25日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度 就業現場安全巡回実施結果 ・請負賠償責任事故における会員の賠償金負担 ・平成28年度 事故発生状況 ・交通安全教室の開催結果報告 ・カルマー刃の試行運転実績報告 ・交通安全研修会の開催
安全管理委員及び 対策員合同会議	平成29年 2月17日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度安全就業年間事業計画の実施結果 ・ペナルティ制度運用基準内規 ・平成28年度 事故発生状況 ・平成29年度の事故防止対策 ・刈払機による石跳び事故対策 ・会員の賠償金免責負担の検討

(7) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議 及び研修会	平成28年 4月20日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・各事務所の事業目標及び結果 ・平成28年度地区別懇談会 ・地区別就業相談会の開催 ・第5回定時総会における出欠確認 ・平成28年度事業普及啓発活動 ・平成27年度地区活動費収支報告 ・安全管理委員の選出 ・会員福利厚生事業の実施
第2回 地区長連絡会議	平成28年 6月29日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・安全就業 ・地区別就業相談会の状況 ・洋服リフォーム事業の取り組み ・ブロック研修会 ・会員演芸会 ・中期計画策定検討委員の選出

<p>第3回 地区長連絡会議</p>	<p>平成28年 9月29日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度予算編成方針 ・シルバーの日の活動 ・ブロック研修会 ・中期計画策定検討委員会 ・洋服リフォーム事業の取り組み ・訪問型サービスの受託 ・会員演芸会 ・平成28年度事故発生状況
<p>第4回 地区長連絡会議</p>	<p>平成28年 12月19日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「シルバーの日」の各地区での取組結果 ・平成29年度配分金見積単価 ・安全管理対策員の選出 ・ペナルティ制度運用基準内規の一部改正 ・ホームページ（お仕事紹介ページ） ・洋服リフォーム事業状況 ・訪問型サービス事業状況 ・会員演芸会の開催結果 ・相模原市民桜まつりへの参加 ・就業期間に関する要綱に伴う会員の推薦 ・平成28年度事故発生状況 ・地区別懇談会に関する調査（アンケート） ・ブロック研修会開催結果
<p>第5回 地区長連絡会議</p>	<p>平成29年 3月21日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地区別懇談会開催結果及び地区別懇談会調査票の結果 ・地区別就業相談会開催結果 ・ブロック会議及び地区班活動報告 ・平成28年度地区活動費収支報告書の提出 ・平成29年度事業計画 ・平成29年度年間予定表 ・平成29年度地区別懇談会及び就業相談会の開催 ・会員の就業期間に関する要綱の一部変更 ・入会説明会の開催日等 ・相模原市民桜まつりへの参加 ・就業開拓推進員活動状況及び平成29年度の活動 ・未就業会員及び就業未提供会員の状況